العـــدد
41
يناير 2025

VOLUNTEERS
متطوعون
مجلة إلكترونية شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تختتم استقبال مشاركات الدورة الثانية والعشرين بإقبال متزايد يعكس روح العطاء

متطوعون VOLUNTEERS
مجلة شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

في هذا العدد

04

06

استقطاب طلبة الجامعات والمدارس لجائزة الشارقة للعمل التطوعي 04

مسيرة «لنحيا» تختتم فعاليات نسختها الرابعة بأكثر من 3500 مشارك 06

«الهلال الأحمر ينفذ مبادرة «نحن معكم» بمناسبة «عام المجتمع»..... 10

22

24

مؤسسة مغربية تفوز بجائزة حمدان – الإيسيسكو للتطوع في دورتها الرابعة 15

د. سالم مخلوف النقبي يكتب: عام المجتمع في دولة الامارات 16

فاطمة البلوشي.. فارسة الإرادة وأيقونة العمل التطوعي 22

متطوعون من العالم: ماريا غوميز.. رائدة في التطوع للتبرع وزراعة الأعضاء 24

20

موضوع العدد : تقرير حول أعداد المشاركات وتفصيل الجوائز في الدورة الثانية والعشرين لجائزة الشارقة للعمل التطوعي.

المشرف العام - رئيس التحرير

فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

سماح سمير

كُتّاب العدد

د. سالم مخلوف النقبي

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary

استقطاب طلبة الجامعات والمدارس لجائزة الشارقة للعمل التطوعي

استقطبت جائزة الشارقة للعمل التطوعي؛ طلبة الجامعات والمدارس للمشاركة في دورتها الثانية والعشرين، التي استمرت حتى 24 يناير 2025، وشملت الفئات المستهدفة «جائزة الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية» و«جائزة فارس العمل التطوعي لأعلى المشاركات التطوعية» لطلاب المدارس.

فجائزة «الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية» تستهدف الطلبة الجامعيين على مستوى الجامعات في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث سيُكرّم الطالب صاحب أكبر عدد من الساعات التطوعية في مختلف الأعمال التطوعية خلال عام واحد.

وتشمل شروط المشاركة في هذه الفئة أن يكون المشارك طالبًا في إحدى الجامعات أو الكليات على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة، وأن لا يكون ملتحقاً بأي وظيفة، وأن يتراوح عمره بين 17 و 25 عاماً، كما أن تكون الأعمال التطوعية خلال سنة المشاركة، على أن يحقق أكثر من 100 ساعة تطوعية خلال العام الواحد.

أما جائزة «فارس العمل التطوعي لأعلى المشاركات التطوعية» فتهدف إلى تكريم طلبة المدارس الذين يحققون أعلى عدد من الساعات التطوعية، حيث تتطلب شروط المشاركة في هذه الفئة، أن يكون الطالب مسجلاً في إحدى مدارس الدولة، وأن يتجاوز عمره 13 عاماً، كما يجب عليه أيضًا تحقيق 100 ساعة تطوعية على الأقل ضمن الفرص التطوعية المطروحة في المجتمع، كما يشترط أن تكون المشاركات التطوعية المقدمة مناسبة لسنّ الطالب، وتحافظ على سلامته.

جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية تعزز العطاء وتخدم المجتمع

ضمن حرصها على دعم وتكريم الجهود المبذولة في خدمة المجتمع بروح من العطاء والتفاني، دعت جائزة الشارقة للعمل التطوعي المؤسسات الأهلية، والمجموعات التطوعية، بالإضافة إلى الأفراد والأسر، للمشاركة في «جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية» ضمن الدورة الثانية والعشرين للجائزة، وتهدف الجائزة إلى إتاحة الفرصة للمتطوعين للتنافس والتفوق من خلال مشاركتهم في المبادرات والأنشطة التطوعية التي تساهم في خدمة المجتمع، وتعكس روح العطاء والالتزام.

وتُقيّم الجائزة المشاركات استناداً إلى عدد الساعات التطوعية التي قدّمها المتطوعون ضمن مختلف الفرص والمبادرات التطوعية والمؤسسات الأهلية، وتشترط الجائزة أن تكون الأعمال التطوعية موزعة على مدار العام وأن يتجاوز عدد الساعات المشارك بها عدد الساعات المعتمدة للفائز في الدورة السابقة.

جائزة «الداعم المتميز» مخصصة للجهات والأفراد الداعمين للعمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

في سعيها لتقدير ودعم المشاريع التطوعية المبتكرة التي تسهم في خدمة المجتمع، دعت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، الجهات الحكومية، والمؤسسات الأهلية، والشركات الخاصة، والجهات التعليمية، والأفراد، للتنافس في «جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي». وأن هذه الفئة تمثل خطوة مهمة نحو ترسيخ ثقافة التطوع وتشجيع مختلف الجهات والأفراد على تقديم الدعم اللازم لتعزيز الأعمال التطوعية، مضيفة إلى أن الجائزة تشمل فئات متعددة، منها الجهات الحكومية، والمؤسسات الأهلية، والقطاع الخاص، والمؤسسات التعليمية، إلى جانب الأفراد، مما يعكس شموليتها وهدفها نحو تحفيز مساهمة الجميع.

«جائزة أفضل جهة تطوعية» تستقطب الجهات الحكومية و الأهلية، والفرق التطوعية

استقبلت جائزة الشارقة للعمل التطوعي مشاركات الجهات الحكومية، والمؤسسات الأهلية، والفرق التطوعية للمنافسة على «جائزة أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية» في دورتها الـ 22 من «جائزة الشارقة للعمل التطوعي»، وتسعى «جائزة أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية» إلى تقدير ودعم المشاريع التطوعية المبتكرة التي تسهم بفعالية في خدمة المجتمع، وتشجيع المشاركين على تقديم مبادرات تطوعية تُعنى بالأحداث المختلفة، مثل الاستجابة للأزمات وتعزيز الوعي بالعمل التطوعي، كما تسعى إلى تمكين المتطوعين عبر تجارب وخبرات تثري مسؤوليتهم المجتمعية.

