مجلة فصلية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH VOLUNTEERING
بوابة الشارقة التطوع

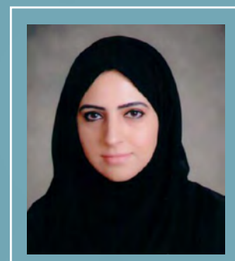
العـدد
14
2023

إجتماعية . ثقافية . إخبارية

سمو الشيخ سلطان بن أحمد
يتقدم المتطوعين في الحملة الوطنية «تراحم من أجل غزة»

أكثر من 5 آلاف متطوع
يلبون نداء الإنسانية بالشارقة

الريادة في التطوع



الأستاذة/ فاطمة البلوشي
المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي

في عالم مليء بالتحديات والمسؤوليات، تبرز دولة الإمارات العربية المتحدة كنموذج للريادة في مجال التطوع والعطاء الإنساني، ومن خلال استراتيجية فريدة، تقدم الإمارات مجموعة شاملة من المبادرات والمشاريع التطوعية التي تخدم المجتمع المحلي والعالمي.

إذْ أتاحت الإمارات للعمل التطوعي ميادين متعددة في مختلف المجالات التطوعية والإنسانية والخيرية, ووضعت القوانين والتشريعات التنظيمية التي تؤصل مضامين هذا العمل وتدعم البرامج والمبادرات التنموية التي تخدم الإنسانية.

وتُعتبر الحملات الإغاثية جزءًا أساسيًا من استراتيجية العطاء الإنساني في دولة الإمارات العربية المتحدة بقيادة سيدي صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان «حفظه الله ورعاه»، إذْ تقدم الامارات المساعدة في مختلف المجالات منها؛ الطبية والتعليمية والإغاثية، بالتعاون مع الشركاء المحليين والدوليين.

وفي إمارة الشارقة، بقيادة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، تخطو الشارقة بخطوات ثابتة في عطائها الانساني والمجتمعي من خلال مختلف مؤسساتها، فمنذ عام 2001، أدركت إمارة الشارقة أهمية العمل التطوعي، وأسست جائزة الشارقة للعمل التطوعي، لتعزز قيم التكافل والتعاون الاجتماعي، وكذلك مؤسسة القلب الكبير، التي أسست في عام 2015 من قبل سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي، من أجل مساعدة الأطفال والمستضعفين والمحتاجين وعائلاتهم خارج دولة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى مركز الشارقة للعمل التطوعي الذي تم إنشائه منذ عام 2016 ليكون محورًا لهذه الجهود.

وتعكس جهود الشارقة في مجال التطوع والعطاء الإنساني استراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة الفريدة في هذا المجال، فتحقيق الريادة في التطوع يعكس التزام الإمارات بقيم التكافل والتعاون الاجتماعي، وتوجيه الجهود نحو خدمة الإنسانية.

وتلعب المؤسسات الحكومية والخاصة وتلاحمها مع أفراد المجتمع دورًا هامًا في دعم وتشجيع التطوع، وذلك من خلال إطلاق مبادرات وبرامج تشجيعية للموظفين والطلاب ومختلف الفئات العمرية للمشاركة في العمل التطوعي.

وتبرز دولة الإمارات العربية المتحدة، وبشكل خاص إمارة الشارقة، كنموذج للريادة في مجال التطوع والعطاء الإنساني. ومن خلال استراتيجية شاملة ودعم قيادي؛ تواصل الإمارات تحقيق الإنجازات وترسيخ مكانتها كمركز للعطاء والتطوع على المستوى العالمي.

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

تعلن
جائزة الشارقة للعمل التطوعي
عن فتح باب المشاركة في
الدورة 21

من 1 نوفمبر
وحتى 31 ديسمبر
2023

عبر الموقع الالكتروني
www.sva.shj.ae

لمزيد من المعلومات
050 4 6767 09
056 688 54 77

shj_voluntary

SHARJAH VOLUNTEERING
شارقة التطوع
مجلة فصلية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

المحتويات

إقامة برنامج «إدارة العمل التطوعي المؤسسي» بالمنطقة الوسطى
6

تعاون وتكامل بين مختلف الجهات.. لتعزيز روح التطوع في الشارقة
32

«مجلس أمناء الجائزة» اعتمد انطلاقة النسخة 21 لجائزة الشارقة للعمل التطوعي بحلة جديدة
12

فريق عطاء حمدان التطوعي.. والتزامه الراسخ بتقديم المساهمات الإيجابية في المجتمع
40

تكريم 20 جهة تقديراً لمشاركتها في المعرض السادس للعمل التطوعي بجامعة الشـــارقة
16

دور التطوع الصحي في تعزيز الرعاية الصحية والمشاركة الاجتماعية
42

حوار العدد
محمد الكشف
يدمج بين الأعمال التطوعية وخدمة المجتمع والإعلام
26

دراسة بحثية حول
«حالة مشاركة المتطوعين: تحليلات من قيادات الجمعيات الخيرية والجهات المانحة»
46

موضوع العدد

سمو الشيخ سلطـان بـن أحمـــد يتقدم المتطوعين في الحملة الوطنية «تراحم من أجل غزة»
أكثر من 5 آلاف متطوع يلبون نداء الإنسانية بالشارقة
20

المشرف العام - رئيس التحرير
فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير
محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة
مريم العبيدلي
زهرة المازمي

الكتاب المشاركون
حميد العبار
عبدالهادي حنتوي
عماد سعد

التدقيق اللغوي
لجنه التدقيق

تصميم وإخراج فني
سماح سمير

التحرير و المراسلات:
للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:
info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

يستهدف الموظفين ومتطوعي المؤسسات الحكومية والأهلية

إقامة برنامج «إدارة العمل التطوعي المؤسسي» بالمنطقة الوسطى

أقامت جائزة الشارقة للعمل التطوعي البرنامج التدريبي «إدارة العمل التطوعي المؤسسي» ويستهدف البرنامج المتطوعين من الموظفين والفرق التطوعية والمؤسسات الحكومية والأهلية، والجمهور العام من أفراد المجتمع، حيث عُقد البرنامج في المنطقة الوسطى، بنادي الذيد الثقافي الرياضي.

ويأتي البرنامج الذي تنفذه الجائزة على مستوى مختلف مدن إمارة الشارقة، في إطار سعي الجائزة لتنفيذ البرنامج التدريبي في إدارة العمل التطوعي وصقل مهارات المتطوعين، ضمن الخطط والبرامج التي تعزز دور المؤسسات في مجال إدارة الأعمال التطوعية وتنظيمه.

وتشمل محاور البرنامج التدريبي؛ المهارات العملية في إدارة العمل التطوعي داخل المؤسسات، مثل الجوانب التنظيمية الإدارية وتوظيف الطاقات والعاملين في المؤسسات بطريقة مهنية، كما يركز البرنامج على مهارات وآليات تخطيط الأعمال وأدوات الرقابة.

وأكدت «الجائزة» أن الورشة التدريبية تهدف إلى تأهيل المتطوعين من الأفراد والمؤسسات الحكومية في مجال إدارة الأعمال التطوعية بطريقة مؤسسية، وأشارت إلى أن هذه النسخة من البرنامج تستهدف جميع أفراد المجتمع بعد أن كانت موجهة خصيصًا للمؤسسات، بهدف تعميم الفائدة لدى الجميع.

وتعكس هذه الورشة التدريبية التركيز على الإدارة الناجحة للتطوع ومؤشرات الأداء المتعلقة بالوفر الاقتصادي التي تسهم في مسيرة التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة، بالإضافة إلى كيفية التعامل مع الساعات التطوعية واحتسابها وتوزيعها في مختلف مجالات العمل التطوعي.

نظمه مركز الشارقة للعمل التطوعي

مشاركة ملهمة لجائزة الشارقة للعمل التطوعي في الملتقى الحواري للمتطوعين

شاركت جائزة الشارقة للعمل التطوعي في «الملتقى الحواري» الذي أقامه مركز الشارقة للعمل التطوعي التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية، حيث استضاف الملتقى مجموعة متنوعة من المتطوعين الذين شاركوا في مناقشات وفعاليات ملهمة تعزز من قيم وأهمية العمل التطوعي المجتمعي.

وتضمن الملتقى جلسة حوارية متنوعة ومداخلات تفاعلية، حيث تبادل المشاركون تجاربهم واقترحوا حلاً لمختلف التحديات التي يواجهونها في سبيل خدمة المجتمع، حيث أسهمت هذه المناقشات الديناميكية في تعزيز التفاعل وتوجيه الانتباه نحو القضايا المجتمعية ذات الأهمية.

وتناولت شيخة السركال مسؤول المشاركات بجائزة الشارقة للعمل التطوعي، في مداخلتها أهمية دور المتطوعين في تحسين الظروف الاجتماعية وتعزيز روح التلاحم بين أفراد المجتمع، بالإضافة إلى أهمية العصف الذهني في جلب الافكار الجديدة للعمل والمشاريع التطوعية.

لتعزيز ثقافة العمل التطوعي

تقديم ورش تفاعلية في مراكز الأطفال بالشارقة من قبل «الجائزة»

نظمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي ورشة تدريبية تفاعلية للأطفال بمشاركة أكثر من 20 طفلاً، حيث أقيمت الورشة الأولى في مركز الطفل بالحيرة، والورشة الثانية في مركز الطفل بالقرائن، وذلك كجزء من سلسلة الأنشطة التي تهدف إلى تعزيز الوعي بأهمية العمل التطوعي ودوره الإيجابي في تحسين المجتمع.

وتم تنظيم الورشة التي قدمتها شيخة السركال، منسق المشاركات بجائزة الشارقة للعمل التطوعي؛ بشكل تفاعلي ومبتكر لتشجيع مشاركة الأطفال في الأعمال التطوعية.

وتضمنت الورشة شرحًا مفصلًا لمفهوم العمل التطوعي وأهميته في المجتمع والدور الذي يقوم به المتطوع الصغير، بالإضافة إلى عرض نماذج لأفكار تطوعية يمكن للأطفال تنفيذها، كالمشاركة في الفرص التطوعية البيئية كحملات تنظيف الشواطئ وغيرها، وكذلك تشجيع الأطفال على التفكير الإبداعي.

كما تضمنت الورشة التفاعلية، ورشة عملية لإعادة تدوير زجاجات الماء البلاستيكية، وتعليمهم كيفية تحويل هذه الزجاجات إلى عبوات تحتوي على طعام للطيور، بطريقة مبتكرة ومساهمة في حماية البيئة ورعاية الحياة البرية.

في إطار فعاليات معسكر حصاد التطوعي

تقديم ورشة لـ 35 طفلاً في أكاديمية العلوم الشرطية لتعزيز التطوع

قدمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي ورشة تطوعية لصالح الأطفال المشاركين في معسكر حصاد التطوعي الذي ينظمه مركز الشارقة للعمل التطوعي. وشهدت الورشة التي أقيمت في أكاديمية العلوم الشرطية في الشارقة؛ حضور 35 طفلاً متطوعاً تتراوح أعمارهم بين 6 إلى 12 عاماً، ليشهدوا تجربة تعليمية ممتعة ومفيدة تهدف إلى صقل مهاراتهم وتنمية القيم التطوعية لديهم.

وتعلم الأطفال خلال الورشة التفاعلية عملية إعادة تدوير زجاجات الماء البلاستيكية، وتعليمهم كيفية تحويل هذه الزجاجات إلى عبوات تحتوي على طعام للطيور، بطريقة مبتكرة ومساهمة في حماية البيئة ورعاية الحياة البرية، بالإضافة إلى عرض نماذج لأفكار تطوعية يمكن للأطفال تنفيذها، كالمشاركة في الفرص التطوعية البيئية كحملات تنظيف الشواطئ وغيرها، وكذلك تشجيع الأطفال على التفكير الإبداعي.

وقدمت الورشة، شيخة السركال، منسق المشاركات والتوعية المجتمعية بجائزة الشارقة للعمل التطوعي، مسلطةً الضوء على أهمية العمل التطوعي في تعزيز الروح الإيجابية وبناء المهارات الشخصية من خلال تقديم أمثلة حية عن تجارب ناجحة لأفراد ومجتمعات استطاعوا من خلال التطوع أن يحدثوا تغييرًا إيجابيًا في محيطهم.

كما شهدت الورشة مجموعة متنوعة من الأنشطة التفاعلية والألعاب التعليمية، التي تهدف إلى تعزيز مفهوم العمل التطوعي بطرق مبتكرة ومسلية، ومن ثم تم تشكيل فرق صغيرة من الأطفال للمشاركة في ورش تفاعلية.

وتعد هذه الفعالية جزءًا من فعاليات معسكر الحصاد التطوعي الذي ينظمه مركز الشارقة للعمل التطوعي بدائرة الخدمات الاجتماعية، ومن المؤمل أن تساهم مثل هذه الورش في تعزيز روح التطوع والمشاركة المجتمعية بين الأجيال الصاعدة، وبناء جيل قادر على المساهمة في تحسين وتطوير مجتمعهم.

لغرس ثقافة العمل التطوعي لمنتسبي دار الرعاية الاجتماعية للأطفال

ورشة تفاعلية للأطفال فاقدي الرعاية الاجتماعية بمركز واسط للأراضي الرطبة

في إطار تعزيز التكامل المؤسسي، أقامت جائزة الشارقة للعمل التطوعي ورشة تدريبية تفاعلية للأطفال فاقدي الرعاية الاجتماعية من منتسبي دائرة الخدمات الاجتماعية، حيث أقيمت الورشة في مركز واسط للأراضي الرطبة.

واستهدفت الورشة فئة الأطفال، تجسيداً لجهود الجائزة وتكاملها مع مختلف المؤسسات في سبيل غرس القيم التطوعية لدى شرائح مختلفة من الأطفال.

الهدف من الورشة التي قدمتها السيدة شيخة السركال، منسق المشاركات والتوعية المجتمعية في جائزة الشارقة للعمل التطوعي، هو تعزيز الوعي بأهمية العمل التطوعي ودوره الإيجابي في تحسين الدمج الاجتماعي.

