

مجلة فصلية تصدر عن جائزة جائزة الشارقة للعمل التطوعي

SHARJAH VOLUNTEERING

شارقة التطوع

العدد

4

2019

اجتماعية . ثقافية . إخبارية

جواهر القاسمي..
بصمات إنسانية محلياً وعالمياً

حوار العدد:

راشد محيان

نموذجاً يحتذى به في خدمة
الوطن و خدمة الآخرين

www.sva.shj.ae



الكلمة الافتتاحية

التطوع و التنمية المجتمعية

جاسم الحمادي

أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي

انطلاقاً من سعي وحرص "الجائزة" الدائم؛ على تنفيذ رؤى وتوجيهات سيدي صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة؛ فإن الجائزة نفذت خلال عام 2018م، حزمة من البرامج والمبادرات المتنوعة التي تنسجم مع مجال اختصاصها، إذ تم بنجاح إنجاز خطتها الاستراتيجية للأعوام 2016-2018، التي ارتكزت على أربعة محاور، تمثلت في: تحفيز التنافس في العمل التطوعي، و نشر مفهوم المسؤولية المجتمعية، و دعم الأعمال التطوعية الفردية والمؤسسية، و تحقيق التميز المؤسسي في أداء الجائزة.

واستهلت الجائزة خلال تلك المراحل، بتطوير منظومتها المؤسسية من خلال تعزيز البرامج الإلكترونية التي كان لها الأثر الإيجابي في إتاحة التسجيل وقبول الطلبات إلكترونياً، الأمر الذي سهل الإجراءات بكل يسر وشفافية سواء للجنة التحكيم أو المشاركين.

إلى جانب إطلاق وقف خير يعود ريعه لدعم أعمال الجائزة الأساسية والمعنية بتشجيع ودعم العمل التطوعي والإنساني في المجتمع، وذلك بالتعاون مع دائرة الأوقاف في الشارقة، وقد وصل عدد المشاريع الوقفية إلى وقفين خيريين.

وفيما يخص نشر مفهوم المسؤولية المجتمعية؛ فإنه تم تنظيم 7 مجالس لمناقشة برامج العمل التطوعي، لاحتضان مختلف أفراد المجتمع، بالإضافة إلى تنفيذ 43 محاضرة وورشة عملية استهدفت الأفراد والمؤسسات.

وحرصاً من الجائزة على تعزيز أواصر القرب بين المؤسسات وأفراد المجتمع، فإنه تم إطلاق "معرض الشارقة للعمل التطوعي"؛ شاركت فيه 23 مؤسسة حكومية وأهلية. واستقطب نحو 1600 من الزوار.

وكذلك إطلاق "ملتقى العمل التطوعي" للوقوف على أبرز مستجدات العمل التطوعي وعرض النجاحات ومناقشة التحديات ووضع الحلول المناسبة لها، حيث استضاف الملتقى خبراء من دولة الإمارات ومجلس التعاون الخليجي.

كما أطلقنا مسابقة تستهدف المؤسسات، بعنوان: "تطوع لأجل الشارقة" بغرض استقطاب المؤسسات والدوائر والهيئات الحكومية والأهلية ومؤسسات القطاع الخاص في إمارة الشارقة؛ وتشجيعها على المشاركة في تنفيذ المبادرات البناءة التي تسهم في تعزيز جوانب التنمية المجتمعية والإنسانية.

مساهمتي لمجتمعي في وقف العطاء

المبقي للإنجاز 30% فقط

تشهد دائرة الأوقاف بالشارقة أن مالك هذا السند قد أوقف صكاً واحداً للمساهمة لإنشاء وقف بنائية رقم (2) مويلح لصالح جائزة الشارقة للعمل التطوعي

صدقة جارية

الصك الذهبي

100 درهم

تكلفة البناء 3,986,100

الهاتف المجاني 800 5 888

مساهمتي لمجتمعي في وقف العطاء

المبقي للإنجاز 30% فقط

تشهد دائرة الأوقاف بالشارقة أن مالك هذا السند قد أوقف صكاً واحداً للمساهمة لإنشاء وقف بنائية رقم (2) مويلح لصالح جائزة الشارقة للعمل التطوعي

صدقة جارية

الصك الفضي

50 درهم

تكلفة البناء 3,986,100

الهاتف المجاني 800 5 888

36



مشروع قانون العمل التطوعي الاتحادي
سند كبير للمبادرات التطوعية

46



كبار السن يوصلون رسالتهم التطوعية
عبر الخير والبركة التطوعي..

جلسة حوارية بعنوان: "اصنع سعادتك"
تبحث عن دور الأعمال التطوعية في بناء الشخصية



16

**بسمات سمو الشيخة
جواهر القاسمي**
محلياً وعالمياً لخير الإنسان

26



راشد محيان

نموذجاً يحتذى به في خدمة
الوطن و خدمة الآخرين

20



بعد حصولها على الإشهار الرسمي
جمعية واجب التطوعية
كنز جديد للعمل التطوعي

48

العدد
4
2019

اجتماعية . ثقافية . إخبارية

المحتويات

8



عفاف المري: نستقل عام التسامح بمزيد من المبادرات
الجائزة تختتم عام زايد بمنجزات نوعية



استقطاب 500 من زائري
معرض الشارقة للكتاب



14

المشرف العام - رئيس التحرير
فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير
محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة
مريم العبيدلي
نورة إبراهيم

الكتاب المشاركون
إيمان راشد
فرج إسماعيل
عايدة عبد الحميد
ماجد المر

التدقيق اللغوي
جاسم الحمادي
عبدالله صالح

تصميم وإخراج
هدى خالد

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم أو إيداء الرأي
يرجى التواصل معنا على البريد الإلكتروني:
info@sva.shj.ae

ملاحظة:

إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

عفاف المري: نستقل عام التسامح بمزيد من المبادرات الجائزة تختتم عام زايد بمنجزات نوعية



وهو ملتقى عرض تجربة العمل التطوعي في دولة الإمارات ودول مجلس التعاون الخليجي، من خلال استضافة عدد من رموز العمل التطوعي في مجلس التعاون الخليجي.

حصيلة عام 2018

واستهلت الجائزة في "عام زايد" بتنظيم معرض الشارقة للعمل التطوعي في نسخته الأولى، وهو عبارة عن معرض توعوي سنوي تم إطلاقه بهدف نشر ثقافة العمل التطوعي لدى الطلبة وتسهيل انضمامهم للأعمال التطوعية عن طريق عرض المؤسسات لأعمالهم التطوعية ومبادراتهم والفرص التطوعية التي تطرحها المؤسسات الحكومية والأهلية والفرق التطوعية المشاركة في مركز الطالبات في جامعة الشارقة.

فرصة تطوعية

فيما بلغ عدد الفرص التطوعية والمبادرات نحو ٨٦ فرصة تطوعية يتم تنفيذها خلال عام 2018، أما من حيث عدد الحضور فإن المعرض سجل رقماً كبيراً في أعداد الزوار، من مختلف الجنسيات ولا سيما طلبة الجامعات، إلى جانب عدد كبير من الزوار من الأشقاء في المملكة العربية السعودية وسلطنة عمان؛ إذ وصل عدد الزوار عموماً إلى أكثر من 1600 زائر، بينما تم استقطاب 1476 متطوعاً.

كشفت جائزة الشارقة للعمل التطوعي حصيلة أعمالها خلال عام 2018م؛ عن تنفيذها عدداً من البرامج والمبادرات خلال 2018م، الذي يجسد مخرجات عام زايد الذي أطلقها صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة "حفظه الله" في أن يحمل عام 2018 شعار "عام زايد" ليكون مناسبة وطنية تقام للاحتفاء بالقائد المؤسس المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان "طيب الله ثراه" بمناسبة ذكرى مرور مائة سنة على ميلاده.

وأكدت سعادة عفاف إبراهيم المري رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية؛ رئيس مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي؛ أن الجائزة ارتأت تقديم مبادرات متنوعة تتناسب مع مجال اختصاص الجائزة لرمزية العام الذي جسّد مؤوية المغفور له بإذن الله تعالى الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، رمز الخير والعطاء، داعين الله عزّ وجلّ أن يديم على دولة الإمارات وقيادتنا الرشيدة السداد والتوفيق.

استعداداً لعام التسامح

وأضافت المري؛ أن الجائزة من خلال فريق عملها وشركائها من المؤسسات الحكومية والخاصة على استعداد تام لا استقبال عام التسامح؛ ولا سيما أننا نستقبل هذا العام بإطلاق الملتقى التطوعي الذي جرى بتاريخ ٢١ شهر يناير من عام 2019م،

إصدارات ومطبوعات توعوية وثقافية

كما أصدرت الجائزة مجلة مطبوعة تحمل اسم "شارقة التطوع" المتخصصة في العمل التطوعي، حيث بلغت أعدادها مع نهاية عام 2018، نحو ثلاثة أعداد، وتسعى المجلة إلى نشر ثقافة العمل التطوعي، من خلال الموضوعات النوعية والمواد التحليلية والحوارات والاستطلاعات والتحقيقات الصحفية التي تطرحها، علاوة على تغطية خبرية شاملة لأخبار الجائزة وأنشطتها المختلفة وأنشطة شركائها.

غرس روح ثقافة التطوع لدى الأطفال

وضمن برامجها التوعوية الموجهة لفئة الأطفال؛ أطلقت الجائزة مجلة "المتطوع الصغير" والمخصصة لشريحة الأطفال لنشر وتعزيز مفهوم المسؤولية المجتمعية عندهم، في قالب توعوي وثقافي وترفيهي يغرس قيم العمل التطوعي لديهم، علاوة على إصدارات ومطبوعات متعددة تمثلت في كتيب "حداقنا الجميلة" و"كراسة الرسم والتلوين التوعوية" و"كراسة الأنشطة التطوعية"، و"دليل المشاركة في الجائزة"، وإصدارات متعددة عن مجلة المكرمين الفائزين بجائزة الشارقة للعمل التطوعي.

إذكاء روح العمل التطوعي من خلال المحاضرات

وتفعيلاً لدورها التوعوي والمجتمعي؛ نظمت الجائزة ورش توعوية ومحاضرات بهدف توعية موظفي المؤسسات ومختلف أفراد المجتمع وتعريفهم بفئات ومجالات الجائزة المختلفة بالإضافة إلى المعلومات العامة حول برامج وسياسات العمل التطوعي، حيث بلغ عدد المحاضرات التي قدمها فريق الجائزة بنحو 25 محاضرة خلال عام 2018م.

مواكبة الحدث من خلال المشاركة في المعارض والمهرجانات

- مهرجان الشارقة القرائي للطفل:

وفيما يخص مهرجان الشارقة القرائي للطفل في نسخته العاشرة، عرضت الجائزة في جناحها المشترك بالمهرجان حزمة من البرامج التوعوية والثقافية من خلال برامج جاذبة للقراءة التي تهدف إلى غرس القيم التطوعية لدى الأطفال والنشء عبر برامج إلكترونية وترفيهية جذابة.

عفاف المري: أن الجائزة ارتأت تقديم مبادرات متنوعة تتناسب مع مجال اختصاص الجائزة لرمزية العام الذي جسد مؤوية المغفور له بإذن الله تعالى



تنفيذاً لاستراتيجية الجائزة إطلاق مسابقة "نتطوع لأجل الشارقة" لغرس ثقافة التطوع مجتمعياً ومؤسسياً



ما هي أبرز شروط المشاركة في مسابقة تطوع من أجل الشارقة ..

أن تتضمن الشروط :

- أن يكون نطاق تنفيذ المبادرة على مستوى إمارة الشارقة
- أن تكون المبادرة التطوعية التي يتم المشاركة بها صادرة من الجهة نفسها وكذلك العاملين فيها.

أن تخدم المبادرة مجال أو أكثر من مجالات العمل التطوعي التي تشمل أحد الجوانب البيئية أو التعليمية، أو التكافل الاجتماعي، أو الصحية، أو المتعلقة بالدين، أو القيم الوطنية، أو الثقافة والتراث أو حماية الضعفاء من كل مكروه، أو مساعدة المتضررين من الكوارث والأزمات

- استخدام شعار نتطوع لأجل الشارقة؛ متضمناً الوسم (هاشتاق) على وسائل التواصل الاجتماعي للمؤسسة عن المبادرات المشارك بها.

بالتأكيد هنالك أيضا مراحل وإجراءات للمشاركة بالمسابقة .. تبدأ من التقديم لطلب المشاركة واستلام الملف وما هي مواعيد كل مرحلة

واخر موعد لاستلام الطلبات

فيما يخص النسخة الأولى من المسابقة؛ حددت الجائزة الموعد النهائي لتقديم طلب المشاركة في المسابقة وذلك انطلاقاً من تاريخ 01 ديسمبر الجاري؛ فيما سيتم تسليم ملف المشاركة بتاريخ 6 من يناير 2019م.

خصتم موعداً لاختيار افضل ٣ مبادرات تطوعية مشاركة .. حدثنا عن هذه المرحلة

يتم تقييم المبادرة بناء على نطاق فائدتها وتأثيرها مجتمعياً، ومردودها، على أن يتم تنفيذ أفضل مبادرة تطوعية خلال شهر ديسمبر 2018، وكانت بالتزامن مع أواخر مبادرة عام زايد طيب اله ثراه.

