

العدد 23 دورة

نافذة لتعزيز ثقافة التطوع المؤسسي والتخصصي





22



18



04



26



08

موضوع العدد: تقرير حول الدورة 23 لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، وكيف تتيح المجال أمام الأفراد والمؤسسات والفرق التطوعية للمشاركة ضمن منظومة متكاملة من فئات التكريم التي تعكس تنوع العمل التطوعي واتساع مجالاته، وتترجم رؤية الشارقة في أن التطوع رافد أساسي للتنمية المستدامة، وأداة فاعلة لتعزيز التماسك المجتمعي، والارتقاء بجودة الحياة، وتمكين الفئات المختلفة في المجتمع.

- انطلاق مبادرة التطوع الاحترافي في جدة خلال مؤتمر ومعرض الحج 2025 18
- محمد البشير يكتب: التكريم الذي يصنع جيلاً : التطوع في «جائزة الشيخ سلطان لطاقات الشباب»..... 20
- فرص تطوعية: معاً نُعلي راية الإمارات،** لتعزيز الهوية الوطنية وإحياء روح الاتحاد 26
- مؤسسات تطوعية :** الشارقة للتثقيف الصحي والجمعيات الداعمة للصحة 28

- إطلاق جائزة جديدة ضمن جوائز الشارقة للعمل التطوعي** 04
- حمدان بن محمد يشهد انطلاق «7 فرص تطوعية في 7 إمارات» بدبي 08
- «صنّاع الأمل» تبدأ تلقي ترشيحات دورتها السادسة 14

المشرف العام - رئيس التحرير

سعاد بطي الشامسي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

حسن الزرعوني

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

سماح سمير

مريم الكعبي

شيخة السركال

كُتّاب العدد

محمد البشير الدودو

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary



إطلاق جائزة جديدة ضمن جوائز الشارقة للعمل التطوعي لترتفع إلى 15 جائزة في دورتها الـ 23

أعلنت جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن إطلاق جائزة جديدة ضمن منظومة جوائزها، تحمل عنوان «جائزة التميز في التطوع التخصصي»، لتضاف إلى قائمة الجوائز التي تُكرم المتميزين في مجالات العطاء والعمل التطوعي، وبذلك يرتفع عدد الجوائز المعتمدة إلى 15 جائزة ضمن الدورة الثالثة والعشرين للجائزة، التي مُتحت باب التسجيل للمشاركة فيها اعتباراً من الأول من نوفمبر وحتى الحادي والثلاثين من يناير 2026.

وتهدف الجائزة الجديدة إلى تعزيز مفهوم التطوع التخصصي، من خلال توظيف المهارات العلمية والمهنية في تنفيذ أعمال تطوعية تخدم المجتمع في مختلف القطاعات الأكاديمية أو المهنية أو التقنية، بما يساهم في تطوير القطاع المهني ورفع مستوى الوعي والممارسة في هذا المجال.

وتشترط الجائزة الجديدة أن يكون العمل التطوعي نابعا من تخصص علمي أو مهني يخدم المجتمع في أحد المجالات (كالطبي، والهندسي، والتقني، والقانوني، والتعليمي وغيرها)، وأن يكون العمل قد نُفذ بشكل فردي أو جماعي ضمن مبادرة واضحة المعالم والأهداف، مع إمكانية قياس أثرها المجتمعي ونتائجها المستدامة، كما يُشترط توثيق مراحل التنفيذ وإرفاق التقارير والبيانات الداعمة لنتائجها.

انسجاماً مع رؤية الجائزة

وفي هذا السياق، أكد الدكتور جاسم الحمادي، الأمين العام لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن إطلاق الجائزة الجديدة يأتي انسجاماً مع رؤية الجائزة في توسيع مجالات التميز التطوعي واستيعاب كافة أنماط العطاء التي يقدمها الأفراد والجهات في الدولة، مشيراً إلى أن التطوع التخصصي أصبح اليوم من أهم صور التطوع المستدام لما يقدمه من أثر نوعي ومهني يساهم في تنمية المجتمع.

وقال الحمادي؛ تسعى الجائزة في كل دورة إلى تطوير فئاتها بما يعكس التنوع في العمل التطوعي، ويعزز مشاركة مختلف الشرائح والفئات التخصصية، حيث أن إطلاق هذه الجائزة هو ترجمة عملية لتوجهات إمارة الشارقة في دعم التطوع المهني والعلمي والابتكاري لخدمة الإنسان والمجتمع.



تعلن جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن فتح باب المشاركة في جازتها الجديدة

"التميز في التطوع التخصصي"



والتي تُكرم المتطوعين الذين يوظفون مهاراتهم وخبراتهم العلمية أو المهنية في خدمة المجتمع في مجالاتهم التخصصية مثل الطب والهندسة والتقنية والتعليم وغيرها، بشكل فردي أو ضمن فرق تطوعية، ضمن مبادرات محددة خارج نطاق مهامهم الوظيفية، وذات أثر إيجابي ومستدام.