مهارات إعادة تدوير

وشملت الورشة بشكل تفاعلي مهارات إعادة تدوير زجاجات الماء البلاستيكية، كما علمت الأطفال كيفية تحويل هذه الزجاجات إلى علبة تحتوي على طعام للطيور، بطريقة مبتكرة تسهم في حماية البيئة ورعاية الحياة البرية.

كما شملت الورشة شرحًا لمفهوم العمل التطوعي وأهميته، والدور الذي يقوم به المتطوع الصغير، بالإضافة إلى عرض نماذج لأفكار تطوعية يمكن للأطفال تنفيذها، مثل المشاركة في فرص تطوعية بيئية كحملات تنظيف الشواطئ وغيرها.

تنظيم ورشــة توعوية لـ145 طفلاً في روضة القرائن

عقدت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، ورشة توعوية لتعزيز ثقافة التطوع لدى الأطفال، وتشجيعهم على المشاركة الإيجابية في خدمة المجتمع، شارك فيها 145 طفلاً، في روضة القراين.

وتضمنت الورشة، التي قدمتها شيخة السركال، منسق المشاركات والتوعية المجتمعية بجائزة الشارقة للعمل التطوعي، العديد من الأنشطة التفاعلية التي ساعدت الأطفال على فهم التطوع وأهميته.

وتم في ختام الورشة، تقديم العديد من الأنشطة والمواد التوعوية التي تساعد الأطفال على فهم معنى التطوع وتأثيره الإيجابي على المجتمع، ومن بينها مجلة «المتطوع الصغير» التي تصدرها «الجائزة»، والتي تتضمن قصصاً ومقالات تشجع الأطفال على المشاركة في الأنشطة التطوعية.

كما تم توزيع كراسات تلوين تحمل رسومات وصوراً تعكس أهمية التعاون بين أفراد المجتمع، بالإضافة إلى قصص ملهمة عن تجارب ناجحة في مجال التطوع.

بمشاركة 28 متطوعاً يمثلون 9 جهات حكومية وخاصة

ورشة إدارة العمل التطوعي المؤسسي نفذتها «الجائزة» في كلباء

نفذت جائزة الشارقة للعمل التطوعي ورشة إدارة العمل التطوعي المؤسسي التي أقيمت في مدينة كلباء على مدى يومي الاثنين والثلاثاء بتاريخ 25 - 26 من شهر سبتمبر 2023، وتأتي هذه الورشة في إطار الجهود المستمرة التي تبذلها الجائزة لتعزيز وتطوير العمل التطوعي وتعزيز ثقافة التنظيم في الأنشطة التطوعية لدى المؤسسات والفرق التطوعية.

شارك في الورشة التي قدمتها فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي للجائزة، نحو 28 متطوعًا يمثلون 9 جهات حكومية وخاصة، وتشمل هذه الجهات مستشفى الفجيرة، ونادي سيدات الشارقة كلباء، ووزارة التغير المناخي والبيئة، ودائرة التنمية الاقتصادية بفرع كلباء، وروضة ومدرسة النحوة، ودائرة الخدمات الاجتماعية بفرع كلباء، ومدرسة الزهور الخاصة، ومدرسة مربح الحلقة الثانية بنات، بالإضافة إلى مدرسة السدرة الخاصة.

تضمنت الورشة مناقشة عميقة حول أهمية الإدارة الفعّالة للأعمال التطوعية وكيفية تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال الأداء التطوعي ومخرجاته، كما تم التركيز على تأثير الإدارة المؤسسية للعمل التطوعي على المؤسسات والأفراد وكيفية تعزيز التكامل بين الجهات المشاركة في استثمار العمل التطوعي كأحد أهم روافد التنمية المجتمعية المستدامة.

وتم أيضًا تقديم مجموعة من المهارات العملية مثل التنظيم واستخدام الموارد البشرية بشكل مهني واحتساب الوفر الاقتصادي وأبرز اشتراطاته. وشملت الورشة أيضًا تطوير مهارات التخطيط وآليات احتساب الساعات التطوعية، بالإضافة إلى مناقشة أحدث مستجدات الإدارة الحديثة للعمل التطوعي في ظل الكوارث والأزمات الإنسانية التي تمر بها دول العالم.

إقامة ورشة توعوية حول أهمية التطوع لـ 63 طالبًا من جامعة الشارقة

نظمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي ورشة توعوية استهدفت طلاب وطالبات جامعة الشارقة بهدف تعزيز الوعي بأهمية العمل التطوعي ودوره الإيجابي في تحسين المجتمع وتنمية الفرد، حيث قدمت الورشة شيخة السركال، منسق المشاركات والتوعية المجتمعية بالجائزة، عبر المنصة الإلكترونية «تيمز» وشارك فيها 63 طالبًا من جامعة الشارقة.

واستعرضت الورشة التوعوية مفاهيم أساسية حول التطوع، بدءًا من تعريفه وتوضيح معانيه المتعددة، وصولاً إلى استعراض أنواع التطوع المختلفة ومرتكزاته ومجالاته المتنوعة وكيف يمكن للطلاب الاستفادة منها في تطوير مهاراتهم وبناء سيرتهم الذاتية.

كما تناولت الورشة أيضًا فوائد العمل التطوعي على الفرد والمجتمع، وكيف يمكن أن يؤثر إيجابيًا على تطوير مهارات الاتصال والتفاعل الاجتماعي للمشاركين فيه، كما ركزت على مسؤوليات وحقوق المتطوعين في مجال العمل التطوعي وأهمية الوفر الاقتصادي الذي يمكن أن يحققه التطوع.

وتأتي هذه الورشة كجزء من جهود الجائزة في تعزيز التوعية بأهمية العمل التطوعي بين طلبة الجامعات، وتعكس التزام الجائزة بتحقيق التنمية المستدامة من خلال تعزيز الوعي بالمشاركة الاجتماعية والمسؤولية المجتمعية.

ورشة لتعزيز ثقافة «المتطوع الصغير» لصالح 102 طفلاً بمجمع زايد التعليمي

في إطار جهودها الرامية إلى نشر ثقافة المتطوع الصغير وتعزيز روح العمل التطوعي لدى الجيل الناشئ، أقامت جائزة الشارقة للعمل التطوعي ورشة توعوية في مجمع زايد التعليمي، بهدف تعزيز ثقافة التطوع لدى الأطفال وتشجيعهم على المشاركة الإيجابية في خدمة المجتمع، حيث شهدت الورشة مشاركة 102 طفلاً من المجمع، خلال شهر أكتوبر.

وتعكس هذه الورشة التزام الجائزة بتعزيز قيم التطوع والمشاركة المجتمعية بين الجيل الناشئ، وإبراز الجهود المستمرة لتحفيز الأطفال على تحقيق التغيير الإيجابي في المجتمع.

وأُقيمت الورشة بشكل تفاعلي، حيث قدمتها شيخة السركال، منسق المشاركات والتوعية المجتمعية بجائزة الشارقة للعمل التطوعي، متطرقة إلى العديد من الأنشطة التي تساعد الأطفال على فهم مفهوم التطوع وأهميته في بناء المجتمع.

كما تخللت الورشة طرح أسئلة تفاعلية، وتوزيع مواد توعوية منها مجلة المتطوع الصغير، وكذلك القصص التثقيفية للأطفال، بالإضافة إلى كراسات تلوين تحمل رسومات وصوراً تعكس أهمية التعاون بين أفراد المجتمع.

عبر المنصات المرئية

سلسلة من الورش التعريفية بالدورة 21 لـ «جائزة الشارقة للعمل التطوعي»

في إطار جولتها التعريفية التي تستهدف الأفراد والمؤسسات، أقامت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، سلسلة من الورش والمحاضرات التعريفية عن الدورة 21.

واستهدفت الورشة التعريفية أفراد المجتمع ومؤسساته، بهدف تعريفهم بآليات المشاركة والاستعداد لدورتها القادمة التي انطلقت منذ الأول من نوفمبر وتستمر حتى 15 من يناير 2024م، حيث أقيمت الورش والمحاضرات عبر المنصة الافتراضية.

وتخللت الورش عدداً من المحاور المتمثلة في تعريف المجتمع ومؤسساته بمختلف المعلومات التي تُعنى بفئات الجائزة والجوائز المختلفة والمعايير والاشتراطات والإجابة عن الاستفسارات والتساؤلات واستقبال الملاحظات والاقتراحات.

كما تخللت الورش شرحاً كاملاً ووافياً عن أهمية الجائزة، وكيفية توثيق الملفات والمشاركات، وتوضيح أبرز الأخطاء التي يقع فيها المتطوعون خلال التسجيل والمشاركة.

وستواصل «الجائزة» برامجها التعريفية لاستهداف الجهات الحكومية والخاصة والقطاعات التعليمية، من جامعات ومدارس وأندية، لتقديم محاضرات مماثلة، فضلاً عن التنسيقات التي ستكون مع مؤسسات وجهات في إمارات الدولة عموماً، مؤكدةً أن من أهم سياسات الجائزة التي تنتهجها هي الحث والتحفيز على المشاركة في الأعمال التطوعية.

برئاسة عفاف المري

«مجلس أمناء الجائزة» اعتمد انطلاقة النسخة 21 لجائزة الشارقة للعمل التطوعي بحلة جديدة

ناقش مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي مختلف المهام والمسؤوليات الخاصة بالجائزة، واعتماد الترتيبات اللازمة ومعايير التقدم للجائزة وشروط وضوابط المشاركة فيها، إلى جانب التأكيد على الاشتراطات والسياسات العامة للدورة الجديدة (21) .

واستعرض المجلس التقارير المدرجة ضمن بنود جدول أعماله، بشأن تطوير أعمال الجائزة، مستعرضاً النظام الأساسي للجائزة وفئاتها ومجالاتها وآليات الترشح وفق النظام الجديد المحدث والذي اعتمده المجلس مؤخراً، إضافة إلى الاستماع لملاحظات واقتراحات أعضاء المجلس.

كما اعتمد المجلس فتح باب الترشح للدورة 21 للجائزة حتى 31 من شهر ديسمبر 2023م.

جاء ذلك خلال الاجتماع الدوري للمجلس برئاسة سعادة عفاف إبراهيم المري، رئيس المجلس، وحضور الدكتور جاسم الحمادي أمين عام الجائزة، وحميد علي العبار الشامسي، وسلطان محمد عبد الله الخيال، وعيسى هلال الحزامي، والدكتور مصبح سعيد بالعجيد الكتبي، وإيمان راشد سيف، وفاطمة موسى البلوشي، عضو المجلس، والمدير التنفيذي للجائزة.

تعزيز الريادة

وترأست سعادة عفاف إبراهيم المري، رئيس مجلس الأمناء، الاجتماع للوقوف على الترتيبات الأخيرة لانطلاق النسخة التي تم تحديثها وتطويرها بحلة جديدة من خلال طرح 11 جائزة و 11 فئة للمشاركة في الدورة 21؛ وذلك لتعزيز ريادة «الجائزة» وتطويرها وتحسينها لتحافظ على مكانتها المتميزة كإحدى الجوائز المرموقة والرائدة والتي تمتد 22 عاماً من العمل الدؤوب في تقدير جهود المتطوعين وغرس العمل التطوعي في المجتمع تجسيداً لمنهاج إمارة الشارقة.

تعكس هذه الجوائز والفئات التنوع والشمولية في دعم وتقدير الجهود التطوعية المبذولة في المجتمع، مما يشجع على المزيد من المشاركة والابتكار في مجال العمل التطوعي.

جوائز الدورة (21)

وتمثل الجوائز والفئات الجديدة التي تم طرحها في:

جائزة أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية؛ وهي تُمنح للمؤسسات الحكومية والأهلية والفرق التطوعية التي تقدم مشروعاً ريادياً لفرص تطوعية مستدامة وملهمة في خدمة المجتمع.

جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي؛ تُمنح للجهات الحكومية أو المؤسسات الأهلية أو الشركات الخاصة أو الجهات التعليمية أو الأفراد، الذين يقدمون دعمًا مادياً أو معرفياً أو وضع سياسات لمشاريع العمل التطوعي ومبادراته ومجالاته، انطلاقاً من مبدأ المسؤولية المجتمعية.

جائزة أفضل مبادرة تطوعية، وهي تُمنح لكل من يبادر من الجهات الحكومية أو الأهلية أو الخاصة أو الفرق التطوعية أو الأفراد، أو الأسر، بأعمال تطوعية في خدمة المجتمع إما بالمساهمة في تنميته أو تحسين مستواه المعيشي.

جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية، فإنها تُمنح للمؤسسات الأهلية والمجموعات التطوعية، والأفراد، والأسر، ويتطلب المشاركة فيها من خلال تنفيذ برامج وأعمال تطوعية بالجهد والوقت في خدمة المجتمع.

جائزة الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية، وتُمنح للطلاب الجامعيين على مستوى الإمارات، ممن يتميزون بإنجاز أعلى ساعات تطوعية خلال سنة دراسية ساهمت في خدمة المجتمع.

جائزة فارس العمل التطوعي لأعلى المشاركات التطوعية: وهي تُمنح لطلبة المدارس في إمارة الشارقة، ممن يحققون أعلى ساعات تطوعية.

جائزة الأصالة لأفضل المشاركات التطوعية، والتي تُمنح لكبار السن ممن يقومون بالمشاركة أو المساهمة في مشاريع تطوعية، من خلال تحقيق أعلى ساعات تطوعية.

جائزة هِمّة لأفضل المشاركات التطوعية، وتُمنح للمتطوعين من ذوي الإعاقة ممن يحققون أعلى ساعات تطوعية في مختلف مجالات العمل التطوعي.

جائزة أفضل جهة أهلية: وتُمنح للمؤسسات الأهلية المتميزة في العمل التطوعي والأهلي المقدم للمجتمع.

جائزة أفضل فريق تطوعي، وتُمنح للفرق التطوعية التي قامت بمشاركات متميزة في أعمال تطوعية لها تأثيرًا إيجابيًا في المجتمع.