ما هي أبرز مجالات المبادرة التي تستهدفها المسابقة؟

أبرز المجالات التي تركز عليها المبادرة ؛ أن تكون ضمن مجال أو أكثر من مجالات العمل التطوعي التي تشمل أحد الجوانب: البيئية أو التعليمية، أو التكافل الاجتماعي، أو الصحية، أو المتعلقة بالدين، أو القيم الوطنية، أو الثقافة والتراث أو حماية الضعفاء من كل مكروه، أو مساعدة المتضررين من الكوارث والأزمات، ويتم تقييم الاعمال المشاركة وفق معايير لجنة تحكيم لاختيار افضل الاعمال ما هي هذه المعايير بناء على المجالات.

متى موعد تكريم الفائزين من المؤسسات في المسابقة؟

سيتم الإعلان عن الفائزين الثلاثة الأوائل؛ الذين يتم تكريمهم في ملتقى العمل التطوعي في بداية شهر يناير من كل عام.

ما المقصد من شعار المسابقة الذي يحمل وسم # تطوع لأجل الشارقة

نعم أن الشعار الذي يحمل نتطوع لأجل الشارقة؛ مخصص للبرامج والمبادرات التي تقام في إمارة الشارقة ضمن المجالات:

البيئية التعليمية، أو التكافل الاجتماعي، أو الصحية، أو المتعلقة بالدين، أو القيم الوطنية، أو الثقافة والتراث أو حماية الضعفاء من كل مكروه، أو مساعدة المتضررين من الكوارث والأزمات.

ما أبرز الفعاليات المجتمعية التي تنفذها الجائزة خلال العام؟

الجائزة تنفذ العديد من الفعاليات التي ستقام تباعاً، وهي:

- ملتق العمل التطوعي.
- معرض الشارقة للتطوع.
- المشاركة في المعارض كمهرجان القرائن للطفل
- المشاركة في معرض الشارقة للكتاب.
- تنفيذ حزمة من الورش والمحاضرات التدريبية حول العمل التطوعي.
- المجالس الرمضانية المخصصة للرجال والنساء
- البرامج الصيفية لأطفال المدارس.

اما عن مراحل العمل للدورات الجائزة، فهي تتمثل في:

- أن المراحل الزمنية للتسجيل التي تم اعتمادها عبر أربع مراحل، هي:
- المرحلة الأولى:الإعلان عن الدورة الجديدة بعد اعتمادها من مجلس أمناء الجائزة.
- المرحلة الثانية: تم بفتح باب المشاركات من شهر نوفمبر إلى نهاية شهر ديسمبر من العام الجاري،
- المرحلة الثالثة: تحكيم المشاركات واعتماد النتائج، من قبل لجنة تحكيم مكونة من خبراء ومختبين وأكاديميين مختارين من خارج فريق الجائزة.
- أما المرحلة الأخيرة وهي تتويج الفائزين من المشاركين خلال الحفل التكريم.

استقطاب 104 مشاركاً في الدورة الـ 16 للجائزة

يُليه مجال "المتطوع المبادر" بنحو 31 مشاركة و بنسبة تقدر بـ 29 بالمائة فيما بلغ بمجال "المتطوع الصانع" نحو 17 مشاركة و بنسبة 17 بالمائة من العدد الإجمالي للمشاركين .. أما مجال "المتطوع الداعم" فقد وصلت مشاركاته إلى نحو 9 مشاركات و بنسبة 8,5 بالمائة من العدد الإجمالي للمشاركين.

و فيما يخص المسجلين وفقاً للفئات فقد تصدرت فئة الأفراد بنحو 50 مسجلاً ثم فئة المؤسسات الحكومية بـ 19 مشاركة في حين بلغ بفئة المؤسسات الأهلية نحو 11 مؤسسة مشاركة و بفئة الأسرة نحو 8 مشاركات بالتساوي مع أعداد فئة الطلبة الجامعيين .. أما على صعيد مؤسسات القطاع الخاص فبلغ عدد المشاركات أربعاً والمجموعات التطوعية مثلاً.

جائزة الشارقة للعمل التطوعي نتائج المرحلة الأولى لتسجيل طلب المشاركات في نسختها السادسة عشرة و التي استمرت على مدى شهرين نوفمبر وديسمبر 2018 .

وأوضح التقرير الإحصائي الذي كشفته الجائزة أن عدد طلبات المشاركة بلغ نحو 104 مشاركات فيما تم استبعاد 15 مشاركة ليصل العدد الإجمالي لأعداد المقبولين إلى نحو 89 مشاركاً.

وأوضح التقرير أنه وفقاً لمجالات الجائزة التي تتألف من /المتطوع الصانع والمتطوع المبادر والمتطوع الداعم والمتطوع المشارك/ فإن عدد المشاركات بمجال "المتطوع المشارك" بلغ نحو 47 مشاركة بنسبة قدرها 45 بالمائة من العدد الإجمالي للمشاركين

نتائج فرز المشاركات في الدورة السادسة عشر



- معرض الشارقة الدولي للكتاب:

المشترك، حيث تم توقيع اتفاقية تعاون مع دائرة الأوقاف بالشارقة اتفاقية لإنشاء وإدارة مشروع بناء وقف يعود ريعه لدعم مشاريع جائزة الشارقة للعمل التطوعي، بالإضافة إلى توثيق العلاقات وتبادل الخبرات ومد جسور التواصل وتعزيز التعاون المشترك بين الطرفين.

استهلت الجائزة في

"عام زايد" بتنظيم معرض الشارقة للعمل التطوعي في نسخته الأولى

كما استقبلت الجائزة المزارع الكويتي مبارك العويني، صاحب مبادرة غرس "مليون شتلة" من أجل كويت خضراء، الذي سجل زيارة إلى الجائزة للاطلاع والتعرف على برامج الجائزة

"تطوع لأجل الشارقة".

كما شاركت الجائزة في معرض الشارقة الدولي للكتاب في نسخته الـ 37، حيث استقطبت منصة الجائزة في المعرض نحو 500 زاروا منصتها، حيث تخلل ذلك إقامة محاضرتين تعريفيتين عن الجائزة وعن الدورة 16 للجائزة، وكذلك الجلسة الحوارية بعنوان "انضم سعادتك" والتي تطرقت عن تأثير الأعمال التطوعية في حياة المتطوعين على صعيد الأفراد والمؤسسات، ألقتهما فاطمة موسى البلوشي المدير التنفيذي للجائزة.

كما تهدف الجائزة من خلال مشاركتها بهدف تعريف زوار المعرض برؤيتها ورسالتها، وكذلك تعزيز أواصر الشراكة مع المؤسسات والجهات الثقافية من جميع أنحاء العالم حيث أن معرض الشارقة للكتاب يعد منصة عالمية تستقطب مختلف المؤسسات العالمية المعنية بالثقافة والأدب والكتاب.

تفعلاً للشراكات المؤسسية:

في إطار تعزيز التعاون وتبادل الخبرات في مختلف المجالات بين "الجائزة" ومختلف المؤسسات والجهات الحكومية والأهلية وكل من له اهتمام بالعمل



شملت محاضرتين، وجلسة حوارية، وسبع مطبوعات توعوية متنوعة استقطاب 500 من زائري معرض الشارقة للكتاب



كشفت جائزة الشارقة للعمل التطوعي خلال مشاركتها في معرض الشارقة الدولي للكتاب، الذي أقيم في دورته الـ 37، في مركز إكسبو الشارقة؛ والذي انتهت فعالياته بتاريخ 10 من أكتوبر 2018؛ عن استقطابها 500 فرداً زاروا منصتها، حيث تخلل مشاركتها إقامة محاضرتين تعريفيتين عن الجائزة وعن الدورة 16 للجائزة، وكذلك الجلسة الحوارية بعنوان "انضم سعادتك" والتي تطرقت عن

مشاركة جائزة الشارقة للعمل التطوعي في هذه الدورة كأول مشاركة من خلال مسيرة الجائزة

يعدة منصة عالمية تستقطب مختلف المؤسسات العالمية المعنية بالثقافة والأدب والكتاب.

إذكاء روح العمل التطوعي..

تسعى الجائزة من خلال التركيز على الأعمال التطوعية، إلى إذكاء روح العمل الإنساني لدى

تأثير الأعمال التطوعية في حياة المتطوعين على صعيد الأفراد والمؤسسات، ألفتها فاطمة موسى البلوشي المدير التنفيذي للجائزة.

كما تخلل مشاركة الجائزة عرض إصداراتها من المطبوعات التوعوية التي شملت: مجلة الطفل الصغير، وحدائق الجميلة وكراسة الرسم والتلوين

مختلف الأفراد، صغاراً وكباراً، وفقاً للمعايير التي تستجيب لاحتياجات المجتمع، كما تسعى إلى إتاحة الفرص لهم للتعبير عن رغبتهم من خلال المبادرات التي قد يقترحونها، أو عبر الأعمال التي يقدمونها.

تعزيز نهج الجائزة من خلال العرس الثقافي..

ومن جانبه، أعرب السيد مطيح الكتبي عضو مجلس أمناء الجائزة، عن مشاركة جائزة الشارقة للعمل التطوعي في هذه الدورة كأول مشاركة من خلال مسيرة الجائزة، يأتي بهدف التعريف للجمهور الكريم والزوار بالجائزة خلال هذا الحدث الدولي، والذي يعد عرساً ثقافياً سنوياً في إمارة العلم والثقافة الشارقة بدولة الإمارات العربية المتحدة، لا سيما أن هذه الدورة تأتي بحضور أدبي وثقافي كبير من أدباء وكتاب وفنانين وقراء ودور نشر عالمية بكل اللغات، وتوفر معين لكل باحث عن الكلمة والعلم والثقافة والمعرفة بشكل عام.

نواكب الحدث الثقافي لنشر رسالتنا..

وبدوره؛ أكد سعادة المستشار علي العبار عضو مجلس الأمناء؛ أن مشاركة جائزة الشارقة للعمل التطوعي في معرض الشارقة الدولي للكتاب، يأتي حرصاً منها على مواكبة هذا الحدث العالمي ذات السمعة العالمية، ولما لهذه المشاركة من أهمية وقيمة كبيرة للتعريف بأهداف الجائزة التي تعكس نهج إمارة الشارقة في الجانب التطوعي الريادي، حيث إن المعرض يزوره ويشارك فيه فئات عديدة من المثقفين والناشرين والأدباء والكتاب مما يجعله منصة مثالية لتسويق سمعة الجائزة أحسن تسويق وترويج، فالتواصل مع هذا الكم من الجمهور يحقق لنا هدفنا من المشاركة وهو التعريف بالجائزة وأهمية العمل التطوعي في المجتمع.



نسعى من خلال التركيز على الأعمال التطوعية، إلى إذكاء روح العمل الإنساني لدى مختلف الأفراد، صغاراً وكباراً



للاطلاع على آليات تنفيذ البرامج ومعايير تقييم الأعمال التطوعية استقبال وفد من دائرة التعليم والمعرفة



الاستفادة من الخبرات

"ومن جهتها؛ أشارت رئيس الوفد الزائر؛ هند الحامد، رئيس قسم الجودة والتميز؛ أن دائرة التعليم والمعرفة في أبوظبي، تسعى دوماً إلى تطوير خدماتها التعليمية وأنشطتها المجتمعية وفق أفضل الممارسات المتبعة في مجالات التوعية المجتمعية، من خلال الزيارات المتبادلة لعقد المقارنات المعيارية مع الجهات المتميزة، ولا سيما أن جائزة الشارقة للعمل التطوعي رائدة في مجالها على مستوى الدولة أو الدول العربية، مؤكدة أن الهدف من خلال هذه الزيارة هو تطوير جائزة التطوع الداخلية لدائرة التعليم والمعرفة والتعرف على آليات وبرامج الجائزة بما فيها آلية التوثيق وساعات العمل التطوعي وكافة الجوانب الأخرى المتعلقة بالجائزة، إلى جانب التعرف على كيفية نشر ثقافة العمل التطوعي لدى أفراد المجتمع، وكذلك الاستفادة من خبرات الجائزة في المشاريع المشابهة في المجال التطوعي.

استقبلت جائزة الشارقة للعمل التطوعي؛ وفداً من دائرة التعليم والمعرفة في أبوظبي، في زيارة تهدف إلى إجراء مقارنة معيارية والاطلاع على أفضل الممارسات التي تتبعها الجائزة، وكذلك التعرف على آليات تنفيذ البرامج ومعايير تقييم الأعمال التطوعية، وذلك في إطار تعزيز التعاون وتبادل الخبرات في مختلف المجالات بين "الجائزة" ومختلف المؤسسات والجهات الحكومية.

رافداً أساسياً لتحفيز المجتمع

واستهدفت فاطمة موسى البلوشي المدير التنفيذي للجائزة؛ اللقاء بالترتيب بالوفد الزائر؛ معرباً عن سعادتها بهذه الزيارة التي تأتي في إطار تعزيز التواصل بين "الجائزة" ومختلف المؤسسات الحكومية من أجل تبادل الخبرات والتجارب في مختلف مجالات الأعمال التطوعية وبرامجها، وأن مثل هذه الزيارات تعد من الجوانب التي تؤدي إلى تعزيز تكامل وتضافر جهود المؤسسات الوطنية المختلفة.



دائرة التعليم والمعرفة
DEPARTMENT OF EDUCATION
AND KNOWLEDGE



جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

جلسة حوارية بعنوان: "اصنع سعادتك" تبحث عن دور الأعمال التطوعية في بناء الشخصية



تأثير الأعمال التطوعية في حياة المتطوعين على طعيد الأفراد والمؤسسات.

وتطرقَت الجلسة التي أدارتها فاطمة البلوشي المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، إلى ضرورة قيام أولياء الأمور، والمدارس، بواجباتهم تجاه تعزيز قيم الأعمال الإنسانية في نفوس أطفالهم، إلى جانب حثهم على القيام بأعمال مجتمعية تطوعية، نظراً لدورها في عقل وبناء شخصيتهم الاجتماعية.

