مجلة فصلية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH VOLUNTEERING
شراقة التطوع

العـدد
15
2024

إجتماعية . ثقافية . إخبارية

بحضور الشيخ محمد بن حميد بن محمد القاسمي

تكريم 45 فائزًا بجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها الحادية والعشرين

مسيرة العطاء والتكاتف

الأستاذة/ فاطمة البلوشي
المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي

يسرنا في هذا العدد الجديد من مجلة «شارقة التطوع» أن نعتز بروح العطاء والجهود التطوعية التي تجسدها دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تعد رمزًا للمبادرات الإنسانية والعمل الخيري

وتحرص الإمارات على تعزيز ثقافة العمل التطوعي كأداة فعالة في تحقيق التنمية المستدامة وبناء مستقبل مشرق للأجيال القادمة، إذ توجد العديد من المؤسسات التطوعية التي تنظم العمل التطوعي وأنشطته المجتمعية في جميع أنحاء المدن الإماراتية، مما يعكس التزام المجتمع الإماراتي بقيم العطاء والتضامن والتكافل المجتمعي

وينطلق نجاح العمل التطوعي في دولتنا من رؤية قيادتنا الرشيدة، التي تسعى لجعل التطوع ثقافة مجتمعية راسخة تسهم في تعزيز التلاحم الاجتماعي، ليصبح التطوع ركيزة مهمة في تعزيز التنمية المستدامة، ونشاطًا أساسيًا في مجتمعنا

ولقد تجلت هذه الروح من خلال المواقف البطولية للمتطوعين في مختلف المناسبات، وآخرها خلال أزمة المنخفض الجوي، حيث قدم المتطوعون أروع الأمثلة في العطاء والتفاني، وكانت جهودهم عاملاً حاسمًا في تخفيف معاناة المتضررين

وإيماناً منا بدورنا في جائزة الشارقة للعمل التطوعي كجزء من هذا الحراك الوطني، حيث نستلهم منه آليات تقدير وتحفيز المتطوعين من المؤسسات والأفراد من خلال منح جوائز تقديرية،

تُمنح وفقًا للفئات والمجالات المختلفة، وتحرص الجائزة على قراءة المشهد التطوعي ودراسة الواقع وتحليل التحديات، لتعزيز غرس القيم التطوعية وترسيخ مفاهيم المسؤوليات المجتمعية

وفقًا لأحدث الإحصائيات المتعلقة بالدورة الـ21 من جائزة الشارقة للعمل التطوعي، فإنه تم تسجيل ما مجموعه 125,389 ساعة تطوعية، فيما بلغت القيمة المالية للدعم المقدم لتعزيز العمل التطوعي نحو 47,033 درهمًا، كما شارك 3,038 متطوعًا في تنفيذ 45 فرصة تطوعية، مما يعكس حجم الإقبال الكبير على العمل التطوعي ومدى التزام الأفراد والمؤسسات في المجتمع الإماراتي بخدمة الوطن والمساهمة في تنميته

وإننا ندعو الجميع للانضمام إلى مسيرة التطوع والمساهمة في بناء مجتمع متماسك، فالتطوع ليس مجرد عمل إنساني، بل هو واجب وطني يعزز من قيم المواطنة والانتماء، معاً، ومنه نستطيع أن نصنع فرقاً كبيراً ونبني مستقبلاً مشرقاً لأجيالنا القادمة

نأمل أن تجدوا في هذا العدد ما يلهمكم ويحفزكم على المشاركة والتطوع في خدمة المجتمع. فلنواصل مسيرة العطاء والتكاتف، ولنكن دائماً عند حسن ظن وطننا بنا

SHARJAH VOLUNTEERING
الشارقة للتطوع
مجلة فصلية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

المحتويات

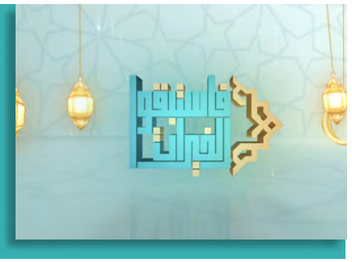
ملتقى جائزة الشارقة للعمل التطوعي الخامس يناقش أهمية الجوائز التطوعية بمشاركة خبراء من الإمارات والبحرين والكويت
6

المؤسسات الحكومية بالشارقة وحرصها على تعزيز قيم العمل التطوعي
34

«الجائزة» تعزز المعرفة التطوعية لدى الأطفال وأولياء أمورهم خلال فعاليات «المهرجان القرائي»
11

الملتقيات التطوعية.. تجسيداً للتواصل وتبادل الخبرات والمعرفة
42

سلسلة من البرامج تنظمها جائزة الشارقة للعمل التطوعي لتعزيز التواصل المجتمعي
12



المؤسسات الحكومية والأهلية تعزز مختلف مجالات العمل التطوعي والمجتمعي بأنشطة متنوعة
46

حوار العدد
سحر العوبد
رحلة ملهمة في بناء جسور التعاون بين القطاع التطوعي والمؤسسات الحكومية
30

دراسة بحثية حول
دور الخدمة الاجتماعية في تحفيز الشباب الجامعي على المشاركة في الأعمال التطوعية
52

موضوع العدد

بحضور الشيخ محمد بن حميد بن محمد القاسمي
تكريم 45 فائزًا بجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها الحادية والعشرين
16

المشرف العام - رئيس التحرير
فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير
محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة
مريم العبيدلي
زهرة المازمي

الكتاب المشاركون
جواهر خليفه النعيمي
د/ مصبح بالعجيد الكتبي
منى صقر المطروشي

التدقيق اللغوي
لجنه التدقيق

تصميم وإخراج فني
سماح سمير

التحرير و المراسلات:
للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:
info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary

بمشاركة خبراء ومختصين من الإمارات والكويت والبحرين

ملتقى جائزة الشارقة للعمل التطوعي الخامس يناقش أهمية الجوائز التطوعية ودورها في تحفيز وتقدير المتطوعين

تعتبر فعاليات النسخة الخامسة من ملتقى الشارقة للعمل التطوعي، الذي نظمته جائزة الشارقة للعمل التطوعي مؤخراً تحت شعار «تقدير الجهود التطوعية» في أكاديمية الشارقة للتعليم، مناسبة مهمة للتعرف على أحدث المستجدات في مجال التطوع وتكريم الفاعلين في هذا المجال النبيل

وهدفت فعاليات الملتقى إلى تحقيق عدة أهداف، منها التأكيد على أهمية تحفيز وتقدير المتطوعين، وتطوير آليات تقدير جهودهم، بالإضافة إلى نشر الوعي بجوائز التطوع في دولة الإمارات العربية المتحدة ودول الخليج العربي، وتسليط الضوء على أفضل الممارسات في هذا الصدد. كما يهدف الملتقى إلى تحديد التحديات التي تواجه عمليات التقديم والتقييم والتكريم في هذا المجال، وتطوير آليات تقييم وتحكيم المشاركات في الجوائز التطوعية

تخللت فعاليات الملتقى تكريم الجهات المشاركة، حيث تم تكريم جائزة خالد العيسى الصالح للتميز في العمل الخيري من دولة الكويت، وجائزة الشيخ عيسى بن علي آل خليفة لتكريم رواد العمل التطوعي من مملكة البحرين، بالإضافة إلى تكريم برنامج سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك للتميز والذكاء المجتمعي، وجائزة عون للخدمة المجتمعية، وتم أيضًا تكريم الدكتورة شيخة ناصر الكربي محاضرة بجامعة محمد بن زايد للعلوم الإنسانية، والدكتورة منى جواد، خبير التميز والتطوير المؤسسي، والدكتورة فاطمة عيسى، عضو مجلس إدارة جمعية الإمارات للتطوع، تقديرًا لجهودهم الرائدة في دعم وتطوير مجال العمل التطوعي

ويظل ملتقى الشارقة للعمل التطوعي منصة حيوية لتبادل الخبرات والتعلم المستمر في مجال التطوع، مما يسهم في تعزيز ثقافة العمل التطوعي وتقدير جهود المتطوعين في الإمارات العربية المتحدة ودول الخليج العربي

تعزيز ثقافة العطاء والمسؤولية

وفي بداية الحفل، بدأ الدكتور جاسم الحمادي كلمته بالترحيب بالحضور وتقديره لدعمهم المتواصل لفعاليات الحدث، معبرًا عن امتنانه لمشاركتهم التي تعكس التزامهم بالعمل التطوعي وإسهامهم الفعّال في تعزيز ثقافة العطاء والمسؤولية، مشيداً بملتقى الشارقة للتطوع كمحطة مهمة في رحلة تعزيز ثقافة وسياسة العمل التطوعي وتشجيع المبادرات الإنسانية، مؤكدًا على أهمية توجيه الضوء في النسخة الحالية من الملتقى نحو الجوائز التقديرية ودورها الحيوي في تعزيز العمل التطوعي وتشجيع المشاركة فيه، مؤكداً أن ملتقى الشارقة يسهم في تعزيز الفهم المشترك لأهمية العمل التطوعي ويشجع المزيد من أفراد المجتمع ومؤسساته على المشاركة في خدمة المجتمع وتحسين حياة الآخرين

وأشاد بجهود إمارة الشارقة في تعزيز العمل التطوعي والإنساني بقيادة حضرة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، حاكم الشارقة، وبتأسيس جائزة الشارقة للعمل التطوعي التي ساهمت في تعزيز ثقافة التطوع على مختلف فئات المجتمع، مُرَحباً بالضيوف المشاركين من مملكة البحرين ودولة الكويت ودعا إلى تعزيز التعاون وتبادل الخبرات بين دول المنطقة لخدمة قضايا العمل التطوعي والإنساني، مع تمنياته للجميع بالنجاح والتوفيق

تعزيز التواصل

ومن جانبها، أفادت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي للجائزة، ورئيس لجنة التنظيم، أن الملتقى تضمن تقديم ثمانية أوراق علمية، مقدمة من قبل ثلاثة خبراء أكاديميين متخصصين في المجال المجتمعي، بالإضافة إلى خمس مشاركات من جهات مجتمعية رائدة في مجال العمل التطوعي، من البحرين والكويت والإمارات

وثمنت فاطمة موسى البلوشي، مشاركة عدد من الجهات المتميزة في هذا الملتقى، بالإضافة إلى عدد الحضور المشاركين، وأكدت البلوشي أن هذا الملتقى ليس مجرد حدث عابر، بل هو منبر لتبادل الخبرات وتعزيز العمل التطوعي المشترك، مشيدة بالأوراق المقدمة خلال فعالية الملتقى.

ثلاث جلسات علمية

وتضمن الملتقى ثلاث جلسات علمية، حيث نوقشت في الجلسة الأولى «أهمية الجوائز التطوعية» من خلال ثلاثة أوراق علمية، مما أبرز أهمية تقدير الجهود التطوعية وتشجيع المتطوعين على المزيد من العطاء.

وتضمنت الجلسة الثانية مناقشة «جوائز التطوع في الخليج العربي» من خلال ورقتين علميتين، حيث تم استعراض تجارب ناجحة في دول الخليج في مجال تقدير العمل التطوعي. وفي الجلسة الأخيرة، تم التركيز على «جوائز التطوع في دولة الإمارات العربية المتحدة» من خلال مناقشة ثلاثة أوراق علمية، مما سلط الضوء على التطورات والمبادرات الملهمة في هذا المجال داخل الدولة

أهمية الجوائز التطوعية

وخلال الجلسة الأولى تمت مناقشة «أهمية الجوائز التطوعية»، حيث استهلت الدكتورة شيخة ناصر الكربي، من جامعة محمد بن زايد للعلوم الإنسانية، ورقتها البحثية التي تحمل عنوان «الجوائز المجتمعية ودورها في تعزيز التميز في العمل التطوعي» حيث استكشفت دور

الجوائز المجتمعية والفخرية في تعزيز ثقافة العمل التطوعي وتحفيز المشاركة فيه، وذلك من خلال تحليل تأثيرها على الوعي والمشاركة التطوعية.

سياسة التطوع والعمل الإنساني

وقدمت الدكتورة منى جواد، خبيرة في مجال التميز والتطوير المؤسسي، في ورقتها البحثية بعنوان: «سياسة التطوع والعمل الإنساني في دولة الإمارات العربية المتحدة، بين الحقوق والواجبات» حيث تناولت تحليلًا لسياسة التطوع والعمل الإنساني في الإمارات وأثرها على التنمية المستدامة

التطوع في ميزان التقييم

وقامت الدكتورة فاطمة عيسى، عضو مجلس إدارة جمعية الإمارات للتطوع، بعرض ورقة بحثية تحت عنوان «التطوع في ميزان التقييم»، وأشارت فيها إلى دور المتطوعين في توصيل الرسالة لفئات المجتمع المختلفة، مثل الفئات العمالية، مما يسهم في تعزيز الوعي وتحسين الخدمات المقدمة لهم. كما تناولت جهود المؤسسات الحكومية في تشجيع التطوع والتحفيز المستمر للمتطوعين، والتنافس بين المؤسسات لضمان إدراج التطوع ضمن معايير التقييم

جوائز التطوع في الخليج العربي

وخلال الجلسة الثانية؛ من فعاليات الملتقى، تم استعراض جهود «جائزة سمو الشيخ عيسى بن علي آل خليفة لتكريم رواد العمل التطوعي»، والتي قدمها الأستاذ أنور بوحسن نائب رئيس جمعية الكلمة الطيبة، وأمين عام الاتحاد العربي للتطوع، كما سرد العديد من الأمثلة والأهداف والمشاريع والحوكمة التي تعزز مجالات العمل التطوعي في أوساط المتطوعين من مختلف الدول العربية، والجهود المعنية بنشر ثقافة التطوع وإبراز دوره في التنمية الشاملة للمجتمعات الخليجية والعربية

وفي سياق آخر، أعرب الأستاذ خالد الصالح، الرئيس التنفيذي لجائزة الشيخ صالح العيسى للتميز، من دولة الكويت، عن شكره وتقديره لجائزة الشارقة للعمل التطوعي على هذا الملتقى الذي يعزز العمل المشترك وتبادل الخبرات والتكامل بين مختلف الجهات التطوعية الخليجية، وأشار إلى أن جائزة الشيخ صالح للتميز، هي جائزة حديثة ناشئة وتم إطلاقها في العام 2020.

الجلسة الثالثة: جوائز العمل التطوعي في الإمارات

وعن برنامج سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك للتميز والذكاء المجتمعي، قدمته الأستاذة عوشة سالم محمد السويدي، مير مشروع البرنامج، وتطرقت إلى شرح مفصل حول مجموعة الجوائز السنوية الموجهة للأسرة والأفراد من كافة الفئات المجتمعية والعمرية المختلفة من الطفولة والشباب والأسرة والزوج والزوجة والجد والجدات وكبار السن

وفي الورقة الثانية، تحدثت الأستاذة بخيتة المزروعي رئيس قسم الشراكات في إدارة المتطوعين في هيئة الهلال الأحمر الإمارتي - مدير إدارة المتطوعين بالإنابة، عن جائزة «عون» للخدمة المجتمعية، والتابعة لهيئة الهلال الأحمر الإماراتي

وألقت الأستاذة فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، الضوء على مسار الجائزة منذ تأسيسها وحتى الآن، مؤكدة أنها تعتبر الأولى من نوعها في دولة الإمارات العربية المتحدة والعالم العربي. تم إنشاؤها بمبادرة من حضرة صاحب السمو الشيخ سلطان بن محمد القاسمي، حاكم إمارة الشارقة، حفظه الله، بهدف دعم وتشجيع الجهود التطوعية بكافة جوانبها

مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي يناقش نتائج الدورة الـ 21 للجائزة

بالتزامن مع يوم زايد للعمل الإنساني؛ عقد مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي اجتماعًا دورياً، برئاسة سعادة عفاف إبراهيم المري، رئيس مجلس الأمناء، وحضور سعادة الدكتور جاسم الحمادي أمين عام الجائزة، وسعادة الدكتور مصبح سعيد الكتبي، نائب رئيس المجلس، وسعادة حميد علي العبار الشامسي، وسعادة سلطان محمد عبد الله الخيال، وسعادة عيسى هلال الحزامي، وسعادة إيمان راشد سيف، وسعادة فاطمة موسى البلوشي، عضو المجلس، والمدير التنفيذي للجائزة

واستعرض المجلس التقارير المدرجة ضمن بنود جدول أعماله، بشأن اعتماد نتائج مشاركات الدورة الـ 21 للجائزة وأسماء الفائزين من المؤسسات والأفراد المتطوعين من مختلف الفئات والمجالات وأشاد مجلس الأمناء، بتكامل المجتمع بمؤسساته وأفراده في إحياء ذكرى يوم زايد للعمل الإنساني، مؤكدًا أهمية هذه الذكرى في تجسيد الإرث العظيم في مجالات العمل الخيري والإنساني وقيم العطاء والتسامح

وفي سياق متصل، عبّر المجلس عن تقديره للرعاية السامية التي تتلقاها الجائزة والتوجيهات السديدة من صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، ومتابعة سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي، ولي العهد ونائب الحاكم، رئيس المجلس التنفيذي للإمارة

كما تم خلال الاجتماع استعراض الجوانب الفنية والتنظيمية المتعلقة بتنظيم حفل الجائزة وجدولة الفعاليات المصاحبة له، وتقديم تقارير وإحصائيات تفصيلية حول عدد الأعمال المشاركة في الجائزة لهذا العام، مما يعكس النجاح الكبير الذي حققته الجائزة في تحفيز المجتمع ومؤسساته في تعزيز العمل التطوعي

منبرًا للتميز والإلهام

كما أكد المجلس التزامه بتحفيز المجتمع ومؤسساته على العمل التطوعي، وأن جائزة الشارقة للعمل التطوعي تستمر في تطوير نفسها لتصبح منبرًا للتميز والإلهام في مجال العمل التطوعي، لافتاً في الوقت ذاته بأن التوجه الرئيسي للجائزة نحو إطلاق الجائزة بصورة مغايرة عن الدورات السابقة والاستفادة من التجارب الناجحة في هذا المجال

جهود لجنة التحكيم

وأعرب المجلس عن شكره وتقديره للجنة التحكيم على جهودها ومساهمتها القيمة في تحكيم وتقييم الملفات المشاركة، لافتاً إلى أن أعضاء اللجنة يتمتعون بالكفاءة والخبرة في المجال التطوعي وخدمة المجتمع، مما أضاف قيمة كبيرة لعملية التحكيم وضمان نزاهتها وفعاليتها

ويحرص مجلس أمناء الجائزة، على الكيف والنوعية والتميز والالتزام بالشروط، تحقيقاً لأهداف الجائزة، إذ تم تحديد الفائزين وفقاً للمعايير والآليات المتبعة في منح الجائزة.