أقيمت في «أميركية الشارقة» على مدار 24 ساعة

مسيرة «لنحيا» تختتم فعاليات نسختها الرابعة بأكثر من 3500 مشارك

اختتمت إمارة الشارقة، فعاليات النسخة الرابعة من مسيرة «لنحيا»، أكبر فعالية مخصصة لجمع التبرعات الرامية لدعم مرضى السرطان والناجين منه على مستوى العالم، والتي نظمتها جمعية أصدقاء مرضى السرطان، بالتعاون مع الجمعية الأميركية للسرطان، في الجامعة الأميركية بالشارقة تحت شعار «يستحق الحياة». وشهدت المسيرة، مشاركة أكثر من 3500 شخص ومتطوع، سارعوا للمشي في عدة جولات حول المسار على مدار 24 ساعة من عصر أمس السبت، حتى عصر اليوم الأحد، إذ تضمن برنامج جولات اليوم، «جولة الضوضاء»، و«جولة الزومبا»، و«جولة الأغاني»، و«جولة الجنون»، التي عبرت عن المرونة وتوحيد الجهود، وجسدت معنى التفاعل المجتمعي والالتزام المشترك بتكريم الناجين، ودعم المرضى، وإحياء ذكرى من فارقونا.

600 ألف مشارك ينجزون 15 مليون ساعة تطوع

أفادت وزارة تمكين المجتمع أن 600 ألف متطوع أسهموا في إحداث تغيير إيجابي عبر وجودهم في الفعاليات والأنشطة، بإجمالي 15 مليون ساعة من العمل التطوعي، مؤكدة أهمية نشر ثقافة التطوع باعتبارها انعكاساً لقيم التعاضد والتكافل في مجتمع دولة الإمارات، علاوة على دعمها لجهود المتطوعين التي أسهمت في النهضة التنموية بكافة القطاعات.

وتسعى الوزارة إلى تعزيز ثقافة العمل التطوعي، وتمكين الأفراد والمؤسسات الحكومية والخاصة من المشاركة الفاعلة في هذا المجال، إضافة إلى تحفيز الابتكار في القطاع الاجتماعي وتعزيز مساهمة القطاعات المختلفة في تمكين المجتمع والمساهمة في تنميته المستدامة، حيث عملت على إطلاق عدد من المبادرات لتشجيع فئات المجتمع ومؤسساته على المشاركة في الأعمال التطوعية، أهمها مبادرة تطوير مهارات وكفاءات المشاركين في البرامج والأنشطة التطوعية، ومبادرة التكافل والتكامل بين الموارد الحكومية والخاصة ومؤسسات المجتمع المدني، إضافة إلى مبادرة تعزيز روح المشاركة واستثمار طاقات أفراد المجتمع في التنمية، وأخيراً مبادرة المنصة الوطنية للتطوع.

فريق عطاء حمدان يحقق 45 ألف ساعة تطوع

حقق فريق عطاء حمدان التطوعي إنجازات لافتة خلال العام الماضي، حيث سجل أكثر من 45 ألف ساعة تطوع، بمشاركة 856 متطوعاً ومتطوعة ينتمون إلى 43 جنسية.

ونظم الفريق 59 فعالية تطوعية، كما وفر 9 فرص تدريبية وأقام 1042 ساعة تدريبية وبرامج وورش عمل لأعضائه، إضافة إلى إطلاق مبادرات خيرية ساهمت بشكل مباشر في تحسين حياة الأسر المتعففة وتعزيز روح العطاء في المجتمع.

وأعرب أحمد بن عجلان، مؤسس ورئيس فريق عطاء حمدان التطوعي، عن فخره بالإنجازات التي حققها الفريق خلال عام 2024، مؤكداً أهمية العمل التطوعي كقيمة إنسانية عظيمة تسهم في خدمة المجتمع والفرد على حد سواء.

وأوضح أن العمل التطوعي يرتبط ارتباطاً وثيقاً بالقيم الراسخة في الإمارات، مشدداً على أن أبناء الإمارات يسيرون على هذا النهج، مما يشجع فئات المجتمع كافة، بمختلف أعمارهم، على الانخراط في العمل التطوعي.

شرطة أبوظبي و«أبوظبي الأول» ينفذان مبادرة دفء الشتاء

أسعدت شرطة أبوظبي وبنك أبوظبي الأول، وبالتعاون مع مركز شرطة مصفح في مديرية شرطة المناطق الخارجية وقسم شؤون المدن العمالية في قطاع الأمن الجنائي بشرطة أبوظبي ومستشفى لايف كير، عدداً من العاملين في الميدان بقرية الراحة العمالية ومصنع أبوظبي بريكاست ضمن مبادرة (دفء الشتاء)، والتي عكست الفرحة والرضى على وجوه العمال بتوزيع ملابس وقفازات دافئة لهم للتخفيف من برودة الأجواء والحفاظ على سلامتهم.

وأكد المقدم ناصر عبدالله الساعدي، رئيس قسم الإعلام الأمني، اهتمام شرطة أبوظبي بتنفيذ المبادرات الإنسانية النبيلة تعزيزاً لقيم العطاء والرحمة وترك بصمة مجتمعية إيجابية تضفي السعادة على العمال وجميع أفراد المجتمع بمختلف شرائحهم.

مسيرة «لنحيا» تخصص منصات تجمع تبرعات لدعم مرضى السرطان لـ 24 ساعة

خصصت مسيرة «لنحيا» 2025، التي تنظمها «جمعية أصدقاء مرضى السرطان»، منصات لجمع التبرعات على مدار 24 ساعة، من مساء السبت إلى مساء الأحد 25 و26 يناير، في «الجامعة الأميركية في الشارقة»، بهدف جمع التبرعات النقدية، لتقديم الدعم المالي والمعنوي لمرضى السرطان.

توجيه العائدات إلى جمعية أصدقاء مرضى السرطان

وتستهدف المنصات جامعي التبرعات ومتطوعي حملات جمع التبرعات في موقع المسيرة، وتوفر لهم فرصة بيع منتجات، وتوجيه جميع العائدات إلى «جمعية أصدقاء مرضى السرطان» وذلك لدعم مرضى السرطان في رحلتهم العلاجية، ويمكن للراغبين بالمشاركة، التسجيل مجاناً على الرابط التالي: https://joinrfl.focp.ae/ar/، كما تتيح المسيرة خيار جميع التبرعات عن طريق الموقع الإلكتروني على منصة «يلا غيف» Yallagive.

المتطوعون يبرزون دوراً محورياً في إنجاح مهرجان «شتا حتا»

جسّد المتطوعون في مهرجان «شتا حتا» نموذجاً مميزاً للشباب الإماراتي، حيث أسهموا بجهودهم في تنظيم الفعاليات والأنشطة المتنوعة، مما عزز مكانة المهرجان كوجهة سياحية وثقافية رائدة.

وشارك المتطوعون في استقبال الزوار وتوجيههم، إلى جانب تسليط الضوء على هوية منطقة حتا بما تتميز به من طبيعة خلابة وتراث أصيل. ومن بين المشاركين، تطوع خليفة الشريف وذياب علي عبدالله، وهما طالبان من أبناء حتا، في استقبال الزوار وتعريفهم بمعالم المنطقة، مؤكدين أن التطوع يعكس روح الانتماء الوطني.