نطاق المشاركة :

- الأفراد
- الفرق التطوعية

التسجيل مفتوح

shj_voluntary

الاحترافية في الأداء

ومن جانبها، أوضحت سعاد الشامسي، المدير التنفيذي للجائزة، أن معايير التقييم في فئة «التميز في التطوع التخصصي» تركز على عدة محاور، أبرزها الاحترافية والتخصص، والأثر المجتمعي، والابتكار والإبداع، بالإضافة إلى جودة التنفيذ، والشراكات والتكامل، والتوثيق والتقييم، مشيرة إلى أن الجائزة تتيح المشاركة للأفراد والفرق التطوعية على حد سواء، وفقاً لشروط محددة تضمن جودة العمل التطوعي واستخدامه. وأضافت الشامسي، نطمح من خلال هذه الجائزة



الدكتور جاسم الحمادي/ أمين عام الجائزة

إلى تشجيع أصحاب التخصصات المختلفة كالطبية والهندسية والقانونية والتعليمية وغيرها من التخصصات؛ من أجل توظيف خبراتهم العلمية والمهنية لخدمة المجتمع، بما يعزز من قيم التكافل والمسؤولية الاجتماعية في دولة الإمارات.

مختلف جوانب العمل التطوعي

وتواصل الجائزة هذا العام استقبال طلبات الترشيح حتى 31 من يناير 2026، تضم الجائزة 15 جائزة متنوعة تغطي مختلف جوانب العمل التطوعي، وهي:

جائزة المتطوع القدوة: تمنح للأفراد والأسر الذين يمثلون قدوة في العطاء المجتمعي المتميز، ويتم ترشيحهم من الجهات الحكومية والأهلية.

جائزة أفضل ضاحية في العمل التطوعي، المخصصة لمجالس الضواحي والقرى في إمارة الشارقة، وتأتي هذه الجائزة لتعزيز التفاعل المجتمعي من خلال العمل التطوعي ودعمه على مستوى الأحياء والضواحي .

فيما تهدف **جائزة التميز في المسؤولية المجتمعية،** إلى تحفيز المؤسسات من مختلف الأحجام من الشركات الناشئة إلى الكبرى، على تبني مبادرات اجتماعية مبتكرة تساهم في تحسين رفاهية المجتمع وتعزيز المسؤولية الاجتماعية. **وجائزة أفضل جهة مانعة للفرص التطوعية،** والتي تُمنح للمؤسسات الحكومية والأهلية والفرق التطوعية التي تقدم مشاريع رائدة ومستدامة في العمل التطوعي وخدمة المجتمع.

علاوة على **جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي،** التي تُمنح للأفراد أو الجهات التي تقدم دعماً مادياً أو معرفياً أو يضعون سياسات لمشاريع تدعم العمل التطوعي، تجسداً لمبدأ المسؤولية المجتمعية.

وتمنح **جائزة أفضل مبادرة تطوعية،** للجهات الحكومية أو الأهلية أو القطاع الخاص أو الفرق التطوعية أو الأفراد أو الأسر، تقديرًا لأعمالهم التطوعية التي تساهم في تنمية المجتمع وتحسين مستوى المعيشة.

أما **جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية،** فهي تمنح للمؤسسات الأهلية والفرق التطوعية والأفراد والأسر الذين يساهمون بجهدهم ووقتهم في تنفيذ برامج تطوعية لخدمة المجتمع.

وبالنسبة **لجائزة الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية،** فهي تمنح لطلبة الجامعات الذين يتميزون بأعلى ساعات تطوعية خلال سنة المشاركة.

بينما تمنح **جائزة فارس العمل التطوعي،** لطلبة المدارس على مستوى الدولة من الذين يحققون أعلى ساعات تطوعية.

كما تكرم الجائزة كبار السن عبر **جائزة الأصالة،** على مشاركتهم التطوعية المميزة. **وجائزة همة لأفضل المشاركات التطوعية،** لذوي الإعاقة ممن يسجلون أعلى ساعات تطوعية في مختلف المجالات.

وتُخص **جائزة أفضل جهة أهلية،** للمؤسسات التي تتميز في العمل التطوعي وتقديم الخدمات المجتمعية، **وأفضل فريق تطوعي،** التي تمنح للفرق ذات التأثير الإيجابي الملموس في المجتمع. وكذلك **أفضل قائد شاب للفرق**

التطوعية، التي تُمنح للشباب القادة الملهمين الذين يتمتعون بصفات قيادية ملهمة، ويبرز كقائد استثنائي قادر على تحفيز فريقه لتحقيق التميز.

وجائزة التميز في التطوع التخصصي، التي تُمنح للأفراد أو الفرق ممن يوظفون خبراتهم ومهاراتهم العلمية والمهنية في أعمال تطوعية متخصصة تحقق أثراً مستداماً في المجتمع.