بـ 5900 مطبوعاً و700 هدايا متنوعة خلال 12 يوماً من التفاعل والحيوية مع الأطفال

«الجائزة» تعزز المعرفة التطوعية لدى الأطفال وأولياء أمورهم خلال فعاليات «المهرجان القرائي»

تأكيداً على رسالتها في تعزيز وغرس ثقافة العمل التطوعي على الأطفال، شاركت جائزة الشارقة للعمل التطوعي في الدورة الـ15 من مهرجان الشارقة القرائي للطفل، والذي امتد على مدى 12 يوماً من التفاعل والحيوية مع الأطفال في مركز إكسبو الشارقة، وذلك في إطار سعي «الجائزة» المستمر في تعزيز تواجدها المجتمعي والتوعوي

وشهد جناح «الجائزة» في المهرجان مجموعة من الأنشطة التفاعلية والتوعوية المخصصة للأطفال استهدفت مختلف الفئات العمرية، حيث جمعت تلك الأنشطة بين التوعية والترفيه والتثقيف التطوعي بأسلوب يجذب الصغار، وتضمنت إصدارات توعوية في مجالات التطوع المختلفة، بالإضافة إلى الألعاب الترفيهية، والمسابقات، والرسوم التعبيرية التي تركز على الصور والرسوم الحوارية والقصصية، والتي تم تصميمها بشكل تفاعلي لغرس قيم العمل التطوعي لدى الأطفال

5900 مطبوع و700 هدية

وبهذه المناسبة، أشادت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي للجائزة، بهذا الإقبال الذي شهده جناح الجائزة المشارك في مهرجان الشارقة القرائي للطفل والذي استقطب جموع من الأطفال وأولياء أمورهم، مشيرة إلى أن المهرجان يعتبر وجهة مثالية تحرص «الجائزة» على المشاركة فيه بشكل دوري لتعزيز نهجها في غرس القيم التطوعية لدى الأطفال

وأوضحت فاطمة موسى البلوشي، بلغ عدد الإصدارات التي شاركتها بها الجائزة نحو 5900 مطبوعاً تشمل قصصًا ومجلات وكتب تلوين، تم توزيعها جميعها لمرتادي جناح الجائزة، بالإضافة إلى 700 من الهدايا، ومن ضمنها توزيع حقيبة الاستدامة ضمن مبادرة للحفاظ على البيئة، والتي تمكن الأطفال من الرسم عليها أيضاً

وأعربت المدير التنفيذي للجائزة، عن شكرها وتقديرها إلى هيئة الشارقة للكتاب وتعاونها في تنظيم هذا الحدث المهم والذي يرمي إلى تطوير وصقل مهارات أطفالنا في مختلف المجالات الثقافية والعلمية والتطوعية، لا سيما أن مشاركة «الجائزة» تأتي في إطار السعي إلى جذب شريحة أوسع من الأطفال، ضمن خطة «الجائزة» السنوية الشاملة التي تهدف إلى تعزيز نهجها في غرس قيم التطوع لدى الأطفال، والمساهمة في تعزيز قيم التطوع لدى الأطفال في سن مبكرة

تتضمن برامج دينية ومجالس رمضانية ومسابقات تثقيفية خلال شهر رمضان المبارك

سلسلة من البرامج تنظمها جائزة الشارقة للعمل التطوعي لتعزيز التواصل المجتمعي

في إطار جهودها المجتمعية، تغتنم جائزة الشارقة للعمل التطوعي المناسبات المجتمعية والدينية في تنفيذ سلسلة من البرامج، فخلال شهر رمضان المبارك نفذت الجائزة سلسلة من البرامج الدينية والثقافية المتنوعة، وذلك تعزيزاً لحرص الجائزة على غرس قيم العمل التطوعي والتشجيع على المشاركة المجتمعية

مجالس رمضانية

وتضمنت البرامج التي نظمتها الجائزة 4 محاضرات دينية عن بعد، والتي تناولت مواضيع دينية وتثقيفية متنوعة، كما شملت البرامج عقد مجلس رمضاني للرجال وآخر للنساء، حيث تم تنظيمهما بشكل مباشر في مجالس الضواحي بالشارقة، بهدف تعزيز التواصل المباشر مع المشاركين وتقديم محتوى توعوي وتثقيفي يعزز الوعي الديني والثقافي لدى أفراد المجتمع

105 مشاركاً ومشاركةً

وضمن برامجها الرمضانية المخصصة للنساء، تم تنظيم محاضرة بعنوان «علمني الصيام»، في مجلس ضاحية مغيدر بالشارقة، وهدفت المحاضرة إلى تعزيز الفهم الديني وتوجيه النساء نحو الاستفادة القصوى من فترة الصيام
وحضرها نحو 70 من المشاركات من الفتيات والسيدات، تأكيداً لحرص «الجائزة» على مثل هذه المجالس التي تعزز من الروابط الاجتماعية والتأثير الإيجابي على المجتمع وأفراده
وقدمتها الدكتورة سميرة الشيزاوي، الواعظة بدائرة الشؤون الإسلامية بالشارقة، وقدمت خلالها تعريفًا شافيًا للصيام وأثره وفوائده، مؤكدة على أهميته وقيمته الروحية والاجتماعية، كما تطرقت إلى دور الصيام في تعزيز الإيمان وتحكم النفس، وأوضحت أهدافه الروحية والتأثير الإيجابي على العلاقة بين الفرد والله

أما المجلس الرمضاني الثاني فكان مخصصاً للرجال وأقيم تحت عنوان «وقفات مع منتصف الشهر»، في مجلس ضاحية الرحمانية، حيث شهدت الفعالية حضوراً 35 فرداً من الكبار والأطفال في أجواء تفاعلية
وتأتي هذه الفعالية ضمن سلسلة فعاليات تهدف إلى إثراء المجتمع بالمعرفة والتوجيه الروحي خلال شهر رمضان المبارك، وتعكس التزام جائزة الشارقة للعمل التطوعي بتعزيز الوعي المجتمعي ودعم القيم والمبادئ الإسلامية في بيئة من الفهم والتسامح
وقدم المحاضرة الدكتور سالم الدوبي الواعظ بهيئة الشؤون الاسلامية بالشارقة، وتناول خلال محاضرته ست نقاط أساسية تتعلق بفهم أعمق لفضيلة منتصف شهر رمضان وما ينبغي على

المسلمين فعله في هذه الفترة المباركة، وقد لاقت تلك النقاط استحسان وتقدير الحضور الكريم

فاستبقوا الخيرات

بالإضافة إلى ذلك، تخلل البرنامج الرمضاني للجائزة برنامج «فاستبقوا الخيرات»، الذي يهدف إلى تعزيز الوعي والتفاعل مع العمل التطوعي بمختلف أشكاله في المجتمع، حيث يعد هذا البرنامج فرصة للمشاركين لتعزيز مساهمتهم الإيجابية في بناء المجتمع وخدمة الآخرين

مسابقات رمضانية

ومن جانب آخر، أطلقت الجائزة مسابقات رمضانية عبر حسابها الرسمي على منصة الانستغرام، حيث تم طرح سؤال جديد كل أسبوع طوال شهر رمضان المبارك، إذ تنوعت أسئلة المسابقة بين الأسئلة الدينية والثقافية والتاريخية والمعلومات العامة، بهدف تحفيز المشاركين على تعزيز معرفتهم وفهمهم لتلك الجوانب المختلفة من الثقافة الإسلامية والعامة، وتقديراً لجهودهم يتم تحديد الفائزين وتقديم جوائز قيمة لهم

التواصل المجتمعي

وبهذه المناسبة، أكدت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، على أهمية هذه البرامج في تعزيز قيم العمل التطوعي والتواصل المجتمعي، مشيرة إلى أن رؤية الجائزة تستند إلى تعزيز ثقافة العطاء والتطوع في المجتمع الإماراتي، مضيفة إلى أن مثل هذه المناسبات من أفضل الأيام التي تغتنمها الجائزة للتأثير الإيجابي على المجتمع بمختلف السبل
وثمنت البلوشي جهود شركاء الجائزة على دعمهم المستمر لهذه البرامج، مؤكدة على أهمية تعاون المؤسسات والجهات المختلفة في تعزيز دور الجائزة في خدمة المجتمع وتعزيز قيم التطوع والمشاركة الاجتماعية خلال شهر رمضان المبارك
ولفتت إلى أن «الجائزة» تواصل مسيرتها في خدمة المجتمع، من خلال تعزيز الروح الدينية والثقافية خلال شهر رمضان المبارك، كما تؤكد «الجائزة» التزامها الدائم بتعزيز قيم العمل التطوعي والتواصل الاجتماعي

تعزيز الوعي المجتمعي

وفي السياق ذاته، ثمّن الدكتور مصبح سعيد الكتبي، نائب رئيس مجلس أمناء الجائزة، جهود هيئة الشؤون الاسلامية بالشارقة، ودائرة شؤون الضواحي والقرى، وعلى تعاونهما في توفير البيئة الملائمة لإقامة هذه الفعالية، مشيراً إلى أن الجائزة تتكامل مع الجهات الحكومية في سبيل خدمة المجتمع
وعبر مصبح الكتبي، عن شكره وتقديره لشركاء الجائزة من المؤسسات وكذلك المشاركين من الأفراد في نجاح هذه الفعاليات، مشيراً إلى أن أهمية مثل هذه الفعاليات تعمق المعرفة الدينية والثقافية بين أفراد المجتمع، وتعكس التزام جائزة الشارقة للعمل التطوعي بتعزيز الوعي المجتمعي ودعم القيم والمبادئ الإسلامية في بيئة من الفهم والتسامح والتواصل البناء
ولفت إلى أن الجائزة تحرص على إقامة مثل هذه البرامج التي لها فوائد ملموسة على المجتمع، مؤكداً سعي الجائزة الدؤوب على اغتنام مثل هذه المناسبات لتعزيز التواصل مع أفراد المجتمع لتوصيل رسالتها التطوعية والعطاء المجتمع وتحقيق الاهداف المرجوة من الجائزة، لا سيما خلال مثل هذه المناسبات

أثر التطوع في بناء مجتمع مترابط وسعيد

بقلم /
جواهر خليفه النعيمي
مدرب حياه

إنه لمن دواعي الفخر والسعادة أن نعيش في دولة ومجتمع يعززان قيمة العمل التطوعي، حيث يعطى هذا العمل حجماً كبيراً يتناسب مع الفوائد العظيمة التي يجنيها كل من المتطوع والمجتمع؛ فالتطوع هو بحر واسع ومتنوع يتيح للأفراد الفرصة لاختيار الطريقة المثلى التي تناسب قدراتهم المادية والفكرية والعملية والجسدية، بما يتلاءم مع وقتهم ومهاراتهم

ومن المهم أن لا يبخل الإنسان بما أنعم الله عليه من نعم لمساعدة الآخرين، فالبعض لديه أفكار إبداعية تدعم المبادرات التطوعية المتنوعة، والبعض الآخر يمتلك مواهب ومهارات قيادية أو إدارية أو حياتية أو غيرها، ولطالما أن استخدام هذه القدرات بشكل فعال في خدمة المبادرات التطوعية يخلق جواً من الألفة والتعاطف والتعاون في المجتمع، مما يسد احتياجات فئات كثيرة ويعزز من قيمة الإنسان ومعاونته على تلبية احتياجاته

أخي المتطوع.. وأختي المتطوعة.. كم من مريض ساهم تطوعك بمالك ووقتك وسماحة قلبك في علاجه، وكم من طفل قدمت له الدعم الإنساني بطرق مختلفة، مما أدى إلى نموه نمواً جيداً مشبعاً بالحب والانتماء لهذا الوطن المعطاء، فهذه الأعمال التطوعية التي تقدمونها؛ لا تساهم فقط في تلبية الاحتياجات الفردية، بل تساهم أيضاً في تعزيز الروح الجماعية والمحبة بين أفراد المجتمع، فضلاً عن تكامل المجتمع مع مؤسساته

قد يعتقد البعض أن العمل التطوعي محفوف بالمشقة والعناء، ولكن الحقيقة تتجاوز ذلك، فخير برهان أن الفرحة والشعور الإيجابي الذي يحصل عليه المتطوع بعد كل فعالية تطوعية، والسعادة التي يجدها لدى من قدم لهم هذه الخدمات، تجعل أي مشقة قد يواجهها تبدو ضئيلة.

فالتطوع يمنحك شعوراً بالرضا والسعادة وينسيك أي صعوبات أو تحديات واجهتها خلال عملية التطوع

فالعمل التطوعي هو نشاط يساعدك على التفاعل مع الآخرين ويبعدك عن العزلة الاجتماعية والشعور بالأنانية، مما يعزز ثقتك بنفسك ويحقق لك استثماراً جيداً لوقتك.

إذن التطوع ليس مجرد عمل فردي، بل هو جهد جماعي يسهم في بناء مجتمع مترابط ومتعاون، يسعى أفراده نحو تحقيق الخير والنماء للجميع

فثقافة التطوع تعكس مدى التحضر والرقي الذي وصل إليه المجتمع، وتعزز من روح المواطنة والانتماء لدولة الإمارات العربية المتحدة وقيادتها الرشيدة التي أرست لنا دعائم العمل التطوعي

ومن خلال التطوع، يمكننا جميعاً أن نكون جزءاً من حركة تغيير إيجابية تساهم في تحسين حياة الآخرين وبناء مستقبل أفضل لنا ولأجيالنا القادمة

فلنستمر في دعم وتعزيز ثقافة التطوع، ولنجعل منها جزءاً أساسياً من حياتنا اليومية، لنتمكن معاً من بناء مجتمع أفضل وأكثر سعادة وتقدماً

حكومة الشارقة
مركز الشارقة
للتطوع

Volunteer With Us..
تطوع معنا..
كن جزءاً من فريق المتطوعين
Team up with volunteerring

التسجيل في منصة التطوع
Registeration through the volunteering platform
https://sssd.shj.ae/volunteers/register

التسجيل في الفرص التطوعية
Registeration in the volunteering opportunities
https://sssd.shj.ae/volunteers#opportunity

التطوع عطاء، إنتماء، إنسانية

Volunteer.shj 065015117

حكومة الشارقة
مركز الشارقة
للتطوع

بحضور الشيخ محمد بن حميد بن محمد القاسمي

تكريم 45 فائزًا بجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها الحادية والعشرين

تحت رعاية صاحب السمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي، ولي عهد ونائب حاكم الشارقة - رئيس المجلس التنفيذي ، كرّمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، الفائزين بجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها الحادية والعشرين والبالغ عددهم 45 فائزاً من المؤسسات والأفراد. وذلك بحضور سعادة الشيخ محمد بن حميد بن محمد القاسمي، رئيس دائرة الإحصاء والتنمية المجتمعية بإمارة الشارقة، صباح يوم الأربعاء 29 مايو 2024م، في مسرح مركز المنظمات الدولية للتراث الثقافي بمعهد التراث بالشارقة.

عبدالله جمال البح يتسلم عن والده المغفور له جمال البح

تريم مطر الشامسي يتسلم عن ابنته المغفور لها حمده تريم

قاسم المرشدي المرشح من دائرة الشؤون الإسلامية

الفئات الفائزة

وتفضل سعادة الشيخ محمد بن حميد بن محمد القاسمي، وبرفقة سعادة عفاف المري، رئيس مجلس الأمناء، بتكريم الفائزين بمختلف فئات الجائزة البالغ عددها 11 جائزة، بالإضافة إلى المختارين من مجلس أمناء الجائزة

الفئات المختارة

واستهلت فعاليات التكريم بالفئات المختارة من قبل مجلس الأمناء؛ وهم؛ فئة الشخصيات المخضرمة، تمثلت في إحياء ذكرى المغفور له بإذن الله الدكتور جمال بن عبيد أحمد البح آل علي ، واستلم عنه ابنه عبدالله جمال البح وفي فئة الشخصية الاستثنائية، وإحياءً لذكرى المغفور لها بإذن الله حمدة تريم مطر عمران تريم الشامسي ويستلم عنها والدها تريم مطر الشامسي. أما فئة المكرمون بأعمال تطوعية خاصة، فتم تكريم قاسم أحمد علي عبد الله المرشدي - المرشح من دائرة الشؤون الإسلامية عن تطوعه في مجال خدمة الجنائز.

11 جائـــزة

أما الفائزون بجائزة الشارقة للعمل التطوعي، فهم: **جائزة أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية** ضمن فئة المؤسسات الحكومية، فازت بالمركز الأول: دائرة الأوقاف بالشارقة، وذلك عن فرصتها التطوعية «أقرب» وهي إحدى مبادرات وقف سقيا الماء، المعنية بتوزيع المياه وتوفير المشروبات المجانية لأفراد المجتمع بهدف نشر سنة رسول الله صلى الله عليه وسلم، وتعزيزاً لقيم المواطنة الإيجابية وبلغ عدد المتطوعين 873 متطوعا وعدد الساعات التطوعية 8380 ساعة وذلك عن عام 2023م.