كما أثرت المتطوعة رحمة الكعبي وسهيلة سعيد تجربة الزوار من خلال ورش الأطفال التي ساعدت في تنمية مهاراتهم وتقديم بيئة تفاعلية. وأبرزت منى الدهماني دورها بدعم كبار السن والأطفال التائهين، مما أضفى بُعداً إنسانياً عميقاً للمهرجان.

وقد نجح المتطوعون في ترك انطباع إيجابي لدى الزوار من مختلف الجنسيات، ما عزز مكانة «شتا حتا» كحدث ثقافي وسياحي يعكس قيم العطاء والانتماء في المجتمع الإماراتي.

«السنع الرقمي».. أمان للطلبة وأدوار جديدة للوالدين في «التربية»

كشفت جمعية المعلمين عن تفاصيل مبادرة «السنع الرقمي»، التي تعد مفتاح أمان الطلبة، بمختلف أعمارهم في الميدان التربوي، من مخاطر الفضاء الرقمي في عصر التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي، وأسندت للوالدين أدواراً جديدة في فنون التربية.

وقالت عضو مجلس إدارة جمعية المعلمين أمين السر العام للجمعيات المهنية العاملة في الإمارات، الدكتورة حصة الطنيجي، لـ«الإمارات اليوم»: «الفضاء الرقمي يعد نتيجة طبيعية لتطورات التكنولوجيا، واستحواذ الذكاء الاصطناعي على مناحي الحياة، وعلى الرغم من إيجابيات تلك التطورات، فإنها تحمل مخاطر مؤثرة ينبغي أن يدركها المجتمع، لاسيما في مجتمع التعليم، حيث الأبناء والآباء ومربو الأجيال».

في خدمة الإسعاف للحالات الطارئة
«الشارقة للعمل التطوعي» يشارك في تنظيم فعاليات «الشرطة الصحراوي»

ضمن مساهماته الفعالة، يشارك مركز الشارقة للعمل التطوعي في تنظيم فعاليات منتزه الشرطة الصحراوي في نسخته الخامسة للعام 2024، والذي نظمته القيادة العامة لشرطة الشارقة بمنطقة الكهيف في البطائح من 14 ديسمبر ويستمر لغاية 5 يناير2025، تحت شعار «معاً.. الوقت أجمل»، حيث انضم للفعاليات 32 متطوعاً من فئة المسعفين والمنظمين، إذ يساهمون في تقديم الدعم التنظيمي والإشرافي في الفعاليات، بالإضافة إلى خدمة إسعاف أي من الحالات الطارئة في المنتزه.

وبحسب حصة الحمادي مدير إدارة التلاحم المجتمعي، فمهام المتطوعين يتمحور في المساهمة في تقديم الدعم التنظيمي والإشرافي في المنتزه، بالإضافة إلى خدمة إسعاف أي من الحالات الطارئة في المنتزه حيث تندرج هذه الفعالية ضمن إطار خدمة الوطن، وتم رفع الفرصة التطوعية من قبل القيادة العامة لشرطة الشارقة وذلك للمساهمة في تحقيق التأهب المجتمعي للطوارئ وتعزيز مبدأ الاستجابة وإغاثة المجتمع والاستجابة للأزمات وحالات الطوارئ المجتمعية.

خليفة بن محمد: «عام المجتمع» مسؤولية تطوعية لرفعة الوطن

أكد معالي الشيخ خليفة بن محمد بن خالد آل نهيان، رئيس مجلس إدارة جمعية واجب التطوعية، أن إعلان عام 2025 كـ «عام المجتمع» يمثل مسؤولية تطوعية تهدف إلى تعزيز مكانة الوطن وتقدمه، وأثنى على شعار «يداً بيد» الذي يعزز روح التماسك لمواجهة التحديات وتحقيق الأهداف المرجوة.

وأكد معاليه، أن إعلان 2025، عاماً للمجتمع، من قبل صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة «حفظه الله»، هي رسالة محفّزة للعمل بجد من أجل الإنجاز المجتمعي، وتكون شاهداً على قدرة الإنسان الإماراتي على تحقيق ثقافة الابتكار والتميز، وإثراء قصص النجاح والريادة.

«الهلال الأحمر ينفذ مبادرة «نحن معكم» بمناسبة «عام المجتمع»

نفذت هيئة الهلال الأحمر الإماراتي في العين، «مبادرة نحن معكم»، بالتعاون مع مركز مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم، تزامناً مع عام المجتمع، وذلك في مركز المؤسسة بمنطقة العين.

وتهدف المبادرة، التي تأتي ضمن المبادرات المجتمعية، إلى تقديم وتوفير أجهزة كهربائية ولوازم منزلية للأسر المتعففة من أصحاب الهمم، وتعزيز مشاركة أصحاب الهمم في العمل الإنساني.

حضر المبادرة الدكتور أحمد عبيد الظاهري، مدير مركز الهلال الأحمر في منطقة العين، وغبيشة العامري، مديرة مركز مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم بالعين، ومجموعة من أصحاب الهمم وذويهم. أكد الظاهري حرص هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، على التعاون في تنفيذ «مبادرة نحن معكم» تزامناً مع «عام المجتمع 2025»، تعزيزاً لقيم الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان وتنفيذاً لتوجيهات صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، لترسيخ المسؤولية المشتركة وخدمة المجتمع.

الجوانب التطوعية تسطع في مهرجان درة الساحل الشرقي الأول

شهد مهرجان درة الساحل الشرقي الأول، الذي نظمته غرفة تجارة وصناعة الشارقة في مدينة كلباء، تميزًا لافتًا في إبراز الجوانب التطوعية، حيث لعب المتطوعون دورًا محوريًا في إنجاح فعاليات المهرجان وتنظيمه.

واستقطب المهرجان عدداً كبيرا من التطوعين من مختلف الفئات العمرية، الذين عملوا بتناغم وتفانٍ لتقديم تجربة مميزة للزوار. توزعت أدوارهم بين استقبال الزوار، تنظيم الفعاليات، الإشراف على المسابقات، وتقديم الدعم اللوجستي للجهات المشاركة.

وفي ختام المهرجان، نظمت غرفة الشارقة حفل تكريم خاص للمتطوعين، تقديرًا لجهودهم ودورهم الأساسي في إنجاح الحدث. وعبّر المشاركون عن سعادتهم بالمساهمة في حدث يعزز من مكانة كلباء كوجهة سياحية وثقافية متميزة.