أكثر من 14 فئة للاحتفاء بكل من ترك بصمة في خدمة المجتمع.

shj_voluntary

المؤسسات الخاصة شريك في دعم المبادرات التطوعية والمسؤولية المجتمعية جائزة الشارقة للعمل التطوعي تدعو القطاع الخاص للمشاركة في دورتها 23

الجوائز:

تواصل جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعزيز حضورها في دعم مختلف القطاعات، وذلك من خلال تسليط الضوء على فئة المؤسسات الخاصة بوصفها إحدى الفئات الأساسية ضمن منظومة الجائزة.

وتسعى الجائزة من خلال إبراز هذه الفئة إلى التأكيد على الدور الفاعل الذي تؤديه المؤسسات الخاصة في ترسيخ ثقافة العمل التطوعي على مستوى الدولة، عبر ما تقدمه من مبادرات نوعية تجسد التزام القطاع الخاص بمسؤوليته المجتمعية، وتُعزز مساهمته في خدمة المجتمع والتنمية المستدامة.

وتهدف هذه الجوائز إلى تشجيع المؤسسات الخاصة على تبني أفضل ممارسات التطوع

وتواصل جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعزيز حضورها في دعم مختلف القطاعات، وذلك من خلال تسليط الضوء على فئة المؤسسات الخاصة بوصفها إحدى الفئات الأساسية ضمن منظومة الجائزة.

وتسعى الجائزة من خلال إبراز هذه الفئة إلى التأكيد على الدور الفاعل الذي تؤديه المؤسسات الخاصة في ترسيخ ثقافة العمل التطوعي على مستوى الدولة، عبر ما تقدمه من مبادرات نوعية تجسد التزام القطاع الخاص بمسؤوليته المجتمعية، وتُعزز مساهمته في خدمة المجتمع والتنمية المستدامة.

وتُعزف المؤسسات الخاصة بأنها المنشآت والشركات التي تعمل ضمن القطاع الخاص في مختلف المجالات الاقتصادية والخدمية، وتبرز أهميتها كشريك أساسي في منظومة التطوع، لما تقدمه من برامج ومبادرات تدعم المتطوعين وتُسهم في بناء مجتمع متماسك ومستدام.

المؤسسي، وتعزيز دورها في دعم المبادرات المجتمعية التي تُسهم في ترسيخ ثقافة العطاء والمسؤولية الاجتماعية.

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تسلط الضوء على دور المؤسسات الأهلية للمشاركة في الدورة 23

وتُعزف فئة المؤسسات الأهلية بأنها الجهات ذات النفع العام المشهورة رسميًا بموجب مراسيم أو قرارات صادرة عن وزارة تمكين المجتمع أو ما يعادلها من الجهات المحلية المعنية، والتي تعمل وفق إطار قانوني يُمكنها من تقديم خدماتها وبرامجها على نحو مستدام، حيث تتيح الجائزة لهذه المؤسسات فرصة التنافس على أربع جوائز رئيسية تعكس أدوارها المتعددة في دعم التطوع، وتشمل: جائزة أفضل جهة مانعة للفرص التطوعية، وجائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي وجائزة أفضل مبادرة تطوعية أو جائزة أفضل جهة أهلية.

في إطار جهود جائزة الشارقة للعمل التطوعي للتعريف بالفئات الرئيسية المؤهلة للمشاركة في دورتها الثالثة والعشرين، سلّطت «الجائزة» الضوء على فئة المؤسسات الأهلية باعتبارها واحدة من الفئات الست الأساسية التي تشكل ركيزة مهمة في دعم منظومة العمل التطوعي وتعزيز أثره المجتمعي.

وتأتي هذه الخطوة ضمن توجه الجائزة لإبراز الدور الحيوي للمؤسسات غير الربحية ذات النفع العام، والتي تُعد أحد أهم شركاء التنمية المستدامة في دولة الإمارات، نظرا لما تقدمه من برامج تطوعية نوعية تسهم في ترسيخ قيم العطاء والتكافل، وتدعم جهود المجتمع في مختلف المجالات الإنسانية والاجتماعية والمعرفية.

جاسم الحمادي: توجيهات قيادتنا الرشيدة تمثل خارطة طريق لتعزيز العمل المجتمعي والانساني والتطوعي

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تشيد باليوم العالمي للتطوع وتؤكد ريادة الإمارات في تمكين العطاء وترسيخ قيم المسؤولية المجتمعية

توجيهات صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، تمثل خارطة الطريق التي تستند إليها الجائزة في دعم المبادرات المجتمعية وتقدير كل جهد تطوعي يسهم في خدمة الوطن.

وقال الحمادي، إن اليوم العالمي للتطوع هو فرصة للتأكيد على الدور الحيوي للمتطوعين، فهم الشركاء الأساسيون في التنمية، ونموذج مشرف لقيم العطاء التي تسعد الشارقة ودولة الإمارات لترسيخها في نفوس الأجيال.