جائزة أفضل قائد شاب للفرق تطوعية: تُمنح للشاب الذي يتصف بصفات قيادية ويتميز بشخصية إيجابية ملهمة للآخرين، ويظهر قيادة استثنائية في تنفيذ مشاريع تطوعية وقادر على تحفيز فريقه لتحقيق التميز.

كما تتضمن فئات الجائزة كل من: الجهات الحكومية، والمؤسسات الأهلية، ومؤسسات القطاع الخاص، والمؤسسات التعليمية، والفرق التطوعية، والأفراد، والأسرة، و كبار السن، و ذوي الإعاقة، و طلبة الجامعات، وطلبة المدارس.

تعاون بين «الجائزة» و«الإمارات للمعاقين بصرياً» لإصدار مطبوعات برايل خاصة بالأطفال المكفوفين

فرصة مهمة

في إطار جهودها المستمرة لتعزيز التعاون المجتمعي ودعم فئات أصحاب الهمم، عُقد لقاء بين جائزة الشارقة للعمل التطوعي وجمعية الإمارات للمعاقين بصرياً، حيث تم مناقشة سبل التعاون والتنسيق لإصدار مطبوعات خاصة بالأطفال المكفوفين بطريقة برايل وذلك لنشر ثقافة التطوع وتشجيعهم عليها.

وخلال اللقاء استعرض الجانبين أفضل الممارسات التي تقدمها الجائزة وجمعية الإمارات للمعاقين بصرياً لصالح المجتمع.

وأعربت فاطمة موسى البلوشي، بأهمية التواصل بين الجائزة والمؤسسات الأهلية بهدف خدمة المجتمع وتقديم الدعم لمختلف الفئات، مؤكدة أن هذا اللقاء يعكس التزام الجهتين بخدمة المجتمع وتعزيز الثقافة التطوعية لدى جميع شرائح المجتمع، بما في ذلك الأسر والأطفال وأصحاب الهمم.

وأضافت أن الجائزة تُسخر كافة إمكانياتها المهنية والخدمية والتطوعية للمؤسسات الاهلية بما يدعم استمراريتها وتقدير جهودها في خدمة المجتمع من خلال تخصيص فئات في الجائزة وطرح جوائز تدعم كل من فئة المؤسسات الاهلية وفئة ذوي الاعاقة ، ولا سيما أن فئة المكفوفين من الفئات التي لها جهود متميزة على مستوى الدولة.

ومن جهته، رحب سعادة عادل الزمر، بزيارة وفد الجائزة، ومشيداً بجهود الجائزة في تعزيز العمل التطوعي، مؤكداً على التزام الجمعية بتطوير خدماتها وفق أفضل الممارسات، وأشار إلى أن الجمعية دائماً تسعى للارتقاء بخدماتها وتحسينها، وهذه اللقاءات تمثل فرصة لتبادل الخبرات واستفادة من التجارب الناجحة التي تمتلكها جائزة الشارقة.

وأضاف الزمر، أن إصدار محتوى خاص بالمعاقين بصرياً بطريقة برايل سيسهم في تعزيز الثقافة التطوعية لدى هذه الفئة الهامة من المجتمع. وشدد على أهمية هذه الجهود المشتركة في تعزيز التعاون والتضافر بين المؤسسات الوطنية في دولة الإمارات، مما يعزز من التكامل الاجتماعي ويسهم في تحقيق التنمية المستدامة ورفاهية المجتمع.

وشهد اللقاء الذي عقد في مقر جمعية الإمارات للمعاقين بصرياً، حضور وفد الجائزة، برئاسة فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي وعضو مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي، و زهرة المازمي مسؤول المكتب الإعلامي، ومريم العبيدلي، منسق الأنشطة والبرامج المجتمعية بالجائزة.

فيما كان في استقبال الوفد الزائر؛ كل من سعادة عادل الزمر، رئيس جمعية الإمارات للمعاقين بصرياً، و نجوى الشامسي رئيس العلاقات العامة والفعاليات بالجمعية.

مشروع

مسجد كل عام

وقف يُصرف ريعه على بناء مساجد داخل وخارج الدولة سنوياً

للمساهمة 5211 SMS 10 دراهم

AE660 410000011 444471 025 مصرف الشارقة الإسلامي Sharjah Islamic Bank

Awqafshj

800 21

26/2023

انطلق المعرض خلال الفترة من 01 - 02 من نوفمبر2023

تكريم 20 جهة تقديراً لمشاركتها في المعرض السادس للعمل التطوعي بجامعة الشـــارقة

الدكتور/ جاسم الحمادي

في إطار فعاليات معرض الشارقة للعمل التطوعي السادس، كرمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي 20 مؤسسة حكومية وأهلية وخاصة وفرق تطوعية شاركت في المعرض خلال الفترة من 01 وحتى 02 من شهر نوفمبر 2023م، في مركز عمادة شؤون الطالبات بجامعة الشارقة.

وتمثلت الجهات المشاركة التي تم تكريمها كل من؛ مؤسسة الشارقة للتمكين الاجتماعي، ومركز الشارقة للعمل التطوعي، ومؤسسة الشارقة للقرآن الكريم والسنة النبوية ، ودائرة الأوقاف بالشارقة، وهيئة الشارقة للتعليم الخاص، ومؤسسة الإمارات، وجامعة الشارقة، وهيئة البيئة والمحميات الطبيعية، وهيئة الهلال الأحمر الإماراتي، وهيئة الشارقة للمتاحف، وجمعية الامارات للمحاميين والقانونيين، وجمعية أصدقاء مرضى السرطان، وفريق شكراً لعطائك التطوعي، وجمعية الإمارات لأصدقاء كبار المواطنين، وجمعية الشارقة الخيرية، وجمعية أصدقاء السكري، وجمعية الإمارات للتطوع، ونادي الشارقة الرياضي، ومستشفى الكويت بالشارقة.

وحضر كل من الدكتورة سلامة الرحومي عميد شؤون الطالبات بجامعة الشارقة، وسعادة سلطان الخيال، الأمين العام لمؤسسة بيت الشارقة الخيري، وعضو مجلس أمناء الجائزة، والأستاذة فاطمة موسى المدير التنفيذي للجائزة وعضو مجلس أمنائها.

التكامل بين الجهات طارحي الفرص التطوعية

وبدوره ثمن سعادة الدكتور جاسم الحمادي، أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي، جهود جامعة الشارقة وتعاونها مع الجائزة في إقامة المعرض، لما تتميز به الجامعة من مكانة مرموقة لدى صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، وبدعم سموه اللامحدود فإن «الجائزة» تخطو خطوات مؤسسية ثابتة لتسير في الاتجاه الذي رسمه لنا سمو حاكم الإمارة حفظه الله ورعاه».

وأشار إلى أن المعرض هذه النسخة تزامن مع انطلاق معرض الشارقة الدولي للكتاب، مما يعد فرصة مناسبة للتوعية والترويج بانطلاق الدورة 21 للجائزة، وفتح باب المشاركة خلال الفترة من الأول من نوفمبر وإلى 31 من شهر ديسمبر 2023م، داعياً أفراد المجتمع من المؤسسات والأفراد إلى المبادرة في المشاركة والتسجيل خلال الفترة المعلن عنها.

تجسيد البناء المؤسسي والمجتمعي

ومن جانبه، أوضح سعادة سلطان محمد عبد الله الخيال، الأمين العام لمؤسسة بيت الشارقة الخيري، وعضو مجلس أمناء الجائزة، أن الأثر الذي يحدثه مثل هذا المعرض يجسد بناء المجتمع ثقافيا وحضاريا ويكشف دور الجائزة في لم شمل مختلف المؤسسات والفرق في منصة واحدة لعرض فرصهم ومبادراتهم التطوعية، ولا سيما استقطاب طلبة الجامعات الذي يعدون الهدف الاساسي كونهم جيل المستقبل والسواعد الرئيسية في نجاح المشاريع التطوعية فضلا عن أن العديد من المؤسسات التعليمية بدأت تحفز الطلبة على المشاركات في الأعمال التطوعية من خلال إضافة ساعات على مشاريعهم الدراسية، مشيراً إلى أن المعرض يتميز بتنوع مجالات الجهات المشاركة وتخصصاتها وطريقة عرضها.

تفاعل مؤسسي

قالت فاطمة موسى البلوشي المدير التنفيذي للجائزة أن المعرض شهد مشاركة 20 جهة عرضت أعمالها وفرصها التطوعية التي استهدفت طلاب وطالبات الجامعة وكل المعنيين بهذا المجال من أفراد المجتمع، موضحة أن المعرض سجل رقما كبيراً في أعداد الزوار من مختلف الجنسيات ولا سيما طلبة الجامعات بجانب عدد لفيف من الهيئة التدريسية والإدارية بالجامعة.

وأوضحت أن الجائزة تحرص على استقبال الأفكار والمبادرات والاقتراحات التي من شأنها تطوير وتوسيع نطاق المعرض وفعالياته والذي ينعكس إيجاباً على مسيرة الجائزة وأهدافها، مثمنة تفاعل الجهات المشاركة مع فعاليات المعرض.

فاطمة البلوشي

سلطان محمد الخيال

مجتمع يستند إلى التكافل والعطاء

بقلم سعادة / حميد العبار
عضو المجلس الاتحادي سابقاً –
عضو مجلس أمناء الجائزة

تشهد دولة الإمارات العربية المتحدة تقدمًا مستمرًا في مجال العمل التطوعي، ويعزى هذا التقدم إلى التشريعات الفعّالة التي تلعب دورًا حيويًا في تحفيز وتنظيم هذا القطاع المهم الذي يعزز دور التنمية المستدامة والتلاحم المجتمعي.

وتعكس هذه الجهود حرص الحكومة الرشيدة على تطوير العمل التطوعي لبناء مجتمع يقوم على المبادئ الإنسانية ويعزز مشاركة المواطنين والمقيمين في الخدمة الاجتماعية.

تعتبر دولة الإمارات منارة في ميدان العمل التطوعي، حيث أسس الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان دعائم هذا النهج الحميد، وتستمر قيادتنا الرشيدة في تطوير هذا الإرث، مع اعتبار العمل التطوعي جزءًا أساسيًا من الهوية الإماراتية.

وتتميز دولة الإمارات بإطار تشريعي قوي يشجع على التطوع ويحدد حقوق وواجبات المتطوعين والجهات الطارحة للفرص التطوعية، مما يشير هذا إلى حرص وسعي حكومتنا الرشيدة بتوفير بيئة تشجيعية وتحفيزية للمتطوعين، وفي الوقت نفسه تحرص حكومتنا الرشيدة على تنظيم ودعم برامج التطوع بشكل فعّال، سواء على مستوى الأفراد أو المؤسسات الحكومية والخاصة والأهلية.

وتعتبر تجربة الإمارات نموذجًا يحظى بإشادة الأمم المتحدة والمنظمات الدولية والدول الصديقة، حيث تُعَدُّ دولة الإمارات مرجعًا للعمل التطوعي على مستوى العالم، وهذا يُبرز الجهود الرائدة في مجال العمل الإنساني والخيري.

وتعكس الجهود التشريعية والتطويرية في دولة الإمارات استعدادًا كبيرًا لدعم العمل التطوعي، مما يعزز التزامها بتحقيق التنمية المستدامة وتعزيز الروح الإنسانية في المجتمع.

يظهر النموذج الإماراتي في مجال العمل التطوعي كمثال للتلاحم والتماسك المجتمعي، حيث يعكس هذا النموذج الفاني الحقيقي في بناء مجتمع يستند إلى التكافل والعطاء.

إدارة التنمية الأسرية وفروعها
Family Development Department and Branches

اصنع الفرق
وشارك من أجل
مستقبل أسرتك

امسح الرمز وشاركنا رأيك
SCAN ME
للمزيد من المعلومات
مركز الشارقة للاتصال
80080000

FDDtanmya
أسرة متماسكة ـ ومجتمع متلاحم

سمو الشيخ سلطان بن أحمد

يتقدم المتطوعين في الحملة الوطنية

أكثر من 5 آلاف متطوع يلبون نداء الإنسانية لحملة «تراحم من أجل غزة» بالشارقة..

أقيمت في «إكسبو» ، «البيت متوحد» ، «جامعة الشارقة» ، «الجادة» و«مجالس الضواحي»

حملة «تراحُم من أجل غزة» التي تنظمها دولة الإمارات العربية المتحدة لإغاثة الأشقاء الفلسطينيين المتضررين من الحرب في قطاع غزة، تجسد تعبيراً صادقاً عن نهج دولة الإمارات العربية المتحدة في التضامن والتعاون الإنساني.

وتعكس حملة «تراحُم من أجل غزة» جهود دولة الإمارات الإنسانية لمساعدة المتضررين في قطاع غزة، حيث تتجلى هذه القيم الإنسانية في العديد من المبادرات التي تقوم بها الدولة لدعم وإغاثة الشعب الفلسطيني الشقيق والتخفيف من حدة الأزمة الإنسانية التي يواجهها، وتهدف الحملة إلى التضامن مع الأطفال الفلسطينيين والأسر المتأثرة من الحرب، ورفع المعاناة عن الفئات الأكثر ضعفا وخاصة الأطفال الذين يشكلون نحو نصف سكان القطاع من خلال توفير الاحتياجات الأساسية لهم ولأمهاتهم إضافة إلى المستلزمات الصحية.

وتشرف على الحملة وزارة الخارجية بالتعاون مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي وبرنامج الغذاء العالمي وبالتنسيق مع وزارة تنمية المجتمع، وبمشاركة 20 مؤسسة خيرية وإنسانية على مستوى إمارات الدولة.

وفي إمارة الشارقة، أثارت حملة «تراحم من أجل غزة» الدعوة إلى التطوع بشكل واسع، حيث شهدت إقبالاً كبيراً من مختلف الفئات العمرية

من المواطنين والمقيمين والكبار والصغار وذوي الإعاقة من أصحاب الهمم، إضافة إلى الأطفال الذين حرصت أسرهم على اصطحابهم للمشاركة في تجهيز سلال المساعدات الإنسانية.

كما شهدت الحملة تفاعلًا كبيرًا من قبل المؤسسات والأفراد، مما يعكس الروح الإنسانية القوية في دولة الإمارات العربية المتحدة واهتمامها العميق بالقضايا الإنسانية.