تعزيز قيم العطاء والمسؤولية

سلط المهرجان الضوء على أهمية العمل التطوعي كركيزة أساسية لتعزيز الترابط المجتمعي وروح العطاء. وأكد القائمون على المهرجان أن مشاركة المتطوعين ليست فقط إضافة لنجاح الفعاليات، بل تعد نموذجًا حيًا لمبادئ المسؤولية المجتمعية التي تدعم رؤية إمارة الشارقة في تعزيز ثقافة التطوع.

لتعزيز المساحات الخضراء وترسيخ ثقافة التشجير والمسؤولية البيئية

إطلاق الدورة الـ11 من مبادرة تشجير محمية المنتشر 2 بالشارقة

أطلقت هيئة البيئة والمحميات الطبيعية بالشارقة؛ فعاليات الدورة الحادية عشرة من مبادرة «حملة تشجير محمية المنتشر 2» في منطقة البطائح بإمارة الشارقة، بمشاركة واسعة من المتطوعين من مختلف الجهات الحكومية والطلاب، بهدف تعزيز المساحات الخضراء وترسيخ ثقافة التشجير والمسؤولية البيئية.

وشارك في الحملة أكثر من 120 موظفاً وموظفة من الهيئة، إلى جانب أكثر من 100 مؤسسة وجهة حكومية، فضلاً عن مشاركة 70 مدرسة بحضور أكثر من 2,173 طالباً وطالبة. وتضمنت المبادرة زراعة أكثر من 5,000 شتلة من الأشجار المحلية، مثل الغاف والسدر، التي تُعد من الركائز البيئية الهامة، لما لها من دور بارز في تعزيز التنوع الحيوي.

حكومة الشارقة
دائرة الموارد البشرية

كيفية تحميل تطبيق وفر

How to download the application

مسح الكود الخاص بالتطبيق

Scanning QR Code for application

Android

Apple

البحث عن كلمة "وفر " من المتجر

search “waffer” keyword in store

أو من خلال نسخ الرابط

or copy the link

ANDROID APP ON Google play

goo.gl/AhEJq5

Available on the App Store

2hEBgY/goo.gl

Phone:06-5121565 - 06-5121832 Email: waffer@hr.sharjah.ae

استفاد منها حوالي 270 ابناً و84 وصياً

اختتام برامج الربيع لمنتسبي «الشارقة للتمكين الاجتماعي»

اختتمت مؤسسة الشارقة للتمكين الاجتماعي برامج الربيع المخصصة للأيتام والأوصياء، حيث استفاد منها حوالي 270 ابناً و84 وصياً، تأتي هذه البرامج ضمن جهود المؤسسة المستمرة لرعاية وتمكين الأفراد المنتسبين إليها، وقد صُمّمت بناءً على أهداف مدروسة تهدف إلى توفير أقصى فائدة خلال فترة إجازة الربيع.

تتميز البرامج بتنوع محتواها، حيث تغطي جوانب نفسية واجتماعية وصحية وثقافية ورياضية وترفيهية، وتركز على تطوير مهارات الأيتام وزيادة ثقتهم بأنفسهم، بالإضافة إلى معالجة التحديات النفسية والاجتماعية التي قد يواجهونها، نُفّذت الأنشطة من خلال ورش عمل متخصصة، ودورات تدريبية، وزيارات ميدانية، فضلاً عن أنشطة تطوعية، وتدريب على المهارات اليدوية، وحلقات حوارية بناءة.

في هذا الإطار، أكدت منى بن هده السويدي، مدير عام المؤسسة، أنه خلال عطلة الربيع تمكنّا من تقديم نموذج مبتكر في دعم ورعاية الأيتام الأوصياء. حيث عملنا على توفير بيئة تحفيزية تساعدهم على تطوير مهاراتهم ومواهبهم، بالإضافة إلى تعزيز صحتهم النفسية والاجتماعية وتنمية حس الإبداع لديهم من خلال أنشطة متنوعة ومبتكرة، تهدف هذه البرامج إلى تهيئة الفرصة المناسبة لهم لاستغلال أوقات فراغهم بشكل مفيد، مما يعود بالنفع عليهم وعلى أسرهم، كما قُدّمت مجموعة من البرامج المدروسة لتعزيز الثقة بالنفس وبناء شخصياتهم الاجتماعية، إضافة إلى إثراء تجاربهم الثقافية وهواياتهم الرياضية وتوفير فرص لاستكشاف أماكن جديدة والتفاعل مع بيئتهم والمشاركة في فعاليات متنوعة.

وأكدت السويدي أن المؤسسة تسعى دائماً إلى ابتكار مبادرات تلبي احتياجات الأيتام وتحسن من جودة حياتهم، وتساهم في تحقيق التنمية المستدامة، كما تهدف إلى تفعيل برامج ملهمة تدمج بين الرعاية الفاعلة وتمكين الأيتام بطرق متنوعة.

وتعكس هذه البرامج رؤيتنا المستمدة من توجيهات إمارة الشارقة لتعزيز تمكين جميع الفئات المجتمعية، مما يسهم في اندماجهم ونشاطهم الفاعل في المجتمع، ومع انتهاء برامج الربيع، تؤكد المؤسسة عزمها على الاستمرار في دعم الأيتام وتطوير قدراتهم بما يتماشى مع رؤيتها وأهدافها المجتمعية.

77 مليون ريال سعودي عوائد للتطوع و349 برنامجًا تنمويًا لتعزيز القطاع غير الربحي

كشفت الإدارة العامة لمنظمات القطاع غير الربحي بوزارة البيئة والمياه والزراعة السعودية، تسجيل 131 ألف متطوع في المنصة الوطنية للعمل التطوعي ووصول الإجمالي لأكثر من 108 آلاف متطوع في 2024، و156 مشروعًا، أسندتها الوزارة للقطاع غير الربحي في نفس العام، وبلغت الفرص التطوعية 16,900 فرصة، وتنفيذ 349 برنامجا تنمويا بعائد اقتصادي تجاوز 77 مليون ريال، فضلا عن 4 ملايين ريال ميزانية لدعم العمل التطوعي في الفروع، و13 وحدة تطوع في فروع الوزارة.

أوضحت الدراسات العلمية المتخصصة للوزارة من خلال أركان الملتقى الزراعي بالأحساء «مزارع»، بتنظيم من المركز الوطني للنخيل والتمور، أن الحد الأدنى للأجور للأيدي العاملة في مزارع أشجار النخيل بلغت 22,7 ريالا في الساعة الواحدة، وأن أهم عناصر تكلفة إنتاج التمور التي يجب خفضها في العمالة تبلغ 55٪، الخراف 19٪، والفرز والتعبئة 20٪، والتفريط 16٪، والخفض في المواد 19٪، منها 9٪ للقاح، والتسميد 10٪.