وأضاف: إن جائزة الشارقة للعمل التطوعي كانت وما زالت منصة وطنية رائدة لتكريم أصحاب البصمات الإنسانية، وتشجيع مبادرات التطوع التي تخدم المجتمع وتسهم في نهضته.

بمناسبة اليوم العالمي للتطوع تؤكد جائزة الشارقة للعمل التطوعي، المكانة المتقدمة التي تشغلها دولة الإمارات العربية المتحدة في دعم وتمكين العمل التطوعي، وترسيخ ثقافة العطاء الإنساني بفضل توجيهات القيادة الرشيدة التي جعلت من التطوع قيمة وطنية ومسارا للتنمية المجتمعية المستدامة.

وأشادت الجائزة بالدور الكبير الذي تقوم به مؤسسات الدولة وقطاعاتها الحكومية والخاصة، إلى جانب الجهود المخلصة للأفراد والفرق التطوعية التي تعمل بروح المسؤولية لخدمة المجتمع وتعزيز صورته الحضارية، مؤكدة أن هذه الجهود المتكاملة جعلت من إمارة الشارقة نموذجا يحتذى به في دعم المبادرات التطوعية وبرامج المسؤولية المجتمعية.

خدمة الوطن والمجتمع

وبهذه المناسبة، أكد الدكتور جاسم الحمادي، أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن

مجموعة من الجوائز

وتتيح جائزة الشارقة للعمل التطوعي للجهات الحكومية فرصة التنافس في مجموعة من الجوائز الأساسية التي تعكس دورها في تعزيز العمل التطوعي المؤسسي، تشمل هذه الجوائز: «أفضل جهة مانعة للفرص التطوعية» للجهات المبتكرة في خلق فرص تطوعية متنوعة، و«جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي» للمؤسسات التي توفر دعماً ملموساً للمبادرات التطوعية، و«أفضل مبادرة تطوعية» للمشاريع النوعية ذات الأثر الإيجابي الواضح، إضافة إلى جائزة «أفضل ضاحية في العمل التطوعي» للضواحي التي تنفذ مبادرات مجتمعية فعّالة.

وتهدف هذه الجوائز إلى إبراز جهود الجهات الحكومية وتشجيعها على تبني مبادرات مبتكرة تعود بالنفع على المجتمع وتعكس التزامها بالمسؤولية المجتمعية.

تواصل جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعزيز دورها الريادي في دعم وتمكين مختلف القطاعات المجتمعية، وذلك من خلال تسليط الضوء على فئة الجهات الحكومية باعتبارها إحدى الفئات الأساسية ضمن منظومة الجائزة.

وتأتي هذه الخطوة بهدف إبراز الدور المتقدم الذي تؤديه المؤسسات الحكومية في ترسيخ ثقافة التطوع على مستوى الدولة، وتعزيز مساهماتها المؤسسية في خدمة المجتمع، من خلال برامج ومبادرات نوعية تعكس التزامها بالمسؤولية المجتمعية.

وتُعزف الجهات الحكومية بأنها المؤسسات المنشأة بموجب مراسيم أو قوانين صادرة عن الحكومة الاتحادية أو الحكومات المحلية، وتُعد شريكا رئيسيا في منظومة العمل التطوعي لما تقدمه من دعم وتمكين للمتطوعين والبرامج المجتمعية.

حمدان بن محمد يشهد انطلاق «7 فرص تطوعية في 7 إمارات» بدبي



أكد سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم، ولي عهد دبي، نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع، رئيس المجلس التنفيذي لإمارة دبي، أن تمكين أصحاب الهمم ومنحهم الفرص للتعبير عن أنفسهم وإبداعاتهم يمثل نهجاً راسخاً في مسيرة دولة الإمارات التي وضعت الإنسان في صميم خططها التنموية، وجعلت من التكامل والتلاحم المجتمعي أساساً في بناء مستقبلها. وقال سموه: «سعداء بما أظهره أصحاب الهمم اليوم من طاقات مبدعة تجسد روح الاتحاد والانتماء، وتعكس القيم الأصيلة التي قام عليها مجتمع الإمارات، القيم التي تؤمن بأن العطاء مسؤولية، والإبداع لغة عالمية توحدنا جميعاً تحت راية الوطن».

وأضاف سموه: «تُجسد مبادرة «7 فرص تطوعية في 7 إمارات» رؤية قيادتنا الرشيدة في ترسيخ ثقافة العمل التطوعي كقيمة إنسانية ومجتمعية تسهم في تمكين الأفراد وإشراكهم في مسيرة التنمية، وتؤكد أن دبي والإمارات ماضيتان في دعم المبادرات التي تُعلي قيم التلاحم والعطاء، وتعزز مشاركة جميع فئات المجتمع في صياغة مستقبل أفضل للجميع».

«صُناع العطاء»... يجسّد روح التطوع والمسؤولية المجتمعية في دبي



أعلنت مؤسسة دبي للإعلام عن إطلاق البرنامج الإنساني الجديد «صُناع العطاء»، الهادف إلى نشر ثقافة التطوع وترسيخ قيم العمل الإنساني في المجتمع المحلي.