دور القيادة في الجهود التطوعية

وشهدت الحملة مشاركة سمو الشيخ سلطان بن أحمد بن سلطان القاسمي، نائب حاكم الشارقة، والمبعوث الإنساني لمؤسسة القلب الكبير، في الحملة التي أقيمت في قاعة البيت متوحد بالشارقة، حيث قاد جهود التعبئة والتجهيز بنفسه، إظهارًا للتضامن القوي والدور الفعّال للقيادة في دعم القضايا الإنسانية.

وتأتي هذه المبادرة ضمن سلسلة الجهود الإنسانية التي يقودها سمو الشيخ سلطان بن أحمد، حيث أظهر قيادته الفعّالة والملهمة خلال مشاركته الشخصية في التعبئة، إلهاماً للمتطوعين وتحفيزهم على بذل المزيد من الجهد.

ورافق سمو نائب حاكم الشارقة في الحملة، كل من الشيخ صقر بن محمد القاسمي رئيس مجلس إدارة جمعية الشارقة الخيرية، وسعادة عفاف إبراهيم المري رئيس دائرة الخدمات الاجتماعية، وريم عبدالرحيم بن كرم مدير عام مجلس إرثي للحرف المعاصرة، وعبدالله سلطان بن

خادم المدير التنفيذي لجمعية الشارقة الخيرية، وعدداً من المسؤولين في الجهات الخيرية والمتطوعين.

وفي السياق ذاته؛ زار الشيخ سالم بن عبد الرحمن القاسمي، رئيس مكتب صاحب السمو حاكم الشارقة، فعالية الحملة التي أقيمت في مركز إكسبو الشارقة، واطلع خلالها على الجهود الكبيرة التي يبذلها المتطوعون والقائمون على الحملة للمساهمة في توفير حزم الإغاثة العاجلة للأطفال والأسر المتضررين، والتي تعبر عن التضامن الشديد مع ما يتعرض له الأشقاء في فلسطين.

وكان لهذه المشاركات من لدن سمو الشيخ أحمد وأصحاب السعادة الشيوخ ورؤساء ومدراء الدوائر وقيادات العمل التطوعي ومختلف الفئات العمرية من المتطوعين، لهو مؤشر يعكس مدى التلاحم والتكامل المجتمعي الذي يجسد نهج دولة الإمارات في خدمة الإنسانية.

وأقيمت الحملة بالتعاون والتكامل بين الجهات المعنية وهي جمعية الشارقة الخيرية، ومؤسسة القلب الكبير، وهيئة الهلال الأحمر، ووزارة الخارجية، ودائرة الخدمات الاجتماعية من خلال مركز الشارقة للعمل التطوعي.

5 آلاف متطوع يساهمون في تعبئة 13 ألف حزمة

واستهلت الحملة انطلاقًا من مركز إكسبو الشارقة، حيث استقطبت الحملة مشاركة حوالي 4000 متطوع في تعبئة أكثر 7 آلاف حزمة من المساعدات الإنسانية التي تم تجهيزها، لتعكس هذه الجهود التعاون القوي بين مختلف الشركاء الاجتماعيين والهيئات الإنسانية في الشارقة.

وفي قاعة «البيت متوحد» بمنطقة الرحمانية بالشارقة، جسدت الحملة روح العمل الإنساني والتضامن حيث شارك نحو 1000 متطوع في تعبئة 6 آلاف حزمة من المواد الغذائية، وكانت الفعالية في «البيت متوحد» هي الحملة الثانية، وذلك بعد النجاح الكبير الذي حققته الحملة الأولى في إكسبو الشارقة.

كما أقيمت فعالية أخرى من الحملة، في المبنى الرئيسي لجامعة الشارقة، لتؤكد الجامعة على أهمية تقديم الدعم للمتضررين من الحرب في قطاع غزة وتخفيف المعاناة الإنسانية التي يواجهونها، من خلال استقبال التبرعات العينية وتجهيز الطرود الإغاثية المتنوعة، مما يعكس أواصر الأخوة والتراحم لمساعدة المحتاجين وتقديم العون للأشقاء الفلسطينيين المتأثرين من الحرب.

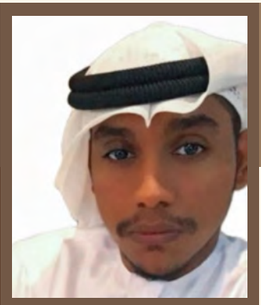
وأتاحت جمعية الشارقة الخيرية استقبال التبرعات النقدية من خلال وسائل التبرع المتاحة عبر الموقع الإلكتروني، والتي تضم بطاقة الائتمان، والتبرع عبر أبل وسامسونغ باي، والتحويل البنكي إلى جانب الرسائل النصية القصيرة، وتستقبل الجمعية اتصالات الجمهور واستفساراتهم من خلال الخط الساخن 80014.

225 متطوعاً لجمع التبرعات

وتوافد مواطنون ومقيمون في مدن المنطقة الشرقية إلى مجالس الضواحي الخمسة في مدينة خورفكان وكلباء ودبا الحصن لدعم وإغاثة الأشقاء الفلسطينيين عبر الحملة، حيث قامت جمعية الشارقة الخيرية بتخصيص مجالس الضواحي لاستقبال المتبرعين بشكل يومي، حيث تم استقطاب حوالي 225 متطوعاً نفذوا 3080 ساعة تطوعية على مدى أسبوع كامل لجمع التبرعات والحزم الإغاثية.

وتم تمكين المتطوعين الراغبين في المشاركة في الحملة التطوعية عبر منصة مركز الشارقة للعمل التطوعي، بالإضافة إلى منصة «متطوعين. إمارات، ومنصة التطوع بهيئة الهلال الأحمر الإماراتي.

«الإرجونوميكس» وعلاقتها بالتطوع



بقلم/ عبدالهادي حنتوي
منتج برامج تلفزيونية

نسمع كثيراً عن ما يُسمّى بـ «المسؤولية المجتمعية في بيئة العمل» فسريعاً مانتّجه إلى مفهوم السلامة الصناعية والمهنية وعلاقتها بموقع العمل، وقد تم عقد العديد من الدراسات والأبحاث حول تطوير هذا الجانب، إذْ تعتبر المسؤولية المجتمعية والهندسة البشرية من أهم المفاهيم التي تشكل أساساً لبناء مجتمع يعيش فيه الأفراد بسلام وتناغم.

وفي هذا السياق، يلعب التطوع دوراً حيوياً في تعزيز هذه العلاقة وتحقيق الاستدامة الاجتماعية والتنمية المستدامة، فالمسؤولية المجتمعية تعني الالتزام والوعي بضرورة المساهمة في تحقيق مصلحة المجتمع، سواء كان ذلك من خلال العمل الفعّال داخل مجال العمل أو المساهمة في الأعمال التطوعية والخدمية.

وهنا تأتي هندسة العوامل البشرية أو ما يعرف بـ«الإرجونوميكس» كجانب آخر في الإهتمام ببيئة العمل ويأتي هذا المجال لغرض زيادة كفاءة أنظمة العمل من خلال تحسين العلاقة بين الإنسان ومكونات نظام العمل في بيئة العمل، والتي تعمل على تصميم وتطوير الحلول التكنولوجية والاتصالية والخدمية بما فيها المنتجات التي تلبي احتياجات المجتمع وتسهم في تحسين جودة حياة الناس.

على سبيل المثال، يمكن للمهندسين تصميم تقنيات حديثة لتوليد الطاقة المتجددة، أو تطوير تقنيات لتحلية المياه وتنقيتها، أو حتى تصميم أنظمة ذكاء اصطناعي تسهم في تحسين التعليم والرعاية الصحية، أو حتى يمكن تصميم روبوت يقوم بمهام تطوعية قد يصعب إنجازها من قبل المتطوعين، كل هذه الجهود تعكس المسؤولية المجتمعية في خدمة المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة.

ولطالما أن التطوع يعتبر وسيلة فعّالة لتحقيق المسؤولية المجتمعية وتعزيز الوعي بها، فإنّ المتطوعين يقومون بتقديم وقتهم وجهودهم لخدمة الآخرين ودعم المبادرات التي تهدف إلى تحسين الظروف المعيشية والاجتماعية في المجتمع، وبالتالي، يكون للتطوع دور فعّال في دعم وتعزيز مبادئ المسؤولية المجتمعية وتحفيز المهندسين والمهنيين من الموظفين وغيرهم من أفراد المجتمع على المشاركة الفعّالة في تحقيق الرفاهية العامة للمجتمع.

علاوة على ذلك، يمكن أن يساهم التطوع في بناء شبكات اجتماعية قوية تعمل على تعزيز التعاون وتبادل الخبرات والمعرفة بين الأفراد والمؤسسات، وبالتالي تعزيز العمل المشترك نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

فإن العلاقة الوثيقة بين المسؤولية المجتمعية والهندسة البشرية والتطوع، تتجلى في تحقيق التقدم والاستدامة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية، وبالتالي، ينبغي على الأفراد والمؤسسات العمل سوياً من أجل تعزيز هذه العلاقة وتحقيق التنمية المستدامة لصالح الجميع.

وهُنا تكمن أهمية الوعي المجتمعي حول المسؤولية التي يمكن أن توفر للفرد بيئة تمكنه من زيادة إنتاجيته والعيش بحياة تضمن له بيئة عمل صحية سليمة.

رحلة رؤيا وإلهام في العمل التطوعي..

محمد الكشف
يدمج بين الأعمال التطوعية وخدمة المجتمع والإعلام

سعادة محمد الكشف، عضو فعّال في «المجلس الوطني الاتحادي»، يتألق بأدواره البارزة في المجلس، حيث يمتلك خبرة واسعة في مجال العمل التطوعي. يشغل أيضًا منصب قيادي كرئيس لفريق «سفراء السعادة التطوعي». إلى جانب ذلك، يتمتع سعادة الكشف بخبرة تدريبية واسعة، حيث يعمل كمدرب معتمد من وزارة الداخلية الإماراتية.
في هذا الحوار، ستتاح لنا فرصة التعرف على مسيرة حياته المهنية والتطوعية، وسنتناول كيف يرى دور الإعلام في تعزيز قيم التطوع وبناء المجتمع. سيكشف لنا سعادة الكشف عن تفاصيل حياته الملهمة ورحلته في عالم التدريب والتطوع. ترقبوا هذا اللقاء لاكتشاف رؤى قيّمة وتجارب ملهمة.

حدثنا عن بداية رحلتك في مجال التطوع؟

بدأت رحلتي في مجال التطوع قبل عام 2005، حينما كنت جزءًا من مجموعة من الشباب الذين قررنا المشاركة في توزيع الإفطار خلال شهر رمضان بشكل فردي، بدأنا هذه الخطوة بالاجتهاد الشخصي، حيث قمنا بتلبية احتياجات كل فرد بطريقة فردية.

ومن ثمّ، تطورت هذه البادرة إلى تلبية واجبات الوطن في مختلف المجالات، وبدأنا المشاركة في مبادرات متنوعة وقريبة لنا، سواء كان ذلك في المجال الاجتماعي، أو التعليمي، أو البيئي، وأصبح العمل التطوعي نهجًا أساسيًا في حياتنا اليومية، حيث نؤمن بأن خدمة الإنسان تمثل ركيزة أساسية من القيم الحقيقية، ولا سيما أن خدمة الإنسان ليست مجرد واجب، بل هي راحة للنفس ومصدر للفرح. إنها قيمة حقيقية تعكس حجم العطاء وتضفي معنى عميقًا على حياتنا.

ونحن نعتبر هذا التفاني في خدمة المجتمع خطوة هامة نحو تطوير المجتمع وتحسين جودة الحياة لكل من يعيش في هذا الوطن الرائع.

وما هي القصة وراء انخراطك في العمل التطوعي؟

تعود قصة انخراطي في العمل التطوعي إلى شغفي العميق لخدمة المجتمع والرغبة في تقديم الدعم والمساهمة في البرامج التي تسهم في تحسين الوضع في المجتمع، ومن خلال مشاركتي في البرامج التطوعية، وجدت نفسي ذاهبًا خطوة بخطوة نحو خدمة المجتمع بكل حب وإخلاص، وكان شعاري «نعمل نخلص» يعكس التفاني والالتزام في تقديم الخدمة بشكل يتجاوز مجرد الواجب.
وأحببت العمل مع الناس والتفاعل معهم في مختلف البرامج التطوعية، وكانت هذه التجربة تجمعني بأفراد متنوعين يشاركونني نفس الشغف والرغبة في جعل العالم من حولهم أفضل، كانت المهام التطوعية تشبه المهام اليومية بالنسبة لي، حيث أصبحت جزءًا لا يتجزأ من حياتي اليومية.
ما جعلني أستمر في هذا الطريق هو حبي للناس والرغبة الشديدة في ترك أثر إيجابي في حياتهم.

بصفتك عضوًا في المجلس الوطني الاتحادي، وقائدًا لفريق «سفراء السعادة التطوعي»، كيف تعتزم توجيه الفريق نحو تحقيق أهدافه؟

اليوم دولة الامارات ساعية في العمل التطوعي بشكل واضح ومتين يحقق غايته من خلال قانون تنظيم العمل التطوعي والذي وضع اساسيات لخدمة الانسان ودوري فالمجلس هو ممثل لشعب الاتحاد والعمل مع الحكومة في مواصلة انجازات الوطن سائلين الله التوفيق دائما.
كما تسعى دولة الإمارات بجدية إلى تعزيز العمل التطوعي، وتتحقق أهدافها من خلال تطبيق قانون تنظيم العمل التطوعي، الذي وضع أسسًا قوية لخدمة الإنسان.
ويعد المجلس الوطني الاتحادي ممثلًا لشعب الإمارات، ويعمل بشكل وثيق مع الحكومة لمواصلة تحقيق إنجازات الوطن، داعين الله دائماً لتحقيق النجاح والتوفيق.