وأكدت الدراسات ضرورة حسن اختيار الأصناف وعدم المجازفة بصنف واحد، والأصناف الاقتصادية حاليًا، هي: سكري، الخلاص، مجدول، خضري، برني العلا، عجوة، صفاوي، صقعي.

من خلال إطلاقها في البرية

في الجزائر.. متطوعون ينقذون الحسون ذي الصوت الجميل من الصيد الجائر

قام متطوعون من جمعية حماية الطيور البرية في الجزائر بشراء طيور الحسون الجريحة والمُهملة من الأسواق في مدينة سطيف، وتكفلوا بعلاجها ثم إطلاقها مرة أخرى في البرية، ويُحظى طائر الحسون بألوانه الزاهية وصوته الجميل بشعبية في الجزائر، وهو ما سبب في انتشار ظاهرة صيده غير القانونية، مما دفع إلى مطالبات لحمايته.

تتطوع جمعية حماية الطيور البرية طيور في الجزائر بشراء طيور الحسون الجريحة والمُهملة من الأسواق في مدينة سطيف، ويتكفلون بعلاجها إطلاقها مرة أخرى في البرية.

عن مشروعها التعليمي بالمناطق القروية وشبه القروية والحضرية

مؤسسة مغربية تفوز بجائزة حمدان – الإيسيسكو للتطوع في تطوير المنشآت التربوية في العالم الإسلامي

مؤسسة حمدان بن راشد آل مكتوم للعلوم الطبية والتربوية
Hamdan Bin Rashid Al Maktoum Foundation for Medical and Educational Sciences

إيسيسكو ICESCO

فازت المؤسسة المغربية للتعليم الأولي بجائزة حمدان – الإيسيسكو للتطوع في تطوير المنشآت التربوية في العالم الإسلامي، في دورتها الرابعة ،وذلك عن مشروعها الذي يستهدف تجهيز أقسام التعليم الأولي بالمناطق القروية وشبه القروية والحضرية في مختلف أنحاء المملكة المغربية.

وأعلنت مؤسسة حمدان بن راشد آل مكتوم للعلوم الطبية والتربوية ومنظمة العالم الإسلامي للتربية والعلوم والثقافة (إيسيسكو)، أنه فازت أيضا بالجائزة كل من (مؤسسة حضرموت – تنمية بشرية) من اليمن عن مشروع «النموذجيات»، الذي يهدف إلى إنشاء وتطوير ثانويات نموذجية حديثة في محافظة حضرموت، ومؤسسة حيدر عليف من أذربيجان عن مشروعها «برنامج الدعم التربوي والاجتماعي»، الذي ركز على بناء وإعادة تأهيل المدارس في عدة دول، داخل العالم الإسلامي وخارجه.

وتهدف جائزة حمدان – الإيسيسكو، التي تكرم المبادرات التطوعية الرائدة في دعم وتطوير البيئة التعليمية في الدول الإسلامية، إلى تحقيق أهداف إستراتيجية متعددة، من بينها تحفيز وتكريم المبادرات التطوعية في مجال التعليم، وتعزيز الجهود التطويرية لإنشاء بيئات تعليمية جديدة ومستدامة، إضافة إلى دعم البنية التحتية التربوية في العالم الإسلامي، بما يسهم في تحسين جودة التعليم وإتاحة الفرص التعليمية بشكل متكافئ.

المؤسسة المغربية للنهوض بالتعليم الأولي

عام المجتمع في دولة الإمارات

بقلم
د. سالم مخلوف النقبي
كاتب وباحث في الدراسات الإسكانية

إن عام المجتمع في دولة الامارات العربية المتحدة هو عامٌ نعمل فيه يداً بيد لتعزيز الروابط في مجتمعنا وأسرنا وترسيخ المسؤولية المشتركة في بناء وطننا وإطلاق الإمكانيات والمواهب « بهذه الكلمات أطلق صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان رئيس الدولة هوية هذا العام لدولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تعتبر نموذجاً رائداً في تعزيز قيم التلاحم الاجتماعي، وترسيخ مفاهيم التضامن، والعمل الجماعي من أجل تحقيق التنمية المستدامة.

وفي هذا السياق، يأتي «عام المجتمع» كمبادرة وفرصة وطنية تهدف إلى تعزيز الروابط الاجتماعية، ودعم المبادرات التي تساهم في بناء مجتمع متكامل ومتآزر، فلطالما حرصت القيادة الرشيدة على جعل الإنسان محور التنمية ومحركها الأساسي.

ويعد «عام المجتمع» امتداداً لهذه الرؤية الإنسانية، حيث تسعى الدولة إلى تعزيز القيم الأصيلة مثل الترابط الأسري، والتسامح، والتعاون، والابتكار وغيرها، ويظهر ذلك من خلال البرامج الوطنية التي تدعم مختلف الفئات المجتمعية، سواء كانت الأسر، أو الشباب، أو كبار السن، أو من ذوي الإعاقة.

كما كانت كلمات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي أيضاً نموذجاً يحتذى به للنهوض والرقي في جوانب عدة، والتي ستتأكد هذا العام من خلال البرامج التي ستعزز دور الأسرة عن طريق البرامج التي ستدعم استقرارها وتوفير بيئة آمنة وصحية للنشء، وتشجيع الأفراد على الانخراط في الأنشطة التطوعية التي ستعزز روح العطاء والانتماء ودعم المشاريع الابتكارية.

إن كلمات رئيس الدولة وأخيه الشيخ محمد بن راشد، لم تقتصر على تعزيز الروابط الاجتماعية فقط، بل امتدت لتشمل تحقيق أهداف التنمية المجتمعية المستدامة في دولتنا، مثل الحفاظ على كيان الأسرة وتماسكها والاهتمام بكل فرد من أفرادها بإعطائه الفرصة في إدارة التنمية المجتمعية سواء كان صغيراً أو كبيراً، ومن خلال هذه المبادرات والامكانيات؛ ستسهم جميع هذه الفئات في بناء وتعزيز مجتمع قوي ومستدام ومتوازن يحظى فيه الجميع بفرص متساوية للنجاح.

فإن عام المجتمع يعد رسالة من الأب القائد لأبنائه وللجميع في الانخراط لبناء مجتمع متلاحم ومتآزر، يضع الإنسان المواطن في قلب العملية التنموية، وبفضل رؤية قيادته الحكيمة التي ستستمر في تقديم نموذج ملهم للمجتمعات الأخرى حول العالم، مستلهمة تلك الرؤية من القِيَم الأصيلة وسماحة الدين الإسلامي القويم وتراثها العريق.

القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (13)

التظلم

يقدم التظلم من قرار رفض الترخيص إلى الوزارة أو السلطة المختصة حسب الأحوال وذلك خلال مدة لا تتجاوز (15) خمسة عشر يوم من تاريخ إخطاره بقرار الرفض، ويتم البت في التظلم خلال (15) خمسة عشر يوم عمل من تاريخ تقديمه، ويكون القرار الصادر من الوزير أو رئيس السلطة المختصة نهائياً، ويعتبر عدم الرد على التظلم خلال هذه المدة بمثابة رفض للتظلم.

معايير تهدف إلى تشجيع المشاركين على إبراز إبداعاتهم وجهودهم

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تختتم استقبال مشاركات الدورة الثانية والعشرين بإقبال متزايد يعكس روح العطاء

منذ 24 يناير 2025م، اختتمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي فترة استقبال المشاركات للدورة الثانية والعشرين، وذلك عقب انتهاء المدة المسموح بها لتقديم الملفات واستيفاء جميع الشروط والمعايير المعتمدة للمنافسة على الجوائز المتنوعة التي تقدمها الجائزة.
وتسعى الجائزة، في هذه الدورة، إلى توسيع قاعدة المشاركين من مختلف الفئات العمرية والمجتمعية، سواء كانوا أفراداً أو مؤسسات، بهدف دعم التنوع والشمول في المبادرات التطوعية المقدمة. وقد وضعت معايير دقيقة تهدف إلى تشجيع المشاركين على إبراز إبداعاتهم وجهودهم في مختلف مجالات العمل التطوعي.

وأكدت إدارة الجائزة التزامها بتحقيق رؤية الشارقة في تعزيز ثقافة العمل التطوعي، مشيرة إلى أن هذه الدورة شهدت إقبالاً متزايداً من المشاركين، مما يعكس روح العطاء والمبادرة التي يتميز بها المجتمع.

14 جائزة متنوعة

وشملت الدورة الحالية 14 جائزة متنوعة تلبي مختلف جوانب العمل التطوعي، ومن أبرزها؛ جائزة **«المتطوع القدوة»** وتستهدف هذه الجائزة الأفراد والأسر المتميزين في مجال العمل التطوعي، الذين يمثلون قدوة حسنة في العطاء المجتمعي، حيث يتم الترشيح لهذه الجائزة من قبل الجهات الحكومية والأهلية المعنية.

وجائزة **«أفضل ضاحية في العمل التطوعي»** وهي مخصصة لمجالس الضواحي في إمارة الشارقة، وتأتي هذه الجائزة لتشجيع مجتمعات مناطق ومدن الإمارة على المشاركة الفعالة في تعزيز العمل التطوعي ودعمه على مستوى الأحياء والضواحي.
وكذلك جائزة **«التميز في المسؤولية المجتمعية»** وتهدف هذه الجائزة إلى تحفيز المؤسسات من مختلف الأحجام، من الشركات الناشئة إلى الكبرى، على تبني مبادرات اجتماعية مبتكرة تساهم في تحسين رفاهية المجتمع وتعزيز المسؤولية الاجتماعية.

وجائزة **«أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية»** والتي تُمنح للمؤسسات الحكومية والأهلية والفرق التطوعية التي تقدم مشاريع رائدة لفرص تطوعية مستدامة تلهم خدمة المجتمع.

و **«جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي»** التي تُمنح للجهات أو الأفراد الذين يقدمون دعماً مادياً أو معرفياً، أو يضعون سياسات لمشاريع ومبادرات العمل التطوعي، تجسيداً لمبدأ المسؤولية المجتمعية.
وتمنح **«جائزة أفضل مبادرة تطوعية»** للجهات الحكومية أو الأهلية أو القطاع الخاص أو الفرق التطوعية أو الأفراد أو الأسر، تقديراً لأعمالهم التطوعية التي تسهم في تنمية المجتمع وتحسين مستوى المعيشة.

أما **«جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية»**، فهي تمنح للمؤسسات الأهلية والفرق التطوعية والأفراد والأسر الذين يساهمون بجهدهم ووقتهم في تنفيذ برامج تطوعية لخدمة المجتمع.
وبالنسبة **«لجائزة الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية»**، فهي تمنح لطلبة الإمارات الذين يتميزون بأعلى ساعات تطوعية خلال سنة المشاركة، بينما تمنح **«جائزة فارس العمل التطوعي»** لطلبة المدارس على مستوى الدولة من الذين يحققون أعلى ساعات تطوعية.
كما تكرم الجائزة كبار السن عبر **«جائزة الأصالة لأفضل المشاركات التطوعية»**، وذوي الإعاقة من خلال **«جائزة هِمّة لأفضل المشاركات التطوعية»** للأفراد الذين يسجلون أعلى ساعات تطوعية في مختلف المجالات.

وتُخصص **«جائزة أفضل جهة أهلية»** للمؤسسات التي تتميز في العمل التطوعي وتقديم الخدمات المجتمعية، و **«جائزة أفضل فريق تطوعي»** للفرق ذات الأثر الإيجابي في المجتمع بالإضافة إلى **«جائزة أفضل قائد شاب للفرق التطوعية»**، التي تُمنح للشباب القائد الذي يتمتع بصفات قيادية ملهمة، ويبرز كقائد استثنائي قادر على تحفيز فريقه لتحقيق التميز.

وفي هذا السياق، أوضح الدكتور جاسم الحمادي، الأمين العام لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الجائزة تشهد إقبالاً متزايدًا عامًا بعد عام، مما يعكس وعي المجتمع بأهمية العمل التطوعي ودوره في تعزيز القيم الإنسانية والتنمية المستدامة.

وأضاف الحمادي؛ تهدف الجائزة إلى ترسيخ ثقافة العمل التطوعي بين الأفراد والمؤسسات، وتشجيع إطلاق المبادرات التي تسهم في تعزيز التلاحم المجتمعي، لافتاً إلى أننا نسعى من خلال هذه الجائزة إلى دعم الجهود التي تسهم في بناء مجتمع متماسك ومتمايز، يجسد رؤية نهج إمارة الشارقة وتعزيز ريادتها المجتمعية.

ومن جانبها؛ أكدت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي للجائزة، أن الدورة الثانية والعشرين تتميز بالتنوع والشمولية، حيث أُضيفت فئات جديدة لتعكس التطورات الحديثة وتلبية احتياجات المجتمع؛ مشيرة إلى أن مرحلة التقييم ستبدأ فور انتهاء التسجيل.