وفاز بالمركز الثاني، محاكم دبي، وذلك عن الفرصه التطوعية «برامج نفّاع التطوعي» وهو عبارة عن فريق نفّاع التطوعي والذي يتولى مسؤولية تنظيم العمل التطوعي ونشر ثقافته من خلال توفير الفرص التطوعية الداخلية والخارجية للموظفين وبلغ عدد المتطوعين 153 متطوعاً وعدد الساعات التطوعية 607 ساعة تطوعية.

بينما فاز بالمركز الثالث، دائرة الشؤون الإسلامية بالشارقة، وذلك عن الفرصه التطوعية « بيوت الرحمن في رمضان «والتي تهدف إلى تنظيم صلاة التراويح والقيام في المساجد خلال شهر رمضان المبارك حيث بلغ عدد المتطوعين 319 متطوعا متطوعا وعدد الساعات التطوعية 638 ساعة

أما فئة المؤسسات الأهلية، فازت بالمركز الأول، جمعية أصدقاء مرضى السرطان، عن الفرصه التطوعية «القافلة الوردية» وهي مبادرة تختص بتنظيم حملة التوعية بالفحص المبكر لسرطان الثدي وتوعية المجتمع بها و بلغ عدد المتطوعين 193 متطوعا وعدد الساعات التطوعية 1530 ساعة تطوعية

بينما فاز بالمركز الثاني: مؤسسة بنك الإمارات للطعام، عن الفرصة التطوعية «مساهمات مؤسسة بنك الامارات للطعام المجتمعية» وهي عبارة عن إشراك المتطوعين في تنظيم فعاليات البنك في توزيع المواد الغذائية على المستفيدين من خلال المبادرات المتنوعة. حيث بلغ عدد المتطوعين 1500 متطوعا وعدد الساعات التطوعية 17980 ساعة

وفي **جائزة أفضل جهة/فرد داعم للعمل التطوعي**، ضمن فئة المؤسسات الحكومية، حصلت القيادة العامة لشرطة دبي، بالمركز الأول ، وذلك عن سياسة التطوع التي نظمتها المؤسسة من خلال إصدار دليل للتطوع المجتمعي في القيادة العامة لشرطة دبي، ويحث الدليل الوحدات التنظيمية والعاملين فيها على العمل التطوعي.

أما ضمن فئة المؤسسات التعليمية، فازت بالمركز الأول، مدرسة تريم الأمريكية الخاصة، عن مبادرة «على خطى زايد «والتي تهدف إلى تعريف الطالب حول أهمية العمل التطوعي لغرس روح الولاء والانتماء للمجتمع الإماراتي، إذ تم تنفيذ عدد من الفعاليات داخل المدرسة وخارجها حيث بلغ عددها 62 مبادرة خلال العام الدراسي، كما بلغ عدد المستفيدين منها أكثر من 15000 مستفيداً.

كما فاز بالمركز الثاني، مدرسة فكتوريا الدولية بالشارقة، بالمنطقة الوسطى، وذلك عن مبادرة «سنابل التطوع» وهي عبارة عن تأهيل طلاب المدرسة بجميع مراحلها في مجال العمل التطوعي من خلال الجانب التوعوي والتثقيفي والجانب التطبيقي، حيث تم تنفيذ 41 نشاطاً تطوعياً لصالح 537 طالباً و أولياء أمورهم ، بالإضافة إلى 82 موظفاً إلى جانب إقامة مسابقة تحفيزية و5 ورش تثقيفية

مؤسسة بنك الإمارات للطعام

دائرة الأوقاف بالشارقة

القيادة العامة لشرطة دبي

محاكم دبي

مدرسة تريم الأمريكية

دائرة الشؤون الإسلامية بالشارقة

مدرسة فيكتوريا الدولية

جمعية أصدقاء مرضى السرطان

وفي **جائزة أفضل مبادرة تطوعية**، ضمن أفضل مبادرة تطوعية تخصصية، في فئة المؤسسات الحكومية، نالت المركز الأول، هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة، عن مبادرة «ترشيد المنازل» وهي مبادرة معنية بتركيب 31423 من أجهزة ترشيد المياه في 2674 منزلا، وجرد واختبار وشراء أجهزة ترشيد الكهرباء وتركيب 57853 جهازا

كما فاز بالمركز الثاني، القيادة العامة لشرطة دبي، عن مبادرة «الروح الإيجابية» والتي هدفت إلى الارتقاء بجودة الحياة، وتعزيز الانسجام الاجتماعي، والحياة السعيدة في الأحياء السكنية من خلال تنفيذ البرامج والأنشطة المختلفة: منها (79) فعالية رياضية، حيث بلغ عدد المستفيدين 25856 مستفيداً، بالإضافة إلى تنفيذ 73 برنامجا مجتمعيا. أما المركز الثالث، فكان من نصيب مجلس ضاحية الخالدية، عن مبادرة «سندكم لأسركم» وهي مبادرة لتعزيز الترابط الأسري من خلال سداد مبالغ لمعالجة 27 حالة اجتماعية، وبلغ إجمالي المبلغ الذي تم سداده 500,000 درهم.

وفي الجائزة ذاتها، ضمن أفضل مبادرة تطوعية (مسؤولية مجتمعية) لفئة المؤسسات الحكومية، فاز بالمركز الأول : مركز عجمان لأصحاب الهمم – عن مبادرة «فريق نحن قدها التطوعي» والتي تهدف إلى دمج أصحاب الهمم في المجتمع وتشجيعهم على المشاركة الفاعلة، حيث نظم الفريق 25 فعالية خارجية وداخلية. بينما المركز الثاني، فازت به هيئة الطرق والمواصلات – دبي – عن مبادرة « كسوة خير» وهي عبارة عن إعادة تدوير الزي الرسمي المستعمل والفائض الخاص بالجهات الحكومية والخاصة، و بلغ إجمالي المتطوعين 409 متطوع بمجموع 1636 ساعة تطوعية، وتم من خلالها تدوير 60 ألف زي رسمي في عام 2023.

أما فئة المؤسسات الأهلية، ففاز بالمركز الأول : مركز إقرأ واستمتع لخدمات التوجيه لتطوير أسلوب الحياة – عن مبادرة «نادي الأطفال» وهي عبارة عن نادي لتحفيز الأطفال على القراءة وتنفيذ مشاريع وبرامج تنمي وتطور إبداعات الأطفال ثقافيًا وتعليميًا واجتماعيًا وترفيهيًا

وفي السياق ذاته، فاز في فئة القطاع الخاص، بالمركز الأول : مركز علمني للاستشارات الإدارية والتدريب – عن مبادرة «ساعة حوار مع (علمني)» وهي عبارة عن تقديم ورش تدريبية مجانية عن مواضيع مختلفة. حيث قدم المركز خلال العام 33 ورشة وبلغ عدد المستفيدين 1457 مستفيدا

أما المركز الثاني: ففازت به شبكة رؤية الإمارات الإعلامية، عن مبادرة «دعم مشاريع الشباب» وهي عبارة عن دعم أصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة على مستوى الدولة من خلال إبراز مشاريعهم في قنوات التواصل الاجتماعي والترويج لها مجاناً، وتم من خلال المبادرة نشر أكثر عن 4737 إعلان لمشاريع صغيرة ومتوسطة، بمعدل أكثر عن 900 مشروع.

وعن فئة الفرق التطوعية، فاز بالمركز الأول : فريق عطاء حمدان التطوعي عن مبادرة «عونك حمدان» وهي عبارة عن عدة مبادرات تستهدف فئة العمال بتوزيع مظلات للوقاية من الشمس ووجبات غذائية ومواد صحية وسجادات صلاة و عمل ورش توعوية للعمال حيث بلغ عدد المستفيدين (4500 عامل). بينما حصل على المركز الثاني: فريق عباقرة التطوعي عن مبادرة «كبارنا بركة دارنا» وهي عبارة عن دمج أطفال المجتمع مع كبار السن لترسيخ قيمة التطوع لدى الأطفال، حيث شملت المبادرة أكثر من 5 فعاليات لعدد

القيادة العامة لشرطة دبي

هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة

مجلس ضاحية الخالدية

35 من فئة الأيتام وعدد 44 من كبار السن.
أما المركز الثالث: فكان من نصيب فريق المجلس الأخضر للشباب – عن مبادرة «بصمتنا الخضراء» وهي عبارة عن توعية عدد كبير من الأفراد وتشجيعهم على المشاركة في الحفاظ على النعم وبلغ عدد الساعات التطوعية للمبادرة 100 ساعة تطوعية و 23 نشاط و2200 مستفيد.

هيئة الطرق والمواصلات بدبي

مركز عجمان لأصحاب الهمم

فريق عطاء حمدان التطوعي

مركز إقرأ واستمتع

فريق عباقرة التطوعي

مركز علمني للاستشارات الإدارية والتدريب

فريق المجلس الأخضر للشباب

شبكة رؤية الإمارات الإعلامية

أسرة يوسف حسن المرزوقي

أسرة أمل سعيد الشامسي

وضمن فئة الأسرة، فازت أسرة يوسف حسن عبدالله أحمد المرزوقي، بالمركز الأول عن مبادرة «حقيبتي المدرسية عون لهم» وتهدف المبادرة إلى دعم مع الأسر المتعففة وطلبة المدارس الخيرية بتوفير الحقائب المدرسية وما يلزم الطالب من أدوات قرطاسية. أما المركز الثاني، فكان من نصيب أسرة أمل سعيد خليفة عبيد الشامسي – عن مبادرة « برد صيفهم» تهدف المبادرة الى توزيع المشروبات الباردة على فئة العمال حيث بلغ عدد المستفيدين 1753 عامل

أما عن **جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية**، في فئة الأفراد، فازت المتطوعة، معصومه عبدالرضا سلمان، وذلك بتحقيقها لعدد 1256 ساعة تطوعية كأعلى عدد ساعات تطوعية في مركز الشارقة للعمل التطوعي لعام 2023م. بينما في فئة الأسرة، فازت أسرة آمنه سلطان ناصر ناصر الزعابي، لتحقيقها «839» ساعة تطوعية، أما في فئة الفرق التطوعية، فاز فريق زايد التطوعي للبحث والإنقاذ ، لتنفيذه 28145 ساعة تطوعية

وفي **جائزة الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية**، فازت بالمركز الأول بتول سعدي إبراهيم النجار –بتنفيذها لعدد «1971» ساعة تطوعية. وفازت بالمركز الثاني، رغد عصام صبحي يونس – لتحقيقها « 1790» ساعة تطوعية. أما المركز الثالث، فازت به نوره عبد الناصر الخضر سالم صالح – بعدد « 506»

أما **جائزة فارس و فارسة العمل التطوعي لأعلى المشاركات التطوعية**، فكان المركز الأول، من نصيب الطالبة، تبارك سعدي إبراهيم النجار – بعدد « 1942» ساعة تطوعية ، وفي المركز الثاني، فاز الطالب حسن عبد الله حسن غلام علي – بعدد «873» ساعة تطوعية، وبالمركز الثالث، فاز الطالب محمد راشد خلفان عبيد الحفيتي – بعدد «540» ساعة تطوعية

وضمن **جائزة الأصالة لأفضل المشاركات التطوعية**، فاز بالمركز الأول ، أميره مهدى صالح صالح، بتحقيقها «53» ساعة تطوعية، كما فاز بالمركز الثاني: عبداللطيف عباس أحمد مدثر ، بعدد «48» ساعة تطوعية، فيما فاز بالمركز الثالث: آمنه عبيد سالم ساحوه

معصومه عبدالرضا

أسرة آمنه سلطان الزعابي

فريق زايد التطوعي للبحث والإنقاذ

نوره عبدالناصر صالح

بتول سعدي النجار

أميرة مهدي صالح

تبارك سعدي النجار

عبداللطيف أحمد مدثر

حسن عبدالله غلام

آمنة عبيد السويدي

محمد راشد الحفيتي

السويدي، بعدد «45» ساعة تطوعية

وعن **جائزة همه لأفضل المشاركات التطوعية**، حصل على المركز الأول، ليالي أحمد علي سعيد الحمودي، بعدد «688» ساعة تطوعية، بينما فاز بالمركز الثاني، باسل حسين أبوطالب، بعدد «215» ساعة تطوعية.

أما عن **جائزة أفضل جهة أهلية**، فازت بالمركز الأول، جمعية بيت الخير، وتهدف الجمعية إلى إفادة الأسر المتعففة والشرائح المستحقة، عن طريق حزمة من البرامج والمشاريع، ولها جهود وإنجازات عديدة في مختلف المجالات منها برنامج حافز ، وبرنامج فزعة ومشاريع إسعاد الايتام ، والعديد من مشاريع دعم الجهود الصحية والتعليمية.

أما **جائزة أفضل فريق تطوعي**، فاز بالمركز الأول، فريق عطاء حمدان التطوعي، وهو فريق تطوعي معتمد من هيئة تنمية المجتمع بدبي، ويعنى بنشر ثقافة العمل التطوعي وإتاحة الفرصة لأفراد المجتمع للتطوع في خدمة وتنمية مجتمعهم والاهتمام بالمتطوعين وتجاوز الصعوبات التي تواجههم بالمشاركة مع المؤسسات الحكومية والأهلية في أداء رسالتهم من خلال الأعمال التطوعية

كما فاز بالمركز الثاني، فريق شكراً لعطائك التطوعي، وهو فريق معتمد من هيئة تنمية المجتمع، ويعمل على المبادرة ونشر ثقافة العمل التطوعي في المجتمع ، وللفريق مبادرات متنوعة في عدة مجالات ومنها المجال البيئي، والمجتمعي، والإنساني، والثقافي، والصحي، والإعلامي، والديني والرياضي

وفاز بالمركز الثالث، فريق المجلس الأخضر للشباب، وهو فريق تطوعي تابع لهيئة البيئة في أبوظبي، إذ يهدف الفريق إلى دعم الشباب بأن يكونوا صناعاً للتغيير في مجال البيئة وللفريق منصة حاضنة لهم ولأفكارهم

وجائزة أفضل قائد شاب للفرق التطوعية، فاز بالمركز الأول، حسين محمد صالح علي الحمادي - قائد فريق زايد للبحث والإنقاذ، كما فاز بالمركز الثاني، ماجد عبد الله بن سعد - قائد فريق المجلس الأخضر للشباب، كما فاز بالمركز الثالث، أحمد محمد أحمد بن عجلان - قائد فريق عطاء حمدان التطوعي

ليالي أحمد الحمودي

والدة باسل حسين أبوطالب

جمعية بيت الخير

فريق عطاء حمدان التطوعي

فريق شكراً لعطائك التطوعي

حسين محمد الحمادي

فريق المجلس الأخضر للشباب

أحمد محمد بن عجلان

ماجد عبدالله بن سعد

منبر للتميز والإلهام

وقد أشادت سعادة عفاف إبراهيم المري، رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية ورئيس مجلس الأمناء، بتكامل المجتمع بمؤسساته وأفراده في سبيل التنافس الشريف في الأعمال التطوعية، مؤكدة أن هذا الصنيع يجسد الإرث العظيم لقيم مجتمع دولة الإمارات العربية المتحدة في مجالات العمل الخيري والإنساني وقيم العطاء والتسامح

وأعربت سعادة عفاف المري، عن شكرها وتقديرها للرعاية السامية التي تتلقاها الجائزة والتوجيهات السديدة من لدن حضرة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، الذي أرسى دعائم العمل التطوعي منذ أكثر من 4 عقود من الزمن، ومتابعة سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي، ولي العهد ونائب الحاكم، رئيس المجلس التنفيذي للإمارة

ولفتت المري، إلى أن جائزة الشارقة للعمل التطوعي تحتفل بدورتها الحادية والعشرين، لكن في الوقت ذاته، تستمر الجائزة في تطوير نفسها لتصبح منبرًا للتميز والإلهام في مختلف مجالات العمل التطوعي ومسؤوليته المجتمعية، مشيرة إلى أن «الجائزة» وعبر مجلس أمنائها تسعى إلى البحث عن كل ما هو جديد في تعزيز غرس قيم العمل التطوعي واستدامته

وما شهدناه اليوم من اللقطات المعبرة والمؤثرة، للمغفور لهما بإذن الله، كل من الدكتور جمال بن عبيد أحمد البح آل علي، والمرحومة حمدة تريم مطر عمران تريم الشامسي، لهو خير برهان على أن العمل التطوعي تأثيره باق إلى يوم الدين، وهذه دعوة لنا جميعاً لأن نترك أثراً في حياتنا

أبطال العطاء

وفي كلمته، أشار الدكتور جاسم الحمادي، أمين عام الجائزة، إلى أن أبطال العطاء والعمل الإنساني الذين سخروا وقتهم وجهودهم لخدمة المجتمع والوطن، معبرين عن أسمى معاني التضامن المجتمعي والولاء الوطني

وأوضح الحمادي أن طريق العمل التطوعي هو طريق مبارك، حيث تتجلى فيه العديد من الأمثلة الراقية التي جسدها المتطوعون سواء على المستوى المجتمعي أو الوطني، وذكر مثالًا على ذلك، اللوحة الجميلة التي جسدها المتطوعون خلال الفترة الصعبة التي فرضتها الحالة الجوية الاستثنائية لمنخفض «الهدير»، حيث وقفوا جنبًا إلى جنب مع المؤسسات المختصة، مساهمين في درء آثار المنخفض الجوي من خلال توزيع الوجبات الغذائية، ومياه الشرب، والأدوية، والأدوات الصحية، خصوصًا للأطفال وكبار السن، بالإضافة إلى المشاركة مع فرق الطوارئ على مستوى الدولة، مما خفف عن الأسر المتضررة بشكل كبير، متحدين الصعاب ومتجاوزين العقبات في سبيل خدمة الوطن والمجتمع