وفيما يخص فريق «سفراء السعادة التطوعي» فإنه يجمع مجموعة من المتطوعين من ذوي الخبرة في مختلف الميادين، حيث نشأ هذا الفريق بالتزامن مع تشكيل وزارة السعادة، وكانت أهدافه واضحة، والتي تتمثل في نشر السعادة في جميع المبادرات والبرامج التطوعية، وذلك بمفهوم قيادي يعكس سعادة شعب الإمارات وتفوقها في هذا المجال.
إن هذا الفريق يتميز بمشاركته الفعّالة مع جميع فئات المجتمع، وقد قدم نماذج استثنائية للتطوع والمساهمة في رفاهية المجتمع.

وبصفتي عضوًا في المجلس الوطني الاتحادي وقائدًا لفريق «سفراء السعادة التطوعي» تتطلب مني توجيه الفريق بشكل فعّال نحو تحقيق أهدافه المُسّطرة، وأبذل جهدي بالتكامل مع جميع الفاعلين في المساهمة في تعزيز العمل التطوعي.

كيف يمكن للوسائل الإعلامية أن تلعب دورًا في تعزيز الوعي بالأعمال التطوعية؟

تعتبر وسائل الإعلام اليوم أداة فعّالة وسريعة التأثير في مختلف

> **الإعلام وسيلة فعّالة لنشر الوعي بأهمية التطوع والدور الإيجابي الذي يلعبه في تطوير المجتمع**

المجالات، ويمكن للعمل التطوعي الاستفادة من هذه الوسائل لتعزيز الوعي وتعزيز المشاركة في الأنشطة التطوعية، إذ يشكل العمل التطوعي جزءًا هامًا من الرؤية الإنسانية والقيم التي تعتمدها دولة الإمارات، ويمكن للإعلام أن يكون وسيلة فعّالة لنشر الوعي بأهميته والدور الإيجابي الذي يلعبه في تطوير المجتمع.

تقدم وسائل الإعلام منصة سريعة التأثير وواسعة الانتشار في نقل الرسائل والقضايا إلى الجمهور. لذلك، يمكن للمنصات الإعلامية أن تكون سببًا في تعزيز الوعي بالأعمال التطوعية عبر البرامج التلفزيونية، والمقابلات، والتقارير، والحملات الإعلانية، ويتعين على وسائل الإعلام تسليط الضوء على القصص الناجحة للأفراد والمجتمعات التي استفادت من العمل التطوعي، مما يشجع على المشاركة والمساهمة.

وبفضل سرعة انتشار المعلومات عبر وسائل التواصل الاجتماعي، يمكن تحقيق تأثير كبير في التحفيز على العمل التطوعي ونشر قيمه، كما يجب أن تركز الحملات الإعلامية والمحتوى على الجوانب الإنسانية والقصص الملهمة للأفراد الذين قاموا بأعمال تطوعية ملموسة وأحداث ناجحة.

بهذه الطريقة، يمكن لوسائل الإعلام تعزيز الفهم الصحيح للمجتمع العالمي حول الجهود التطوعية المبذولة في دولة الإمارات، وذلك من خلال تبني رؤية إيجابية وإلهام الأفراد للمشاركة والمساهمة في تحسين جودة الحياة.

كيف يمكن للمؤثرين الإعلاميين المساهمة في تشجيع الناس على المشاركة في الأنشطة التطوعية؟

المؤثرين الإعلاميين يلعبون دورًا هامًا في تشجيع المشاركة في الأنشطة التطوعية من خلال توجيه الضوء نحو هذه الفعاليات بشكل يلهم ويشجع الجمهور، ويتعين عليهم الالتزام بالأمانة والمصداقية في نقل المعلومات، ويمكنهم استخدام وسائل التواصل الاجتماعي لتوسيع نطاق تأثيرهم. ويجب أن يركزوا على القيم الإنسانية والأخلاقيات التي تحفز على المشاركة التطوعية، وتقديم رؤى إيجابية ومحفزة بطريقة تحترم الفكرة وتشجع على العطاء دون استغلال، وأن يؤمنوا بأن الأعمال التي يقدمونها هي تطوعية لوجه الله تعالى.

كيف يمكن للعمل التطوعي تكوين جسور بين القطاع التطوعي والمؤسسات الحكومية؟

كل المؤسسات لديها أعمال وبرامج تساهم في دعم موظفيها وليس بالضروره أن تكون مبادرات أو مساعدات فقط ، فقد تتمثل في تنظيم احتفاليه أو فعاليات مجتمعية .اليوم التطوع يمر بكل الاشخاص ذو خبره ومعرفة ودراية لذلك العملية مشتركة بين الجهتين مؤسسات وافراد وله مخرجات عديدة ويعد ايضاً من اساليب تذويب الجليد للعمل الجماعي المؤسسي لذلك يعد العمل التطوعي اساس مهم لكل الجهات.
وفي سبيل تشكيل جسور تعاون قائمة بين القطاع التطوعي والمؤسسات الحكومية، يمكن تبني أساليب فعّالة لتحقيق هذا الهدف، من خلال التركيز على عدة نقاط أساسية لتحقيق هذا التكامل:

أولاً، يتوجب تعزيز الوعي المشترك بين القطاعين حول أهمية العمل

التطوعي وأثره الإيجابي، كما يمكن تحقيق ذلك من خلال حملات توعوية مشتركة تسلط الضوء على القضايا والتحديات التي يمكن معالجتها بفعالية من خلال التعاون.

ثانيًا، يجب تعزيز التفاهم المتبادل من خلال تطوير برامج تطوعية مشتركة، وهذا يشمل تحديد مشاريع محددة يعمل عليها كل من القطاع التطوعي وشركائه من المؤسسات الحكومية والخاصة، مما يخلق فرصًا للتفاعل والتبادل.

ثالثًا، يجب إنشاء إدارة مشتركة للمتطوعين، والتي تتيح لهم المشاركة بشكل فعّال يُساهم في تحقيق أهداف المشروع بشكل أكبر، وهذا يشمل توفير الدعم اللازم وضمان توجيه الجهود بشكل هادف.

رابعًا، تنظيم فعاليات مشتركة وورش عمل تفاعلية تعمل على تعزيز التواصل وبناء الثقة بين الطرفين، وهذه الفعاليات يمكن أن تشكل منصة لتبادل الأفكار وتطوير خطط مستقبلية.

خامسًا، يتعين تشجيع الموظفين والمتطوعين على تقديم مبادرات فردية قد تسهم في تطوير المجتمع وتعزيز روح المسؤولية الاجتماعية.

سادسًا، تحقيق الشفافية والمساءلة في جميع مراحل التعاون لضمان نجاح واستدامة المشاريع المشتركة.

من خلال اعتماد هذه الإستراتيجيات، يمكن بناء علاقات تعاون قوية وفعّالة بين القطاع التطوعي والمؤسسات الحكومية، مما يسهم في تعزيز التنمية المستدامة في المجتمع.

ما هي السياسات أو الإجراءات التي تعتبرها ضرورية لدمج التطوع في قضايا الساعة؟

فكرة التطوع تتمثل في تقديم خدمة إنسانية بدون مقابل، وهذا يجعل كل عمل تطوعي يحمل قيمة إيجابية كبيرة للفرد والمجتمع، وتظهر

دولة الإمارات سعيها بوضوح في التشجيع على المبادرات الإنسانية والمجتمع، فضلاً عن تقديمها دعمًا كبيرًا للعمل التطوعي، كما تعتبر المشاركة في مثل هذه المبادرات واجبًا إنسانيًا يعمل على تقريب المسافة بين الأفراد ويسهم بشكل مباشر وفعّال في العمليات التطوعية.

تكمن أهمية الساعات التطوعية في الكثير من التفاصيل الوظيفية، حيث تلعب دورًا حيويًا في رفع أداء المؤسسات وتحسين تأثيرها الاجتماعي، فإذا كان للفرد ساعات تطوع، يمكن أن يترجم ذلك إلى تعزيز أنشطة المؤسسة وزيادة إنتاجيتها في مجال الخدمة الاجتماعية. علاوة على ذلك، يساعد التطوع في تحقيق تواصل فعّال بين مختلف شرائح المجتمع، مما يعزز التضامن وروح الفريق.

بفضل هذه المبادرات، يصبح العمل التطوعي جسرًا يقرب بين الأفراد والاحتياجات الاجتماعية، ويعزز فهم الأمور الإنسانية بشكل أفضل، وبالتالي، يشكل التطوع نهجًا مهمًا وفعّالًا لتعزيز العلاقات المجتمعية ورفع مستوى الوعي والمشاركة الاجتماعية.

كيف يمكن للقيادات التطوعية تحفيز وإلهام أعضاء الفرق التطوعية لتحقيق أقصى إمكانياتهم؟

من خلال نهجنا في مجال التطوع في الإمارات، نستمد الدافع للمشاركة في الأعمال التطوعية من قيادتنا الرشيدة، إذ نشاهد سيدي صاحب السمو رئيس الدولة، حفظه الله، وسيدي صاحب السمو نائب رئيس الدولة، وحكام الإمارات يشاركون في الأعمال والمبادرات التطوعية، ونراهم في الصفوف الأمامية في مختلف المبادرات التطوعية والإنسانية، فإن قيادتنا الرشيدة تشكل نموذجًا يلهمنا لنكون أعضاء فعّالين في مختلف الأنشطة التطوعية.

هل هناك تحديات تواجه الأعمال التطوعية، وكيف يمكن من تجاوزها؟

بالطبع، تواجه الأعمال التطوعية تحديات متنوعة، ولكن يمكن تجاوزها باتخاذ بعض الإجراءات، تعد إدارة الوقت أحد التحديات الرئيسية، حيث يمكن تحسين التخطيط والتنظيم للتغلب على قيود الوقت. وكذلك تأمين التمويل الذي يشكل تحديًا آخر.
ولكن يمكن تحقيق ذلك من خلال بناء شراكات متبادلة، وتحسين التنظيم والتنسيق بين الفرق التطوعية الذي يسهم في تحقيق أقصى إمكانيات الأعمال التطوعية، بالإضافة إلى الوعي بفوائد التطوع والتشجيع على المشاركة، كما يمكن تحقيق التنوع والشمول بوسائل مثل توفير فرص متنوعة للمشاركة وتعزيز ثقافة التطوع.

ما هي تطلعاتك المستقبلية في مجال العمل التطوعي؟

أتطلع إلى المزيد للمشاركة في مشاريع تطوعية تستهدف تحسين حياة الناس ودعم المجتمع، وأسعى إلى تكوين جسور قوية بين مختلف القطاعات في المجتمع وتعزيز التعاون الاجتماعي، كما أتمنى أن أساهم في تنظيم وتنفيذ مبادرات تطوعية تسهم في حل بعض التحديات الاجتماعية والبيئية.

وقف سقيا الماء

Water Endowment

قال تعالى:

﴿ وَجَعَلْنَا مِنَ الْمَاءِ كُلَّ شَيْءٍ حَيٍّ ﴾

الأنبياء (30)

2117

SMS 10 دراهم

الصدقة الجارية ودائع الآخرة

الهاتف المجاني Toll Free 800 21

Awqafshj

تعاون وتكامل بين مختلف الجهات.. لتعزيز روح التطوع في الشارقة

شعار «لأجل الشارقة نتطوع» يعزز الروح التطوعية لدى الجهات الحكومية والتعليمية والثقافية والفنية، بالإضافة إلى الجهات ذات النفع العام في إمارة الشارقة. وتسعى هذه الجهات إلى تنظيم فعاليات تطوعية متنوعة ودعم المشاريع التطوعية المحلية، مع التشجيع موظفيها للمشاركة الفعّالة في الأنشطة التطوعية لخدمة المجتمع.

تُعتبر هذه الجهات عاملًا أساسيًا في توفير فرص تطوعية في مجالات متعددة، مثل خدمة المجتمع، والتعليم، والرعاية الصحية، والدعم الاجتماعي، والحفاظ على البيئة. ويبرز التركيز على جهود هذه الجهات الرئيسية مساهمتها في تعزيز العمل التطوعي، وتسليط الضوء على الجهود المؤسسية التي تعزز مختلف جوانب العمل التطوعي بمجتمع الشارقة، ومن خلال هذه القراءة نسلط الضوء على بعض من الأنشطة التطوعية لتلك الجهات...

الشارقة الخيرية تستهدف 10 آلاف شخص ضمن مشروع «سُقيا العمال»

تواصل جمعية الشارقة الخيرية توزيع مخصصات «حملة سقيا العمال»، التي تستهدف توزيع مياه الشرب والعصائر الباردة على ما يزيد عن 10 آلاف من الفئات المساندة والعمال بمواقع عملهم، ويأتي تنفيذ المشروع بدعم كبير من المحسنين الذين بادروا إلى التبرع لتوفير المياه والعصائر والتي يُجرى توزيعها بشكل متواصل خلال فصل الصيف. وإن مشروع سُقيا العمال هو أحد المشاريع المنبثقة عن برامج المسؤولية المجتمعية، حيث تعزز من خلاله الجمعية مسؤوليتها تجاه أفراد المجتمع بما ينشر الروح الإيجابية ويعزز من الود والبهجة في المجتمع الإماراتي ويزيده تماسكاً، وأن المبادرة تحمل العديد من المعاني النبيلة.

سفراء الاستدامة بنادي مليحة يواصلون دعم المبادرات البيئية

وزع سفراء الاستدامة بنادي مليحة الثقافي الرياضي الشتلات الزراعية على أندية المنطقة الوسطى لإمارة الشارقة، ليواصلوا جهودهم الرائدة في دعم المبادرات البيئية والزراعية. تأتي هذه الخطوة كجزء من التزام سفراء الاستدامة وهم مجموعة تطوعية من أسرة نادي مليحة من اللاعبين والرياضيين، بالمساهمة في الحفاظ على البيئة وتعزيز التوعية بأهمية الاستدامة البيئية. ويهدف برنامج «سفراء الاستدامة» وهو أحد مبادرات النادي النوعية في عام الاستدامة، إلى توعية المجتمع من خلال الزيارات حول أهمية الحفاظ على البيئة والتركيز على الممارسات المستدامة في كافة المجالات.