ويأتي ذلك في إطار التزام المؤسسة بدعم «أجندة دبي الاجتماعية 33» الهادفة إلى تعزيز المشاركة المجتمعية ونشر ثقافة العطاء والتكافل الإنساني، بما يؤكد أهمية دور الإعلام في تحفيز الأفراد على تبني المبادرات التطوعية التي تسهم في تعزيز تلاحم المجتمع وتنميته.

ويتميّز برنامج «صُناع العطاء»، الذي يُقدّم تحت رعاية هيئة تنمية المجتمع في دبي على شاشة قناة سما دبي التابعة لمؤسسة دبي للإعلام، بأسلوبه الواقعي المؤثر، إذ يستعرض مجموعة من النماذج الإماراتية الملهمة التي تخصص وقتها وجهدها لخدمة الآخرين دون انتظار مقابل. كما يروي البرنامج قصصاً إنسانية متنوعة تبرز تفاصيل تجارب عددٍ من المتطوعين والمواقف

التي أثرت في حياتهم، ويصطبح المشاهد في رحلته ملهمة تجسّد القيم الإماراتية الأصيلة في هذا المجال. ويتناول البرنامج الذي يُعرض كل

سبت في تمام الساعة السابعة والنصف مساءً، ويقدمه الإعلامي غانم الشامسي، أنواع التطوع وأسئلة حول العمل التطوعي.

«تطوع مرن» في «الشارقة للكتاب» يوسّع المشاركة المجتمعية



أعلن «معرض الشارقة الدولي للكتاب» عن إطلاق مبادرة «التطوع المرن» لأول مرة في تاريخه، ضمن فعاليات دورته الرابعة والأربعين، ويأتي ذلك في خطوة تعكس التزام «هيئة الشارقة للكتاب» بتوسيع دائرة المشاركة المجتمعية، وتعزيز قيم العمل التطوعي.

وتهدف المبادرة إلى تمكين جميع أفراد المجتمع ممن تجاوزت أعمارهم 15 عاماً من المساهمة في إنجاح الحدث الثقافي الأكبر في المنطقة، عبر نموذج مرّن يتيح التطوع ليوم واحد أو عدد ساعات محددة بمعدل ساعة واحدة على الأقل، بما يتناسب مع جداول المشاركين وأوقات فراغهم، انسجماً مع توجهات دولة الإمارات العربية المتحدة في «عام المجتمع 2025» نحو ترسيخ روح المشاركة والمسؤولية الاجتماعية.

وحول مبادرة «التطوع المرن» قال بدر محمد صعب، مدير إدارة الاتصال الحكومي في هيئة الشارقة للكتاب: «تأتي مبادرة (التطوع المرن) انسجماً مع توجه دولة الإمارات في (عام المجتمع 2025)، الذي يركز على تعزيز روح المشاركة والمسؤولية الاجتماعية، وترسيخ قيم العطاء والعمل التطوعي كونه جزءاً من الهوية الوطنية، ومن هذا المنطلق حرصت (هيئة الشارقة للكتاب) على فتح باب المشاركة أمام مختلف فئات المجتمع، من الشباب والموظفين والمهتمين بالشأن الثقافي، ليكونوا شركاء فاعلين في إنجاح واحد من أبرز الأحداث الثقافية في العالم». وتتيح هذه المبادرة لطلبة المدارس والكليات والجامعات فرصة استكمال ساعاتهم التطوعية المطلوبة للتخرج.

«مبادرات محمد بن راشد» تطلق مبادرة لتجهيز 10 ملايين وجبة لدعم غزة

تنظمها المؤسسة يوم 7 ديسمبر المقبل في مركز دبي للمعارض. إكسبو، عبر الموقع. ومترج معالي محمد عبدالله القرقاوي، وزير شؤون مجلس الوزراء الأمين العام لمؤسسة «مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية»: «تجسد سفينة محمد بن راشد الإنسانية رسالة دولة الإمارات وقيادتها في العطاء الذي لا يعرف حدوداً، وإيمانها بأن التكاتف قادر على أن يحوّل الألم إلى أمل.. وأن رفع المعاناة عن المحتاجين في ظروفهم القاسية يمثل قوة دافعة نحو حياة أفضل للجميع».

أعلنت مؤسسة «مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية» إطلاق مبادرة لتجهيز «سفينة محمد بن راشد الإنسانية»، وتوفير أكثر من 10 ملايين وجبة للتخفيف من معاناة سكان قطاع غزة ومساندتهم في ظل الظروف الصعبة الراهنة، وذلك بالتعاون مع عملية الفارس الشهر 3 التي أطلقتها دولة الإمارات لدعم الشعب الفلسطيني الشقيق، وتلبية الاحتياجات العاجلة لأهالي القطاع. ودعت مؤسسة المبادرات جميع أفراد المجتمع في الإمارات للتطوع والمشاركة في تجهيز الوجبات ودعم المبادرة، وذلك خلال الفعالية التي

«الشارقة للتطوع» يطلق مبادرة «معاً نعلي راية الإمارات» بعيد الاتحاد

بمناسبة عيد الاتحاد الـ 54 لدولة الإمارات العربية المتحدة، أطلق مركز الشارقة للعمل التطوعي التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية مبادراته المجتمعية «معاً نعلي راية الإمارات - تطوع من أجل مجتمعنا» على مستوى إمارة الشارقة، مستهدفاً موظفي الجهات الحكومية وشبه الحكومية ضمن إطار المشاركة الوطنية والعمل المجتمعي.