وأن العمل التطوعي يبدأ في كثير من الأحيان كحالات فردية، ثم يتحول إلى سلوك وممارسة حياتية، حيث يساهم في خلق شخصية قيادية سوية ومتزنة، كما يمنح أصحابه شعوراً بالرضى الذي يصل أقصى درجات السعادة، كما يشغل أوقاتهم بما هو مفيد وإيجابي، ويجنبهم الاكتراث بصغائر الأمور.

وتسعى الجائزة من خلال التركيز على الأعمال التطوعية، إلى إذكاء روح العمل الإنساني لدى مختلف الأفراد، صغاراً وكباراً، وفقاً للمعايير التي تستجيب لاحتياجات المجتمع، كما تسعى إلى إتاحة الفرصة لهم للتعبير عن رغبتهم من خلال المبادرات التي قد يقترحونها، أو عبر الأعمال التي يقدمونها، مما يساهم في تجذير قيم ومفاهيم هذه الثقافة لديهم، وأيضاً تعزز من أهمية الانخراط في الأعمال المجتمعية دون انتظار مقابل.

بحثت جلسة حوارية استضافها ملتقى الفكر في معرض الشارقة الدولي للكتاب، تحت عنوان "اصنع سعادتك"، تأثير الأعمال التطوعية في حياة المتطوعين على طعيد الأفراد والمؤسسات.

فصّلت الدورة الـ ٣٧ من معرض الشارقة الدولي للكتاب، التي انطلقت مركز إكسبو الشارقة، تحت شعار "قصة حروف"، جلسة حوارية استضافها ملتقى الفكر، تحت عنوان "اصنع سعادتك" لمناقشة



لنشر وتعزيز مفهوم المسؤولية المجتمعية لدى الأطفال إطلاق مجلة المتطوع الصغير التي تصدرها الجائزة



و تم استخدام النهج المتبع في إعداد المجلات المتخصصة والتي واحتوت على عدد من الأبواب من خلال الرسوميات التعبيرية التي ركزت على عناصر الصورة والرسومات الحوارية والقصصية إلى جانب الإرشادات التوعوية، والمعلومات التثقيفية العامة والمتخصصة، لإبراز الجانب التشويقي لدى قرائها من الأطفال، لتنسجم مع الأهداف التي أطلقت من أجلها.

واحتوت المجلة على عدد من العناوين تمثلت في: "يوميات سيف وريم" وهي قصة يدور واقعها داخل الأسرة لإبراز دور الأبوين في التأثير الإيجابي على الأطفال، فيما سلط باب "شكراً بابا سلطان" الضوء على "الشارقة مدينة صديقة للطفل"، أما باب "شارقتي الجميلة" فيبرز المعالم الترفيهية للأطفال التي تتميز بها الشارقة، إلى جانب عناوين "انا المتطوع" و "مهنتي اليوم" و "حكايات جميلة" و "عون وأصحاب الهمم" و "لنلعب معاً" و "عالم التسلية" فضلاً عن "مسابقة العدد".

ويتم توزيع المجلة من خلال المراكز والنشآت المهتمة بالطفل في إمارة الشارقة، وكذلك يتم توزيعها عند منصات الجائزة التي تشارك بها خلال المعارض كمهرجان الشارقة القرائي للطفل، ومعرض الشارقة الدولي للكتاب ويمكن الحصول على النسخة الإلكترونية من خلال الموقع الإلكتروني للجائزة .

ضمن برامجها التوعوية الموجهة لفئة الأطفال؛ أطلقت جائزة الشارقة للعمل التطوعي مجلتها التي تحمل اسم "المتطوع الصغير" والمخصصة لشريحة الأطفال لنشر وتعزيز مفهوم المسؤولية المجتمعية عندهم، في قالب توعوي وثقفي وترفيهي يغرس قيم العمل التطوعي لديهم، وذلك خلال مؤتمر صحفي.

تعد مجلة "المتطوع الصغير" الأولى من نوعها المتخصصة في مجال العمل التطوعي موجهة للأطفال.

مجلة مخصصة لما هم دون 13 عام

و تعد مجلة المتطوع الصغير مخصصة لما هم دون 13 عام، وستكون فطرية كل 3 شهور بواقع 4 نسخ خلال العام، وستكون متوفرة ومتاحة عبر الموقع الإلكتروني الخاص بالجائزة، بالإضافة إلى المنصات الخاصة بالجائزة والمراكز التي تهتم بالطفولة.

و تأتي أهمية إطلاق هذه النسخة من المجلة المتخصصة من أجل تعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى الجيل الناشئ في وقت مبكر، من خلال إبراز الدور التطوعي وترسيخ مفاهيم العطاء وقيمه البناءة عبر المحتوى المتنوع التي تناولته المجلة، والتي تهدف إلى بناء جيل متكاتف ومتعاقد محب للعطاء وخدمة المجتمع.



المتطوع المخلص يتحفز تلقائياً للعطاء أينما حلّ

[راشد محيان]

نموذجاً يُحتذى به في خدمة الوطن وخدمة الآخرين
وقدوة مثلى للعمل التطوعي الناجح



عمل وأنجز وترك بصماته في مختلف مجالات العمل التطوعي، وكان نموذجاً يُحتذى به في خدمة الوطن، ولم يألو جهداً في خدمة الآخرين، نال التكريم من قيادتنا الرشيدة ومن مختلف المؤسسات المعنية بالتطوع. فقد حرصت مجلة "شارقة التطوع" على إجراء هذا اللقاء مع الوالد/ اللواء متقاعد راشد عبد الله محيان الكتيبي، الذي تم تكريمه مؤخراً كأحد الشخصيات المخزومة في العمل التطوعي، من جائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها الخامسة عشر.

ما هي أهم ملامح تجربتكم في مجال التطوع
والاعمال التطوعية؟

إن من أهم ملامح تجربتنا في العمل التطوعي؛ هو عملنا في مجلس أولياء أمور الطلبة والطالبات في المنطقة الوسطى، فجميع أعضاء مجالس أولياء الأمور يعملون بشكل تطوعي، وهذا ما نلمسه مباشرة من الجميع، إذ أن العمل التطوعي الناجح هو الذي يبادر فيه الشخص بإخلاص، حيث أن من خلال تجربتي في العمل التطوعي أن كلما حقق الشخص المتطوع إنجازاً في مجال العمل التطوعي يتحفز تلقائياً إلى بذل المزيد من الجهد.

كيف تعكسون هذه التجربة على الميدان التربوي؟

في اعتقادي أن مدراء المدارس والمدرسين والطلبة وأولياء الأمور والعاملين في المجال التربوي هم معنيون بصورة أكبر إلى عكس التجربة التطوعية في الميدان؛ لأنهم هم القادرون على متابعة مثل هذه الأمور. ويعد اهتمام البيئة المدرسية بالتطوع يعتبر أمراً إيجابياً، ولاسيما إذ تم وضع دعم معنوي للطلاب والمدرس وولي الأمر. وفي الأخير سياسة التشجيع على العمل التطوعي يرجع لمدراء المدارس لتسليط الضوء على ذلك.

العمل التطوعي
الناجح هو
الذي يبادر فيه
الشخص بإخلاص

هل هناك وجهة محددة لأعمال التطوع تفضلونها؟

تعتبر مجالات العمل التطوعي مفتوحة وواسعة؛ ولها أوجه كثيرة في مختلف المجالات كل منا حسب رغبته ومقدرته يستطيع أن يتطوع سواء لخدمة الطلبة أو الأندية أو مساعدة الناس في قضاء حوائجهم، وارتباط عملي في مجلس أولياء أمور الطلبة، جعلني أتوجه وأميل إلى الأعمال التطوعية التي تخدم الطلبة والمدرسين والبيئة المدرسية.

أنتم كرئيس مجلس أولياء أمور الطلبة والطالبات بالمنطقة الوسطى، ما رؤيتكم في غرس القيم التطوعية لدى الطلبة؟

نحن كرؤساء مجالس أولياء الأمور، نحرص ونسعى لغرس حب التطوع في نفوس أبنائنا وبناتنا الطلبة، وذلك كون العمل التطوعي بحد ذاته عمل إحسان وشرف وعطاء ومحبة، ونحن نعمل جهودنا لعرض وتجسيد أعمالنا التطوعية أمام أبنائنا لكي يمثلون بها ويطبقون هذا النهج في نفوسهم، فخير مثال لغرس العمل التطوعي هو القدوة الحسنة، وإذا غُرست هذه القيم الحميدة في الأبناء من صغرهم لانخاف عليهم عند

كبرهم، لأنهم يكبرون ويكبر معهم هذا النهج الحميد، وهذا نهج قيادتنا الرشيدة الذي غرست فينا محاسن الوالد المؤسس الشيخ زايد رحمه الله، فهو خير قدوة لنا كمجتمع إماراتي.

خير مثال لغرس
العمل التطوعي
هو القدوة الحسنة

ما هي أهم المعايير التي تنتهجونها خلال المبادرات التطوعية القادمة؟

من خلال ما شهدناه في مسيرة عملنا في العمل التطوعي نرى أن أهم المعايير التي نركز عليها؛ هي الإخلاص في العمل التطوعي، والعمل عن ظهر الغيب والالتقاء برسولنا صلى الله عليه وسلم وفي قادتنا الذين هم مثال يُحتذى به في العمل التطوعي.



ما رأيكم بالمشهد التطوعي في المحيط المدرسي؟

إنه لسؤال مهم، فمن خلال زيارتنا المتكررة للمدارس نجد هناك نخبة من الطلبة يشاركون في وظائف ومهام تطوعية وبعض منهم أعضاء في مجالس متعددة في نطاق المدرسة كمجالس الطلبة وغيرها، إذ تعتبر جميع هذه الأنشطة تطوعية.

ومثل هذه المشاهد التطوعية تدعونا للفخر والاعتزاز، عندما نجد طالب أو مجموعة من الطلبة متطوعين في مجالات مختلفة في محيطهم المدرسي، والجدير بالذكر أن العمل التطوعي في البيئات المدرسية وصل إلى مستوى جيد ونسعى إلى زيادة هذا المستوى إلى مستويات أعلى بإذن الله تعالى.

هل للمدارس قيم معينة في غرس القيم التطوعية؟ وما أبرز المشاهد في ذلك؟

البيئة المدرسية من أهم الأماكن التي تنفذ فيها الأعمال التطوعية؛ لأنها تضم أجيال المستقبل، ومن الأمور الحميدة في ذلك؛ باتت المدارس تتنافس مع بعضها لإبراز الجانب التطوعي، فضلاً عن أنها تتبنى خطاً وأهدافاً لغرس قيم التطوع في نفوس الطلاب.

وأبرز المشاهد على ذلك ما شاهدناه من إنشاء الفرق التطوعية والتي تشارك المجتمع المحلي في الأعمال التطوعية وتنظيم الفعاليات والأنشطة.

ما رأيكم وملاحظاتكم لفئة نجوم التطوع التي تقيمها الجائزة لتكريم طلبة المدارس؟

إن "نجوم التطوع" بالفعل هم نجوم في سماء التطوع لأنهم البذرة الحسنة التي نسعى لتنشئتها نشئاً حسنة ومن عمل وخلص في عمله يستحق التكريم لأن التكريم يرفع من قدر المتطوع سواء طالب أو معلم أو ولي أمر أو غير ذلك ويحثهم على بذل المزيد من الجهد ونتمنى زيادة أعداد الطلبة المكرمين في هذه الفئة لتحفيز باقي الطلبة على بذل الجهد الكبير في العمل التطوعي.



ما أهم التحديات التي تواجه العمل التطوعي في الميدان المدرسي؟

من أهم التحديات التي تواجه العمل التطوعي في الميدان المدرسي؛ هو أن المدرسة مرتبطة بنظام تعليمات ومناهج وزارة التربية والتعليم، وفعلًا أن هذه المناهج والتعليمات تحت دائماً على الأعمال التطوعية ولكن ليس بالشكل الكافي؛ ولذا نقترح

تخصيص مادة دراسية أو ساعة أسبوعياً عن العمل

التطوعي، وفي الحقيقة أن العمل التطوعي يعد

نهج دولة الإمارات العربية المتحدة، وكذلك أن يتم

احتساب عدد ساعات التطوع لدى الطلبة ضمن الشهادة المدرسية لتكون حافزاً لهم.

كيف ترون مستقبل العمل التطوعي في مدارس دولة الإمارات العربية المتحدة؟

نرى أن العمل التطوعي في مدارس دولة الإمارات العربية المتحدة في تطور سريع نتيجة للقوانين والقرارات التي سنتها الدولة، فضلاً عن التوعية المجتمعية

على المتطوع أن يحتسب الأجر عند الله تعالى ولا ينتظر الأجر من الناس

والإعلامية كل ذلك ساهم وبقدر كبير في ازدياد وتيرة العمل التطوعي.

وفي النطاق المدرسي الأمر يتطلب تكاتف الجهود بين إدارة المدرسة وأولياء الأمور والبيت، سيصبح العمل التطوعي في أحسن ونجنى ثماره، ومادام نحن في دولة الإمارات، فدائماً القادم أفضل بإذن الله والأجيال القادمة سوف تكون على قدر أكبر من المسؤولية اتجاه العمل التطوعي، لأننا في نهج أرسى قواعده المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان طيب الله ثراه.