«تخطيط الشارقة» تشارك بمبادرة «سدرة الأمنيات»

ترجمة لدورها المجتمعي شاركت دائرة التخطيط والمساحة في الشارقة بمبادرة «سدرة الأمنيات» التي تنظمها مؤسسة الشارقة للتمكين الاجتماعي وتهدف من خلالها إلى تحقيق أمنيات الأيتام المنتسبين إليها، بالتعاون مع أفراد المجتمع. وخلال حفل تسليم الهدايا لوفد مؤسسة الشارقة للتمكين الاجتماعي أشاد سعادة المهندس حمد الشامسي، مدير دائرة التخطيط والمساحة، بجهود المؤسسة ودعمها المتواصل ورعايتها الكريمة لمنتسبيها من أبنائنا الأيتام، مثمناً دورهم الرائد في تحفيز أفراد المجتمع نحو المشاركة في تقديم الرعاية اللائقة بأبنائنا الأيتام وتنفيذ المشاريع والمبادرات التي تسهم في إسعادهم.

أشغال الشارقة تنظم مبادرة «معاً لحياة صحية» لتوزيع المياه الباردة

انطلاقاً من واجب المسؤولية الاجتماعية، ولتعزيز قيم البذل والعطاء، وترسيخ مبدأ التكافل بين أفراد المجتمع، نظمت دائرة الأشغال العامة بالشارقة، مبادرة «معاً لحياة صحية»، والتي تهدف إلى توزيع المياه الباردة على أفراد المجتمع الممارسين لرياضة الجري على ممشى واسط، وهي مستمرة لمدة شهرين، خلال فترة الصيف. ويقوم متطوعون من الدائرة، بتوزيع عبوات مياه الشرب الباردة على جميع فئات المجتمع الممارسة للرياضة على ممشى واسط، لتخفيف وطأة الحر عنهم، خلال موسم الصيف، وأثناء فترة المساء.

«أصدقاء مرضى التهاب المفاصل» تنظم حملة «صيف بلا هشاشة» بخورفكان

تستكمل جمعية أصدقاء مرضى التهاب المفاصل التابعة لإدارة التثقيف الصحي بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، حملتها التوعوية «صيف بلا هشاشة» على شاطئ خورفكان، بالشراكة مع نادي الشارقة الدولي للرياضات البحرية، وذلك بمشاركة أكثر من 250 فرداً من كافة شرائح المجتمع.

وتهدف الحملة إلى توعية أفراد المجتمع بأهمية ممارسة الرياضة عن طريق إقامة برامج صيفية توعوية رياضية ومجتمعية في مواقع مختلفة في إمارة الشارقة، بالتعاون مع نادي الشارقة الدولي للرياضات البحرية، حيث استهدفت الحملة جميع الفئات العمرية.

تكريم الكوادر المشرفة والمتطوعة في «عطلتنا غير» بنادي الذيد

احتفى نادي الذيد الرياضي بجهود كوادره من المنظمين والمشرفين والمتطوعين من الذين شاركوا في برنامجه الصيفي «عطلتنا غير»، بعد أن تم تنظيمه بنجاح لافت، ترجمةً لأهداف مجلس الشارقة الرياضي طوال فترة انعقاده خلال شهري يوليو وأغسطس، حيث تم تكريم الفائزين في حفل أقيم بمسرح النادي، وأن الفعاليات استهدفت استثمار أوقات الأطفال والنشء والشباب وتطوير وعيهم من خلال الدورات التدريبية بالكمبيوتر والرحلات العلمية والتراثية والبطولات الرياضية التي جرى تنظيمها.

جهود «الشارقة للعمل التطوعي» في فعالية «شواطئ بلا مخالفات»

بهدف تعزيز المحافظة على البيئة شارك مركز الشارقة للعمل التطوعي التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية، في فعالية «شواطئ بلا مخالفات»، التي نظمتها وزارة التغيير المناخي والبيئة، بالتعاون مع الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث، وبرنامج «تكاتف» الاجتماعي، حيث أقيمت الفعالية في شاطئ الحيرة بتاريخ 11-11-2023م، وفي شاطئ الخان في 17-11-2023 وشاطئ الممزر في 5-12-2023م.

وتخلل الفعالية قيام المتطوعين بجهود كبيرة لتنظيف الشاطئ والمساهمة في تعزيز المحافظة على البيئة، إذ تأتي هذه المشاركة في إطار الجهود المستمرة للمساهمة في حماية البيئة وتحسين جودة شواطئ الإمارة، بالتزامن مع المبادرة نفسها والتي أقيمت على مستوى الدولة.

معرض الشارقة الدولي للكتاب الـ 42 يشهد مساهمة 340 متطوعاً

شهد معرض الشارقة الدولي للكتاب، تنظيماً سلساً لفعاليات دورته الـ42، في مركز إكسبو الشارقة، حيث ساهم أكثر من 340 متطوعاً من مختلف فئات المجتمع، والتي شهدت مشاركة 109 دولة، تحت شعار «نتحدّث كُتباً».

فإلى جانب فريق «ساند» المكوّن من 40 متطوعاً والمتخصص بتقديم كافة أشكال الإسعافات الأولية والرعاية الصحيّة على مدار الساعة،

شارك 300 متطوع في إنجاز ما مجموعه 48,960 ألف ساعة تطوعيّة خلال 12 يوماً ، وقدّم المتطوعون في هذا الحدث الثقافي، دعماً حيوياً لهيئة الشارقة للكتاب على مدار أيام المعرض، ولعبوا دوراً رئيسياً في تسهيل وتنظيم مختلف الفعاليات والأنشطة التي حفل بها منذ انطلاقه، وشملت المجالات التي ساهم بها المتطوعون كلاً من: الشؤون المالية، وتكنولوجيا المعلومات، والاتصال، وتنظيم الفعاليات، ومكاتب الاستقبال والاستعلامات، ووسائل التواصل الاجتماعي، والتسويق، بالإضافة إلى مشاركين بالجهات الحكومية، بالإضافة إلى دعم وإرشاد زوار المعرض ومساعدة القائمين على دور النشر والتعاون مع فرق العمل الأخرى.

أصدقاء السكري» تنظم فعالية «جري الدائرة الزرقاء الشاطئي» بالشارقة

تحت شعار «تعرف على الأعراض وتعرف على الأجوبة»، نظمت جمعية أصدقاء السكري إحدى الجمعيات التابعة لإدارة التثقيف الصحي بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة في الشارقة، فعالية «جري الدائرة الزرقاء الشاطئي»، وذلك بمناسبة اليوم العالمي للسكري، وشهدت الفعالية التي جاءت بالتعاون مع غرفة تجارة وصناعة الشارقة كشريك استراتيجي وشركة MSD الراعي الماسي للفعالية مشاركة ألف مشارك ومشاركة من الكبار والصغار، ومشاركة متطوعي مركز الشارقة للعمل التطوعي ومتطوعي هيئة الهلال الأحمر الإماراتي بمركز الشارقة.

جامعة الشارقة تستضيف فعاليات المخيم الكشفي العالمي «جوتا جوتي»

استضافت جامعة الشارقة فعاليات وأنشطة المخيم الكشفي العالمي على الهواء والإنترنت «جوتا جوتي» للعام 2023 على مدار يومي 21 و22 أكتوبرالماضي، بالتعاون مع جمعية كشافة الإمارات وبمشاركة جمعية الإمارات لهواة الاسلكي، ويعد جوتا جوتي الحدث الكشفي الرقمي الإذاعي الأكبر في العالم حيث يشارك به هذا العام حوالي 2 مليون كشاف من 171 دولة حول العالم، بالإضافة إلى تنظيم فعاليات الدراسة التأسيسية للشارة الخشبية (مساعد قائد وحدة) بالتزامن مع المخيم الكشفي.

ويهدف جوتا جوتي إلى دعم الشباب من جميع الأعمار للتعرف على تكنولوجيا الاتصالات وقيم المواطنة العالمية ودورهم في خلق عالم أفضل، وذلك من خلال تنمية أواصر الصداقة بين الكشافين والمرشدات في العالم

430 متطوعاً شاركوا في مسيرة «العصا البيضاء» بـ 1260 ساعة تطوعية

استقطب مركز الشارقة للعمل التطوعي، نحو 430 متطوعاً من الأفراد والأسر والفرق التطوعية، للمشاركة في فعالية مسيرة «العصا البيضاء»، التي نظمتها جمعية الإمارات للمعاقين بصرياً، حيث امتدت الفعالية من بحيرة خالد إلى واجهة المجاز المائية في الشارقة.

وشارك المتطوعون بإدارة الفرصة التطوعية، حيث قاموا بالتعاون مع شرطة الشارقة والجهات المعنية في تأمين خط سير المسيرة ومساعدة المكفوفين ومصاحبتهم أثناء المشي، وتبادل الأحاديث معهم، فيما تولت مجموعة أخرى من المتطوعين مهمة تقديم الدعم التنظيمي والإشرافي للفعالية، مما ساهم بشكل كبير في نجاح الحدث.

توقيع اتفاقية بين جامعة الشارقة والهلال الأحمر الإماراتي

تم توقيع اتفاقية تعاون بين جامعة الشارقة وهيئة الهلال الأحمر الإماراتي، حيث تختص الاتفاقية بالتعاون المشترك بين الطرفين في عدد من المجالات الخاصة بتبادل المعرفة والخبرات، وتأسيس شراكة دائمة تساهم في تحقيق التنمية المستدامة وخدمة المجتمع.
وتسعى الاتفاقية إلى تحقيق عدد من الأهداف التي تقدم الدعم لمجالات أعمال الجامعة والهيئة، منها: تبادل المعلومات والخبرات التي تتعلق بعمل كل من الطرفين، والعمل على تطوير استراتيجية عمل مشتركة بينهما، والتعاون على نشر أهداف وأنشطة كل منهما، ورفع نسبة الوعي بين أفراد المجتمع وتشجيعهم على المشاركة في برامج التطوع بقصد إعداد جيل مؤهل علمياً وثقافياً يسهم بطريقة فعالة في المسيرة التنموية للدولة في شتى التخصصات، إلى جانب عقد الدورات والندوات والمحاضرات والورش وبرامج التدريب في المجالات الإنسانية والتعليمية والتأهيلية والتوعوية.

إقامة المعرض الخيري للكتاب المستعمل بجامعة الشارقة

نظمت إدارة المكتبات بعمادة الخدمات الأكاديمية المساندة في جامعة الشارقة، المعرض الخيري للكتاب المستعمل في نسخته السادسة. وتضمن المعرض عدداً كبيراً من الكتب المعروضة للبيع في مختلف التخصصات وبأسعار مخفضة ورمزية مما يمكن العديد من الطلبة والعامة شراؤها، وهذه الكتب تم التبرع بها من قبل الأساتذة والطلبة وهيئات ومؤسسات المجتمع.
وتهدف المبادرة إلى دعم وتحفيز الاعتماد على القراءة كمنهج في زيادة الوعي والإدراك والمعرفة، وزيادة الاهتمام بالقراءة وتوفير المصادر المعرفية المتمثلة في الكتب المنهجية.

ضمن مبادرة «خبرتي» فريق الخير والبركة التطوعي لكبار السن ينقل تجاربه للجيل الجديد

شارك أعضاء فريق الخير والبركة التطوعي التابع لإدارة التلاحم المجتمعي في دائرة الخدمات الاجتماعية بالشارقة، في المبادرة التطوعية «خبرتي»، التي استهدفت طلبة المدارس بكافة المراحل الدراسية، حيث تم دعوتهم لحضور جلسات حوارية تجمع بين جيلين مختلفين في الفكر ليتم تبادل الأفكار ونقل خبرة الأجداد للجيل الحالي، بينما ينقل الجيل الحالي التطور التكنولوجي الذي شمل كافة المجالات لفئة كبار السن.
وتم تنفيذ المبادرة في كافة فروع دائرة الخدمات الاجتماعية بإمارة الشارقة.

«أصدقاء مرضى السرطان» تطلق 90 فعالية توعوية وفحوصات مجانية

أطلقت جمعية أصدقاء مرضى السرطان، مبادرة «القافلة الوردية» التابعة لها طوال شهر أكتوبر 2023، وذلك بمناسبة الشهر العالمي للتوعية بسرطان الثدي، وتضمنت الحملة برنامجاً متكاملاً من الفعاليات شملت أكثر من 90 فعالية متنوعة، منها؛ فحوصات مجانية وأنشطة تثقيفية تقام في مختلف إمارات الدولة، وأتيحت الفرصة أمام جميع النساء والشابات من المواطنات والمقيمات وحتى

الزائرات لدولة الإمارات، للاستفادة من خدماتها الطبية.
وتهدف الحملة إلى رفع الوعي المجتمعي بين جميع المواطنين والمقيمين في دولة الإمارات العربية المتحدة، بمختلف أعمارهم وجنسياتهم، حول سرطان الثدي وأهمية الكشف المبكر عنه.

«خيرية الشارقة» تفرج كربة 437 طالب متعثر في سداد المصروفات الدراسية

من خلال مشروع دعم طالب العلم، دعمت جمعية الشارقة الخيرية وبشكل عاجل 437 طالب علم من المتعثرين، على مدار الشهر الأول من العام الدراسي الجديد، واستقبلت كافة طلبات المساعدات من خلال الموقع الإلكتروني، ووجهت بصرف مبالغ المساعدات عن الطلبة المتعثرين بقيمة مالية بلغت 3,4 مليون درهم.

وتشمل المساعدات التعليمية أبناء الأسر المتعففة والمحتاجين وهي مستمرة على مدار العام الدراسي، وتتواصل كذلك لتشمل الطلبة الذين حُجبت بيانات درجاتهم الدراسية نظير عدم سداد المتأخرات.

زراعة مليون و 250 ألف شجرة على مدار 10 سنوات بمحمية المنتشر

نفذت هيئة البيئة والمحميات الطبيعية بالشارقة «حملات التشجير في محمية المنتشر على مدار 10 سنوات، وفق رؤية وتوجيهات صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى، حاكم الشارقة، وتنفيذاً لاستراتيجية الهيئة وأجندتها من أجل زيادة المساحات الخضراء في الشارقة، وهي حملات متواصلة تكمل بعضها بعضاً. وأكدت الهيئة حرصها على تنفيذ حملات التشجير في إطار جهود الشارقة لزيادة المساحات الخضراء وترجمة رؤيتها للحفاظ على البيئة وحمايتها وصون التنوع الحيوي والاستدامة البيئية، وذلك بالتعاون والتنسيق والعمل المشترك مع عدد من الشركاء الاستراتيجيين.