وأشار الحمادي إلى أن المساهمات الكبيرة التي تحققت في الأعمال التطوعية تعكس السمات الرائعة للمجتمع الإماراتي والمبادئ الملهمة من القيادة الرشيدة، التي وفرت الظروف المناسبة للمشاركة في الأعمال التطوعية والإنسانية، مما يعكس الصورة الحضارية المتميزة لدولة الإمارات العربية المتحدة الرائدة عالميًا في هذا المجال وغيره من المجالات الإنسانية، بقيادة صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، وإخوانه حكام الإمارات

واختتم الحمادي بالقول إن احتفاء جائزة الشارقة للعمل التطوعي سنويًا بكوكبة من المتطوعين يجسد الرؤية الحكيمة والتوجيهات السديدة من حضرة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، الذي أرسى دعائم العمل التطوعي كركيزة أساسية من ركائز بناء الإنسان وفق منظومة مجتمعية راقية تسهم في تحقيق تنمية شاملة ومستدامة، وبمتابعة كريمة من سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي، ولي عهد ونائب الحاكم، رئيس المجلس التنفيذي

جودة التنافس

كما عبّر الدكتور عبد العزيز المهيري، رئيس لجنة التحكيم، عن أن جائزة الشارقة للعمل التطوعي تجسد رؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، في تعزيز ثقافة التطوع

وأشار عبد العزيز المهيري، إلى الاحتفاء بالنماذج الملهمة من رواد العمل التطوعي من الأفراد والمؤسسات الذين قدموا جهودًا إبداعية، معرباً عن فخره بتقييم المشاركات المميزة والملفات الرائعة التي تلقاها هذا العام، مما يعكس التنافس الكبير والتحسينات التي وضعتها الجائزة

وأكد الدكتور عبد العزيز أن عملية الاختيار كانت دقيقة نظرًا لجودة المشاركات، لكن لجنة التحكيم اتبعت أعلى معايير الشفافية والنزاهة في تقييمها، معرباً عن ثقته بأن الفائزين يمثلون نماذج مضيئة تساهم في بناء مجتمع متضامن ومتكامل

منبراً للتميز

وبدورها، قالت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي للجائزة، أن جائزة الشارقة للعمل التطوعي تستمر في تطوير نفسها لتصبح منبرًا للتميز والإلهام في مجال العمل التطوعي، لتجسد رؤية إمارة الشارقة

وأعربت عن شكرها وتقديرها للجنة التحكيم على جهودها ومساهمتها القيمة في تحكيم وتقييم الملفات المشاركة، لافتةً إلى أن أعضاء اللجنة يتمتعون بالكفاءة والخبرة في المجال التطوعي وخدمة المجتمع، مما أضاف قيمة كبيرة لعملية التحكيم وضمان نزاهتها وفعاليتها، مشيرة إلى أن هذه الدورة شهدت 260 مشارك ومرشح، فاز منهم 45 من مختلف الفئات المختارة والجوائز

وأكدت أن الجائزة وبمتابعة مجلس أمنائها برئاسة سعادة عفاف إبراهيم المري، ستسعى إلى تعزيز العمل التطوعي وتحفيز المؤسسات والأفراد لتحقيق توعية التطوع المستدام، مهنئةً الفائزين جميعًا بنيلهم هذا الاستحقاق المشرف

غرس قيم العطاء

وعبر حسين الحماي، رئيس فريق زايد التطوعي للبحث والإنقاذ، خلال كلمته عن سعادته بالشرف الكبير بالحصول على هذا التكريم من جائزة مرموقة تعكس قيم العطاء والبذل في المجتمع، وأكد أن تجربة العمل التطوعي ليست مجرد أفعال، بل نمط حياة يعزز القيم النبيلة وروح التعاون، كما أن العطاء ليس مجرد واجب، بل مصدر للسعادة والرضا عن النفس، والأثر الإيجابي يعود بالفرح والسعادة على الجميع

الشارقــة.. منارة التميز

بقلم/
الدكتور مصبح بالعجيد الكتبي
نائب رئيس مجلس أمناء الجائزة
وعضو مجلس أمناء جامعة الذيد

تعتبر إمارة الشارقة منارة للتميز في مجال العمل التطوعي في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تولي الإمارة بقيادة سيدي صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم إمارة الشارقة، اهتماماً كبيراً بتعزيز روح التطوع وتشجيع الأفراد والمؤسسات على المشاركة في الأنشطة التطوعية التي تسهم في خدمة المجتمع.

وقد أصبحت الشارقة نموذجاً يُحتذى به في تكريس ثقافة التطوع وغرس قيمه لدى شريحة متنوعة من المجتمع وتتجلى جهود الشارقة في العمل التطوعي من خلال مبادرات متعددة ومتميزة، من أبرزها إنشاء «مركز الشارقة للعمل التطوعي» الذي يُعد منصة رائدة لتنظيم وتنسيق الأنشطة التطوعية، حيث يعمل المركز على توفير فرص متنوعة للمواطنين والمقيمين للمشاركة في مختلف المجالات التطوعية، كما يحرص على تدريب المتطوعين وتطوير مهاراتهم بما يحقق أعلى مستويات الأداء والكفاءة في العمل التطوعي، ويضم المركز 76443متطوعاً من الأفراد، و 335 من المؤسسات

إلى جانب ذلك، إطلاق الإمارة العديد من المبادرات التي تهدف إلى تعزيز الوعي بأهمية العمل التطوعي، ومن بين هذه المبادرات إنشاء «جائزة الشارقة للعمل التطوعي» لتكريم الأفراد والمؤسسات الذين قدموا مساهمات بارزة في مجال التطوع، وتعد هذه الجائزة من أهم المبادرات التي تحفز المجتمع على المشاركة الإيجابية والفعالة في خدمة المجتمع، وبلغ عدد المكرمين بالجائزة نحو 1,259 فائزاً منذ إنشائها 2001م، وإلى الآن

أضف إلى ذلك «مؤسسة القلب الكبير» والتي أنشأت منذ عام 2013، حيث كانت في بدايتها حملة إنسانية لجمع التبرعات لتقديم الدعم للأطفال اللاجئين السوريين، ثم تحولت إلى مؤسسة دولية إنسانية مستقلة في عام 2015 بتوجيهات من قرينة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي، رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، بهدف حشد الجهود الإنسانية ومضاعفة جهود تقديم العون والمساعدة للاجئين والمحتاجين في مختلف أنحاء العالم

تمكنت المؤسسة منذ تأسيسها وحتى الآن من دعم ومساندة أكثر من 4 مليون مستفيد في أكثر من 25 دولة، من خلال جملة من المشاريع والخدمات في قطاع الرعاية الصحية، والتعليم، والاستجابة لحالات الطوارئ وغيرها من القطاعات الأساسية

كما تعمل الإمارة على غرس قيم العمل التطوعي لدى الأطفال والجيل الناشئ من خلال تشجيع المدارس والجامعات على إدراج الأنشطة التطوعية ضمن مناهجها، وذلك بهدف غرس قيم العطاء والمسؤولية الاجتماعية لدى أجيال المستقبل، وقد أظهرت هذه الجهود نتائج ملموسة في زيادة وعي الشباب بأهمية التطوع ودوره في بناء مجتمع متماسك ومتكامل

وبفضل هذه الجهود المتواصلة، أصبحت إمارة الشارقة مثالاً يحتذى به في نشر ثقافة التطوع وتقديم الدعم اللازم لكل من يرغب بالمساهمة في خدمة المجتمع، وتواصل الإمارة العمل على تعزيز هذه الثقافة وترسيخها بين مختلف فئات المجتمع، إدراكاً منها بأن العمل التطوعي هو ركيزة أساسية لتحقيق التنمية المستدامة والمجتمعية

مسيرة سحر العوبد نحو التأثير والقيادة

رحلة ملهمة في تعزيز القيم التطوعية وبناء جسور التعاون بين القطاع التطوعي والمؤسسات الحكومية

تعد سحر العوبد واحدة من أبرز الشخصيات في مجال العمل التطوعي، حيث قادت مسيرة حافلة بالإنجازات والالتزامات في مجالات العمل التطوعي والمجتمعي، وبدأت رحلتها في العمل التطوعي منذ أيام دراستها في جامعة الإمارات، وتطورت بشكل ملحوظ من خلال مشاركتها في مختلف الأنشطة والفعاليات، وصولاً إلى دورها الحالي كرئيسة «جمعية الإمارات للتطوع» ورئاستها للاتحاد العربي للعمل التطوعي. في هذا الحوار، نكتشف كيف نشأت قصتها في مجال التطوع، وكيف أسهمت خلفيتها الأسرية وتجاربها الشخصية في تشكيل شخصيتها القيادية، بالإضافة إلى استعراض الدور التكاملي الذي تلعبه الجمعية في تعزيز العمل التطوعي، وكيفية تحفيز وإلهام الآخرين لتحقيق أقصى إمكانياتهم.

حدثينا عن بداية رحلتك في مجال التطوع؟

بدايتي مع العمل التطوعي كانت أثناء دراستي في جامعة الإمارات، حيث كنت عضوًا في فريق اللجنة الرياضية وشاركت في تنظيم العديد من المباريات والفعاليات داخل حرم الجامعة مع مجموعة من الزميلات. هذه التجربة أكسبتني متعة خاصة بالعمل الجماعي وخدمة المجتمع.

وبعد تخرجي، اتجهت إلى خطوة جديدة مع نادي سيدات الشارقة، حيث بدأت في اللجنة الرياضية ثم انتقلت إلى لجنة العلاقات العامة، وخلال هذه الفترة، كنا نعمل على تنظيم البطولات الخليجية والأنشطة المختلفة لملتقيات الأطفال العرب، مما منحني فرصة لتوسيع نطاق خبراتي التطوعية

فهذه التجارب مهدتْ لي الطريق للانتقال إلى مرحلة أكثر نضجًا واحترافًا، خاصة بعد انضمامي كعضو متطوع في جمعية متطوعي الإمارات في العام 1999م، وكان ذلك بدافع رغبتي في التعرف بشكل أعمق إلى طبيعة الأنشطة التطوعية التي تقدمها الجمعية، وتطوير مهاراتي وخبراتي في هذا المجال

ما هي القصة وراء انخراطك في العمل التطوعي؟

ورثت حب العمل التطوعي عن والديّ، فقد نشأت في بيت يتنفس روح التطوع، فمنذ نعومة أظافري، كنت أرى أمي تشارك في حملات الهلال الأحمر لمساعدة الناس، وأبي الذي كان يعمل في وزارة الصحة، وكان وقتها يخصص جزءًا كبيرًا من وقته للعمل التطوعي وخدمة المجتمع، وما زلت أتذكر بفخر أن أبي كان من ضمن طاقم المسعفين المتطوعين في حرب السادس من أكتوبر عام 1973م

فهذه البيئة التي نشأت فيها، حيث كان التطوع جزءًا لا يتجزأ من حياتنا، غرستْ في داخلي إحساسًا عميقًا بالمسؤولية تجاه الآخرين، وجودي في بيت يدرك قيمة أن تخصص جزءًا من وقتك وجهدك لخدمة المجتمع ساعدني على المضي قدمًا في هذا المجال، وجعل أهلي دائمًا داعمين ومتفهّمين لطبيعة الدور الذي أقوم به، سواء في حال انشغالي أو حتى سفري للمشاركة في الأعمال التطوعية

> تمثيل القيادات التطوعية للدولة بشكل مشرف في الخارج يلهم المتطوعين ويظهر لهم أهمية دورهم في تحقيق الأهداف الوطنية والمجتمعية.

ما العوامل التي عملت على بلورة شخصية سحر العوبد القيادية؟

في الحقيقة، لم تكن شخصيتي القيادية ظاهرة بوضوح خلال سنوات دراستي المدرسية؛ إذ كنت أمتلك عددًا قليلًا من الصديقات يمكن عدّهن على أصابع اليد الواحدة، ولكن بعد التحاقي بجامعة الإمارات، تغير الوضع تمامًا. وأثناء مشاركاتي في منتخبات الجامعة والمساهمة في تنظيم الحفلات والأنشطة المختلفة، بدأت أكتشف جوانب جديدة من شخصيتي، وأصبحت أكثر جاذبية واستقلالية

فهذه التجارب أسهمت بشكل كبير في بلورة شخصيتي القيادية، حيث كوّنت شبكة واسعة من العلاقات وصداقة دائمة مع العديد من الأشخاص الذين ما زلت أحتفظ بالتواصل معهم حتى اليوم، فهذه العلاقات والتجارب كانت حجر الأساس في تطوير قدرتي على القيادة، سواء في مجال العمل التطوعي أو في الحياة بشكل عام

بصفتك رئيس «جمعية الإمارات للتطوع» وترأستي الاتحاد العربي للعمل التطوعي وعضو منظمة الشباب العربي الإفريقي، كيف تستطيعين التوفيق بين مهامك المهنية والاجتماعية؟

في البداية، كنت أواجه بعض الصعوبات في التوفيق بين مهامي الوظيفية والتزاماتي التطوعية، خاصة عندما كانت مشاركاتي تتطلب السفر خارج الدولة، كان هذا يؤدي أحيانًا إلى استنفاد رصيد إجازاتي، مما شكل تحديًا كبيرًا لي، ومع مرور الوقت، بدأت أحاول التوازن بين

مشاركاتي والتزاماتي الوظيفية من خلال تنظيم جدولي بشكل أفضل واختيار الأنشطة التي يمكنني المشاركة فيها دون التأثير على عملي أما في الفترة الأخيرة، فقد تغيرت الأمور بشكل كبير؛ إذ لم أعد أعمل في أي جهة حكومية وتفرغت بشكل كامل لأعمالي الحرة، فهذا التغيير منحني الحرية والمرونة للتفرغ الكامل للعمل التطوعي، مما سمح لي بتقديم المزيد من الوقت والجهد لمهامي كرئيسة «جمعية الإمارات للتطوع»، وترأسي الاتحاد العربي للعمل التطوعي، وعضويتي في منظمة الشباب العربي الإفريقي، بهذه الطريقة، تمكنت من توظيف كل إمكانياتي لخدمة المجتمع والعمل التطوعي بشكل فعال

كيف يمكن للعمل التطوعي تكوين جسور بين القطاع التطوعي والمؤسسات الحكومية؟

يعتبر العمل التطوعي أداة فعالة لبناء جسور متينة بين القطاع التطوعي والمؤسسات الحكومية من خلال عدة خطوات أساسية، فمن وجهة نظري، يعتمد ذلك؛ أولاً، على تعزيز التواصل والتنسيق المستمر مع الجهات الحكومية سواء الجهات المحلية أو الاتحادية المختلفة للتعرف على مجالات التطوع المتاحة وكيفية الاستفادة منها، فهذا التواصل يسهم في تحديد الأولويات الوطنية والمجتمعية والتي يمكن للمتطوعين المساهمة فيها، وثانيًا، أن يتم بناء شراكات استراتيجية داعمة ودائمة مع المؤسسات الخيرية والمؤسسات ذات النفع العام داخل الدولة وخارجها، إذ تؤدي هذه الشراكات دورًا محوريًا في تعزيز التعاون، كما أن هذه الشراكات تتيح تبادل الخبرات والموارد، وتزيد من تأثير الجهود التطوعية على مستوى المجتمع
علاوةً على أن يتم إنشاء شبكة إلكترونية موحدة تربط جميع الجهات العاملة في مجال التطوع مما يسهل التواصل والتنسيق بين مختلف الأطراف، فهذه الشبكة تمكن المتطوعين من الاطلاع على الفرص المتاحة، وتساعد المؤسسات الحكومية على الاستفادة القصوى من الجهود التطوعية في تحقيق أهدافها الاجتماعية والتنموية.