وجاء إطلاق المبادرة في منتزه السيوح للعائلات، وذلك تعزيزاً لروح الانتماء الوطني، وتماشياً مع رؤية حكومة الشارقة في دعم عام المجتمع وترسيخ ثقافة التطوع المؤسسي بين موظفي الدوائر والهيئات.

وأكدت حصة الحمادي، مدير إدارة التلاحم المجتمعي، أن المبادرة تهدف إلى إشراك الموظفين في أنشطة تطوعية تجسد قيم الولاء والانتماء، وتعكس الصورة المشرفة لموظفي حكومة الشارقة في خدمة الوطن والمجتمع، وأضافت أن «معاً نعلي راية الإمارات» تأتي كمساحة وطنية يساهم من خلالها الموظفون في نشر مظاهر الفخر بالعلم، وإبراز دورهم الحيوي في دعم الهوية الوطنية وتعزيز الحضور المجتمعي الإيجابي.



6000 طلب تطوع تلقتها «سفينة محمد بن راشد الإنسانية» في 24 ساعة

أعلنت «سفينة محمد بن راشد الإنسانية» تلقيها أكثر من 6000 طلب تطوع، خلال الـ 24 ساعة الماضية، وذلك للمشاركة في تجهيز 10 ملايين وجبة مخصصة لدعم أهالي غزة. وكانت مؤسسة «مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية» أطلقت مبادرة لتجهيز «سفينة محمد بن راشد الإنسانية»، وتوفير أكثر من 10 ملايين وجبة، للتخفيف من معاناة سكان قطاع غزة، ومساندتهم في ظل الظروف الصعبة الراهنة، وذلك بالتعاون مع عملية «الفارس الشهم 3» التي أطلقتها دولة الإمارات، لدعم الشعب الفلسطيني الشقيق، وتلبية الاحتياجات العاجلة لأهالي القطاع.

ودعت مؤسسة المبادرات جميع أفراد المجتمع في الإمارات للتطوع والمشاركة في تجهيز الوجبات ودعم المبادرة، وذلك خلال الفعالية التي تنظمها المؤسسة في السابع من ديسمبر المقبل في مركز دبي للمعارض - إكسبو، عبر الموقع: www.MBRship.ae



منتسبات «الأماله» يساهمن في تنظيف شاطئ اللؤلؤة ضمن مبادرة بيئية

شاركت سيدات من كبار السن المنتسبات إلى نادي «الأماله» التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية فرع خورفكان، في مبادرة «شواطئنا نظيفة» التي نظمتها هيئة البيئة والمحميات الطبيعية بخورفكان، ضمن الجهود المستمرة لتعزيز الوعي البيئي وتشجيع أفراد المجتمع على حماية البيئة الساحلية.

وأكدت مريم ناصر السويدي، مدير فرع خورفكان بالدائرة، أن الهدف من المشاركة هو نشر ثقافة المحافظة على نظافة الشواطئ، وتعزيز السلوك البيئي الإيجابي بين أفراد المجتمع، إلى جانب حماية الحياة البحرية من خلال الحد من الملوثات، مضيفاً أن هذه المبادرة تأتي تأكيداً لأهمية التعاون المجتمعي في الحفاظ على بيئة نظيفة ومستدامة، ودعمًا لمبادرات المسؤولية البيئية في مدينة خورفكان.

وأوضحت السويدي أن الاهتمام بالبيئة البحرية يساهم في مكافحة التلوث، وأن مشاركة



البيئي وتعزيز العمل الجماعي والتطوعي في الحفاظ على نظافة الشواطئ.

منتسبات نادي «الأماله» تشجع أفراد المجتمع على المبادرة بالمشاركة التطوعية في مثل هذه الأنشطة، لما لها من أثر في رفع الوعي

الهلل الإماراتي يعد 1971 طرداً إغاثياً احتفاءً بعيد الاتحاد الـ 54

نظمت هيئة الهلال الأحمر الإماراتي اليوم فعالية وطنية إنسانية بمناسبة عيد الاتحاد الـ 54، تضمنت إعداد «1971» طرداً إغاثياً موجهاً إلى غزة، في مبادرة رمزية تجسد عام تأسيس دولة الإمارات، وتعكس قيم العطاء والانتماء، وسط أجواء احتفالية عُبّرت عن روح المناسبة الوطنية.