العقيد المتقاعد / فرج اسماعيل فرج
رئيس جمعية الامارات للمتقاعدين

قوة العمل التطوعي

وهو عبارة عن آلية عمل ترسم بمعايير واستراتيجية لديمومة هذا العمل بمناهج علمية وأدبية تصلح لكل زمان ومكان مثال : جائزة الشارقة للعمل التطوعي
كلما كان هناك عمق نظامي تطوعي يتبعه الشخص المقبل على التطوع ، كلما كان هناك إلتزام وجدية وتقدير لهذا العمل الذي بدوره ينعكس على أدائه وبرمجته نفسياً في سبيل أكتساب المهارة والخبرة في العمل التطوعي الإيجابي

المخرج الثالث :

تأثير العمل التطوعي على أنماط الشخصيات ونفسياتها من خلال معرفه والرغبة والتقليد

إن تأثير العمل التطوعي الإيجابي كبير جداً حتى انه قد يوازن المعالجة النفسية للحالات السلبية لأن تأثيرها مرتبط بفهم الذات وتقبلها ، وعلى ضوءه يتم تقبل هذا التأثير الذي يساعد على تغيير السلوك الإيجابي والتخلص من الطاقة السلبية وتبعاتها

إن قوة العمل التطوعي الإيجابي من افضل انواع التهذيب التربوي والسلوكي الذي يغرز في الفرد لخدمة مجتمعه ووطنه وكذلك هو النواه الداخلية لتغيير المفاهيم العامه للخدمة الإجتماعيه وحب العطاء بالمفهوم الإنساني وتأثيره العميق بداخل الإنسان ليساعده على التحول الى قيمة عطائيه مضافه هدفها المساعده في الخير والارشاد اليه بالقول والعمل من خلال الدعم المعنوي واللوجستي .

بوركت هذه الدوله لدعمها العمل التطوعي وتسخيره لفائدة المجتمع وجعله اسلوب حياه وإشراقة مستقبل لتحقيق الأهداف القادمه من خلال استراتيجيات المستقبل القادم بأذن الله.

”التطوع وما ادراك ما هو التطوع وتاريخ نشأة العمل التطوعي وما القوة الحقيقية للعمل التطوعي

تعتمد قوة العمل التطوعي الإيجابي على المخرجات التالية :

أولاً : الهدف من العمل التطوعي

ثانياً : نظام العمل التطوعي

ثالثاً : تأثير العمل التطوعي

المخرج الأول:

يتمحور حول الهدف من العمل التطوعي الذي يعتمد في الأساس على طبيعة الشخص

ومدى تقبله ، لأن هناك انماط من الشخصيات لا تتوافق مع العمل التطوعي الشمولي ، أي ان هناك من لا يستطيعون ان يؤديو كافة الاعمال التطوعية وانما بعض الاعمال التي تواكب و تتوافق مع طبيعة شخصيتهم .

وهنا ياتي المفهوم الاعم والاشمل لمعنى العمل التطوعي و القيمة الفعلية للتطوع و الفائدة المكتسبة منه.

وهذا ليس عيباً في هذه الأنماط التي تربط عملها التطوعي بنوعية العمل وحجمه

بل بكمية التأثير البيئي والإعلامي الخاطئي للتطوع ودوره الإيجابي في المجتمع

المخرج الثاني :

نظام العمل التطوعي

كتاب: العمل التطوعي في حياتنا.. أهميته، معوقاته، ونجاح

الناشر: وزارة الثقافة وتنمية المجتمع
دولة الإمارات العربية المتحدة

المؤلف: أحمد يوسف المنصوري

عدد الصفحات: 281

ومقومات التطوع التي لابد أن تتوفر لضمان ازدهاره ونموه يعمل بأجر.

علاوة على الشروط الواجب توافرها في المتطوع، وواجبات التطوع والمتطوع، والأعمال التي يؤديها المتطوع في المؤسسات الاجتماعية والأسس التي يجب مراعاتها تجاه المتطوع، وكذلك عوامل النجاح والمعوقات والتحديات التي تواجه التطوع والمتطوع.

كما يتطرق الكتاب إلى دور التطوع المتخصص، وكذلك دور الشباب والمرأة في الإضافات النوعية للعمل التطوعي المجتمعي، بالإضافة إلى دور مؤسسات المجتمع المدني، وإدارة العمل التطوعي بطريقة احترافية ومؤسسية، بالإضافة إلى تناوله مهارة الإسعافات الأولية، مختتماً بالتوصيات والمقترحات التي من شأنها تطوير العمل التطوعي، ومستشهداً ببرنامج متطوعي الأمم المتحدة، وكذلك الإعلان العالمي لحقوق الإنسان.

يتضمن الكتاب (العمل التطوعي في حياتنا.. أهميته.. معوقاته.. ونجاحه) أحد عشر فصلاً في مختلف جوانب مجالات العمل التطوعي، مسلطاً فيه الضوء على أهمية العمل التطوعي؛ كونه من أهم المواضيع التي يجب أن تطرح وتناقش و تنال أهمية كبرى، مركزاً على مفهوم العمل التطوعي وأهميته والأهداف التي يحققها في المجتمع، إلى جانب التركيز على مستويات صور العمل التطوعي وخصائصه ومتطلبات المشاركة الفاعلة والآثار الإيجابية التي يتركها في نفوس المتطوعين.

وتضمن محاور الكتاب عدد من الجوانب؛ التي تمثلت في تناوله التعريفات والمصطلحات العلمية في المجال التطوعي ومؤسساته المحلية والعالمية، كما تضمنت المحاور العناصر الأساسية للعمل التطوعي ودوافعه لدى كل فرد، إلى جانب محور سمات التطوع والمتطوع



“

بصمات سمو الشیخة جواهر القاسمي محلياً وعالمياً لخیر الإنسان

أعمال جليلة تعزز العمل التطوعي وتغرس قيمه..

سمو الشیخة جواهر بنت محمد القاسمي، رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة؛ قرينة صاحب السمو الشیخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، بذلت وتبذل جهوداً كبيرة وأعمال جليلة في سبيل تعزيز العمل التطوعي وغرس قيمه ومردوداته الخيرية على مستوى مختلف أفراد المجتمع في دولة الإمارات العربية والمحيط العالمي.

وما قدمته سموها وتقدمه أسهم في بث روح الانتماء المجتمعي في نفوس الفتيات، وتشجيعهن على المبادرة لخدمة شعب الإمارات والمقيمين على أرضها، وتزويدهن بالمهارات اللازمة للقيام بأدوارهن في رد الجميل للوطن، والحفاظ على مقدراته وإنجازاته.

ومن خلال هذا التقرير نسلط الضوء على أهم إنجازات سموها اللامحدودة والتي تتمثل في مجالات التثقيف الصحي والجمعيات الداعمة للصحة؛ وإنجازات مؤسسة القلب الكبير؛ إلى جانب إلقاء الضوء على إنجازات سجايا فتيات الشارقة، وناشئة الشارقة، ومفوضية مرشدات الشارقة علاوة على مؤسسة نماء للارتقاء بالمرأة.



التثقيف الصحي والجمعيات الداعمة للصحة لتعزيز التطوع الصحي

"الخير جمعنا" لتتويج المتطوعات

تتمحور جهود إدارة التثقيف الصحي بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة حول تعزيز جهود الإمارة على صعيد التوعية والتثقيف وسبل الوقاية من مختلف الأمراض وتشجيع أفراد المجتمع على اتباع أنماط الحياة الصحية وممارسة العادات السليمة التي تحافظ على صحتهم وسلامتهم بما يرسم السعادة على وجوههم.

وتحت رعاية وحضور سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي وإنطلاقاً من حرص إدارة التثقيف الصحي على تقوية وتعزيز علاقتها بالمتطوعين في الجمعيات الداعمة للصحة وبناءً على أهدافها الاستراتيجية في إدارة وتنمية العلاقات مع الكوادر البشرية المتطوعة، تم تنظيم حفل تكريم المتطوعات في الجمعيات الداعمة للصحة بعنوان: (الخير جمعنا)، وذلك لأن العمل التطوعي جهد إنساني عظيم.. فضلاً عن أن هذا الحفل جاء ليتوج المتطوعات وما قمن به من خدمة المجتمع وما أنجزنه من أعمال عظيمة خلال السنوات المنصرمة.

علاوة على ذلك نظمت إدارة التثقيف الصحي حفلها السنوي الأول تحت رعاية وحضور سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي في شهر مايو من عام 2018 بنادي

سيدات الشارقة حيث تم تكريم 80 متطوع بحضور 150 شخص.

الجمعيات الداعمة للصحة وآفاقها التطوعية

وفيما يخص الجمعيات الداعمة للصحة؛ فإن سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي؛ فتحت آفاقاً للتطوع بطريقة رسمية و منظمة في عدة مجالات تمثلت في الجمعيات التطوعية الداعمة للصحة والتي تأسست بمرسوم أميري من سمو الحاكم وجرمه، وهي تمثلت في: جمعية أصدقاء مرضى الكلى - جمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية - جمعية أصدقاء مرضى التهاب المفاصل - جمعية أصدقاء السكري.

إذ تحتضن سموها الجمعيات وتدعم مبادراتها التي يشارك في تنفيذها عدد كبير من المتطوعين، مما يسهم هذا الدعم اللامحدود في تعزيز روح التطوع في المجتمع.

إنجازات الجمعيات الداعمة للصحة.. إضاءات خلال عام 2018

واستكملت الجمعيات الأربع الداعمة للصحة في المجلس الأعلى لشؤون الأسرة الدور التوعوي والتثقيفي الذي تقوم به إدارة التثقيف الصحي، فتمكنت جمعية أصدقاء مرضى الكلى من الوصول إلى 3٤٦١ مستفيداً من خلال فعاليتها التي شملت على حملات "صحتي في

رمضان"، واليوم العالمي للكلى، وحملة الماء لصحة الكلى، كما وزعت كميات كبيرة من عبوات الماء على الجمهور لتشجيعهم على الاهتمام أكثر بصحتهم.

أما جمعية أصدقاء مرضى السكري فتجاوز عدد المستفيدين من مبادراتها الـ 15076 شخصاً، شكل طلبة المدارس الحكومية المشاركين في مبادرة "البطل الخارق" الجزء الأكبر منهم، حيث وصل عددهم إلى 8085 طالباً وطالبة تقريباً من 15 مدرسة، في حين جذبت حملة "وقاية وتعيش" نحو 3092 مستفيداً من خلال 68 منصة توعوية على مدى 11 يوماً، وشارك أكثر من 200 شخص في فعالية "الدائرة الزرقاء" التي أقيمت بمناسبة اليوم العالمي للسكري.

وتجاوز عدد المستفيدين من البرامج والحملات التي نظمتها جمعية أصدقاء مرضى التهاب المفاصل 8219 شخصاً، شارك نحو 5000 منهم في الماراثون السنوي السادس الذي نظمته الجمعية تحت شعار "اتصل الآن، لا تتردد"، كما شارك 550 مبادرة "شهر السلامة"، من سائقي ومشرفي الحافلات المدرسية، كما شارك 1500 شخص من عامة المجتمع في مبادرة ساعة مشي لتشجيع ممارسة المشي من أجل صحة المفاصل كما حصل حوالي 615 مستفيداً على فحوصات مجانية من خلال مبادرة "خطوات نحو الأمل 2" و"معاً ضد هشاشة العظام 3".

وقدمت جمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية برامج توعوية في 31 جهة حكومية وخاصة في أسبوع الرضاعة الطبيعية، فيما تم تكريم 50 أمّاً في حفل الأم المرضع "شكراً أمي" الذي نظمته الجمعية، وتلقى خط الدعم الهاتفي أكثر من 1000 اتصال من الأمهات الراغبات بالحصول على الاستشارات المجانية، كما نظمت الجمعية 41 زيارة منزلية إلى الأمهات، وانتهت من تخريج 17 مرشدة رضاعة طبيعية في 2018، وتجاوز عدد المستفيدين من البرامج والحملات الـ 10590 شخصاً

مؤسسة القلب الكبير

58 مليون درهم مساعدات تنموية خارجية من «القلب الكبير»

تعد مؤسسة القلب الكبير، وهي المؤسسة الإنسانية العالمية المعنية بمساعدة اللاجئين والمحتاجين، لتصل عدد المساعدات التي قدمتها خلال عام 2018م، للفقراء واللاجئين حول العالم، إذ بلغت نحو 58 مليون درهم، استفاد منها مليون و91 ألف شخص في 12 دولة تعتبر من الأكثر تضرراً نتيجة الصراعات والأزمات المختلفة، وتركزت المساعدات على تعزيز القطاعات الحيوية التي تلبي حاجة المجتمعات للتعليم والرعاية الصحية والأمن الغذائي.

تعد سجايا فتيات
الشارقة مؤسسة
رائدة في تنمية
مواهب الفتيات
الفتيات من عمر
13 إلى 18 عاماً
وذلك في مختلف
الفضاءات الإبداعية





أما لقطاع التعليم، فخصص القلب الكبير مبلغ أربعة ملايين و657 ألفاً و500 درهم لإعادة تأهيل المدارس وتجهيزها لاستقبال ورعاية الطلبة. إلى جانب توفير الاحتياجات الأساسية لطواقم التعليم وتأمين وصولها إلى المراكز والمؤسسات الأكاديمية.