وأعربت البلوشي عن أهمية الجائزة في تعزيز ثقافة الابتكار والتعاون الجماعي، مشيرة إلى أن الجائزة أصبحت منصة تُبرز جهود الأفراد والمؤسسات وتُشجع على إطلاق مبادرات رائدة في مجال العمل التطوعي.

ودعت المدير التنفيذي للجائزة، جميع الأفراد والمؤسسات والمجموعات التطوعية للمشاركة الفاعلة في الدورة الحالية، مؤكدة أن العمل التطوعي ليس مجرد عطاء، بل استثمار في بناء مجتمع قوي ومتماسك.

73
فرصة تطوعية

16,901
متطوع

254,760
ساعة تطوعية

595,674 درهم
دعم الأعمال التطوعية

5,961
المستفيدون من الدعم

إجمالي عدد المسجلين في الدورة الثانية والعشرين

المسجلين في فئات الجوائز

- أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية: 20
- الداعم المتميز للعمل التطوعي: 15
- الرقم القياسي للساعات التطوعية: 55
- أفضل مبادرة تطوعية: 53
- أفضل جهة أهلية: 7
- أفضل فريق تطوعي: 7
- أفضل قائد فريق تطوعي: 7
- الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية: 35
- فارس التطوع لأعلى المشاركات التطوعية: 63
- الأصالة لأفضل المشاركات التطوعية: 13
- همة لأفضل المشاركات التطوعية: 6
- أفضل ضاحية في العمل التطوعي: 4
- المتطوع القدوة: 2
- المسؤولية المجتمعية: 5

المسجلين وفق فئات المشاركة

- المؤسسات الحكومية: 43
- المؤسسات الأهلية: 12
- المؤسسات التعليمية: 5
- مؤسسات القطاع الخاص: 14
- الفرق التطوعية: 23
- الأسر: 10
- الأفراد: 68
- كبار السن: 13
- ذوي الإعاقة: 6
- طلاب الجامعات: 35
- طلاب المدارس: 63

الشابة الإماراتية رمز العطاء والتحدي

فاطمة البلوشي.. فارسة الإرادة وأيقونة العمل التطوعي

فاطمة البلوشي، الشابة الإماراتية التي رفضت أن تكون إعاقتها حاجزاً أمام أحلامها، استطاعت أن تثبت للعالم أن العطاء والإرادة لا حدود لهما. فأصبحت فاطمة نموذجاً يحتذى به في المثابرة والعمل التطوعي، مما جعلها سفيرة للإرادة والأمل لأصحاب الهمم.

وتُؤمن فاطمة بأن الإعاقة ليست ضعفاً، بل مصدر قوة، معتبرة أن إعاقتها أجمل هدية من الله، لأنها فتحت لها أبواباً لا حصر لها من الإبداع والطموح، ومن خلالها استطاعت أن ترى جمال الحياة وأدركتْ أن الأحلام ممكنة مهما كانت الظروف.

عشق الخيول ورحلة التحدي

وبدأت قصة فاطمة مع رياضة الفروسية عندما انضمت إلى النادي الثقافي للفروسية بدعوة من رئيسة النادي عائشة الفقاعي، حيث وجدت في الخيول مصدر قوة وإلهام، وعلى الرغم من التحديات الجسدية، لم تتخلّ عن حلمها، بل استمرت في التدريب لتثبت للجميع أن المستحيل لا مكان له في قاموسها، ونظراً لهذا الجهود حصلت على لقب «فارسة أصحاب الهمم»، وتعتبر هذا الإنجاز انعكاساً لإرادتها الصلبة.

العمل التطوعي.. بوابة السعادة

إلى جانب شغفها بالرياضة، تمتلك فاطمة سجلاً مميزاً في العمل التطوعي، حيث تؤكد أن التطوع هو سر سعادتها ووسيلتها لنشر الأمل والسعادة في المجتمع. شاركت في العديد من المبادرات، منها:

- أول متطوعة من أصحاب الهمم على مستوى إمارة رأس الخيمة، تعمل في المجال الخيري والمؤسسي.
- شاركت في مُبادرة برنامج «تكاتف» لتوزيع وجبات الإفطار في رمضان.
- عملت متعاونة مع «جمعية الرحمة الخيرية» لتوزيع وجبات غذائية على الأسَر المحتاجة في رأس الخيمة.
- انضمامها إلى منتخب الإمارات لأصحاب الهمم، في اعتلاء صهوة الخيل ورفع الأثقال وممارسة غيرهما من الرياضات.
- المشاركة مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي في «كوب 28»، من خلال المساهمة في عرض مشاريعهم الخاصة بالاستدامة.
- المشاركة في صيانة بيوت الأسر المتعففة.
- قيادة فريق لتوزيع أكثر من 800 علبة غذائية على المحتاجين بالتعاون مع جمعية الرحمة الخيرية.
- التطوع في مركز تقديم لقاح كوفيد-19 في رأس الخيمة خلال الجائحة، حيث كانت تستقبل الأفراد وتوجههم إلى مواقعهم.
- حضور عرض أزياء الاستدامة في مؤتمر المناخ كوب 28، حيث ساهمت في عرض مشاريع الهلال الأحمر الإماراتي المتعلقة بالاستدامة.
- انضمامها إلى منتخب الإمارات لأصحاب الهمم في رياضات رفع الأثقال والفروسية.
- مشاركتها في القمة العالمية للحكومات 2025، كمتطوعة تسهم في إنجاح هذا الحدث العالمي.

وتقول فاطمة، يُشعرني العمل التطوعي بالسعادة، وأجد فيه نفسي، وهَدَفي هو تشجيع أصحاب الهمم على الاندماج في المجتمع، وهم قادرون على ذلك. وتَتمثّل خطط فاطمة البلوشي المستقبلية في إكمال دراستها الجامعية، وتطوير قُدراتها الذاتية، وتحقيق طموحاتها في المجالات كافّة، حتى ترفع اسم الإمارات عالياً حسب قولها.

رسائل إيجابية عبر وسائل التواصل

تحرص فاطمة على مشاركة يومياتها وتجاربها مع المجتمع من خلال منصات التواصل الاجتماعي، حيث تنشر مقاطع فيديو وصوراً تسلط الضوء على أنشطتها الرياضية وأعمالها التطوعية، وتؤكد من خلال رسائلها أن أصحاب الهمم قادرون على العطاء والتفوق في ظل دعم الأسرة والمجتمع.