حدثينا عن مستجدات «جمعية الإمارات للتطوع» وما طبيعة الأعمال التطوعية التي تقدمها الجمعية؟

تواصل جمعية الإمارات للتطوع تقديم مجموعة متنوعة من الأعمال التطوعية التي تعكس التزامها بخدمة المجتمع وتعزيز قيم العمل التطوعي، فعلى الصعيد الداخلي، تركز الجمعية على مساعدة المؤسسات الحكومية في تنظيم الفعاليات مثل المهرجانات والمؤتمرات، كما تشارك في توزيع الإفطار خلال شهر رمضان المبارك. كما تشمل أنشطتنا زيارات إلى المستشفيات ودور المسنين لتقديم المساعدة والدعم للمرضى وكبار السن، مما يعزز الروح الإنسانية والتضامن الاجتماعي
أما على الصعيد الخارجي، فإن الجمعية تساهم بشكل فعال في الفعاليات التي ينظمها الاتحاد العربي للعمل التطوعي، حيث نشارك في مختلف الأنشطة التي تُقام في دول عدة مثل جمهورية مصر العربية ولبنان والسودان ومملكة البحرين. هذه المشاركات تعزز التعاون الإقليمي وتساهم في تبادل الخبرات وتوسيع نطاق تأثيرنا في المجتمع العربي

ما هو الدور المجتمعي للجمعية في تعزيز العمل التطوعي وغرس قيمه الجيل الناشئ؟

تؤدي جمعية الإمارات للتطوع دورًا مهمًا في تعزيز العمل التطوعي وغرس قيمه في الجيل الناشئ من خلال مجموعة من المبادرات الفعّالة، وتعتبر أحد أبرز أدوار الجمعية هو تقديم المحاضرات في المدارس، حيث نقوم بزيارة المؤسسات التعليمية لنشر الوعي حول أهمية العمل التطوعي وتشجيع الطلاب على المشاركة فيه، كما نتعاون مع مراكز الناشئة لتقديم ورش عمل ومحاضرات توعوية، مما يسهم في تزويد الجيل الجديد بالمعرفة والأدوات اللازمة ليصبحوا متطوعين نشطين وملتزمين
ولا توجد آليات أو شروط محددة للانضمام إلى الجمعية، وأبوابنا دائمًا مشرعة لكل من يرغب في المساهمة وتقديم خدمة للمجتمع، فهذه السياسة تتيح لنا جذب أفراد من مختلف الخلفيات وتشجيعهم على المشاركة في العمل التطوعي، مما يعزز من قدرة الجمعية على تحقيق أهدافها في خدمة المجتمع ونشر ثقافة التطوع

ما هو الدور التكاملي الذي تقيمه الجمعية مع المؤسسات الأخرى؟

من خلال مشاركة متطوعي الجمعيه في جميع فعاليات ومناسبات المؤسسات وكذلك تقديم محاضرات عن العمل التطوعي ومشاركة الجمعيه مع باقي المؤسسات التطوعية الداخليه والخارجيه، فهذا التعاون يشمل تبادل الموارد والخبرات، وتنسيق الجهود لضمان تحقيق الأهداف المشتركة في خدمة المجتمع وتعزيز ثقافة التطوع

كيف يمكن للقيادات التطوعية تحفيز وإلهام أعضاء الفرق التطوعية لتحقيق أقصى إمكانياتهم؟

القيادات التطوعية يمكنها تحفيز وإلهام أعضاء الفرق التطوعية من خلال عدة طرق، أبرزها تعزيز دور المتطوعين من خلال توضيح أن لكل متطوع دورًا مهمًا في نشر مفهوم العمل التطوعي داخل أسرهم والمجتمع المحيط بهم، مما يعزز شعورهم بالمسؤولية ويحفزهم على المشاركة بفاعلية.
بالإضافة إلى قيام القائد بتحفيز المتطوعين على الانخراط في فعاليات الجمعية والمساهمة في الأنشطة المجتمعية، مما يساعدهم على أن يكونوا أعضاء فاعلين ومعطائين في المجتمع
كما على القيادات أن يقوموا بتمثيل الدولة بشكل مشرف في المحافل الخارجية والمشاركة في الفعاليات المحلية، مما يلهم المتطوعين ويظهر لهم أهمية دورهم في تحقيق الأهداف الوطنية والمجتمعية

ما هي نظرتك ورؤيتك لمستقبل العمل التطوعي؟

أرى أن مستقبل العمل التطوعي في دولة الإمارات مشرق ومبشر، خاصةً مع الجهود المبذولة من الدولة لتعزيز هذا المجال، فمنذ قيام الاتحاد، بدأ العمل التطوعي يأخذ دوره بشكل ملحوظ، وما زال التطوع يشهد تطورًا كبيرًا برؤية سديدة وواضحة من قيادتنا الرشيدة، فهذا التطور تجلى من خلال إطلاق العديد من المنصات التطوعية سواء على المستوى المحلي كمنصة الشارقة للتطوع ومنصة دبي للتطوع، أو على مستوى الاتحادي كمنصة متطوعي الإمارات ومنصة الهلال الأحمر بالإضافة إلى المبادرات الأخرى.
فدولة الإمارات العربية المتحدة تعتبر من الدول الرائدة في هذا المجال، ونموذجًا يُحتذى به في المنطقة والعالم العربي

المؤسسات الحكومية بالشارقة وحرصها على تعزيز قيم العمل التطوعي

من خلال تنفيذ فرص تطوعية ومشاريع المسؤولية المجتمعية في سبيل خدمة المجتمع وتعزيز التكافل المجتمعي

مجلس ضاحية الخروس يدشن مبادرة «عودة آمنة بعد الأمطار»

في إطار المحافظة على صحة المجتمع وتعزيز الترابط والعمل التطوعي، قام مجلس ضاحية الخروس، الذي يعد أحد المجالس التابعة لدائرة شؤون الضواحي، بتدشين مبادرة عودة آمنة، لتنظيف الضاحية من آثار الأمطار بالتعاون مع الأهالي والجهات المتطوعة والمؤسسات الحكومية. تأتي هذه المبادرة استجابةً لحالة الطوارئ التي تسبب فيها منخفض جوي مؤخرًا، مما أدى إلى هطول كميات كبيرة من الأمطار على المنطقة

وتبرز مبادرة «عودة آمنة» دور مجالس الضواحي في تعزيز التواصل بين الجهات المحلية والمجتمع، وتشجيع المشاركة الفعّالة للمواطنين في تحسين بيئتهم المحلية وتعزيز خدماتها من خلال تنمية جانب التطوع والمشاركة في عودتها بشكل طبيعي

وتمثلت جهود المبادرة في إقامة عمليات تنظيف شاملة للشوارع والأحياء المتضررة، بالتعاون الوثيق مع مكتب الشارقة للتطوع التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية في إمارة الشارقة

«عون كلباء» تستقطب أكثر من 1000 متطوع مجسدةً حكاية تلاحم مجتمعي من مجلس ضاحية الفريش

استقطبت حملة «عون كلباء» التطوعية المجتمعية أكثر من 1000 متطوع ومتطوعة، لمساندة جهود دعم المتضررين من تبعات الظروف الجوية التي واجهتها الدولة، مؤخراً، مجسدةً بذلك حكاية أبهى صور للتلاحم الإنساني والاجتماعي

وعمل أهالي مدينة كلباء بيد واحدة مع الجهات المختلفة لتقديم العون والمساعدة للمتضررين، بما يجسد حكاية أبهى صور للتلاحم الإنساني والاجتماعي، إذ شهد مجلس ضاحية الفريش، مقر انطلاق الحملة التي تستمر لليوم الرابع على التوالي، تفاعلاً كبيراً من الداعمين والمتطوعين لتوفير السلع الغذائية واللوجستية للمتضررين من المواطنين والمقيمين

مجلس ضاحية الخالدية يوزع 100 سخان مياه للأسر المتعففة

نفذ مجلس ضاحية الخالدية التابع لدائرة شؤون الضواحي مبادراته الداعمة للأسر المستحقة والمتعففة من أهالي الضاحية بمواصلة توزيع سخانات المياه في إطار مبادرته التي أطلقها تحت شعار «الحياة عطاء»

وامتداداً لهذا الدور قام مجلس ضاحية الخالدية بتوزيع 100 سخاناً للمياه على الأسر المستحقة من أهالي الضاحية ضمن مبادرته التي أطلقها العام الماضي بمسمى «الحياة عطاء»، واستمرت المبادرة للعام الثاني على التوالي بالتعاون مع مؤسسة الحرير للصناعة.

وتشكل المبادرة إحدى أوجه أبواب العمل الإنساني الذي تتخذ منه الضاحية مساراً لها في إطار التزامها بالتواصل المجتمعي مع الأسر وتلمس احتياجاتها والعمل على تلبيتها.

«الهلال الطلابي» يساعد الأسر المتعففة المتضررة من الأمطار في الذيد بمدرسة فلج المعلا بنات

في مبادرة تعكس روح العطاء والتكافل الاجتماعي، قام فريق الهلال الطلابي بمدرسة فلج المعلا بنات، بتجميع حزمة من المساعدات وتقديمها للأسر المتعففة المتأثرين بالمنخفض الجوي الأخير في مدينة الذيد

وأن فريق الهلال الطلابي بمدرسة فلج المعلا جمع تبرعات من منتسبي المدرسة وأهالي المنطقة لدعم الأسر المتعففة المتضررة من المنخفض الجوي الأخير في مدينة الذيد

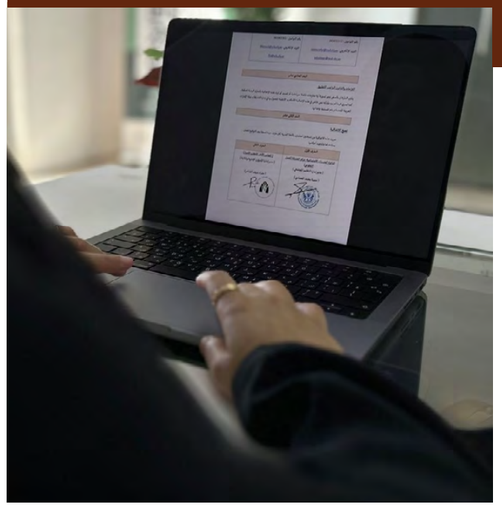
ويضم الفريق مجموعة من الطلاب المتطوعين، استطاع تجميع كميات كبيرة من المواد الغذائية، والمفروشات، والمستلزمات اليومية، وتوزيعها على الأسر التي تأثرت بشكل مباشر من الأحوال الجوية، وتمكن من تلبية احتياجاتهم بشكل مناسب

122 متطوعاً من «الشارقة للعمل التطوعي» يشاركون في «طواف الدراجات»

شارك أكثر من 122 متطوعاً من مركز الشارقة للعمل التطوعي، التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، في «طواف الشارقة الدولي التاسع للدراجات» والذي نظمه مجلس الشارقة الرياضي من 26-31 يناير 2024م، حيث سجل المتطوعون في الفرصة التطوعية الميدانية «طواف الشارقة الدولي التاسع للدراجات» عبر منصة مركز التطوع الإلكترونية من خلال تنظيم الحدث الذي ضم مشاركين من جميع أنحاء العالم، خلال مشاركتهم بالدراجات الهوائية حسب المسار الذي انطلق من مدينة الشارقة ومر في كلا من مدينة خورفكان وكلباء والذيد والحمرية.

واندرجت الفرصة التطوعية تحت المجال الرياضي بهدف المساهمة في تقديم الدعم التنظيمي والإشرافي في الطواف، حيث تنوعت المساهمات بحسب المناطق التي جري فيها الطواف، بالإضافة إلى القرية التي استحدثت في هذا العام، وهي فعالية مصاحبة لطواف الشارقة في بحيرة خالد

تعاون بين مركز «الشارقة للعمل التطوعي» و«الأعلى لشؤون الأسرة»



وقّع مركز الشارقة للعمل التطوعي، التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية، والمجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، اتفاقية تعاون، بهدف تعزيز آليات التنسيق والتعاون في مختلف جوانب العمل التطوعي وتحقيق الأهداف المشتركة للطرفين

وشملت الاتفاقية مجالات عدة لتعزيز التعاون بين الطرفين، منها تطوير برامج تطوعية مشتركة، وتنظيم فعاليات وورش عمل تستهدف دعم الأسر وتعزيز الوعي بأهمية القيم الاجتماعية

وتلتزم الدائرة بعرض أجندة الفرص والمبادرات التطوعية، وإتاحة المجال للإعلان عن الفرص التطوعية عبر منصة الشارقة للتطوع، وتزويد المجلس بالدليل الإرشادي للعمل التطوعي، ودعمه في المبادرات والفعاليات. فيما يقوم المجلس بتطوير الفرص التطوعية وطلب المتطوعين، وتنظيم مشاركتهم وتقدير جهودهم، وتوعية أفراد المجتمع بأهمية دور المجلس، كما يلتزم بدعوة المجلس للمشاركة في الملتقيات والفعاليات التطوعية، وتدريب الكوادر التطوعية لتمكينها من المشاركة في خدمة المجتمع، ودعم المجلس ببيانات وإحصائيات عن الأعمال التطوعية

من الحكومة الرقمية العربية ومقرها فلوريدا: كهرباء الشارقة تفوز بجائزتي الابتكار والمسؤولية الاجتماعية في 2024

فازت هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة بجائزة الحكومة الرقمية العربية لعام 2024 عن فئتي الابتكار الحكومي والمسؤولية الاجتماعية، التي أعلنت عنها مؤسسة التميز الدولية، ومقرها فلوريدا -الولايات المتحدة الأميركية، المعنية بتعزيز التحول الرقمي للحكومات، وذلك خلال حفل تكريم أقيم في فندق موفنبيك البستان بدبي

وأكدت عائشة حسين عبدالله مدير إدارة الاستراتيجية والتطوير المؤسسي بهيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة، أن فوز الهيئة في فئتين من هذه الجائزة الدولية يعد منجزاً جديداً يضاف لمنجزات الهيئة، التي حققتها وتتويجاً لجهودها المتواصلة التي تبذلها ضمن مسيرتها التطويرية الهادفة إلى تحقيق نتائج إيجابية وفق خطتها الاستراتيجية التي تولي الابتكار أهمية خاصة من خلال دعم الأفكار الإبداعية وتحويلها إلى قوة ايجابية تساهم في مسيرة التطوير

للاستفادة من الفرص التطوعية وتنميتها: تفاهم بين الجامعة القاسمية ومركز الشارقة للعمل التطوعي

أبرمت الجامعة القاسمية ممثلةً في عمادة شؤون الطلبة ومركز الشارقة للعمل التطوعي التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية بحكومة الشارقة، مذكرة تفاهم، والتي تأتي في إطار الجهود المشتركة وتلاقي الأدوار لخدمة الغايات المنشودة من قبل الطرفين

وتنص المذكرة على التنسيق بين الجانبين والمشاركة الفعالة للمتطوعين من طلبة الجامعة القاسمية، وإكسابهم المهارات لتعزيز المسؤولية المجتمعية والتعاون في نشر ثقافة التطوع في المجتمع من خلال البرامج المشتركة، والمساهمة في تنظيم الأنشطة والبرامج التوعوية لأفراد المجتمع. ودعت الاتفاقية الموقعة إلى التعاون بين الجامعة والمركز في طرح وإدارة الفرص والمبادرات التطوعية، وتوسيع نطاق العمل التطوعي، في إطار ما تسعى إليه الجامعة من تحفيز الطلبة على التطوع في كافة المجالات

مركز «الشارقة للعمل التطوعي» يطلق خدمة تصريح الفرق التطوعية

بناء على قرار المجلس التنفيذي رقم 22 لسنة 2021 بشأن تنظيم الفرق التطوعية، أعلن مركز الشارقة للعمل التطوعي التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، إطلاق خدمة تصريح الفرق التطوعية عبر المركز، وهو المخول بتسجيل الفرق التطوعية العاملة في إمارة الشارقة، كما يمنح المركز تصريحاً لممارسة النشاط التطوعي بالإمارة، بناء على شروط معينة من أهمها ألا يقل عدد الأفراد المؤسسين للفريق عن 5 أفراد كحد أدنى، وأن يكون أعضاء الفريق حاصلين على تصريح متطوع فردي كلاً على حدى، وأن يكون الأعضاء لديهم رخصة ممارسة مهنية وذلك للفرق المتخصصة

موظفو «مالية الشارقة» يتطوعون في توزيع وجبات الإفطار على الصائمين

في إطار جهودها لتعزيز معاني العطاء والمشاركة في أعمال الخير لدى موظفيها، تشارك دائرة المالية المركزية بالشارقة في فعاليات المبادرة المجتمعية الرمضانية التي تنظمها شركة الأنصاري للصرافة لتوزيع وجبات الإفطار على الصائمين طوال أيام شهر رمضان الفضيل

ويحرص موظفون وموظفات من الدائرة على التطوع لدعم المبادرة وتوزيع الوجبات قبيل أذان المغرب في فرع الأنصاري للصرافة بمنطقة النهدة في الشارقة، انطلاقًا من أهمية المساهمة في مساعدة الفئات المجتمعية والمشاركة الإنسانية لديهم

وقالت هدى الياسي، مدير إدارة النظام المالي في دائرة المالية المركزية بالشارقة: «إن مشاركة العديد من موظفي الدائرة في هذه المبادرة الرمضانية هي رسالة تؤكد أهمية التطوع باعتباره قيمة مجتمعية وحضارية نبيلة نشأ عليها المجتمع الإماراتي الأصيل منذ القدم، وغرست دعائمها قيادتنا الرشيدة انطلاقًا من مبادئ ديننا الإسلامي الحنيف، وأصل التلاحم والتماسك الاجتماعي مع مختلف الجنسيات

إدارة سلامة الطفل في الشارقة تطلق حملتها الشتوية «سلامتهم أولاً»

أطلقت إدارة سلامة الطفل بالشارقة، حملتها الموسمية «سلامتهم أولاً»، لتوعية أكثر من 2000 طفل و500 من أولياء الأمور بالممارسات الآمنة للوقاية من المخاطر التي تواجه الأطفال خلال فصل الشتاء، أثناء التخييم والنزهات والأنشطة الخارجية الأخرى

وانطلقت الحملة، في عدد من الوجهات الخارجية التي يرتادها الأطفال والعائلات، كالحدائق والشواطئ، إضافة إلى مشاركتها في مهرجان «ضواحي» الذي تنظمه دائرة شؤون الضواحي في حديقة القرائن 4، وتتمثل الحملة في تنظيم فعاليات تتضمن ألعاباً وأنشطة ترفيهية وتعليمية وجوائز تشجيعية، تستهدف رفع الوعي بالمخاطر المحتملة والإجراءات الوقائية اللازمة

دائرة الأوقاف بالشارقة تطلق مبادرة «بصمة الروّاد»

ضمن جهود دائرة الأوقاف الحثيثة في استحداث مشاريع ومبادرات جديدة تعزز روابط الأواصر المجتمعية، وتدعم مبادئ التنمية المستدامة، أعلنت الدائرة عن إطلاق مبادرتها الجديدة «بصمة الروّاد»، التي تستهدف فئة روّاد الأعمال

وتهدف المبادرة إلى تشجيع روّاد الأعمال والمستثمرين على المساهمة في الوقف، من خلال استقطاع جزء من أرباحهم وعوائدهم للمشاريع الوقفية، مما يساهم في توفير الأسس السليمة لبناء مجتمع متماسك، يدعم تعزيز قيم المواطنة الإيجابية من خلال التفاعل والمشاركة المجتمعية