"سمو الشبيخة جواهر بنت محمد القاسمي؛ فتحت آفاقاً للتطوع بطريقة رسمية و منظمة في عدة مجالات تمثلت في الجمعيات التطوعية الداعمة للصحة"

وقالت مدير المؤسسة مريم الحمادي: «بتوجيهات من سمو الشبيخة جواهر بنت محمد القاسمي، رئيسة مؤسسة القلب الكبير، تتعامل المؤسسة مع تنامي حجم الاحتياجات الإنسانية للفئات المتضررة وفق مبادئ أساسيين هما: تقديم المساعدات الملحة المباشرة مثل الغذاء والحماية والرعاية الاجتماعية للفئات التي تعاني ظروفًا لا يمكن تأجيل الاستجابة لها، وإنشاء ودعم قطاعات الخدمات والبنية التحتية والمشاريع الاجتماعية المنتجة، وذلك بهدف الوصول تدريجياً بالمجتمعات الفقيرة إلى مرحلة تكون فيها قادرة على إنتاج حاجاتها الأساسية بقواها الذاتية وبالمتابعة المستمرة من قبل الجهات المحلية والعالمية المسؤولة».

وبيّنت المؤسسة أن حصيلة نشاط المؤسسة في عام 2018 بلغت 20 مشروعاً في 12 دولة هي: بنغلاديش، ومصر، والعراق، والأردن، وماليزيا، وباكستان، وفلسطين، وسورية، بالإضافة إلى أربع دول تمارس المؤسسة فيها نشاطها لأول مرة هي: تنزانيا، وموريتانيا، والصومال، وجنوب السودان.

وتوزعت المشاريع على القطاعات الحيوية التي تشكل شريان الحياة للأفراد والمجتمعات، حيث تم تخصيص 47 مليوناً و896 ألفاً و662 درهماً، لدعم وإعادة تأهيل قطاع الرعاية الصحية الأكثر أهمية وتضرراً في الوقت نفسه.

كما قدمت «القلب الكبير» مليونين و654 ألفاً و978 درهماً لتوفير الاحتياجات الأساسية للأفراد والجماعات في الأماكن الأكثر تضرراً، نتيجة الفقر وتنامي الصراعات أو تدفق اللاجئين، حيث أشارت المؤسسة إلى أن هذا النوع من المساعدات الطارئة يهدف إلى التعامل مع الاحتياجات اليومية للفقراء والمتضررين مثل الغذاء والملابس والمياه الصالحة للشرب.

وخصصت المؤسسة مليوناً و536 ألفاً و٢٣٤ درهماً لدعم نشاطات الحماية التي تستهدف تجمعات اللاجئين والنازحين بالتعاون مع المفوضية السامية للاجئين والسلطات المحلية. كما أسهمت المؤسسة بمبلغ 734 ألفاً و١٣٦ درهماً لتأمين مصادر مستدامة للغذاء للاجئين والفقراء والمتضررين من الكوارث في البلدان المذكورة، إلى جانب تخصيص مليون و36 ألفاً و302 درهم لبناء شبكات الصرف الصحي ومرافق العناية بالنظافة الصحية وحماية مصادر الشرب النظيفة.



وأشارت المؤسسة إلى مساهمات الصناديق التي أسستها لدعم مشاريعها المتنوعة حول العالم، وأوضحت أن صندوق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا أسهم بنسبة 60% من حجم المساعدات لما تشهده هذه المنطقة من ظروف استثنائية تتمثل في: احتدام حدة الصراعات واتساع حجم المأساة الإنسانية الناجمة عنها، وتضرر البنى التحتية وقطاعات الصحة والتعليم وتدمير مصادر الشرب والغذاء، يليه صندوق اللاجئين والنازحين داخلياً بمساهمة بلغت 17%، ثم صندوق «أميرة» المعنى بدعم مرضى السرطان حول العالم بنسبة 16%، ويأتي صندوق الزكاة بنسبة 5%، وصندوق دعم الأطفال الفلسطينيين 1%، وصندوق الطوارئ 1%.

وبيّنت الحمادي أن صناديق مؤسسة القلب الكبير نفذت عدداً من المشاريع النوعية خلال عام 2018 التي تهدف إلى تمكين المجتمعات تدريجياً من توفير احتياجاتها بقدراتها الذاتية، أبرزها تطوير المبنى الأساسي للمعهد القومي للأورام في القاهرة بتمويل من صندوق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

سجيا فتيات الشارقة

تعد سجيا فتيات الشارقة مؤسسة رائدة في تنمية مواهب الفتيات من عمر 13 إلى 18 عاماً وذلك في مختلف الفئات الإبداعية، وقد تأسست عام 2004 كإدارة ضمن مراكز الأطفال ثم استقلت عن مراكز الأطفال في عام 2012 بقرار إداري من قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة، سمو الشبيخة جواهر بنت محمد القاسمي، رئيس مؤسسة ربع قرن لصناعة القادة والمبتكرين.

وتتمثل الأنشطة التطوعية التي تم المشاركة فيها أو تنفيذها خلال الفترة عام 2018؛ فيما يلي:

1. المشاركة في مسيرة "فرسان الفاقة الوردية" لتعزيز الوعي المجتمعي بسرطان الثدي.
2. المشاركة في أول زيارة تطوعية للشباب لدعم اللاجئين في ماليزيا مع مؤسسة القلب الكبير.
3. تشكيل "فريق سجايا التطوعي" برئاسة وعضوية منتسبات المؤسسة لتعزيز ثقافة التطوع و استمرارية المبادرات التطوعية من مثل:

- مبادرة "شتاؤهم دافئ" - توزيع الملابس الشتوية لفئة العمال
 - مبادرة "الجدران البيضاء" - صبغ جدران إمارة الشارقة و الحفاظ على المظهر العام
 - مبادرة "سقى الطيور" لوقايتها من الحر و حماية التنوع البيئي.
 - مبادرة "ماجلتكم علينا" توزيع المواد الغذائية للأسر المتعفة
 - مبادرة "كسوة الشتاء" بالتعاون مع الهلال الأحمر
 - مبادرة "لنغرس" بالتزامن مع عام التسامح وبالتعاون مع بلدية الشارقة و دار رعاية المسنين
 - مبادرة "لك أمي" بالتزامن مع يوم الأم وبالتعاون مع دائرة الخدمات الاجتماعية (قسم الرعاية المنزلية)
- وفيما يخص المشاركة في الخدمة المجتمعية فتمثلت في:
- زيارات و تنظيم فعاليات لدار المسنين و المجلس الشعبي في قلب الشارقة
 - تنظيم أنشطة لذوي الإحتياجات الخاصة
 - توزيع الوجبات على العمال

ناشئة الشارقة

أما مشاركات الناشئة في المجال التطوعي تمت بالتعاون مع مؤسسة القلب الكبير وهي:

- عام 2018 : المشاركة ضمن مبادرة جسر الأمل بدولة الأردن
- عام 2019: المشاركة ضمن حملة القلب الكبير في دولة ماليزيا

مفوضية مرشدات الشارقة

توَقّر مفوضية مرشدات الشارقة، وبشكل دوري، حزمة من الفعاليات والأنشطة المتطورة التي تسهم في إطلاق العنان لقدرات المنتسبات، وذلك من خلال تنظيم مجموعة متكاملة من البرامج والأنشطة التدريبية، والتأهيلية، والثقافية، والترفيهية، بالإضافة إلى الروافد التعليمية والفنية التي تقام على مدار العام، مع الحرص على إتاحة الفرصة لكل منتسبة للاطلاع على خيارات واعدة ومتطورة في مختلف المجالات، ومن ضمن المبادرات:

المبادرة: الناس للناس

وهي مبادرة تطوعية تطلقها المفوضية بالتزامن مع عام زايد و بالتعاون مع جمعية الشارقة الخيرية والأفراد الداعمون للمبادرة وذلك بحصر إحتياجات الأسر المتعفة في إمارة الشارقة . المساهمة في مساعدة ذوي الدخل المحدود في تجديد مسكنهم، حيث ساهم المشاركون بتوفير أجهزة الكترونيه، أثاث؛ ومستلزمات مطبخية ...) إذ تمت تغطية إحتياجات 10 أسر في إمارة الشارقة .

المبادرة: المير الرمضاني

كما نظمت المفوضية مبادرة المير الرمضاني بمناسبة شهر رمضان المبارك و التي تشمل المواد الغذائية

الأساسية. تهدف هذه المبادرة إلى تعزيز روح الترابط والتراحم و فعل الخير في هذا الشهر الكريم.

المبادرة: كعك للأجلمهم

أن حملة "كعك لأجلمهم" هي حملة تطوعية، تنظمها مفوضية مرشدات الشارقة كل عام، ونجحت الحملة خلال الأعوام الماضية في دعم العديد من الشرائح المجتمعية المحتاجة من بينهم الأطفال الأيتام، والأطفال المصابين بالأمراض المستعصية، ويعد "بيم الكعك" واحداً من تقاليد الحركات الإرشادية في جميع أنحاء العالم ويعود تاريخه إلى أكثر من 100 عام. شاركت الزهرات من 7-11 عاماً، بصناعة وبيع الكعك الذي تم تخصيص ريع مبيعاته لصالح جمعية أصدقاء مرضى السرطان، حيث نجحت الفتيات في جمع 18,000 درهم إماراتي.

أما أهم مبادرات المفوضية التي يتم تنفيذها خلال عام 2019 تتمثل في الآتي:

- المشاركة في رحلة تطوعية لمقر مؤسسة الكرامة للأطفال في ماليزيا مع مؤسسة القلب الكبير
- إنشاء نادي التطوع للمنتسبات في المفوضية
- المير الرمضاني
- حملة كعك للأجلمهم

مؤسسة نماء للارتقاء بالمرأة

تركز مؤسسة - التي تم إطلاقها في عام 2014 بموجب مرسوم أميري أصدره صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، وتترأسها قرينة سموه، سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي، رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - نماء للارتقاء بالمرأة، على

تفعيل دور المرأة، والارتقاء والنهوض به في القطاعات الاقتصادية والمهنية والاجتماعية إلى جانب قطاعات أخرى، لكونها مورداً بشرياً هاماً لا يمكن الاستغناء عنه في مسيرة التقدم والنماء. وتسعى نماء إلى الانتقال من مرحلة دعم المرأة وتمكينها، وضمان المساواة بين الجنسين إلى مرحلة الارتقاء بها ومنحها دورها كعضو فاعل وأساسي في المجتمع، وتمكينها من الوصول إلى أعلى المراتب والمستويات. كما تشجع المؤسسة السياسات الداعمة للمرأة، إلى جانب إطلاق البرامج الفاعلة التي تدعم التكامل بين الجنسين في جميع القطاعات، وأطلقت المؤسسة عدداً من البرامج تتمثل في:

برنامج "فتيات سفيرات السلام"

تم تطوير برنامج سفيرات من أجل السلام من قبل الشبكة العالمية للنساء صانعات السلام وذلك بهدف تمكين الشابات والفتيات في مناطق النزاعات، بحيث يجسدن نماذج إيجابية في إشاعة السلام ومكافحة التطرف في مجتمعاتهن.

يتمحور البرنامج حول تأهيل الفتيات باعتبارهن قيادات المستقبل وعنصر التغيير في مجتمعاتهن، من خلال التدريب على طرق نبذ العنف والتطرف، والتعريف بأهمية دور المرأة في استقرار المجتمعات وتعزيز الروابط بين أفرادها لتحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية، كما يشمل البرنامج ورش محو الأمية والإدارة المالية وورش في فنون التواصل والتمكين الاقتصادي.

وفي عام 2017، أطلقت الشبكة العالمية للنساء صانعات السلام ومؤسسة نماء للارتقاء بالمرأة المرحلة الأولى من هذا البرنامج في اندونيسيا، ويستهدف الشابات والفتيات من لاجئي الروهينجا في مقاطعات شرق نوسا تينجارا تيمور وسومطرة الشمالية وآتشيه وسولاويسي.





تعلن الرعاية المنزلية عن



للاستفسار: 050 3885279

وقعت مؤسسة نماء للارتقاء بالمرأة مذكرة تفاهم مؤخراً مع المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين بهدف تنفيذ مشروع تدريبي، يمتد على مدار عام، يؤهل ويدعم النساء اللاجئات الأفغانيات والنساء الباكستانيات المحليات القاطنات في البنجاب وإسلام آباد - باكستان.

وبموجب مذكرة التفاهم، يتولى مجلس إرشاد الحرف المعاصرة، التابع لمؤسسة نماء للارتقاء بالمرأة، بالشراكة مع المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، تدريب 150 من النساء اللاجئات الأفغانيات والنساء المحليات في البنجاب وإسلام آباد، سواء المهارات منهن أو المبتدئات، ومساعدتهن على تعلم الحرف اليدوية بالإضافة إلى المهارات الحياتية التي تساهم في تعزيز فرص العمل لديهن، وبالتالي إعالة أسرهن، إلى جانب تعزيز الممارسات التجارية الأخلاقية والمستدامة في مجال العمل.

ويهدف المشروع إلى تنمية وتطوير مهارات المشاركات في حرفة النسيج، ومن ثم توجيه وإرشاد النساء الحرفيات المتدربات على استخدام المهارات التي تعلمنها خلال البرنامج التدريبي في إنتاج تصاميم مستوحاة من التراث الإماراتي، ويأتي تنفيذ هذا المشروع تماشياً مع الدور الرئيسي الذي يقوم به مجلس إرشاد الحرف في دعم السيدات وتمكينهن اجتماعياً واقتصادياً من خلال توفير التدريب المهني وتطوير مهارتهن في قطاع الحرف، وتوفير فرص عمل ومصادر دخل مستدامة لهن ولأسرهن.