أحلام وطموحات

وتشدد فاطمة البلوشي، على أن الأسرة تلعب دوراً كبيراً في حياة أبنائها من أصحاب الهمم «فهي المصدر الأول لبناء ثقتهم بأنفسهم»، وعليه تجد نفسها تملك ثقة كبيرة لا حدود لها، مؤكدة: «لم أشعر يوماً بأنني أختلف عن غيري من الأطفال، فقد ترعرعت في أسرة تغمرني بالحب والاهتمام وتشجعني على إثبات ذاتي وتنمية مهاراتي ولم تشعرني بالنقص أبداً، لذلك أملك ثقة كبيرة في نفسي وأودّ أن أثبت للعالم أن إعاقتي لم تكن يوماً حاجزاً يحول دون تحقيق أحلامي وطموحاتي».

تطمح فاطمة إلى إكمال دراستها الجامعية وتطوير مهاراتها الذاتية لتحقيق المزيد من الإنجازات، كما تسعى إلى رفع اسم الإمارات عالياً من خلال نشر الوعي بأهمية دمج أصحاب الهمم في المجتمع وتعزيز دورهم في بناء المستقبل.

وتظل فاطمة البلوشي مثالاً حياً للإرادة القوية والإنسانية العظيمة، حيث أكدت أن الإعاقة ليست عائقاً بل محفزاً للإبداع والإنجاز. بفضل جهودها وتحديها لكل الصعاب، أصبحت رمزاً للعطاء والتفوق، تلهم أجيالاً كاملة لتحقيق أحلامهم دون أن يوقفهم أي تحدٍ.

من إسبانيا
ماريا غوميز..
رائدة في العمل التطوعي للتبرع وزراعة الأعضاء

الدكتورة ماريا بول غوميز، رئيسة معهد التبرع وزراعة الأعضاء المعروف بـ (DTI) في إسبانيا، كرّست حياتها لقضية تتجاوز الحدود من خلال تحسين حياة الآخرين عبر التبرع وزراعة الأعضاء.

وهي طبيبة متخصصة في إدارة البرامج الصحية والتبرع بالأعضاء، تتمتع بخبرة تزيد عن 15 عامًا في تطوير الأنظمة الصحية عالميًا، وحصلت على درجة الماجستير في التبرع وزراعة الأعضاء من جامعة برشلونة وتعمل محاضرة في برنامج «إدارة التبرع وزراعة الأعضاء» بجامعة برشلونة.

كما تشغل حاليًا منصب خبير طبي ومنسق طبي في السجل الدولي للتبرع وزراعة الأعضاء (IRODAT) وهي عضو في عدة منظمات دولية متخصصة. حيث شغلت سابقًا منصب الرئيس التنفيذي لمنظمة Outcomes Australia، وشاركت في مبادرات لزيادة التبرع بالأعضاء في أستراليا. وعملت كمدير طبي في معهد التبرع وزراعة الأعضاء بإسبانيا، حيث قادت مشاريع لتطوير ممارسات التبرع بالأعضاء في الشرق الأوسط والكاريبي وأوروبا، كما كانت عضوًا مراقبًا في مجلس أوروبا ومنسقة لمشاريع تحسين جودة التبرع بالأعضاء على مستوى دولي.

الجهود التطوعية:

إن جهود ماريا غوميز الدؤوبة ومبادراتها التطوعية جعلتها رمزًا عالميًا في هذا المجال الحيوي، وألهمت الأفراد والمؤسسات على حد سواء.

تحت قيادتها، أصبح معهد DTI - وهو منظمة غير ربحية - منارة أمل للمرضى الذين ينتظرون عمليات زراعة الأعضاء حول العالم، إذ يُعرف المعهد بالتزامه بالترويج للممارسات الأخلاقية، وزيادة الوعي، وتعزيز التعاون العالمي لتحسين معدلات التبرع بالأعضاء.

إن التزام ماريا يتجاوز دورها الإداري؛ فهي تشارك بفعالية في الحملات وورش العمل والمؤتمرات التي تهدف إلى توعية المجتمعات بأهمية التبرع بالأعضاء وتأثيره في إنقاذ الأرواح، كما أنها تؤمن بأن مواجهة المفاهيم الخاطئة والمخاوف المرتبطة بالتبرع هي مفتاح تشجيع المزيد من الأشخاص على التسجيل كمتبرعين.

مبادرات تطوعية عالمية

قادت ماريا العديد من المشاريع التطوعية التي تركز على بناء القدرات في الدول التي تعاني من محدودية الخدمات المتعلقة بزراعة الأعضاء، ومن أبرز مبادراتها:

- **تدريب الكوادر الصحية:** من خلال برنامج إدارة التبرع وزراعة الأعضاء التابع للمعهد (Transplant Procurement Management)، ساعدت ماريا في تدريب العديد من العاملين في القطاع الصحي، مما مكنهم من التعامل مع عمليات التبرع بالأعضاء بكفاءة وتعاطف.

- **برامج التوعية المجتمعية:** تُعرف ماريا بأسلوبها العملي في تنظيم حملات التبرع وبرامج التوعية في المناطق المحرومة، حيث وصلت جهودها التطوعية إلى العديد من الأفراد، حيث ساهمت في دحض الشائعات وتعزيز ثقافة العطاء.

- **التعاونات الدولية:** وأبرمت ماريا شراكات مع الحكومات والمنظمات غير الحكومية والمستشفيات حول العالم لضمان توزيع المعرفة والموارد بشكل عادل. وقد أسفرت جهودها التطوعية عن تحسينات ملموسة في أنظمة التبرع بالأعضاء في دول بأمريكا اللاتينية وإفريقيا وآسيا.

ويعتبر العمل التطوعي الذي تقوم به ماريا غوميز يستند إلى إحساس عميق بالتعاطف ورؤية لعالم أفضل، فإن قيادتها ألهمت العديد من الأفراد للانضمام إلى القضية، سواء كمتبرعين أو كعاملين في القطاع الصحي أو كدعاة للتبرع.

ومن خلال تكريس خبرتها ووقتها لهذه المهمة الإنسانية، أثبتت ماريا أن العمل التطوعي يمكن أن يكون قوة هائلة للتغيير العالمي، لإنها تواصل الدفاع عن قيم الكرم والتضامن، مذكّرة العالم بأن التبرع بالأعضاء يمكن أن يؤثر بشكل عميق على حياة العديد من الأشخاص.

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

ملتقى الشارقة للعمل التطوعي 6

العمل التطوعي عبر الحدود : التضامن الدولي

الثلاثاء 2025/2/25 | 10:00صباحاً - 2:00 ظهراً | مجمع الشارقة للبحوث والتكنولوجيا والابتكار

للتسجيل في الملتقى
يرجى مسح الكود

تتوفر شهادات للحضور

shj_voluntary