غرفة الشارقة تعزز قيم المسؤولية المجتمعية

في إطار استراتيجيتها لتعزيز مفاهيم وقيم المسؤولية المجتمعية، نظمت غرفة الشارقة، فعالية «فطوركم حاضر»، تجسيداً لمبادئ العطاء والتراحم والتكافل، خلال شهر رمضان المبارك، وحرصاً على تحفيز مشاركة موظفيها في العمل الاجتماعي والتطوعي والإنساني

وشهدت الفعالية، التي تأتي ضمن مبادرات وأنشطة مهرجان رمضان الشارقة الذي نظمته غرفة الشارقة، مشاركة واسعة من موظفي الغرفة والمؤسسات التابعة لها، وتضمنت توزيع مجموعة من وجبات الإفطار على المارة في عدد من المواقع بمدينة الشارقة

عبر مشروع «جدران» «تمكين» و «أميركية الشارقة» تتعاونان لصيانة منزل أيتام

تواصل مؤسسة الشارقة للتمكين الاجتماعي تنفيذ مشروع «جدران» المعني بصنع تحديث مبهج في منزل اليتيم وأسرته عن طريق إحالته إلى بيئة سكنية آمنة وجميلة، فقد سلمت مؤخراً منزلاً لإحدى أسر الأيتام بالتعاون مع الجامعة الأميركية في الشارقة بعد إجراء عمليات صيانة شاملة للمنزل، وتم تسليم المنزل بحضور مسؤولي شؤون الطلبة في الجامعة، وممثلي المؤسسة، وعدد من الطلبة المتطوعين المشاركين في الصيانة

ويستهدف مشروع «جدران» توفير البيئة السكنية اللائقة بإقامة الأيتام وأسرهم، حيث يتمثل بإجراء أعمال الصيانة اللازمة وإضافة التحسينات الفنية في المنزل بما يرتقي بالظروف المعيشية لمنازل أسر الأيتام المنتسبين للمؤسسة، ويمنح المشروع فرص تطوعية لأفراد المجتمع من خلال تكاتفهم مع المؤسسة والنزول الميداني لتجديد وترميم شامل للمنازل

ونفذ فريق عمل «يداً بيد» التابع لقسم الخدمة المجتمعية في الجامعة والمؤلف من طلاب الجامعة الأميركية أعمال صيانة للمنزل التي استغرقت قرابة الثلاثة أسابيع، حيث قام الفريق بعمليات التنظيف الأولية لتهيئة المنزل للصيانة والتخلص من الأثاث القديم، ثم عمل تنظيف الجدران وإزالة ورق الجدران القديم ومن ثم عمل الطلاء الجديد والتجديد على جدران المنزل، وبعدها تم توفير الأثاث الجديد وبعض الأجهزة الكهربائية الضرورية وتركيبها وصيانة أجهزة التبريد بالتعاون مع المؤسسة

بمشاركة 11236 متطوعاً 33 فعالية تطوعية لجمعية الشارقة الخيرية خلال 2023

كشفت جمعية الشارقة الخيرية عن تنظيمها 33 مبادرة تطوعية خلال العام الماضي 2023، بمشاركة 11236 متطوعاً عبر 53523 ساعة تطوعية، من خلال فرص التطوع التي تتيحها عبر موقعها الإلكتروني وقال عبد الله سلطان بن خادم المدير التنفيذي: إن مجالات التطوع تحظى باهتمام بالغ داخل الجمعية، وقد تم إنشاء مكتب للقيام على شؤون المتطوعين وإدارة الفعاليات وساعات المتطوعين، حيث إن التطوع سمة المجتمعات الراقية التي يقدر أفرادها الخير، ويخصصون له وقتا من ساعات يومهم، ليشاركوا بصدقة علم، أو بذل جهد في صورة إنسانية تعكس ثقافة ووعياً كبيرين بأهمية المشاركة الفاعلة

«اجتماعية الشارقة» تنظم ملتقاها الثاني للمسؤولية المجتمعية

نظمت دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، لقاء المسؤولية المجتمعية الثاني والذي يقام تحت شعار «أثر المسؤولية المجتمعية» في نادي الشارقة للسيارات القديمة، ويهدف اللقاء إلى التعرف على خبرات بعض الجهات في مجال المسؤولية المجتمعية وترسيخ ممارسات المسؤولية المجتمعية بما يتناسب مع رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة، كما يهدف اللقاء لتعزيز دور الشراكة المجتمعية، ومعرفة ممكنات تعظيم أثر مبادرات المسؤولية المجتمعية، واستهدف اللقاء، القطاع «الخاص، الخيري، شبه الحكومي، الحكومي وطلبة الجامعات

و يجمع اللقاء بين أطراف المسؤولية المجتمعية لمناقشة المشاريع المستدامة والتي تعود بالنفع على المجتمع وعلى جميع الأطراف المشاركة في المسؤولية المجتمعية وهي الجهة الداعمة، والجهة المنظمة والمستفيدة من الدعم

جهود متميزة لأبطال العمل التطوعي في «الشارقة القرائي للطفل 2024»

شهدت الدورة الـ15 من «مهرجان الشارقة القرائي للطفل»، الذي يقام في «مركز إكسبو الشارقة» حتى 12 مايو 2024م، تحت شعار «كن بطل قصتك»، جهود حثيثة نبيلة يبذلها فريق المتطوعين بقلب رجل واحد، تجسيداً لحرصهم على المساهمة في نجاح هذه الفعالية ودعم رؤيتها، والمساهمة في تحقيق أهدافها وإيصال رسالتها

استقبل فريق «ومضة» 350 طلب مشاركة للتطوع في فعاليات دورة العام الجاري من المهرجان، من خلال الفرصة التي تم طرحها على منصة «مركز الشارقة للعمل التطوعي»، وبعد دراسة طلبات التسجيل التي قدمها المتطوعون وفقاً لاحتياجات المهرجان، تم اختيار 150 متطوعاً وتوزيعهم على قسمين رئيسيين

يتخصص القسم الأول، الذي يضم 30 متطوعاً، بالإسعافات الأولية، حيث تم التعاون مع «ساند»، البرنامج التطوعي للاستجابة في حالات الطوارئ في دولة الإمارات، للتعامل مع الحالات الطارئة ومعالجة الحالات الصحية التي يمكن أن تحدث خلال المهرجان، وضمان سلامة الزوار.
ويضم القسم الثاني 120 متطوعاً تم توزيعهم ضمن فئات مختلفة لتنفيذ مهام متنوعة، تشمل المساعدة في تنظيم المعرض من خلال المساعدة في منصات الاستقبال والاستعلامات والتسجيل، وورش العمل والجلسات التي تستضيفها أجنحة الجهات الحكومية المشاركة في المهرجان

الملتقيات التطوعية.. تجسيداً للتواصل وتبادل الخبرات والمعرفة في المجالات التطوعية والمسؤولية المجتمعية

تعتبر الملتقيات التطوعية من الأدوات الفعّالة في تعزيز الوعي وتبادل المعرفة والخبرات وتعزيز ثقافة العمل التطوعي في المجتمع، كما تلعب هذه الملتقيات دوراً مهماً في تعزيز التواصل بين الجهات المعنية، إذ يتم من خلال هذه الملتقيات استعراض التحديات والتطورات في القطاعات التطوعية المختلفة، وتبادل الأفكار والحلول المبتكرة لتعزيز التنمية المستدامة والمسؤولية المجتمعية.

كما أن هذه الملتقيات توفر فرصة لبناء شبكة علاقات في المجالات التطوعية والاجتماعية بين الجهات المشاركة، مما يسهم في تعزيز التعاون والتفاهم بين الأفراد والمؤسسات، علاوة على تعزيز ثقافة العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية وتعزز الروح الوطنية والمسؤولية المجتمعية

إضافة إلى ذلك أن الملتقيات تساهم في توفير فرص للمشاركين لتطوير مهاراتهم وكفاءاتهم في مختلف المجالات الاجتماعية والإنسانية والتطوعية، وذلك ومن خلال ورش العمل والمحاضرات والجلسات النقاشية التفاعلية، كما أنها تمكن المشاركين في تعزيز قدراتهم والاطلاع على أحدث المستجدات في مجالاتهم الاختصاصية، وتشجيعهم على الريادة في مختلف المجالات، ولا سيما أن دولة الامارات تشجع على مواكبة التطورات الابتكارية والتقنية في مختلف المجالات

ونستعرض بعضاً من نماذج ملتقيات العمل التطوعي في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تم تنظيمها من مختلف الجهات والمؤسسات المعنية

«العمل التطوعي وصناعة الأثر»

وفي الشارقة؛ نظمت دائرة الخدمات الاجتماعية اجتماعية الشارقة» ملتقاها للعمل التطوعي للعام الثالث على التوالي، تحت شعار «العمل التطوعي وصناعة الأثر»، واستعرض الملتقى سلسلة من النقاشات والجلسات العلمية، وخلالها أكد المشاركون في الملتقى ضرورة توحيد كافة الجهود التطوعية في إطار مؤسسي متجانس ومتناسق وصولاً لإيجاد منصة واحدة تتضمن قاعدة بيانية عريضة للمتطوعين تكون على مستوى الدولة

كما دعا المشاركون إلى عمل دورات تدريبية للمتطوعين تسهم في رفع مستوياتهم والتميز في تقديم الخدمات التطوعية، وعدم الاكتفاء بأدوار تنظيم الفعاليات، ونادوا بضرورة غرس حب التطوع في الأجيال الصاعدة عبر المناهج الدراسية، وفتح المجال لهم للمشاركة في الأعمال التطوعية الخليجية والعربية والعالمية لكونها تزيد خبرتهم في هذا المجال

«معاً لتطوع مستدام»

وفي دبي؛ استعرضت جمعية النهضة النسائية تجارب مثمرة للتطوع، ضمن ملتقى التطوع الرابع الذي نظمته الجمعية تحت شعار «معاً لتطوع مستدام»، وذلك تحت رعاية سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك (أم الإمارات)، رئيسة الاتحاد النسائي العام، رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة، الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية

واستعرض الملتقى تجارب مثمرة داعمة ومعززة لثقافة التطوع والاستفادة منها في منهجيات العمل التطوعي لترسيخ وتأصيل استدامته في نفوس الأجيال القادمة، وإشراك المتطوعين كصناع للتغيير باعتبارهم سند الاستدامة ومستقبلها الواعد

وتضمن الملتقى العديد من الجلسات وأوراق العمل من بينها جلسة بعنوان دور السياسات في استدامة التطوع، وكذلك ورقة عمل بعنوان «مبادرة زايد العطاء نموذج للعمل الإنساني التطوعي والصحي»، بالإضافة إلى جلسة تناولت أهمية التجارب الميدانية للاقتداء بها وترسيخ ثقافة العمل التطوعي في نفوس الأجيال وتأصيل قيم الولاء والانتماء والوفاء للوطن وقيادته الرشيدة

الملتقى الوطني للتطوع

وفي أبوظبي، نظم برنامج الإمارات للتطوع الصحي بأبوظبي، الملتقى الوطني للتطوع، بهدف تدريب العاملين الصحيين على إدارة وتشغيل العيادات المتنقلة والمستشفيات الميدانية التطوعية وبناء قدرات خط الدفاع الأول في الطب المجتمعي والميداني لزيادة جاهزيتها للاستجابة الطبية واحتياجات المجتمع الصحية وفق منهج موحد ومعتمد محلياً وعالمياً، وإعداد قادة من المتطوعين الصحيين من أجل تبني مبادرات مجتمعية وتوفير فرص للتطوع الصحي للكوادر الطبية وتعزيز مفهوم التكامل بين جميع التخصصات الصحية للتطوع في الأمراض المزمنة، وتسليط الضوء عليها، والتعرف على بعض الآليات الممكنة، بالإضافة إلى استعراض أفضل الممارسات والتجارب الملهمة، وخلق فرص للتنسيق والتكامل مع كل الجهات ذات العلاقة من مؤسسات الدولة الحكومية والخاصة وغير الربحية

وسعى الملتقى إلى تحقيق عدد من الأهداف، أبرزها: استعراض أفضل الممارسات والتجارب للتعامل مع الأمراض المزمنة، وتسليط الضوء على مجالات التطوع ، وخلق فرصة للتنسيق والتكامل مع كل الجهات ذات العلاقة

«معاً نحو استدامة العمل التطوعي»

وفي الفجيرة، نظمت مؤسسة الفجيرة للموارد الطبيعية برنامج «معاً نحو استدامة العمل التطوعي» والذي استمر ليومين متتاليين في مختبر الابتكار، حيث استضافت المؤسسة متحدثين من ذوي الكفاءة والخبرة في مجالات العمل التطوعي، لترسيخ ثقافته وتسليط الضوء على أهميته لدى المؤسسات والأفراد

وذلك في خطوة تهدف إلى نشر ثقافة العمل التطوعي وتعزيز المشاركة المجتمعية وتشجيع الشباب على الانخراط في هذا المجال وتضمن البرنامج 3 محاضرات عقدت حضورياً وافتراضياً، استفاد منها أكثر من 235 موظفاً من المؤسسة من أبرزها محاضرة «العمل التطوعي واجب علينا» تناولت عدة محاور تمثلت في أهمية العمل التطوعي وأنواعه وآثاره الإيجابية على الفرد والمجتمع، وأهمية تحفيز الأفراد نحو القيام بواجب وطني وإنساني يفخر به الجميع، كما استعرضت المحاضرة جهود المؤسسة في التطوّع خلال الأزمات والمبادرات الإنسانية التي نظمتها بالتعاون مع الجهات المعنية في الإمارة

كما تم تقديم محاضرة بعنوان «هذا ما كان يحبه زايد» لتؤكد أن ثقافة التطوع مفهوم متأصل في نفوس من يعيش على أرض دولة الإمارات ونهج الوالد زايد طيّب الله ثراه، بالإضافة إلى العرض المقدم حول «تطوعنا استدامة مجتمعية».

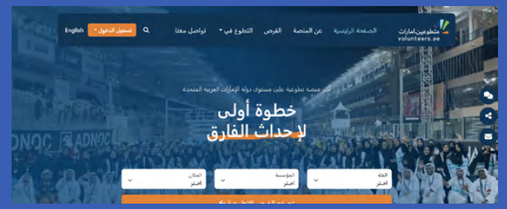
علماً أنّ تنظيم مثل هذه الملتقيات تؤكد بأن دولة الإمارات العربية المتحدة تعتبر كمركز ريادي في العمل التطوعي، واستمراراً لجهودها المبذولة في هذا القطاع بما يسهم في تسليط الضوء على قيم وثقافة الدولة كنموذج عالمي رائد في تمكين أفراد المجتمع، وتسخير التطور التكنولوجي لتأسيس منصات تطوعية تكرس دورهم كرواد للتطوع وقادة في العمل الإنساني والمجتمعي حيث احتل العمل التطوعي جانباً كبيراً من حياة معظم أبناء وبنات الوطن، وأضحى يمثل منهج حياة لهم، وتمثل ذلك جلياً من خلال عطاءاتهم وإسهاماتهم في مختلف الظروف والمناسبات لرسم الابتسامة وجعل القادم أفضل

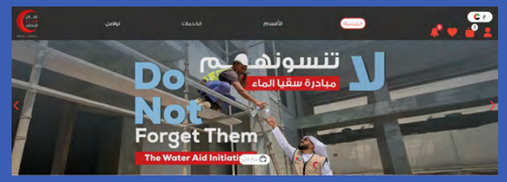
المنصات التطوعية ودورها في تنظيم وتعزيز العمل التطوعي في الإمارات

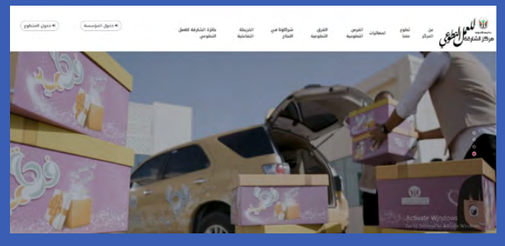
يوجد في دولة الإمارات العربية المتحدة العديد من المنصات التطوعية والمبادرات مختلفة في كل إمارات الدولة يمكن للجميع المشاركة عبرها

وتشمل المنصات التطوعية في الدولة **المنصة الوطنية للتطوع (متطوعين.امارات)، ومنصة التطوع مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، والبرنامج الوطني التطوعي لحالات الطوارئ والأزمات والكوارث، وبرنامج دبي للتطوع، ومركز الشارقة للتطوع، وأكاديمية الإمارات للتطوع في أبوظبي.**

وتهدف هذه المنصات التطوعية إلى توسيع نطاق العمل التطوعي، وترسيخ مفهوم المسؤولية المجتمعية، وإيجاد منظومة متكاملة ومستدامة للعمل التطوعي الذي يعتبر أحد أهم ركائز التماسك والتلاحم المجتمعي في الدولة، وتؤدي تلك المنصات دور الوسيط بين الراغبين في التطوع من المواطنين والمقيمين المسجلين، والفرص التطوعيّة المعروضة من المؤسسات الحكومية، ومؤسسات القطاع الخاص، وجمعيات النفع العام سواء على المستوى الاتحادي أو المحلي، كما تسهل المنصات عملية البحث عن فرص تطوعية للراغبين من خلال نشر الفرص التطوعية بكافة تفاصيلها، بحسب اهتماماتهم ومهاراتهم وخبراتهم، في حين تعلن المؤسسات عن الفرص التطوعية بحسب احتياجاتها







تعزيز الشراكة والتعاون مع جميع المؤسسات والدوائر

المؤسسات الحكومية والأهلية تعزز مختلف مجالات العمل التطوعي والمجتمعي بأنشطة متنوعة

تحرص مختلف الجهات الحكومية والأهلية في كافة إمارات الدولة على تعزيز الشراكة والتعاون مع جميع المؤسسات والدوائر بما يتماشى مع رؤية دولة الإمارات وقيادتها الرشيدة في تنفيذ وإنجاز الأعمال والفرص التطوعية والخيرية وإطلاق المبادرات الإنسانية الرائدة بمختلف مجالات العمل الإنساني والمجتمعي، وذلك في أسمى معاني العطاء الذي لا ينضب.