وفي سبيل تحقيق أهداف المشروع، عين مجلس إرشاد مصمم الأزياء الباكستاني الشهير رضوان بيه، مستشاراً للمشروع، بناءً على تجربة عمله السابقة مع المجلس في تنفيذ برنامج التبادل الحرفي مع باكستان، حيث سيتولى مسؤولية الإشراف على تدريب النساء، ومتابعة جودة التدريب التقني الحرفي، أما المهارات الحياتية سيتم تدريبها



للمشاركات من قبل المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين

تم تدريب 62 فتاة في المرحلة الأولى على المهارات الحياتية اليومية إلى جانب الأعمال التطوعية الأخرى وفي مقدمتها التعامل مع الطوارئ والأزمات المفاجئة

تم تدريب 62 فتاة في المرحلة الأولى على المهارات الحياتية اليومية إلى جانب الأعمال التطوعية الأخرى وفي مقدمتها التعامل مع الطوارئ والأزمات المفاجئة، وشاركن الفتيات بعد التدريب في إجلء الضحايا ومساعدة المنكوبين حين تعرضت إندونيسيا لإعصار تسونامي وقاموا بتزويد العائلات بالمعونات والمواد اللازمة، ونجحن في إغاثة نحو 200 عائلة.

وفي عام 2018، تم إطلاق البرنامج في بنجلاديش، والتي تمثل الوجهة الأولى لطالبي اللجوء من الروهينجا، حيث يقيم فيها أكثر من 900 ألف لاجئ، نظراً لقربها والاشتراك في الديانة، بالإضافة إلى إدراك بنجلاديش للاحتياجات الإنسانية لهؤلاء المهاجرين من ميانمار والذين لا يحملون وثائق.

تم تصميم البرنامج لـ:

1. تعزيز التمكين الاقتصادي للفتيات والشابات عبر تطوير مهارتهن وتدريبهن على الريادة
2. رفع معدلات التعليم وتطوير المهارات القيادية للشابات والفتيات
3. تدريب الشابات لنشر المعرفة بقرارات مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة التي تخص المرأة، السلام والأمن
4. زيادة الوعي بضرورة مشاركة المرأة في مكافحة العنف والتطرف
5. بناء قدرتهن في استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ووسائل الإعلام لنقل الصور الحقيقية للمتضررين من التطرف
6. المساهمة في التقليل من التطرف العنيف في المجتمعات المحلية.

ومن خلال أركان البرنامج الأربعة: القيادة، محو الأمية، بناء السلام والتمكين الاقتصادي، سيساعد البرنامج مشاركاته الـ 400 في الاضطلاع بدورهن الفعال في النهوض بالأمة.



مشروع قانون العمل التطوعي الاتحادي

يجسد مرجعية موحدة للعمل التطوعي في الدولة

إعداد/ عايدة عبد الحميد

يعد العمل التطوعي وحجم الانخراط فيه رمزاً من رموز تقدم الأمم وازدهارها، فالأمة كلما ازدادت في التقدم والرفق، ازداد انخراط مواطنيها في أعمال التطوع الخيري، كما يعتبر الانخراط في العمل التطوعي مطلباً من متطلبات الحياة المعاصرة التي أتت بالتنمية والتطور السريع في المجالات كافة، وفي دولة الإمارات أصبح التطوع أسلوب حياة وجزءاً من النسيج الثقافي والاجتماعي الذي قامت عليه الدولة، حيث اكتسب هذا العمل بعد قيام الدولة اهتماماً رسمياً كبيراً على مستوى القيادة وعلى مختلف المستويات الحكومية والأهلية.

وفي إبريل المنصرم صدر مشروع القانون الاتحادي بشأن العمل التطوعي، والذي أقره المجلس الوطني الاتحادي، حيث أكد المجلس أهمية المشروع في تنظيم العمل واعتماد مرجعية موحدة له في الدولة، مشيداً بإصدار هذا القانون في «عام زايد» بما يجسد مبادئ العطاء

تتطلب التحديث لتواكب التطورات الحالية، مع ضرورة إنشاء قاعدة بيانات تتضمن عدد المؤسسات الرسمية والأهلية التي تُعنى بالعمل التطوعي وحصر عدد المتطوعين واختصاصاتهم، وكانت الحاجة إلى قانون ينظم العمل التطوعي في الدولة، وتوحيد الجهود المبذولة في مجال هذا العمل، وإنشاء قاعدة بيانات موحدة للمتطوعين مع سجل لكل متطوع، وتوثيق الأعمال التطوعية ليكون المرجع للإحصاءات والدراسات، وتنظيم العمل التطوعي بمعايير عالمية.

وخلال السنوات الماضية واجه العمل التطوعي في دولة الإمارات بعض التحديات والصعوبات التي تحتاج إلى دراسة، ومنها قوانين وزارة الشؤون الاجتماعية التي

التي غرسها رائد الخير والعطاء المغفور له، بإذن الله تعالى، الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، مؤسس الدولة وباني نهضتها، وتسري أحكام المشروع على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولأئحته التنفيذية، وعرف مشروع القانون «العمل التطوعي» بأنه كل نشاط فردي أو جماعي بدون مقابل مادي أو وظيفي يهدف إلى تحقيق منفعة للغير.

وتم تسلط الضوء من خلال التحقيق الآتي، على واقع العمل التطوعي، وأبرز التحديات التي تواجهه، وسبل تطويره، والنهوض به في ظل مشروع قانون "العمل التطوعي" والذي تمت مناقشته بحضور ممثلين عن جهات معنية بمشروع القانون، وتم تبادل الآراء وممثل تلك الجهات بشأن بعض بنود مشروع القانون، والاستماع إلى آرائهم، والاستفسار عن بعض معوقات التطوع، حيث تم الأخذ بآرائهم ومقترحاتهم لتضمينها بمشروع القانون.

تتبنى الإمارات عن طريق مؤسساتها ذات النفع العام، دوراً ريادياً في العمل التطوعي من خلال نشر الوعي

التطوعي بين أبناء الدولة، يهدف إلى إبراز الوجه الإنساني والحضاري للعلاقات الاجتماعية.. هذا ما أشارت إليه سحر العويد، رئيسة مجلس إدارة جمعية الإمارات للتطوع، وأوضحت أن مجال التطوع في الدولة خلال السنوات الماضية كان بحاجة إلى تشريع وأطر واضحة لتنظيمه، خصوصاً أن دولة الإمارات من الدول المشهود لها بأعمال التطوع والخير وهي سباقة في هذين المجالين، وجاء مشروع قانون "العمل التطوعي" ليحد من التحديات، المتمثلة في تشتت الجهود، وضرورة إيجاد ثقافة تخصصية للعمل التطوعي.

وأضافت: إلى جانب أننا عضو في الاتحاد العربي ويفترض أن تكون لدينا ميزانية، خصوصاً أن لدينا مشاركات خارجية، وبالتالي ليس لدينا موارد تغطي عملنا، ثم إن ميزانيتنا مثل ميزانيات جمعيات النفع العام، لا تتعدى ٧٠ ألف درهم في العام الواحد، وتشمل بطبيعة الحال رواتب الموظفين ونفقات سفرنا إلى الخارج، وكذلك نحن بحاجة إلى ميزانية أخرى لتغطية النفقات الضرورية.

إقرار المشروع بأنه ذو أهمية كبيرة..

ووصفت عائشة الحويدي مديرة إدارة التطوع وخدمة المجتمع في جمعية الشارقة الخيرية، إقرار المشروع بأنه ذو أهمية كبيرة، وبخاصة أنه صدر في ظل المتغيرات

التطوع سعادة وعبادة.. وراحة نفسية..



دكتورة/ وفاء محمد مصطفى

استشارية تنمية الموارد البشرية وتطوير الذات

بالباطل"، ولا يعود التطوع بالنفع على الفرد وحده وإنما يعود بالمنفعة العامة على المجتمع، والوطن، والعالم أجمع، التطوع ينشر السعادة، ويرسم الابتسامة على الشفاه، ويبعث الأمل، ويدخل الفرح والبهجة على القلوب الحزينة، وينشر ثقافة الحب، والخير، والسلام.

التعايش مع الآخر

التطوع يفتح آفاق على الثقافات الأخرى والتعايش مع الآخر حيث يرتقى بالفكر ويهذب النفس، ويعمل على التناغم والتلاحم والتماسك والانسجام مع الجماعة، والعمل بروح الفريق، ويعزز روح العائلة، ويزيد من روابط الود، والألفة، وبه يرتقى صاحبه، ويحفل مواهبه، وينمي أخلاقه، وتحل البركة في أعماله، ويأتيه الرزق من كل مكان.

اكتساب مهارات

إن التطوع قيمة أخلاقية كبيرة وسامية لا يدركها إلا من جربها، ينزل الله محبته في قلوب عباده، ينشر سيرته بالذكر الحسن الجميل، ينمي في الفرد حب الإنسانية، وقبول الآخر ويكتسب كثير من المهارات مثل فنون الكلام، والحوار، والإقناع، وإدارة الوقت والذات

قوة جاذبة للذكاء العاطفي

كما يعمل كالمغناطيس الذي لديه قوة جاذبة لجميع أنواع الخير، ويفتح آفاق أخرى من الجود والسخاء، وحب العطاء، كما يكسب الذكاء العاطفي فيشعر الفرد بظروف ومشاعر الآخر فيتعاطف معه، ويساعده، ويؤازره ويعينه على تحديات الحياة.

المتطوع يبنى الحضارة، والإنسانية لأنه يعرف معنى السعادة، ويفتح الله له أبواب الرزق من حيث لا يدرك ولا يحتسب، قال تعالى في محكم كتابه: {لن تنالوا البر حتى تنفقوا مما تحبون} آل عمران: ٩٢.

لا يعمل المتطوع العمل التطوعي بالإجبار، وإنما طوعية من نبل نفسه، وطيب خاطره ولا يعمل انتظاراً للأجر المادي بل ابتغاء مرضاة الله، يؤمن بأن المرء عليه أن يعطي مما أعطاه الله، فمن الناس من يتبرع بالمال، ومنهم بالطعام، وآخر بالجهد وخدمة الناس، وآخر بإدخال السرور إلى القلوب الكدودة، ومنهم من يمشي برفع المعنويات والتحفيز.

إن التطوع سعادة روحية وهدف أخلاقي حيث يفتح الآفاق لجميع أنواع البر فتحل البركة وتكون بمثابة الخطوة الأولى على طريق النجاح، ينمي لديه القدرة على البذل، والعطاء، فيحرك مشاعر السمو والارتقاء بالنفس، وتحقيق الذات.

ضغوط التكنولوجيا

ولما كنا نعيش في عصر التغيرات العالمية، وترم الحياة السريع والتكنولوجيا المتواترة، وانتشرت الضغوط، والهزلة، والاكتئاب بصورة غير مسبقة وغيره من العلل النفسية لذلك فإن التطوع علاج لمن يعاني من الضغوط، ودواء شافي لمن يعاني من الأحزان، وتكالب عليه المشكلات، وتتشعب من حوله الهموم.

يجعل المرء يخرج من دائرة الأحزان إلى دائرة رضا الرحمن ومن التركيز على معاناته ليخفف عن غيره، ومن المبالغة في حجم مشكلته إلى التهوين من بلاواه، فيخدم المريض ويحمد الله على صحته، ويعطي الفقير فيحمد الله على نعمة ماله، ويساعد الناس ويحمد الله أن جعله قاضٍ للحاجات، ويأخذ بيد المسن فيحمد الله على طاقته وعافية جسده، ويدرك النعم فيشكر المنعم.

استثمار الوقت

إن المتطوع يحصل على أسمنى مردود إنساني عرفته البشرية، ويستثمر الوقت فيما يفيد فقد قال أحد الصالحين "نفسك إن لم تشغلها بالحق شغلك

وإيجاد مظلة رسمية حكومية تعنى بالعمل التطوعي في الدولة، تضم جميع المؤسسات والفعاليات المنخرطة في هذا القطاع.

وشرحت أن مشروع القانون جاء موضحاً الأشكال المختلفة كالتطوع المهني والإلكتروني والجهات المعنية بتطبيق القانون، وتضمن إمكانات التطوع في النظام التعليمي والثقافي والإعلامي والوظيفي، وأخيراً وضع نظام الحوافز والامتيازات للأفراد والمؤسسات.

توفير رخصة للتطوع..

وأجمل علي محمد المازم مؤسس ورئيس رابطة فخر الوطن للأعمال التطوعية، التحديات من وجهة نظره في مواجهة الاستغلال والمنافسة غير الشريفة، وتأهيل وتشقيف المتطوعين من الأعمار كافة، إلى جانب التوجيه الصحيح وما ينبغي القيام به لمعرفة الصواب والخطأ، وأعتقد أنه لا بد من وجوب توفير رخصة للتطوع، فهي تشكل وتحدد هوية المتطوع والعمل الذي يقوم به، إلى جانب أنها قد تسهل وتذلل له العقبات لممارسة عمله التطوعي.

وقال: نأمل أن يكون مشروع القانون محتوياً على «رخصة التطوع»، حيث إنها تبدأ بعدد من المواد الأساسية التي تسهم في حقل مهارات المتطوع ومن ثم تكون هذه الرخصة للاستخدام من قبل المتطوع تتضمن بياناته وأعماله، وبالإضافة إلى جميع الشكاوى التي ترفع على المتطوع، بحيث يكون معلوماً لجميع الجهات عن ملف المتطوع.

يتوافق مشروع القانون مع رؤية واستراتيجية الدولة 2021، التي تؤكد أن شعب الإمارات متحد في المسؤولية، كما يتماشى مع مبادرة عام الخير، من أجل إيجاد مبادرات متميزة للتطوع، وتنظيم عملها وفقاً لرؤية الحكومة في العمل التطوعي.