مجلس مدينة دبا الحصن يختتم حملة «التبرع بالدم»

شهدت فعالية التبرع بالدم والتي نظمها مجلس مدينة دبا الحصن التابع لدائرة شؤون الضواحي والقرى في مقره بالتعاون مع مستشفى دبا الفجيرة وبنك الدم إقبالاً كبيراً من أهالي المدينة. وجرى تنظيم هذه الحملة في إطار خطة المجلس لتعزيز أنشطته في مجال المسؤولية الاجتماعية، ودعم العمل التطوعي تأكيداً على أهمية التبرع بالدم باعتباره سلوكاً نبيلاً ومبادرة إنسانية. وتم اعتماد حملة التبرع بالدم للفت الانتباه إلى أهمية مشاركة أفراد المجتمع ومشاركتهم التطوعية في الجود بدمائهم وتشجيع الناس على رعاية بعضهم البعض وتعزيز تماسك المجتمع.

ضاحية خور كلباء ينظم مبادرة «صيف بارد» بالتعاون مع «فخر الوطن»

نظّم مجلس ضاحية خور كلباء التابع لدائرة شؤون الضواحي والقرى بحكومة الشارقة، مبادرة مجتمعية بعنوان «صيف بارد»، بالتعاون مع رابطة فخر الوطن التطوعية.

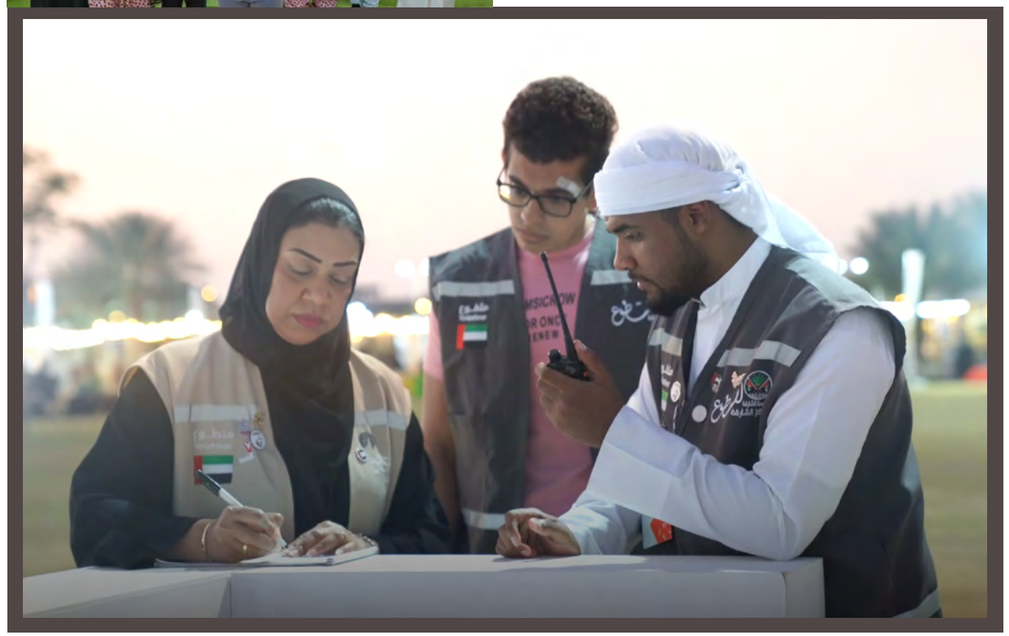
وهدفت المبادرة إلى توزيع المرطبات والعصائر في 4 نقاط على امتداد شارع الكورنيش.

وتنوعت أنشطة المبادرة، التي شارك فيها أكثر من 40 متطوعاً ومتطوعة من منتسبي رابطة فخر الوطن، حيث شملت التوزيعات أهالي الضاحية، ومرتادي الطريق، والعمال، وممارسي رياضات المشي والركض على امتداد الطريق.

بلدية الحمرية تقيم ورشة بيئية حول بدائل الأكياس البلاستيكية

أقامت بلدية الحمرية ورشة بيئية تحت شعار «الإمارات خالية من الأكياس البلاستيكية» على البدائل المتاحة، لمنتسبي ملتقى الحمرية الصيفي، تعرفوا من خلالها على أهمية إعادة التدوير للمخلفات البلاستيكية، والمساهمة في تقليل التلوث البيئي.

وحرص الفريق القائم على الورشة من قسم التخطيط والتطوير الاستراتيجي في بلدية الحمرية، بإدراج أنشطة ترفيهية وتعليمية للأطفال، تضمنت تلوين الحقائب القماشية بديلة الأكياس البلاستيكية بهدف تسليط الضوء على أهمية الحفاظ على البيئة من مخاطر التلوث والحد من التأثيرات السلبية الناتجة عن الممارسات الضارة بالبيئة.



مسيرة تعكس القيم الإماراتية

فريق عطاء حمدان التطوعي..
والتزامه الراسخ بتقديم المساهمات الإيجابية في المجتمع

أحمد بن عجلان
رئيس مجلس إدارة فريق عطاء حمدان التطوعي

يُعَدّ فريق عطاء حمدان التطوعي واحدًا من أبرز الفرق التطوعية في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث يتميز بمسيرة ملهمة تعكس القيم الإماراتية النبيلة والتزامه الراسخ بتقديم المساهمات الإيجابية في مجال العمل الخيري والإنساني.

وتأسس الفريق تكريمًا لذكرى الشيخ حمدان بن راشد آل مكتوم، رحمه الله، حيث يقدم نموذجًا مشرّفًا للتطوع والعطاء في خدمة المجتمع ودعم المحتاجين.

وتتمثل رؤية فريق عطاء حمدان في تعزيز ثقافة التطوع والعمل الإنساني في المجتمع الإماراتي، من خلال تفعيل دور المتطوعين وتوجيه جهودهم نحو تحقيق التنمية المستدامة وتحسين جودة حياة الناس، إذ تتمثل مساهمات فريق عطاء حمدان في تنظيم ومشاركة في العديد من الفعاليات والمبادرات الخيرية على مستوى الدولة.

20 ألف ساعة تطوعية

ويعكس هذا الإنجاز؛ العمل الجاد والتفاني لأعضاء الفريق وشركائه في مسيرة العطاء، وقد قدّم الفريق خلال العام 2023 أكثر من 20 ألفاً و307 ساعات تطوعية، شارك فيها ألف و269 متطوعاً ومتطوعة من 32 جنسية، علاوة على تنفيذ 10 برامج وورش تدريبية متنوعة لأعضاء الفريق، بهدف تطوير قدراتهم وتعزيز مهاراتهم في مجالات العمل الإنساني والتطوعي.

مشاركات فاعلة

ومن بين المبادرات التي نفذها الفريق خلال العام الماضي مبادرة «نعم للخير نبني»، التي تهدف إلى دعم مشاريع التنمية المستدامة، ومبادرة «مهارات العمل التطوعي» التي تسعى إلى تنمية مهارات الشباب وتحفيزهم على المشاركة في الأنشطة التطوعية.

ودورات في «تنظيم وإدارة المؤتمرات والمعارض»، بالإضافة إلى مبادرات مثل «فطور حمدان الخيري» و «نهتم بكم» لكبار المواطنين، التي تستهدف تقديم الدعم لكبار المواطنين وتحسين جودة حياتهم، وكذلك «الطواف الوردي»، وغيرها الكثير.

من جانب آخر، يواصل الفريق تنظيم المبادرات الإنسانية والخيرية، مثل مبادرة «كن عونًا لهم» ضمن مظلة «حمدان الخيري»، التي تهدف إلى دعم العمال والعائلات المتعففة في جبل علي، وقد استفاد منها آلاف الأشخاص منذ إطلاقها في العام 2021.

الجوائز التقديرية

وقد حظيت جهوده بالتقدير والاعتراف على المستوى الوطني والدولي، حيث حصد الفريق العديد من الجوائز والتكريمات، بما في ذلك جائزة الكويت للإبداع في فئة «المسؤولية الاجتماعية» خلال موسمها الحادي عشر، تقديراً لمساهمته في مجال العمل الخيري والإنساني، وذلك من خلال مشاركته في العديد من الفعاليات والمبادرات الخيرية، التي تنظم على مستوى الدولة.

وقال أحمد بن عجلان، رئيس مجلس إدارة فريق عطاء حمدان التطوعي، إن الفوز بالجائزة هو ثمرة عمل مختلف كوادر الفريق وشركائه في العطاء، وتبرهن بشكل خاص على إبداع الجميع وتفانيهم، خلال مشاركاتهم الفعالة في الفعاليات الإنسانية المختلفة ومبادرات القيادة الحكيمة، ولفت أحمد بن عجلان إلى أن فريق عطاء حمدان التطوعي حصد خلال العام الماضي العديد من الجوائز، وذلك نتيجة لمشاركته المتميزة في الكثير من المبادرات، التي نظمتها المؤسسات الحكومية والدوائر الخاصة لعل أبرزها حصوله على جائزة أفضل الفرق التطوعية في دبي من جانب هيئة تنمية المجتمع.

ويظل فريق عطاء حمدان التطوعي رمزًا للتطوع والعمل الإنساني في الإمارات، حيث يواصل تحقيق مساهماته الإيجابية ويعمل بجدية وتفانٍ على تحقيق رسالته الإنسانية في خدمة المجتمع ودعم الفئات الأكثر احتياجًا.

أحد أنواع التطوع المتخصص

دور التطوع الصحي في تعزيز الرعاية الصحية والمشاركة الاجتماعية

في دولة الإمارات العربية المتحدة، يلعب التطوع دورًا هامًا ويُعتبر فرصة متاحة لشرائح مختلفة من المجتمع، للمساهمة في مختلف المجالات والفعاليات الوطنية والاجتماعية والخدمية.

وتحرص الإمارات على توفير بيئة مشجعة وداعمة للتطوع، من خلال برامج ومبادرات متنوعة تهدف إلى تشجيع جميع أفراد المجتمع على المشاركة في الأنشطة التطوعية، بما في ذلك التطوع الصحي الذي يعتبر أحد أنواع التطوع المتخصص، ويساهم في مد المجال الصحي بمتطوعين متخصصين فاعلين، ومن النماذج المهنية في التطوعي الصحي التي تم تنظيمها تتمثل كما يلي:

برنامج إعداد المتطوعين الصحيين

تم تأهيل 500 كادر من الفريق الإماراتي الطبي التطوعي من خط الدفاع الأول من العاملين الصحيين في مستشفيات الدولة، حيث تم تمكينهم من التدريب التخصصي في برنامج الإمارات للجاهزية والاستجابة الطبية «جاهزية» ضمن منهج موحد ومعتمد دولياً من أبرز المؤسسات التدريبية الطبية والمستشفيات الجامعية الأمريكية والأوروبية والبريطانية بإشراف أطباء الإمارات والمؤسسة الوطنية للتدريب (تدريب) وأكاديمية الإمارات للتطوع.

ويهدف البرنامج إلى إعداد المتطوعين الصحيين في التطوع الصحي المجتمعي لتدريب الأطباء والممرضين والمسعفين في مجال الطب الميداني المجتمعي وطب الطوارئ وطب الكوارث والطب الإنساني، وإكسابهم مهارات عملية وإعداد قائمة من البيانات بالكوادر الطبية المدربة والمعتمدة والجاهزة لدعم مؤسسات الدولة الصحية الحكومية والخاصة وغير الربحية، ويتم الاستعانة بهم للاستجابة الطبية كفرق طبية تطوعية احتياطية مؤهلة ومدربة.

كما يحرص برنامج الإمارات للجاهزية والاستجابة الطبية «جاهزية» باستمرار على تدريب الفرق الإماراتية الطبية الاحتياطية المساندة، في طب المجتمع والطب الميداني والطب الإنساني، في العيادات المتحركة والمستشفيات المتنقلة وفي محطتها الحالية في إمارة أبوظبي.

أطباء الإمارات يتطوعون لتخفيف معاناة المتضررين بالمغرب

ونفذت العيادات الإماراتية المغربية المتنقلة مهامها الإنسانية تحت شعار»على خطى ونهج زايد» خلال استقبال مئات الجرحى والمصابين في القرى المغربية جراء الزلزال الأخير باستخدام حافلات وعيادات طبية متنقلة ومجهزة بوحدة للطوارئ ووحدة للإقامة القصيرة ووحدة للعيادات القلبية ووحدة للأمراض المزمنة ووحدة لطب الكوارث ومختبر وصيدلية متنقلة بإشراف أطباء الإمارات والمغرب من المتطوعين في برنامج القيادات الإماراتية المغربية الشابة.

تنظيم الملتقى الوطني للتطوع الصحي

وفي السياق ذاته؛ نظم برنامج الإمارات للتطوع الصحي في أبوظبي، الملتقى الوطني للتطوع، بهدف تدريب العاملين الصحيين على إدارة وتشغيل العيادات المتنقلة والمستشفيات الميدانية التطوعية وبناء قدرات خط الدفاع الأول في الطب المجتمعي والميداني لزيادة جاهزيتها للاستجابة الطبية واحتياجات المجتمع الصحية وفق منهج موحد ومعتمد محلياً وعالمياً ، علاوة على إعداد قادة من المتطوعين الصحيين، كما يتبنى الملتقى مبادرات مجتمعية وتوفير فرص للتطوع الصحي للكوادر الطبية وتعزيز مفهوم التكامل بين جميع التخصصات الصحية للتطوع في الأمراض المزمنة، وتسليط الضوء عليها، والتعرف على بعض الآليات الممكنة، بالإضافة إلى استعراض أفضل الممارسات والتجارب الملهمة، وخلق فرص للتنسيق والتكامل مع كل الجهات ذات العلاقة من مؤسسات الدولة الحكومية والخاصة وغير الربحية.