لاستقبال الكوادر الطبية الراغبة في التطوع

«تداوي» تطلق مبادرة للأطباء للتطوع في علاج المرضى مجاناً

أطلقت مجموعة تداوي الصحية في دبي مبادرة تطوعية للأطباء والكوادر التمريضية للمشاركة في علاج المرضى غير القادرين مجاناً. وقال مروان حاجي ناصر، رئيس مجلس الإدارة والمدير التنفيذي للمجموعة، إن المجموعة مستمرة في مبادرتها الإنسانية «تداوي بالرحمة تداوي» التي أطلقتها خلال شهر رمضان الماضي، لتقديم خدمة فحص المرضى المعسرين وتقديم العلاج لهم مجاناً، يوم الجمعة من كل أسبوع، مشيراً إلى أن المبادرة تستقبل كل أسبوع مئات المرضى من مختلف الجنسيات لتلقي العلاج

وأشار إلى أن المجموعة دعت الأطباء والكوادر التمريضية من المواطنين والمقيمين المرخصين في الدولة للتطوع في المبادرة لاستقبال أكبر عدد ممكن من المرضى غير القادرين على تحمل كلفة الفحص الطبي والحصول على الدواء، لافتاً إلى أن الأطباء المتطوعين في المبادرة سيتولون فحص المرضى يوم الجمعة بالمشاركة مع الطاقم الطبي في (تداوي)

الهلال الأحمر يكرم المؤسسات التعليمية ويعزز الابتكار والاستدامة والعمل التطوعي

بمشاركة 45 مدرسة حكومية وخاصة على مستوى إمارة الشارقة، كرم مركز الهلال الأحمر في الشارقة المؤسسات التعليمية الحاصلة على «جائزة عون» للخدمة المجتمعية في دورتها الـ 13 للعام الدراسي 2024-2023، خلال الحفل الذي نظمته في مسرح أكاديمية العلوم الشرطية بالشارقة، حيث شمل التكريم فرق الهلال الطلابي من 45 مدرسة حكومية وخاصة بالإمارة، حيث فازت 16 مدرسة بالجائزة، إضافة إلى مقعدين من الأوائل على مستوى دولة الإمارات

وفي سياق متصل، نفذ 20 طالباً وطالبة من 8 مدارس في دبي 10 مشاريع ابتكارية تستهدف تأصيل قيم الاستدامة ودمجها مع العمل التطوعي.، حيث نظمت مدرسة أم سقيم للحلقة الثانية بنات المعرض بالتعاون مع هيئة الهلال الأحمر ومفوضية كشافة دبي، بما يعكس الجهود المبذولة في هذا المجال، بهدف تمكين الطالبات من تنفيذ مشاريعهم المستدامة وتشجيعهم على الابتكار والتفكير الإبداعي

«معاً»: المتطوعون يسهمون في إنجاح الفعاليات المجتمعية والصحية والثقافية

هنأت هيئة المساهمات المجتمعية «معاً» المتطوعين من أفراد المجتمع الذين أسهموا مساهمة قيمة وإيجابية في معرض أبوظبي الدولي للكتاب، مشيرة إلى أن عدد المتطوعين بلغ 440 متطوعاً، وأسهم هؤلاء المتطوعون في الارتقاء بتجربة زوار المعرض من خلال تقديم وقتهم وخبراتهم لخدمة المجتمع، وتحرص الهيئة على إتاحة الفرصة للمتطوعين بهدف تعزيز المشاركة المجتمعية الفعالة، بما يخدم المجتمع ويتماشى مع الأولويات الاجتماعية التي وضعتها دائرة تنمية المجتمع

وفي إطار جهودها لتعزيز نمط الحياة الصحية، أعلنت «معاً» عن إطلاق فعالية تطوعية في أبوظبي، ضمن مبادرة «نتطوع معاً»، بهدف تشجيع سكان الإمارة على اعتماد نمط حياة نشط وصحي. ونجحت الفعالية الصحية في استضافة 3,840 مشتركاً و164 متطوعاً عبر 498 جلسة، مما يعزز من روح التطوع والعطاء المستدام في المجتمع

هيئة المساهمات المجتمعية - معاً
Authority of Social Contribution – Ma'an

منهم أصحاب الهمم وكبار المواطنين

200 متطوع بمبادرة «ساعة في حب دبي» التطوعية

في إطار مسؤوليتها المجتمعية، أطلقت القيادة العامة لشرطة دبي، ممثلة بمركز شرطة البرشاء، مبادرة «ساعة في حب دبي»، مشكّلة فرقاً تطوعية من موظفي شرطة دبي، ومن أفراد المجتمع، للعمل معاً على تنظيف شوارع منطقة اختصاص المركز بعد هطول الأمطار الغزيرة. وقالت شرطة البرشاء: «تكاتف المواطنون والمقيمون خلال المنخفض وبعد انتهائه لتقديم المساعدة للمتضررين، والتطوع مع الفرق والجهات الرسمية لتخفيف وطأة الأضرار. وانضم إلينا أكثر من 200 متطوع، منهم أصحاب همم وكبار مواطنين وأطفال، تعاونوا معاً لإعادة الأحياء والطرق نظيفة كما كانت»

«رمضان أمان» حملة تعزز غرس القيم التطوعية لدى الأطفال

تعد مشاركة الأطفال والناشئة في الأنشطة التطوعية، فرصة ثمينة لتطوير شخصياتهم وبناء قيمهم الإنسانية والاجتماعية، حيث يتعلمون قيم العطاء والتعاون والتضامن والتسامح، ويشعرون بالفخر والثقة بالنفس عندما يساهمون في خدمة المجتمع ومساعدة الآخرين خلال مشاركتهم في حملة «رمضان أمان» التي تنظمها «جمعية الإحسان الخيرية»، وهم يوزعون على الإفطار على مرتادي الطرق لكسر صيامهم، وجعل حركة المرور أكثر هدوءاً والتزاماً.

وقد شارك في هذه المبادرة عدد من الأطفال الذين يتمتعون بروح القيادة والإقدام، وهم ينطلقون بخطوات واثقة نحو الآخرين وبهمة عالية من دون توقف

«دبي للتطوع» يسجل زيادة بـ 57٪ في الأنشطة و60٪ في عدد المتطوعين خلال عامين

كشفت هيئة تنمية المجتمع في دبي عن ارتفاع في عدد الأنشطة التطوعية التي سجلها برنامج دبي للتطوع التابع للهيئة بنسبة 57٪ بين العامين 2022 و2023، كما سجلت الهيئة ارتفاعاً في عدد المتطوعين النشطين بين العامين بنسبة 60٪

بيّنت الهيئة أن الارتفاع الكبير في حجم الأنشطة التطوعية جاء بسبب ازدياد عدد الفرق التطوعية والمتطوعين المتخصصين، ما أسهم في ارتفاع عدد الفعاليات والأنشطة التطوعية من 622 في عام 2022 لتصل إلى 1437 نشاطاً تطوعياً في عام 2023.

وارتفع عدد المتطوعين المسجلين في برنامج دبي للتطوع بنسبة 23٪، وذلك من 44 ألفاً و547 متطوعاً ومتطوعة في عام 2022 إلى 54 ألفاً و936 متطوعاً ومتطوعة في عام 2023، وهو ما أسهم أيضاً في ارتفاع حجم العمل التطوعي في إمارة دبي بشكل عام

استقطبت 270 طلباً من 78 دولة

مؤسسة الإمارات تعلن عن مشاريع الاستدامة الفائزة في «ماراثون الأفكار 2024»

أعلنت مؤسسة الإمارات عن المشاريع الفائزة في «ماراثون الأفكار « الذي عُقد تحت شعار «التطوع من أجل الاستدامة»، وهو هاكاثون افتراضي عالمي قائم على الأفكار، كما يُعدُّ بمثابة ملتقى عالمي يهدف إلى إلهام حلول مبتكرة لقضايا الاستدامة، بما يسهم في

إحداث تغيير إيجابي على البيئة في جميع أنحاء العالم. وأقيمت المسابقة بالتعاون مع الرابطة الدولية للجهود التطوعية (IAVE) وبالشراكة مع وزارة التغير المناخي والبيئة

واستقطبت المسابقة 270 طلباً من منظمات تطوعية وغير ربحية من 78 دولة، وتم اختيار 15 فريقاً في القائمة النهائية، التي تم تقسيمها إلى ثلاث مجموعات تضم كل منها خمسة فرق، حيث تنافست كل مجموعة ضمن ثلاثة تحديات بيئية مختلفة

4 مستويات لتنفيذ أعمال التطوع في المدارس الحكومية

وضعت مؤسسة الإمارات للتعليم المدرسي أربعة مستويات، لتنفيذ العمل التطوعي في المدارس الحكومية، محددة في الوقت نفسه أهداف التطوع على مستوى الفرد والمدرسة والمجتمع. واعتبرت أن دليل التطوع التخصصي والمجتمعي هو المرجع الأساسي للطلبة للمشاركة في استحداث وإعداد وتنفيذ وحضور الأعمال التطوعية، ويمكن من خلاله تنفيذ المبادرات وإشراك الطلبة، حسب النظم والمعايير المعتمدة لدى مؤسسة الإمارات للتعليم المدرسي.

وتتمّد أعمال التطوع في المدرسة الإماراتية وفق أربعة مستويات، الأول أن يكون التطوع داخل إطار المدارس وضمن خطة البرامج المعتمدة، من خلال مشرف التطوع، والمستوى الثاني خارج إطار المدرسة عبر التطوع في الفعاليات والمبادرات التي تنظمها المؤسسة، من خلال منسّق التطوع في المدرسة، والمستوى الثالث داخل وخارج المدرسة، من خلال مبادرة تستحدثها الإدارة المدرسية

«نداء» تعزز قيم التطوع والمسؤولية المجتمعية لدى الطلبة

شاركت مؤسسة الاتصالات المتخصصة «نداء»، المزود الحصري لشبكات الاتصالات الآمنة والمعتمد لدى حكومة دبي، في فعاليات معرض العمل التطوعي الذي نظمته كليات التقنية العليا تحت شعار «التطوع: استدامة العطاء والسعادة»، والذي يهدف إلى تعزيز قيم التّطوّع وغرسها في نفوس الطلبة وتسليط الضوء على أهمية الأنشطة التطوعية في تعزيز التلاحم والتكاتف بين أفراد المجتمع

وشارك ممثلو «نداء» خلال الفعالية التي عقدت، في مقر كلية دبي للطالبات – النهدة 2، في مجموعة من جلسات النقاش وورش العمل التفاعلية التي تركزت حول أهمية العمل التطوعي ومفهومه وقيمه التي تسهم في نشر السعادة بين الأفراد في المجتمع.

شرطة أبوظبي تشارك في حملة «مدينتي مستدامة»

شاركت شرطة أبوظبي في حملة تنظيف البر «بمنطقة النباغ» في مدينة العين التي نظمتها مجموعة تدوير بالتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين تحت شعار «مدينتي مستدامة» وذلك بهدف تعزيز الاستدامة البيئية وتعزيز المشاركة المجتمعية في الحفاظ على البيئة ووزعت إدارة المرور والدوريات الأمنية بمنطقة العين كتيبات تتضمن إرشادات توعية مرورية إلى جانب التعاون مع الشركاء في تنظيف البر بمنطقة النباغ وترسيخ ثقافة التطوع لدى كافة شرائح المجتمع وأسهمت دورية السعادة بنشر الإيجابية بين المشاركين والجمهور العام بعدم قيادة المركبات في المناطق الرملية حتى لاتشكل خطرا على حياتهم وحياة الاخرين

«كلنا الإمارات» تنظم حملة تطوعية في العين

نظّمت جمعية كلنا الإمارات بالتعاون مع مؤسسة العين للدعاية والإعلام، حملة تطوعية اجتماعية لتنظيف عدد من حدائق ومناطق مدينة العين بهدف إعادة جماليات هذه المناطق وتعزيز البيئة الصحية والأجواء المثالية للجمهور والزائرين.

وأكد عبدالله أحمد العلي المدير التنفيذي لجمعية كلنا الإمارات، أن هذه المبادرة تأتي ضمن أنشطة الجمعية الاجتماعية الهادفة إلى تعزيز وترسيخ مفهوم الوطنية، ونشر ثقافة العمل التطوعي بين أفراد المجتمع وتعزيز التنمية المستدامة، والمساهمة في الحد من الآثار التي خلفتها الأحوال الجوية التي سادت المنطقة مؤخراً وإعادة الجماليات والبيئة الصحية للأماكن العامة والخدمية كجزء من المسؤولية المجتمعية والواجب الوطني الذي يقع على عاتق كافة أفراد المجتمع.

بدء الترشح لجائزة حمدان الإيسيسكو للتطوع

أعلنت منظمة العالم الإسلامي للتربية والعلوم والثقافة «الإيسيسكو»، ومؤسسة حمدان بن راشد آل مكتوم للعلوم الطبية والتربوية، بدء التقديم لجائزة حمدان الإيسيسكو للتطوع في مجال تطوير المنشآت التربوية في العالم الإسلامي لعام 2023 – 2024.

وقال الدكتور خليفة السويدي، الأمين العام، المدير التنفيذي لمؤسسة حمدان بن راشد آل مكتوم للعلوم الطبية والتربوية: «إننا سعداء بفتح باب التقدم للترشح لجائزة حمدان الإيسيسكو للتطوع في مجال تطوير المنشآت التربوية في العالم الإسلامي لعام 2023 – 2024، والتي تأتي في إطار الشراكة والتعاون بين منظمة العالم الإسلامي للتربية والعلوم والثقافة (إيسيسكو) ومؤسسة حمدان بن راشد آل مكتوم للعلوم الطبية والتربوية، بهدف رصد وتكريم المبادرات والجهات المساهمة في تطوير المنشآت التربوية في العالم الإسلامي

مؤسسة حمدان بن راشد آل مكتوم
للعلوم الطبية والتربوية
Hamdan Bin Rashid Al Maktoum Foundation
for Medical and Educational Sciences

إطلاق المعرض الأول للمبادرات والمواهب الشبابية برأس الخيمة

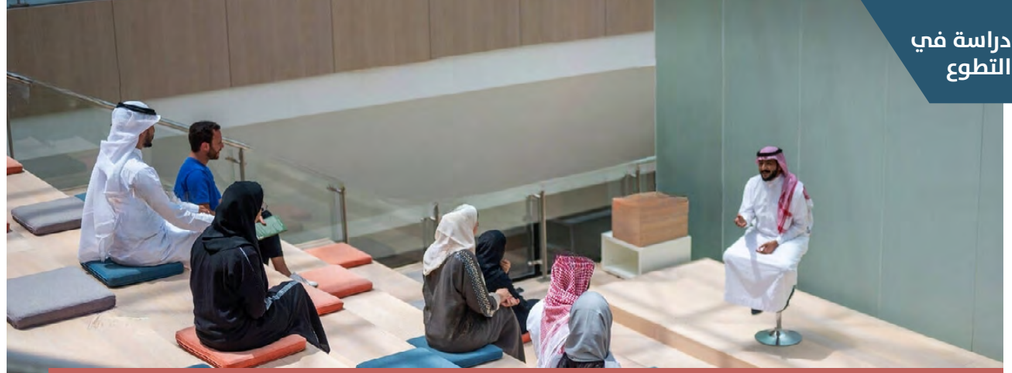
اطلقت «جمعية الإمارات للتنمية الاجتماعية» برأس الخيمة معرضها الأول للمبادرات والمواهب الشبابية، بهدف دعم وتعزيز ثقافة الأعمال والابتكار وتنمية المواهب الوطنية. واستمر المعرض ثلاثة أيام حيث شكل منصة حيوية لعرض وترويج المبادرات الشبابية وتبادل الخبرات والتجارب بين المبتكرين ورواد الأعمال

وأكد خلف سالم بن عنبر، المدير العام للجمعية أهمية هذا المعرض في المساهمة في تعزيز الابتكار والريادة الشبابية وتحفيز الشباب على تطوير مهاراتهم وتحقيق طموحاتهم الوطنية.

«قوافل زايد الخير» تقدم خدماتها العلاجية بأبوظبي

انطلقت قوافل زايد الخير تحت شعار «وفاء وولاء وعطاء»، بإشراف أطباء الإمارات من المتطوعين في برنامج الإمارات للتطوع الصحي، وبمشاركة واسعة من مختلف فئات المجتمع، لتعزيز الروح الوطنية، ودعم قيم الولاء والانتماء، وترسيخ ثقافة العمل التطوعي، والعطاء المجتمعي والإنساني، وتدريب خط الدفاع الأول، والفرق الطبية الاحتياطية، وتمكين المتطوعين الصحيين من خدمة المجتمع

ويتم تشغيل أكبر سلسلة من العيادات المتنقلة، والمستشفيات الميدانية في مختلف إمارات الدولة، لتقديم خدمات تشخيصية وعلاجية ووقائية، إضافة إلى خدمات تدريبية مهنية لخط الدفاع الأول، ومختلف فئات المجتمع. وتأتي هذه القوافل استكمالاً للمهام التطوعية، لمبادرة زايد العطاء محلياً وعالمياً، انطلاقاً من الإمارات إلى دول العالم في رسالة حب وعطاء



دور الخدمة الاجتماعية في تحفيز الشباب الجامعي على المشاركة في الأعمال التطوعية

اعداد
أ.د. عبد الرحمن صويف عثمان

الناشر
جمعية الاجتماعيين

سنة النشر
2023

يعد التطوع في مجال العمل الاجتماعي جهداً اختيارياً يقوم به أفراد المجتمع دون توقع الحصول على مردود مادي، تحفزهم إليه دوافع شخصية أو دينية أو إنسانية.