والمستجدات التي طرأت في فلسفة العمل التطوعي، ونماء وازدهار قيم المساواة والعدالة والتعاضد والتراحم وتكوين الجمعيات والبرامج التطوعية.

وأضافت: جاء إقرار مشروع قانون اتحادي للتطوع، والذي سيسهم في تنظيم عمل القطاع التطوعي وازدهاره، ليكتسب أهمية متزايدة في تعزيز التنمية المستدامة وبناء مستقبل أفضل للأجيال الجديدة، حيث يشكل المتطوعون مورداً حيوياً للدولة في القطاعين الحكومي والخاص، تتم الاستفادة من إمكاناتهم ومؤهلاتهم في العديد من المشاريع والمبادرات المجتمعية المحلية وحتى الإقليمية والدولية.

وقال محمد صالح بداه، نائب رئيس مجلس إدارة جمعية الإمارات للتطوع، إن ثقافة التطوع بدأت بالانتشار بشكل كبير، خصوصاً مع التوجه القوي للدولة والمؤثر في مسار العمل التطوعي، لدينا الكوادر البشرية المتطوعة العاملة في الكثير من المؤسسات الأهلية في الدولة، وما لا يقل عن 80% من أعداد المتطوعين في الجمعيات والجهات الحكومية، هم على دراية تامة بثقافة العمل التطوعي، ثم إن هناك الكثير من الجهات تمتلك قوانين وتشريعات وأنظمة تساعد على تكريس ثقافة العمل التطوعي، سواء في القطاع الأهلي أو الحكومي.

**مشروع القانون سوف يسهم في الاستثمار في
العنصر البشري**

من جهتها أشارت راية خميس المحرز، إحدى رائدات العمل التطوعي والاجتماعي والديني في الدولة، إلى أن مشروع القانون سوف يسهم في الاستثمار في العنصر البشري وخلق كوادر بشرية متطوعة على دراية بثقافة العمل التطوعي، وتعريف الجمعيات أساسيات العمل التطوعي، كما يتطلب الأمر وضع ميزانية للعمل التطوعي لتغلب على مشكلة ضعف الموارد المالية، ولا شك أن تقنين العمل التطوعي من خلال هذا القانون،



التطوع المتخصص ..

الصحة و التطوع، يرسخان السعادة

الأستاذة/ إيمان راشد

مديرة إدارة التثقيف الصحي بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة في الشارقة

إدارة التثقيف الصحي في المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، واحدة من المؤسسات التي تأسست بتوجيهات قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة، سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي، رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالإمارة الرامية لرفع مستوى الوعي الصحي وتشجيع أفراد المجتمع على اتباع عادات صحية تُحافظ على عافيتهم وسلامتهم وترسم السعادة على وجوههم، وبما يحقق تطلعات الإمارة إلى أن تكون المدينة الصحية الأولى بالمنطقة والعالم.

ومنذ انطلاق عملها قبل ثمانية أعوام، دأبت إدارة التثقيف الصحي برعاية كريمة ودعم لا محدود من سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي، على إطلاق المبادرات وتنظيم الفعاليات التي تتمحور جميعها حول الصحة والسلامة، مبتغية تحقيق رؤيتها المتمثلة في تحسين السلوك المرتبط بالصحة لكافة أفراد المجتمع من المواطنين والمقيمين في إمارة الشارقة، باختلاف أعمارهم وجنسهم ومستوياتهم، وبلورة رسالتها التي تتمحور حول العمل على تقديم المعلومات التي تهدف إلى تعزيز

الصحة والوقاية من المرض، وذلك من خلال برامج وأنشطة التثقيف الصحي والغذائي الوقائية والعلاجية على يد المختصين والمؤهلين من أصدقاء مرضى السرطان، و"جمعية الرضاة الطبيعية"، و"جمعية أصدقاء مرضى الكلى"، و"جمعية أصدقاء مرضى التهاب المفاصل"، و"جمعية أصدقاء السكر".

وقد حُدّت الإدارة ثلاثة أهداف استراتيجية لتحقيق خطتها، الأول: رفع مستوى الوعي الصحي وزيادة المعرفة وتغيير الاتجاهات عن طريق برامج تثقيفية مدروسة تهدف إلى إكساب أفراد المجتمع المهارات والمعلومات الصحية.

والثاني: تعزيز مفهوم التثقيف الصحي في المجتمع وتطوير مهارات وقدرات العاملين في التثقيف الصحي.

والثالث: توفير بيئة داعمة للصحة تمكن المواطنين والمقيمين، من تبني أنماط حياتية إيجابية مؤدية إلى تعزيز الصحة.

علوة على ذلك، فإن المجلس الأعلى لشؤون الأسرة يضم خمس جمعيات تطوعية داعمة للصحة، هي "جمعية أصدقاء مرضى السرطان"، و"جمعية الرضاة الطبيعية"، و"جمعية أصدقاء مرضى الكلى"، و"جمعية أصدقاء مرضى التهاب المفاصل"، و"جمعية أصدقاء السكر".

وجاء إطلاق هذه الجمعيات، بهدف دعم ومساندة المرضى غير القادرين على تحمل نفقات العلاج، بالإضافة إلى تثقيف أفراد المجتمع للوقاية من هذه الأمراض والحد من انتشارها.

وعلى مدى الأعوام الماضية، تمكنت إدارة التثقيف الصحي والجمعيات العاملة تحت مظلتها، بدعم ورعاية القيادة الحكيمة، وجهود كوادرها وطاقات متطوعيه، وبالتعاون الوثيق مع شركائها، من تحقيق حيز واسع من أهدافها وإنجازات نوعية سواء على صعيد دعم المرضى المتعثرين، أو لجهة تحسين السلوكيات المرتبطة بالصحة لدى شريحة واسعة من أفراد المجتمع من المواطنين والمقيمين، من خلال توفير المعلومات وتقديم الفحوصات والاستشارات، أو على صعيد نشر مفهوم العمل التطوعي الخيري، وهو ما انعكس أثره بشكل إيجابي واضح في تعزيز الثقافة الصحية في المجتمع من جهة، والارتقاء بمستوى الصحة العامة والوقاية من الأمراض المختلفة في مختلف مناطق الإمارة من جهة ثانية.

كما ساهمت الإدارة والجمعيات الداعمة للصحة في المجلس الأعلى

لشؤون الأسرة، بشكل فاعل في تحقيق رؤية إمارة الشارقة في أن تكون مدينة حيّة وصديقة للأطفال واليا فعين وبيئة خالية من الأمراض، وهي حريصة على مواصلة مسيرة عملها بعزم وثبات نحو تطوير وتوسيع برامجها وفعاليتها وحملاتها ومحاضراتها التوعوية، لتعزيز الممارسات الصحية لدى الأفراد في المدارس والحوائر والمؤسسات الحكومية والأماكن العامة بطرق حديثة ومبتكرة ومتنوعة، ومن أجل حماية أفراد المجتمع وضمان تمتعهم بالصحة الجسدية والنفسية، وزيادة معارفهم في هذه الجوانب لتحسينهم أمام أية مشكلات صحية أو أمراض معدية تطرأ على المجتمع.

“



إطلاق "مرسال الخير" لتنمية العمل الخيري والإنساني.. بـ" خيرية الشارقة"

بسرية تامة فهو محل ثقة أساسا وإرسالها إلى الجمعية التي تقوم بدورها بدراسة الحالة وفق الأصول بما يساهم في حل مشكلتها.. مشيراً إلى أن المرسال يعتبر مساعداً وشريكاً في مشاريع الجمعية والتعريف بها داخلياً وخارجياً والتعريف بدور الجمعية وجهودها ومهامها ورسالتها ورؤيتها ومختلف برامجها وأنشطتها وأعمالها ومبادراتها.

وأوضح أن المرسال يلعب دوراً على صعيد الدائرة التي يمثلها وعلى صعيد الحي أو المنطقة التي يقطن فيها بالإضافة إلى دوره في تعزيز مفهوم التطوع في العمل الخيري والإنساني في المجتمع كما يمكن للمرسال أن يشارك بشكل مباشر وفعل في تنفيذ بعض مشاريع الجمعية خارج الدولة والاتجاه نحو تعزيز دور المؤسسات في مجال المسؤولية الاجتماعية.

ولفت إلى أن أعمال مرسال الخير تتركز في المرحلة الأولى على المشاريع الداخلية للجمعية لكن في مراحل قادمة سيكون له دور وحضور في مشاريع الجمعية الخارجية كما يمكن له أن يقدم مبادرات ومقترحات وأفكار لمشاريع وأعمال خيرية متنوعة تضاف إلى ما لدى الجمعية من رصيد في هذا الشأن.

أطلقت جمعية الشارقة الخيرية مبادرة "مرسال الخير" كمشروع مستدام يحقق التواصل بين جمعية الشارقة الخيرية والدوائر الحكومية في إمارة الشارقة من أجل تنمية العمل الخيري والإنساني؛ وتعكس المبادرة أحد عناوين التميز الذي وصلت إليه الجمعية عبر مسيرة ثلاثة عقود في العمل الخيري.

كما أن المبادرة تعد حلقة الوصل بين الجمعية والدوائر الحكومية في الشارقة على قاعدة وأهمية التنسيق والتعاون والعمل المشترك لتحقيق مستويات متقدمة من النجاح والتميز في العمل الخيري والإنساني.

وأشار عبدالله مبارك الدخان الأمين العام لجمعية الشارقة الخيرية إلى أن مرسال الخير جاء بعد جلسات عصف ذهني ونقاشات عديدة وتواصل مع الدوائر الحكومية الحافلة بالكوادر الشابة والنشطة في الإمارة الذين يمتلكون رغبة كبيرة في المشاركة في العمل الخيري.

وقال الدخان إن من مهام المرسال الإسهام في الوصول إلى كل من يمر بضائقة مالية من الأسر المحتاجة والمتعففة والقيام بجمع المعلومات والحالات



14 متطوعاً يشاركون في حملة زراعة الأسنان لنزلاء "الإصلاحية" بشرطة الشارقة

بمشاركة 14 متطوعاً من استشاريين وأطباء واختصاصيين وممرضين من ذوي الكفاءة العالية والتميزة، أطلقت القيادة العامة لشرطة الشارقة برنامج زراعة الأسنان لـ 14 لنزلاء المؤسسة العقابية والإصلاحية، بالتعاون مع مركز زراعة الأسنان الطبي بدبي.

وأشار العميد أحمد عبد العزيز شهيل مدير إدارة المؤسسة العقابية والإصلاحية بالشارقة، إلى أن الحملة جاءت بمشاركة نخبة من كبار الأطباء، برئاسة الدكتور سهيل حسين رئيس مركز زراعة الأسنان الطبي بدبي، وضم الفريق الطبي 14 متطوعاً من استشاريين وأطباء واختصاصيين وممرضين من ذوي الكفاءة العالية والتميزة.

وأشاد مدير المؤسسة العقابية والإصلاحية بالتعاون الكبير الذي تبديه مؤسسات المجتمع المدني والهيئات في دعم جهود المؤسسة العقابية والإصلاحية، مما كان لها أبلغ الأثر في إنجاز الحملات والبرامج التي تساهم في النهوض بمستوى تقديم الخدمة للنزلاء، بما يتواءم مع النظم والقوانين الإنسانية بدولة الإمارات العربية المتحدة التي تساهم في دعم حملة زراعة الأسنان، والتي نقوم بتنفيذها حالياً والتي استفاد منها 4 نزلاء.

وعبر مدير المؤسسة العقابية والإصلاحية بالشارقة عن الشكر الجزيل للمتطوعين المشاركين في الحملات كافة، لإخلاصهم وتفانيهم في خدمة المجتمع بشكل عام، مشيداً بدورهم التطوعي وجهودهم الإنسانية وتسخير خبراتهم لتخفيف الآلام ورسم الابتسامة على وجوه المرضى بلا مقابل مادي، كما وجه شكره وتقديره للجهات المشاركة، متمنياً الاستمرار في رعاية البرامج والفعاليات المجتمعية بالمؤسسة العقابية والإصلاحية بالشارقة، لتعزيز الشعور بالأمن والمساهمة في توفير الحياة الكريمة لأفراد المجتمع كافة.





تحت شعار (فلنتحدث حول الإعاقة)

متطوعو مخيم الأمل بالشارقة يجددون الولاء والعطاء

شهدت فعاليات الدورة التاسعة والعشرين من مخيم الأمل الذي نظّمته مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية تحت شعار (فلنتحدث حول الإعاقة) العديد من المحاضرات التفاعلية التي قدمها اختصاصيو المدينة للتعريف بالمصطلحات الصحيحة الواجب استخدامها مثل (الأشخاص الصم) أو (الأشخاص ذوو الإعاقة البصرية) (الأشخاص ذوو الإعاقة الذهنية) وأفضل الطرق في كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة مع الابتعاد عن جميع الألفاظ والمصطلحات السلبية والمؤذية نفسياً للشخص ذي الإعاقة أو أسرته.

كما شهدت ورشة المتطوعين تعريفاً بلغة الإشارة وأهم أساسياتها التي تمكن المتطوعين من التواصل مع الأشخاص الصم وأدبيات التعامل معهم بشكل إيجابي وكان للعلاج الطبيعي والوظيفي ورشة عملية تم خلالها توزيع البطاقات على المتطوعين لمعرفة أفضل الطرق في كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة، وذلك بمشاركة وفود من دول مجلس التعاون الخليجي ووفدين ضيفين من الجمهورية التركية ومملكة بوتان.