تدشين عيادات متنقلة ومستشفى ميداني بالظفرة

كما دشن برنامج الإمارات للتطوع الصحي في منطقة الظفرة، عيادات متنقلة، ومستشفى ميدانياً، بهدف استقطاب العاملين الصحيين وتأهيلهم وتمكينهم من التطوع الصحي التخصصي، وتقديم خدمات توعوية ووقائية وعلاجية لمختلف فئات المجتمع، على نهج وخطى زايد، وتحت شعار «لأجلك يا وطن»، بالتعاون مع مؤسسة الإمارات، وبمبادرة من برنامج القيادات الإماراتية التطوعية الشابة، ومبادرة زايد العطاء، وإمارات العطاء، وبالتنسيق مع منصة متطوعين إمارات، ومنصة التطوع الصحي وبتنظيم من الوطنية للتدريب «تدريب».

وقد ساهم البرنامج في توفير الآلاف من الفرص التطوعية للعاملين الصحيين، بالتعاون مع الجهات والمؤسسات المعنية، واستطاع أبطاء الإمارات ابتكار أفكار وبرامج ومشاريع إيجابية تخدم المجتمع وتعزز ثقافة العمل التطوعي ساهمت بشكل فعال في تعزيز جودة الحياة والصحة في دولة الإمارات.

«حالة مشاركة المتطوعين: تحليلات من قيادات الجمعيات الخيرية والجهات المانحة»

اعداد
الباحثان: ناثان دايتز و روبرت تي. جريم

أظهرت دراسة أمريكية جديدة؛ أن التطوع يشكل عاملًا حيويًا لنجاح المنظمات غير الربحية، وهو ما يفتح الباب أمام الفرص التي يمكن للممولين الاستفادة منها لتعزيز قدرات الجهات والمؤسسات غير الربحية في مرحلة ما بعد جائحة كورنا التي ضربت العالم بأثره.

وتأتي هذه الدراسة كأول دراسة من نوعها حول التطوع ودوره الاستراتيجي في استدامة العمل المجتمعي، وجاءت بعنوان «حالة مشاركة المتطوعين: تحليلات من قيادات الجمعيات الخيرية والجهات المانحة».

وتهدف الدراسة إلى تعزيز استدامة المشاركة التطوعية، من خلال فهم العوامل المؤثرة فيها وتطوير استراتيجيات فعّالة لتطوير آليات الدعم والمشاركة المجتمعية المستدامة، حيث استهدفت عينة الدراسة أكثر من 1000 رئيس تنفيذي لمنظمة غير ربحية وأكثر من 100 جهة تمويل حول حالة المشاركة التطوعية في الولايات المتحدة الأمريكية.

وأجريت الدراسة من قبل الباحثان؛ ناثان دايتز، و روبرت تي. جريم بالتعاون مع معهد «Do Good» التابع لكلية السياسة العامة بجامعة ماريلاند، وتزامن إصدار هذه الدراسة البحثية مع مبادرة «تعزيز المشاركة التطوعية الاستراتيجية» التي أطلقتها جامعة ماريلاند، وهو نهج جديد يضم ممولين ومنظمات غير ربحية يؤمنون بقوة المتطوعين في توسيع التأثير وتحقيق الأهداف المجتمعية.

كما تسلط الدراسة الضوء على أدوات وموارد عملية مستندة على الأبحاث من شأنها أن تساعد المنظمات غير الربحية في التفاعل بشكل متعمد مع شبكاتها التطوعية وإلهام الجهات المانحة لبذل المزيد في المشاركة التطوعية الاستراتيجية.

وحول التأثير الذي خلفته جائحة كورونا (كوفيد19) على الحياة المدنية ولا يزال التأثير مستمراً، إذْ كشفت الدراسة عن زيادة الطلبات على خدمات المنظمات غير الربحية والجهات الخيرية.

وخلال عام 2022، أكدت الدراسة أن ما يقرب من ثلثي الجهات غير الربحية، وبنسبة تصل إلى 64,4٪، شهدت زيادة في الطلب على خدماتها، كما لاحظت هذه الجهات زيادة بنسبة 51٪ في تقديم خدماتها، بالإضافة إلى زيادة بنسبة 48,5٪ في طاقة العمل لمساعدتها في تلبية هذه الطلبات. في الوقت نفسه، تعمل 28,7٪ من المنظمات غير الربحية بموارد وموظفين يُدفع لهم مكافآت أقل مما كانوا عليه قبل الجائحة.

وأوضحت الدراسة أن المنظمات غير الربحية تواجه تحديات في العثور على الدعم التطوعي المناسب، بالإضافة إلى قلة القدرة والبنية التحتية للحفاظ على مشاركة المتطوعين، كما أبلغت تلك الجهات على أن أعداد المتطوعين لديها انخفضت بدرجة كبيرة، مما ساهم سلباً على تراجع كلاً من أدائها ونشاطها التنظيمي.

وتوضح الدراسة أن نحو نصف الرؤساء التنفيذيين، بنسبة تصل إلى 46,8٪، يرون أن التوظيف الكافي للمتطوعين يُعتبر مشكلة كبيرة بالنسبة لمنظماتهم. ويشير العديد منهم إلى صعوبة في العثور على متطوعين متاحين خلال أوقات العمل التقليدية، ويَصنف ذلك كـ «مشكلة كبيرة» بنسبة قد تصل إلى 38,4٪، كما يشير آخرون إلى نقص المهارات اللازمة للمتطوعين بنسبة تصل إلى 35,4٪، علاوةً على ذلك، أبلغ العديد من المنظمات غير الربحية عن نقص في عدد المتطوعين حالياً، مما أثر سلباً على أدائها وأنشطتها التنظيمية.

وتتطلع الدراسة من خلال التوصيات التالية:

- تعزيز الدعم المالي: يمكن للجهات المانحة زيادة التمويل المخصص للمنظمات غير الربحية، والتركيز على توجيه الموارد نحو تطوير برامج التوظيف وتعزيز البنية التحتية وتحسين القدرات التشغيلية، وتوفير الموارد اللازمة لجذب واحتفاظ بالمتطوعين.
- تطوير برامج فعالة لتوظيف متطوعين: ينبغي على المنظمات الغير ربحية تطوير استراتيجيات مبتكرة لجذب المتطوعين وتحفيزهم، مثل توفير فرص تطوعية مرنة ومتنوعة تتناسب مع جداول أعمالهم واهتماماتهم.
- تطوير مهارات المتطوعين: يُنصح بتقديم التدريب المستمر والمناسب لمساعدة المتطوعين على تطوير مهاراتهم وزيادة كفاءتهم في تقديم الخدمات.
- تعزيز التواصل والتفاعل: يُشجع على بناء علاقات متينة مع المتطوعين من خلال توفير منصات للتواصل المستمر وتقديم الدعم الشخصي والمهني لهم.
- تعزيز التعاون بين المنظمات والجهات المانحة: من المهم تشجيع التعاون والتنسيق بين المنظمات غير الربحية والجهات المانحة لتبادل المعرفة والموارد وتعزيز الجهود المشتركة في مجال تطوير وتعزيز المشاركة التطوعية.

باعتبار هذه التوصيات، يمكن للمانحين والمنظمات غير الربحية العمل معًا لتحسين بيئة المشاركة التطوعية وتعزيز القدرة على تحقيق الأهداف المجتمعية في عالم ما بعد الجائحة العالمية.

ثقافة العمل التطوعي

المؤلف: د. عادل عبدالله
عدد الصفحات: 40 صفحة

الناشر: جائزة الشارقة للعمل التطوعي

إصدار سنة: 2023

ثقافة التطوع .. تتجسد في هذا الكتاب المميز الذي أصدرته جائزة الشارقة للعمل التطوعي مؤخرا، إذ يعكس هذا الكتاب جهودًا متميزة في تعزيز فهمنا لأهمية التطوع وتأثيره الإيجابي على المجتمع.

ويتناول الإصدار مواضيع متنوعة تتعلق بمختلف مجالات التطوع، بدءاً من فوائده الاجتماعية إلى الأثر الإيجابي الذي يتركه على الفرد والمجتمع، فضلاً عن تميزه بروح توعوية وتثقيفية تساهم في تحفيز القراء على المشاركة في الأنشطة التطوعية وتعزيز روح التعاون والمساهمة في تطوير المجتمع ومسؤوليته المجتمعية.

ونظرًا لأهمية العمل التطوعي في المجتمعات، يمكننا ملاحظة أن المجتمعات المتألقة، ومنها بلا شك دولة الإمارات العربية المتحدة، تولي اهتمامًا كبيرًا للعمل التطوعي وتسعى إلى غرسه في نفوس أبنائها من مواطنين ومقيمين وتحويله إلى سلوك عملي يحرص عليه الكثيرون ويقبلون عليه مخلصين متجردين من حب الذات بغرض أن يكون عملهم هذا خالصاً لله عز وجل ونافعًا لهم ولمجتمعاتهم ولغيرهم. فالعمل التطوعي له ضوابط وأصول وأبجديات وقواعد اضافها الكاتب في هذا الكتاب ليكون النواة والمرتكز لمن يحب من المتطوعين والمهتمين،وقد وضع بعض الأسس العلمية والميدانية التي اكتسبها بصفته الشخصية من خلال مسيرته في العمل التطوعي.

ويحتوي الكتاب على 11 فصلا بين ممارسات وتطبيقات التطوع، وانواع التطوع، اثر التطوع على الفرد والمجتمع، فوائد العمل التطوعي، عوامل نجاحه، المباديء والمحاور الاساسية للتطوع، ميثاق العمل التطوعي ومعوقات التطوع.

وتتجلى أهمية هذا الكتاب في توزيع هذا العمل الرائع على 16 مكتبة في الدولة حيث يعتبر توزيع هذه النسخ بمثابة بذرة لنشر هذه الفلسفة الرائعة في تعزيز الثقافة التطوعية على شريحة كبيرة من المجتمع، يبرز التزامنا بنشر هذه الثقافة النبيلة.

الكتاب من اصدارات جائزة الشارقة للعمل التطوعي ومتوفر على الموقع الالكتروني www.sva.shj.ae

العمل التطوعي والتغير المناخي

بقلم/
مهندس/ عماد سعد
محترف عمل تطوعي، رئيس شبكة بيئة ابوظبي

من نافلة القول أن نؤكد مع بعض بأن العمل التطوعي هو حاجة مجتمعية وإنسانية للمتطوع نفسه قبل كل شيء، فالمتطوع هو المستفيد الأول من نتائج العمل التطوعي قبل الفئة المستهدفة من تطوعه أياً كانت، فالعمل التطوعي يساهم في ارتقاء الإنسان ويعزز من إنسانيته وشعوره بالمسؤولية اتجاه محيطه الحيوي الذي ينتمي إليه على المستوى الوطني أو الإقليمي وحتى الدولي وهنا «بيت القصيد»، فالمحافظة على البيئة بدءاً من البيت إلى المدرسة والحديقة والحي والوطن على سبيل المثال هو واجب وطني وسلوك حضاري وأثره الإيجابي يتعدى حدود المكان والزمان ليصل أثره على الكوكب برمته لأن البيئة موضوع عابر للحدود.

فالعمل التطوعي يساهم في تعزيز الشعور بالمسؤولية اتجاه الآخر، بالتالي فهو حاجة مجتمعية وإنسانية بامتياز، وتكريس قيمة العمل التطوعي في الانسان والمجتمع له دلائل ومزايا بعيدة المدى بل هي عبارة للحدود أيضاً لتصل إلى الكوكب خصوصاً إذا أخذنا بعين الاعتبار موضوع التغيرات المناخية وتلمسنا دور جميع فئات المجتمع سواء الشركات والمؤسسات والحكومات وحتى الإنسان بحد ذاته له دور وتأثير كبير فيما آلت إليه حال التغيرات المناخية على مستوى الكوكب، بل الإنسان هو العامل الحاسم وله القول الفصل في الموضوع.

فليس من عاقلٍ يشكك اليوم في أن المناخ يتغيَّر عن نحو سريع وخطير، وأن النشاط الإنساني هو السبب، بسبب نمط الإنتاج والاستهلاك المستنزفين لموارد الأرض وغير المستدامين، خاصةً من حيث زيادة الانبعاثات الكربونية المؤدية إلى الاحتباس الحراري التي بدورها تؤدي إلى التغير المناخي. فالتغير المناخي بات حقيقة قائمة وخطر يعيش معنا اليوم وندفع ضريبته جميعاً (أفراد ودول) بغض النظر عن مساهمة هذا الرد أو ذاك أو هذه الدولة أو تلك في الانبعاثات المُسبّبة للتغير المناخي إذا كانت ضئيلة مقارنةً بالمجموع العالمي، إلا أن الأثر كبير علينا نحن سكان هذا الكوكب، نحن إذن نعيش وسط نتائج تغير المناخ؛ ما يفرض العمل سريعاً لمواجهتها والتكيف معها، في موازاة العمل لتخفيف مسبباتها. وإذا حصرنا الاهتمام في تخفيف المسببات، فقد تصيبنا النتائج الكارثية قبل تحقيق أي فوائد من تدابير التخفيف، وهي لا تعطي ثمارًا إلا في المدى البعيد.

إن آثار التغير المناخي وراء الباب، وبعضها أصبح داخل الدار؛ لذا فالأولوية اليوم يجب أن تكون لتدابير سريعة تساعد في التكيف معها؛ بدءاً من تغيير نمط العيش الذي له الأثر الأكبر فيما وصلنا إليه، فقطاع السكن على سبيل المثال مسؤول عن 57 ٪ من رقم البصمة البيئية في أغلب دول العالم، لذا فالأولوية الآن يجب أن تكون لتدابير تساعد في التخفيف من الانبعاثات أولاً ومن ثم التكيف مع النتائج.

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

حمّلها الآن

مجلة .. المتطوع الصغير

مجلة توعوية مجانية عن التطوع موجهة للأطفال تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

متوفرة على الموقع الالكتروني للجائزة : www.sva.shj.ae

(تجدونها في صفحة المركز الاعلامي > الإصدارات >مجلة المتطوع الصغير)

shj_voluntary