وتُعتبر مرحلة الدراسة الجامعية من أكثر مراحل الحياة أهمية، لما لها من دور رئيسي في تنمية شخصية الطلبة وإكسابهم المعارف والمعلومات والمهارات التي تنعكس إيجاباً على مستقبلهم المهني. تنبع أهمية مشاركة الشباب في العمل التطوعي من تعزيز انتماء الشباب لأوطانهم، ومن تنمية مهاراتهم وقدراتهم الفكرية والفنية والعلمية والعملية

وهدفت هذه الدراسة إلى تحديد العوامل التي تدفع الشباب الجامعي للمشاركة في الأعمال التطوعية، والمعوقات التي تواجههم في قيامهم بالعمل التطوعي، بالإضافة إلى تحديد دور الخدمة الاجتماعية في حثهم على المشاركة في الأعمال التطوعية.

عينة الدراسة

واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي اعتماداً على منهج المسح الاجتماعي بالعينة العمدية التي بلغت 254 طالباً وطالبة من طلاب الفرقتين الثالثة والرابعة بكلية الخدمة الاجتماعية-جامعة حلوان

أهمية العمل التطوعي ودور الشباب في التنمية المجتمعية

يعد العمل التطوعي ضرورة من ضرورات الحياة، لأن له رسالة اجتماعية هدفها المشاركة في البناء والتنمية، وتقوية دعائم المجتمع جنبًا إلى جنب مع جهود الدولة، ومن ثم الارتقاء بمؤشرات التنمية المستدامة.

ونظرًا لما يمثله الشباب من أهمية خاصة في العمل التطوعي، كونهم في مرحلة العطاء ويمتلكون القدرة الذهنية والبدنية العالية، فقد سعت كثير من الدول إلى غرس ثقافة التطوع وتشجيعها بينهم. تنبع أهمية مشاركة الشباب في العمل التطوعي من تعزيز انتماء الشباب لأوطانهم، وتنمية مهاراتهم وقدراتهم الفكرية والفنية والعلمية والعملية، وإتاحة الفرص الواسعة أمامهم للتعبير عن آرائهم في القضايا التي تهم مجتمعاتهم

وقد شهد العالم في العقود الثلاثة الأخيرة زيادة ملحوظة في عدد الهيئات والمنظمات الأهلية غير الحكومية التي تعمل وتشارك في التنمية الشاملة ، وفي ظل التغيرات المتلاحقة التي يمر بها العالم اليوم والتي جعلت من إكساب الأفراد الخبرات والمهارات العالية شرطًا أساسيًا للدخول في سوق العمل، يأتي التعليم الجامعي على رأس أولويات الاهتمامات التعليمية في مختلف الدول، إذ يقوم بدور مهم في إعداد الطلاب وإكسابهم القيم والسلوكيات السليمة، وتزويدهم بالمهارات التي تتناسب مع اتجاهات خطط التنمية ومتطلبات سوق العمل، فالشباب مرحلة في غاية الأهمية للتشكيل العمري، لأنهم يمرون بتغيرات فيسيولوجية وبيولوجية واجتماعية مهمة، ويركز العمل مع الشباب في هذه الآونة على القيم الاجتماعية والتوجيه والمشورة وتنمية الجوانب المهارية والتعليمية والعمل الاجتماعي وعملية حل المشكلة

التصنيف	العدد	النسبة المئوية
النوع		
ذكر	123	٪48,4
أنثى	130	٪51,2
الحالة الاجتماعية		
أعزب	208	٪81,9
متزوج	46	٪18,1
العمر		
20-22 سنة	136	٪53,5
22-24 سنة	112	٪44,1
24 سنة فأكثر	6	٪2,4
مشاركة في الأعمال التطوعية		
نعم	200	٪78,7
لا	54	٪21,3
المجموع	**254**	٪100,0

آليات زيادة وعي الشباب الجامعي بأهمية المشاركة في الأعمال التطوعية:

توصلت الدراسة إلى أن هناك الكثير من المعوقات التي تواجه الطلاب، سواء التي تتعلق بالمجتمع أو بالطلاب أنفسهم أو بالمؤسسات التطوعية التي يشاركون فيها، مقترحة مجموعة من الآليات التي تزيد من مشاركة الطلاب في المشاريع التطوعية، وأوصت الدراسة عدد من النقاط والتي تمثلت في الآتي:

- إدراج التطوع في المناهج الدراسية: تضمين موضوع التطوع في المناهج الدراسية في المدارس والجامعات لتعزيز الوعي بين الطلاب وتعريفهم بآلياته وأهمية مشاركتهم فيه.
- تأهيل الأخصائيين الاجتماعيين: تدريب الأخصائيين الاجتماعيين ليكونوا قادرين على قيادة العمل التطوعي، وتوجيه المتطوعين بشكل فعّال.
- تفعيل دور وسائل الإعلام: تكثيف استخدام وسائل الإعلام (المرئية والمسموعة والمقروءة) لعرض نماذج وتجارب حية في مجال التطوع لتحفيز الشباب على المشاركة.
- تنظيم قوافل توعوية: تنظيم قوافل توعوية مدعومة من الجهات الحكومية والأهلية بقيادة أخصائيين اجتماعيين لتنظيم الحملات التطوعية وتوجيهها.
- تيسير القوانين المتعلقة بالتطوع: تعديل القوانين لتناسب الوضع الشبابي وتسهيل انخراطهم في المؤسسات التطوعية.
- تنويع المؤسسات التطوعية: توفير مجموعة متنوعة من المؤسسات التطوعية التي تشمل جميع الفئات العمرية والمجالات.
- توفير تعويض مادي رمزي: تقديم تعويضات مادية رمزية مثل بدل الانتقال للمتطوعين لتغطية تكاليف انتقالاتهم.
- إقامة مركز خاص بالتطوع: إنشاء مركز يجمع جميع مجالات التطوع لتقديم خدمات تثقيفية وتدريبية، بالإضافة إلى دعم مادي ومعنوي.
- تحفيز الشباب خلال العطلات الصيفية: تشجيع الشباب على المشاركة في الأعمال التطوعية خلال العطلات الصيفية عندما يكون لديهم وقت فراغ كبير.
- استخدام التكنولوجيا الحديثة: توظيف التكنولوجيا لتنسيق العمل التطوعي بين الجهات المختلفة وتوفير بيانات دقيقة حول العمل التطوعي.
- تفعيل المسابقات التطوعية: تنظيم مسابقات دورية لتكريم المتطوعين المتميزين وتعزيز أهمية المشاركة في البرامج التطوعية.
- تكريم المشاريع التطوعية المتميزة: تقديم جوائز للمشاريع التطوعية البارزة على المستويات المحلية والدولية لتحفيز الشباب على المشاركة.
- التنسيق بين الجمعيات التطوعية: تعزيز التعاون بين الجمعيات التطوعية وإبراز خدماتها لزيادة وعي الشباب الجامعي وتعزيز مشاركتهم في الأعمال التطوعية.

نتائج الدراسة:

أظهرت البيانات أن 74٪ من المبحوثين لا يشاركون في تعليم القرآن الكريم بسبب انشغالهم بالدراسة وعدم الوعي الكافي بتعاليم القرآن، بينما يشارك 26٪ لوعيهم بأهمية التعليم. أما في مجال تعليم الأبناء في المراكز الصيفية، فـ76,8٪ لا يشاركون ربما لانخراطهم في مشاريع تطوعية أخرى، و23,2٪ يشاركون بسبب اهتمامهم بالتعليم أو لأنهم إناث يفضلن هذا المجال. بالنسبة لتجميل الأحياء وتنظيفها، فإن 69,7٪ لم يتطوعوا بسبب انشغالهم أو قلة الأنشطة المتاحة، بينما تطوع 30,3٪. وأخيراً، تطوع 4,7٪ فقط في رعاية المعاقين، مما يعكس وعياً محدوداً بأهمية هذا النوع من التطوع

وتشير البيانات إلى أن 97,2٪ من المبحوثين يعتبرون اكتساب خبرات ومهارات جديدة دافعاً رئيسياً للتطوع، بينما يرى 2,8٪ فقط غير ذلك. كما أن 94,9٪ يشاركون في التطوع لتعلم تحمل المسؤولية، و98,4٪ بدافع حب مساعدة الآخرين، و98,4٪ أيضاً بدافع الرغبة في الثواب من الله. بالنسبة لاستثمار وقت الفراغ، يشارك 80,7٪ بدافع استخدام وقتهم بشكل مفيد، بينما 19,3٪ لا يشاركون بدافع عدم إدراك الفوائد المرتبطة بالتطوع. كذلك، يطمح 58,3٪ إلى اكتساب مكانة اجتماعية من خلال التطوع، بينما يشارك 93,3٪ بدافع تحقيق التكافل الاجتماعي وتعزيز روابط المحبة في المجتمع، و76٪ بدافع تشجيع الأسرة

كما تتعدد المعوقات التي تواجه الشباب في التطوع، منها نقص الوعي المجتمعي (84,6٪)، وقلة التعاون بين المسؤولين (85٪)، وعدم تشجيع الأسرة (66,9٪)، وعدم دعم الأصدقاء (60,6٪)، وقلة الدعم المادي (79,9٪)، والاعتماد على الدولة (50,4٪)، ونقص المعرفة والخبرة (72,8٪)، وعدم وضوح الدور التطوعي (64,6٪)، وبُعد المؤسسات (67,3٪)، وعدم ابتكار برامج جديدة (72,8٪)

فيما يخص دور الأخصائي الاجتماعي، يتضح أنه يلعب دوراً مركزياً في تعزيز العمل التطوعي. 90,9٪ من المبحوثين يرون ضرورة طرح الأخصائي الاجتماعي لمشاريع تطوعية، و65,7٪ يعتبرون أن له دوراً واضحاً في التطوع، و80,7٪ يفضلون حضور محاضرات ودورات يقدمها الأخصائي. كما يفضل 69,7٪ الانضمام إلى أعمال تطوعية يقودها الأخصائي، و65٪ يرون أهمية الاطلاع على دراسات الأخصائي في هذا المجال. يُعتبر الأخصائي الاجتماعي قدوة في التطوع (69,8٪)، ويُتوقع قبول الشباب لحثه على التطوع (79,5٪). ويؤكد 67,7٪ على ضرورة دور الأخصائي الاجتماعي في مجال التطوع، ويسهم في تسهيل الاتصال بين المتطوعين والمؤسسات (69,3٪) وكونه حلقة وصل بين المتطوعين وقيادات المجتمع (55,1٪)

الأسرة والعمل التطوعي

المؤلف: د. علي بن محمد الشبيلي
عدد الصفحات: 95 صفحة

الناشر: مركز إبصار للنشر والتوزيع – القاهرة - مصر

إصدار سنة: 2016

كتاب «الأسرة والعمل التطوعي» للكاتب د. علي الشبيلي يتناول العلاقة بين الأسرة والأنشطة التطوعية وكيفية تأثير كل منهما على الآخر. يهدف الكتاب إلى استكشاف كيف يمكن للأسرة أن تلعب دوراً مهماً في تعزيز العمل التطوعي وتشجيع أعضائها على المشاركة في المبادرات الخيرية

يتناول الكتاب عدة جوانب أساسية:

- دور الأسرة في العمل التطوعي: يشرح كيف يمكن للأسرة أن تكون محفزاً قوياً للتطوع، وكيف يمكن للأنشطة التطوعية أن تعزز الروابط الأسرية وتساعد على بناء القيم الإيجابية بين أفراد الأسرة.
- فوائد العمل التطوعي على الأسرة: يناقش كيف أن المشاركة في الأعمال التطوعية يمكن أن تساهم في تحسين العلاقات داخل الأسرة، وتعليم الأطفال قيمة العطاء والمشاركة في المجتمع.
- استراتيجيات تعزيز العمل التطوعي: يقدم الكتاب نصائح واستراتيجيات لتشجيع الأفراد والعائلات على الانخراط في العمل التطوعي بشكل فعال ومستدام.
- تجارب وقصص ملهمة: يتضمن الكتاب مجموعة من القصص والتجارب التي توضح تأثير العمل التطوعي على الأفراد والأسر.

يعد هذا الكتاب مرجعاً قيماً لأي شخص مهتم بتعزيز الروابط الأسرية من خلال العمل التطوعي، ويفيد كذلك المنظمات التي تسعى إلى تشجيع الأسر على المشاركة في مبادراتها

حتمية استدامة المسؤولية المجتمعية

بقلم/
سعادة / منى صقر المطروشي
مدير عام جمعية عجمان للتنمية الاجتماعية والثقافية

في ظل التغيرات المتسارعة التي نشهدها اليوم، وفي إطار تطلعات دولة الإمارات العربية المتحدة نحو المستقبل، تعمل الدولة جاهدةً لتحقيق الريادة العالمية عبر تطبيق أفضل الممارسات في المسرعات الحكومية.

لقد تمكنت قيادتنا الرشيدة من تحقيق إنجازات ملموسة جعلت الإمارات رمزاً للقوة والحداثة، حيث تم دمج الذكاء الاصطناعي في مختلف المجالات، وصولاً إلى الفضاء واستثمار التقنيات الحديثة في التواصل والتحدث عبر الأقمار الاصطناعية للمحطات الفضائية

هذه الإنجازات لم تكن وليدة اللحظة، بل هي نتاج رؤية مستقبلية واضحة وضعها مؤسس الدولة منذ بداية الاتحاد، واستكمل مسيرتها قادتنا وولات أمورنا

إن المسؤولية المجتمعية تُعد ركيزة أساسية في كافة القطاعات بدولة الإمارات، وقد أصبح لدى كل فرد وعي كافٍ بأهمية دوره في رد الجميل لهذه الدولة المزدهرة، التي لم تتوان في خدمة كل من يعيش على أرضها الطيبه.

المسؤولية المجتمعية في الإمارات ليست مجرد مفهوم، بل هي موروث متأصل في نفوس المجتمع، إذْ يتنافس كل فرد في تقديم أفضل الخدمات سواء من خلال نطاق العمل أو خارجه، ليصبح الشعور بالمسؤولية المجتمعية جزءاً من أسلوب الحياة اليومية، ويتجلى هذا الوعي المتزايد من خلال المشاركة الفعالة في المؤسسات التطوعية التي تتنافس في تقديم أفضل الخدمات في مختلف المحافل، سواء كانت ميدانية في الفعاليات والمناسبات أو في الأزمات والطوارئ، فضلاً عن دعم المجالات الثقافية والنفسية والاجتماعية، فضلاً عن التنافسية بابتكار جوائز مختلفة تحفز الأفراد على تسجيل عضوياتهم مع هذه المؤسسات

من واقع تجربتي الشخصية، بدأت مسيرتي كمعلمة في القطاع التربوي خلال ساعات العمل الرسمي، ومتطوعة خارج الدوام الرسمي، وكنت أعمل على تحفيز الطلاب على الدراسة والإقبال عليها، وكان شعوري بالمسؤولية المجتمعية متأصلاً ودافعاً لي للسهر على مصلحة الطلاب، وتقديم كل ما يمكن للوصول بهم إلى أفضل النتائج، إلى جانب تشجيعي لهم على المشاركة في الجوائز التربوية التي تعزز لديهم المشاعر الإيجابية والثقة بالنفس، ولاحقاً، وبعد وصولي لمنصب يتطلب نشر ثقافة المسؤولية المجتمعية، أصبحت أحرص على إشراك أفراد المجتمع المحلي في المبادرات المجتمعية المختلفة لتعزيز مستوى الوعي الفكري والثقافي لديهم

لقد حرصت على بناء علاقات وطيدة مع القيادات في المؤسسات المختلفة، للعمل بتكاملية ووعي بالمسؤولية المجتمعية مع الشركاء من مختلف الجهات، بهدف تقديم أفضل الخدمات للمجتمع. كما عملت على غرس هذه القيم في الأطفال منذ نعومة أظفارهم، لبناء جيل واعي ومدرك ومحب لوطنه الجميل يبذل الغالي والنفيس لأجله، وذلك من خلال تشجيعهم على التطوع واستثمار وقتهم في ما هو مفيد للوطن

إن العمل التطوعي يفتح آفاقاً جديدة ويوسع مدارك الأشخاص، مما يجعلهم أكثر نضجاً ووعياً وصبراً، فضلاً عن ذلك، يعلمهم فنون الاتصال والتواصل الفعال مع الآخرين، إذْ يتم اكتساب هذه المهارات من خلال الاختلاط مع مختلف الفئات المجتمعية

ولطالما أنّ توجهي الشخصي نحو المجال التطوعي لم يكن صدفةً، بل كان نابعاً من رغبة صادقة في العطاء ورد الجميل لهذا الوطن الغالي علينا جميعاً، فقد ساهمت في نشر العلم عبر ورش تدريبية ومحاضرات توعوية في مختلف القطاعات منها؛ التربوية والاجتماعية والاقتصادية، إلى جانب تقديم الدعم النفسي والاجتماعي من خلال جهات معروفة مثل هيئة الهلال الأحمر الإماراتي ومنصة الشارقة للتطوع.

حرصت دائماً على ابتكار أساليب جديدة لتحفيز العلاقات الاجتماعية عبر المناسبات المختلفة، بهدف مد جسور التواصل بين أفراد المجتمع وتشجيعهم على التواجد في المحافل المختلفة، تقديراً للجهود المبذولة من هذه الجهات ونشر الوعي بأهمية المسؤولية المجتمعية

سلسلة قصصية توعوية هدفها غرس قيم التطوع وتوعية الأطفال لحب العمل التطوعي وأن يكون التطوع هو منهاج حياة لنا يعود بالنفع على الفرد والمجتمع

متوفرة على الموقع الالكتروني للجائزة : www.sva.shj.ae

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

shj_voluntary