ويهدف مخيم الأمل إلى تعريف المتطوعين وخاصة الجدد بأهداف المخيم ورسائله وطبيعة عمل كل لجنة من لجانته وتوضيح القيم والمبادئ التي يقوم عليها عمل المتطوعين في هذا الحدث الذي يحرص الجميع من خلاله على تقديم صورة مشرفة عن دولة الإمارات وشعبها.



«نماء» تطلق برنامج فتيات سفيرات السلام في بنغلاديش

بتوجيهات من قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة، سمو الشقيقة جواهر بنت محمد القاسمي، رئيسة مؤسسة نماء للارتقاء بالمرأة، أطلقت «نماء» برنامجها الدولي «فتيات سفيرات السلام» في بنغلاديش بالتعاون مع الشبكة العالمية للنساء طانعات السلام. ويستهدف البرنامج 400 فتاة وسيدة من عمر 16 عاماً في بنغلاديش، من المجتمع المحلي، ولاجئات الروهينغا اللواتي يشكلن ما نسبته 53% من سكان المخيم البالغ تعداداه 900 ألف لاجئ.

ونفذت «نماء» المرحلة الأولى من البرنامج في إندونيسيا، حيث دربت 62 فتاة على المهارات الحياتية اليومية إلى جانب الأعمال التطوعية الأخرى وفي مقدمتها التعامل مع الطوارئ والأزمات المفاجئة، وشاركن الفتيات بعد التدريب في إغلاء الضحايا ومساعدة المنكوبين حين تعرضت إندونيسيا لإعصار تسونامي وقاموا بتزويد العائلات بالمعونات والمواد اللازمة، ونجحن في إغاثة نحو 200 عائلة.



كبار السن يوصلون رسالتهم التطوعية عبر فريق الخير والبركة التطوعي..



أشعر بالفخر والاعتزاز

الآباء والأمهات من كبار السن؛ هم كنوز بشرية حملت معها خبرة سنوات طويلة في مختلف المجالات؛ ولم يتوقف عطاؤهم عند تقاعدتهم، فأرادوا تكملة مسيرة عطائهم لتستفيد بها الأجيال الجديدة ويساهموا بالأعمال التطوعية والخير التي تجعل المجتمع متماسكاً ويداً واحدة، وأن لديهم طاقات وخبرات يستطيعوا من خلالها القيام بأعمال كثيرة وتوصيل خبراتهم للشباب والأجيال الجديدة ومن هنا جاءت فكرة تنظيم فريق الخير والبركة التطوعي التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية بالشارقة، وهو أول فريق تطوعي لفئة كبار السن على مستوى الدولة وهناك فريق في كل فرع من فروع الدائرة الموجود بإمارة الشارقة، وبلغ عدد أعضاء الفريق نحو ١٥٠ منتسب تتراوح أعمارهم من ٦٠ إلى ٨٥ عاماً.

إذ يتم إشراك كبار السن كلاً حسب استطاعته ومهاراته ليستفيد المجتمع من خبراتهم وعطاءهم مثل إعداد الوجبات وتوزيعها على الفئة العاملة والمحتاجين في شهر رمضان والمشاركة في المبادرات التطوعية التي تنظمها الجهات المختلفة، مثل طلاء جدران المدارس وترميمها، بالإضافة إلى قيامهم بمحاضرات وورش عمل مختلفة تراثية وفنية لتعليم الأقران الأكلات الشعبية والصناعات الحرفية التقليدية

الوالدة/ علياء بالأسود مبارك، وهي إحدى أعضاء الفريق؛ حيث شاركت في العديد من المبادرات التطوعية مع فريق الخير والبركة، قائلة أنها "شاركت مع الفريق في مبادرة "جداريات" وقمنا بطلاء جدران مدرسة الأهلية الخيرية في الشارقة، فمادام لدينا القدرة على العطاء لا نتوقف ولكن نتردد، والتطوع أسلوب حياة منذ الصغر نشأنا عليه وكان يسمى قديماً "بالفرجة" قبل ظهور مسمى "التطوع" أي أنه إذا كان أي شخص من الأقارب أو الجيران في حاجة للمساعدة أو حدث له ظرف طارئ

فالجميع يفرز ويترك كل ما يشغله ويبادر لتقديم يد المساعدة والعون ولم يقتصر التطوع في الظروف الصعبة فقط بل شمل المبادرة في كل المواقف السعيدة أو الحزينة التي يحتاج فيها الفرد لمن يكون بجانبه ويساعده"

تشير بالأسود "التطوع في الماضي أمر طبيعي كنا نقوم به بشكل تلقائي بدون ترتيب أو تخطيط بدءاً من مشاركتنا في المدرسة إذ كنت مديرة مجلس الآباء ففي حالة غياب أي معلمة كنا نتطوع لنقوم بعملها حتى تسير حركة العمل بشكل طبيعي، ومن خلال الفريق شاركت في تقديم محاضرات عن إعادة التدوير وتشكيل أعمال فنية عن طريق الزجاجات البلاستيكية"

التطوع له أبعاد إنسانية وإجتماعية وفوائد عديدة سواء للمتطوع أو للمجتمع، ولذا يعد التطوع في طليعة اهتمامات أبناء الإمارات سيراً على نهج الشيخ زايد رحمه الله وقيم الخير والحب والتعاون والعطاء التي زرعها في شعبه.

تسخير الطاقات..

وأكدت سمية الشامسي رئيس قسم نادي الأمانة ورئيس فريق الخير والبركة التطوعي؛ أن المبادرات التي قام بها كبار السن أنفسهم لتسخير طاقاتهم



ومهاراتهم لخدمة أفراد المجتمع، وهي خطوة تهدف إلى الاستفادة من خبراتهم ومهاراتهم من جهة، وتعمل على دمجهم في المجتمع، والاندماج مع بقية الفئات المجتمعية من جهة أخرى، الأمر الذي يدفعنا إلى الاستفادة من قدراتهم في مجال العمل التطوعي، لاسيما أن إمارة الشارقة تعمل على تطبيق المبادرات الهادفة إلى دمج كبار السن في المجتمع، ومشاركتهم لبقية الفئات المجتمعية، في مختلف وجوه وأنشطة الحياة وبالأخص شهر رمضان المبارك.



سدرة الأمنيات Sidreh Of Wishes

شاركونا تحقيق 1000
أمنية للأيتام

Participate With Us Making 1000 Wishes Of Orphans Come True

06 504 6666-09 2775575
www.altmkeen.sharjah.ae

Altkeen

بعد حصولها على الإشهار الرسمي جمعية واجب التطوعية كنز جديد للعمل التطوعي



ليكون "فريق واجب التطوعي" واحداً من المؤسسات الرائدة في نطاق العمل التطوعي وضمن منصة التطوع الوطني بمثابة رد جميل للوطن بما يخدم الناس ويعزز الانتماء الوطني من خلال زيادة الترابط الأسري والاجتماعي وإبراز المنجز الوطني وتحفيز العمل التوعوي لدى جيل الشباب من خلال تنظيم أنشطة تساهم في رفع الوعي بممارسات المسؤولية الاجتماعية و تكريم أصحاب الأفكار والمبادرات التطوعية المتميزة تستثمر طاقات الشباب والمتقاعدين في العمل التطوعي تشجيعاً وإيماناً بالطاقات الشبابية وبقدراتهم على الإنجاز والتميز.

ويضم مجلس الإدارة كلاً من: الشيخ خليفة بن محمد بن خالد آل نهيان رئيس مجلس الإدارة؛ الشيخ محمد بن خليفة بن محمد بن خالد آل نهيان نائباً أول للرئيس، والشيخ طهون بن خليفة بن محمد بن خالد آل نهيان نائباً ثانياً للرئيس، وعضوية كل من: وعضو المجلس الوطني سعيد الرميثي، ومنصور إسحق سليمان، ومريم حمد عبيد الشامسي، ومريم محمد الأحمد، كما جاء على قائمة الأعضاء البدلاء جاسم عبيد الزعابي، وفرح البستكي. كما تم اعتماد شعار جمعية واجب التطوعية، وتعيين مدقق حسابات، وإطلاق الموقع الإلكتروني للجمعية.

تم الإعلان عن جمعية واجب التطوعية، بعد حصولها على الإشهار الرسمي من وزارة تنمية المجتمع، وذلك بتاريخ في 22 أغسطس 2017، حيث يتكون أعضاؤها من 20 عضواً مؤسساً للجمعية، كما تم انتخاب مجلس إدارة الجمعية للدورة الأولى، والتي تستمر لمدة 4 سنوات.

وتهدف الجمعية إلى العمل على تطوير وتوعية وبث روح مفاهيم الإيجابية ومقومات العمل التطوعي، بما يتفق وروح الاتحاد في الدولة، ونهضتها الحضارية، وتوجيهات القيادة الرشيدة، مع مراعاة القوانين والأنظمة المعمول بها والعادات والتقاليد، والإسهام في خلق وتجميع وتنمية وتطوير جميع مفاهيم الإيجابية والسعادة في مجتمع الإمارات، كما تهدف إلى خلق المناخ الملائم لإبراز المواهب والعقول الوطنية والكادر البشري، وما يتضمنه من مكونات تطويرية وأفكار إبداعية لمفهوم السعادة والإيجابية، وتسخيرها لخدمة المجتمع الإماراتي.

وأكد الشيخ خليفة بن محمد بن خالد آل نهيان، رئيس الجمعية، إن الارتقاء بالحياة الاجتماعية، وتقديم الدعم في العمل التطوعي لفئات المجتمع المختلفة في شتى المجالات، هدف رئيس للجمعية، بالإضافة إلى تفعيل المشاركة الشبابية في دعم مسيرة التنمية، وتوجيه الطاقات لتعزيز المكتسبات الوطنية الشاملة، وتعزيز الهوية والولاء والانتماء الوطني، وترسيخ القيم الثقافية الأصيلة، وتطوير الترابط المجتمعي.

المتطوع الصغير

لغرس القيم المثلى لدى الأطفال



الإعلامي الصغير / مايد المر



تعلن

جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن فتح باب ترشيح نجوم التطوع لعام 2017
من 19 نوفمبر 2017 وحتى 7 يناير 2018



شروط ترشيح نجوم التطوع

- أن يكون الطالب مسجلاً في إحدى مدارس إمارة الشارقة.
- أن يكون الطالب مرشحاً من قبل المدرسة.
- أن يتجاوز عمر الطالب 13 سنة.
- يحق للمدرسة ترشيح طالب واحد فقط.
- أن يحصل الطالب على أعلى عدد من المشاركات التطوعية عن زملائه في نفس المدرسة.
- أن يجتاز الطالب العدد المطلوب من المشاركات التطوعية المطلوبة للمشاركة وهي:

-الحلقة الثانية: عدد 15 مساهمة تطوعية أو عدد 30 ساعة تطوعية
-الثالثة: عدد 20 مساهمة تطوعية أو عدد 40 ساعة تطوعية



الوثائق والمستندات المطلوبة

- صورة شخصية حديثة للطالب
- صورة الشعار المرئي للمدرسة
- صورة حديثة من التحاق الطالب في المدرسة
- رسالة ترشيح من المدرسة للطالب وفقاً للشروط والمعايير
- موافقة ولي الأمر على مشاركة الطالب في الأعمال التطوعية
- صورة من شهادات التطوع عن عام 2017

للتواصل الاتصال على 800 80000
أو على البريد الإلكتروني info@sva.shj.ae
لترشيح زيارة الموقع الإلكتروني www.sva.shj.ae

بمناسبة إطلاق مجلة "المتطوع الصغير" التي أصدرتها جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أعرب لكم عن سعادتنا بإطلاق هذه النسخة من المجلة التي تعد الأول من نوعها، كونها مجلة متخصصة وموجهة لمختلف الفئات العمرية للأطفال والتي بالتأكيد ستغرس هذه المجلة القيم المثلى للعمل التطوعي لدى شريحة واسعة من الأطفال.

لماذا مجلة المتطوع الصغير؟

جاءت مجلة "المتطوع الصغير" لتعليم وتوعية الأطفال بالعمل التطوعي، وغرس القيم البناءة، لمواكبة رؤية والدنا وأبونا صاحب السمو الشيخ سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، الرامية إلى العناية بالأطفال وتعزيز جميع ما من شأنه أن يساهم في بناء شخصية الأجيال الناشئة، ليكونوا أناساً ناجحين مدججين بمختلف المهارات العملية الميدانية لخدمة الوطن والمجتمع.

ومن هنا نشكر القائمين على إدارة جائزة الشارقة للعمل التطوعي، وعلى جهودهم البناءة في إطلاق عدد من المبادرات التي تعنى بالطفل، ومنها برنامج "نجوم التطوع"، وكذلك الدورات والمحاضرات التي تقدم للأطفال خلال المعسكرات الصيفية، بالإضافة إلى المنصات المتخصصة للأطفال التي تشارك بها الجائزة في مهرجان الشارقة القرائي، ومعرض الشارقة للكتاب.

وفي الختام نعرب لكم عن شكرنا وخالص تقديرنا.. على جهودكم الإعلامية المستمر في تسليط الضوء على مختلف أنشطة "الشارقة للعمل التطوعي".

“



سجايا فتيات الشارقة
Sajaya Young Ladies of Sharjah

فنون



أحالات



سجايا فتيات الشارقة مؤسسة رائدة في تنمية
مواهب الفتيات في مختلف الفضاءات الإبداعية
من عمر 13 إلى 18 عاماً، تحت مظلة مؤسسة ربع
قرن لصناعة القادة والمبتكرين.



ثقافة

رياضة علوم

موسيقى



مسرح



مغامرات

مراكزنا



كلباء



خورفكان



الشارقة

@sajaya_shj

06-5069999