وقال معالي الدكتور حمدان بن مسلم المزروععي، رئيس مجلس إدارة هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، في تصريح لوكالة أنباء الإمارات «وام»، إن مبادرات الهلال الأحمر في عيد الاتحاد الـ 54 تنطلق من رؤية دولة الإمارات التي جعلت الإنسان وكرامته محور سياستها، وهي رؤية تتجلى بوضوح في برامج الهيئة، لا سيما مبادرة تعبئة الطرود الغذائية الموجهة لغزة بعدد 1971 طرداً، باعتبارها تجسيداً عملياً لربط العمل الإنساني بروح الاتحاد وقيم التأسيس.



شرطة أبوظبي تعزز ثقافة التطوع بين طلبة المدارس

أطلقت شرطة أبوظبي مبادرة توعوية لتعزيز ثقافة التطوع الشرطي لدى طلبة المدارس ضمن منظومة «كلنا شرطة»، وذلك من خلال وضع ملصقات توعوية على الحافلات المدرسية، بالتعاون مع أبوظبي للتنقل وحافلة التعليم والمعرفة، وتهدف المبادرة إلى ترسيخ القيم الإيجابية والسلوك المجتمعي المسؤول بين الطلبة، وتعريفهم بدور المتطوعين في دعم الجهود الشرطية وخدمة المجتمع، بما يعزز الشراكة المجتمعية وينمي روح المبادرة لدى الجيل الناشئ.

وأوضح العقيد سيف علي الجابري، مدير إدارة الشرطة المجتمعية بالإناة ومدير مشروع مبادرة الوعي الأمني، أن هذه الخطوة تترجم حرص والتزام شرطة أبوظبي بتبني أساليب توعية متنوعة تسهم في دعم المنظومة الأمنية.



برنامج البعثات الاجتماعية للشباب يختتم أعماله ضمن «الفارس الشهم 3»



أعلن برنامج «البعثات الاجتماعية للشباب»، التي شاركت ضمن عملية «الفارس الشهم 3» لإغاثة الأشقاء في قطاع غزة، عن اختتام أعمال الدورة الثانية من البرنامج الذي يستهدف تأهيل وتمكين الشباب الإماراتي من المشاركة الفاعلة في البعثات الاجتماعية حول العالم. ونظم البرنامج بهذه المناسبة حفلاً في مدينة العريش، حيث كرم سعادة خالد محمد النعيمي، مدير المؤسسة الاتحادية للشباب، منتسبي البرنامج، تقديراً لدورهم الفاعل في دعم الجهود الإنسانية لدولة الإمارات، ومشاركتهم الميدانية في أعمال عملية «الفارس الشهم 3» في العريش.

وشهد الحفل استعراض أبرز المهام الميدانية التي أنجزها المتطوعون، إلى جانب تجاربهم الشخصية في مساندة الفرق الإنسانية العاملة على الأرض، بما أسهم في تعزيز قدراتهم العملية، وترسيخ مفاهيم التضامن والعطاء لديهم.

الإمارات تشارك في منتدى الأعمال والعمل الخيري في سنغافورة

شاركت دولة الإمارات في منتدى الأعمال والعمل الخيري في سنغافورة الذي سَط الضوء على الفرصة للتحوّل من العطاء المتقطع إلى الاستراتيجية التراكمية، بحيث تعزّز الاستثمارات التجارية والمبادرات الخيرية ذات رأس المال المرن والمشاركة في السياسات بعضها البعض. ويشمل ذلك استقطاب رأس المال المؤسسي عبر التمويل المشترك، وترسيخ الاستثمارات ذات الأهداف الاجتماعية في البنية التحتية الحيوية، وتحفيز الابتكار عبر الجوائز التحفيزية التي تدفع الحلو نحو الأسواق ذات الاحتياج الأكبر. وتمثّل النداء المشترك في مواءمة الابتكار والاستثمار لضمان أن يصبح هذا العصر حقبة يتعرّز فيها الأثر الاجتماعي بصورة مستدامة.

ومع التحولات المتسارعة في رأس المال الخاص والابتكار وأثارهما على مشهد العطاء العالمي، يبرز عصر جديد يقوم على التعاون والشراكات. وقد شكّلت هذه الموضوعات محور نقاش «منتدى الأعمال والعمل الخيري» التابع لـ«التحالف لأجل الخير» في سنغافورة، حيث اجتمع قادة المكاتب العائلية والفاعلون الخيرون والجيل الجديد من القادة لاستكشاف سبل تعزيز الأثر طويل المدى من خلال شراكات استراتيجية أكثر فعالية.



المالي عبر الابتكار والتفكير المنظومي لتحقيق نمو أكثر شمولاً واستدامة.

وفي ظل تجاوز الثروة الخاصة العالمية 450 تريليون دولار أمريكي وتدقّق أكثر من تريليوني دولار سنوياً عبر قنوات العمل الخيري، ركّز المشاركون على كيفية توجيه هذا الزخم

المنصات الرقمية تُعيد تشكيل مشهد التطوع وتعزز مشاركة المجتمع



سلّطت جلسة «الشباب والتطوع: معاً لتمكين التغيير والتأثير»، التي عُقدت ضمن فعاليات «قمة المعرفة 2025»، الضوء على الدور المتنامي للشباب في دعم المجتمعات وتعزيز قدرتها على الصمود، مستعرضة دور التكنولوجيا والمنصات الرقمية في إعادة تشكيل مشهد التطوع وفتح آفاق أوسع للمشاركة وإحداث أثر ملموس على المستويين المحلي والعالمي.

وأكدت المديرية الإقليمية لبرنامج تطوعي الأمم المتحدة في الدول العربية، أولغا زوبريتسكايا-ديفياتينا، أن عام 2026 سيكون العام الدولي للتطوع، ما يمنح العمل التطوعي زخماً دولياً وفرصاً لتعزيز دوره في التنمية.

وشددت على أن الترابط والتواصل بين المؤسسات والمتطوعين يمثلان ركيزة أساسية لنجاح المبادرات المجتمعية، لافتة إلى أن المتطوعين غالباً ما يقدمون حلولاً مبتكرة ويظهرون قدرة عالية على التكيف، ما يجعلهم عنصراً محورياً في دعم المجتمعات وبناء قدرتها على الصمود.

100 متطوع يزرعون 1000 شجرة قرم في أبوظبي



نظمت مجموعة دلسكو فعالية تطوعية في منتزه قرم الجبيل بأبوظبي، جمعت من خلالها فريقاً يضم أكثر من 100 متطوع من موظفيها وعملائها، وطلاب المدارس، لزراعة 1000 شتلة من أشجار القرم.

وتأتي هذه المبادرة تماشياً مع عام الخير المجتمعي، ودعماً للمشروع الوطني لعزل الكربون الهادف إلى زراعة 100 مليون شجرة قرم في دولة الإمارات بحلول عام 2030، ما يعزز التزام مجموعة دلسكو بالمساهمة في حماية النظم البيئية الساحلية، وتعزيز التنوع البيولوجي، وترسيخ ثقافة المسؤولية البيئية. وقد خصص المشاركون إجمالاً 300 ساعة تطوع للمساهمة في إنشاء ما يعادل غابة صغيرة، والتي من المتوقع أن تمتص ما يقارب 13,600 كجم من ثاني أكسيد الكربون سنوياً. وحتى اليوم، ساهمت المجموعة في زراعة أكثر من 1,920 شتلة قرم.

250 ألف مستفيد من برنامج «تفعيل التطوع المجتمعي» في إمارة أبوظبي



نفذت هيئة المساهمات المجتمعية - معاً، منذ إنطلاقها عام 2023 منحة برنامج تفعيل التطوع المجتمعي، 33 برنامجاً موجهاً لفئات مجتمعية متنوعة، شملت الشباب، وكبار المواطنين والمقيمين، والنساء، وأصحاب الهمم، وغيرهم مما ساهم في خدمة عدد من 250,000 مستفيد، وتفعيل 4,057 متطوعاً خاصاً ببرامج تفعيل التطوع المجتمعي، وفقاً لمدير إدارة المشاركة المجتمعية والتطوع بالإمارة في الهيئة اليازية الهاشمي.

وقالت الهاشمي: إن برامج التطوع المجتمعي تشمل مجموعة من المبادرات والمشاريع التي تعالج الأولويات الاجتماعية التي تحقق أثراً اجتماعياً في مجالات القطاع الاجتماعي والصحة والبيئة والتعليم والبنية التحتية، بالتعاون مع مشغّلين للبرامج التطوعية مثل: «ريجنال للرياضات»، مركز ديتال أكسيرتس، «سكولار شيب للاستشارات»، فريق ريدان التطوعي، و«ريلوب»، وغيرها.

وتشمل هذه الأولويات الاجتماعية، على سبيل المثال لا الحصر: دمج أصحاب الهمم ضمن القوى العاملة، وتعزيز نمط حياتهم، والارتقاء بأسلوب حياة كبار المواطنين والمقيمين، وتعزيز نمط حياتهم، وتعزيز التماسك الأسري، وتعزيز الصحة النفسية، وتشجيع الأنشطة الرياضية وغيرها.

متطوعو «الشارقة للكتاب»: 144 ساعة عمل بلا مقابل.. والشغف سرّ الاستمرارية



خلال موسم معرض الشارقة الدولي للكتاب، يتبع المتطوعون روتيناً مميزاً، حيث يعملون من الساعة 10 صباحاً حتى 10 مساءً لمدة 12 يوماً متتالياً، بإجمالي 144 ساعة. يكزسون هذا الوقت دون مقابل مادي، بدافع من شغفهم بالعمل التطوعي والتزامهم بتعزيز التجربة الثقافية للزوار.

خلال هذه الفترة، تتغير أنماط حياتهم بشكل جذري. فهم يتخلون عن الزهات العائلية، والتجمعات اليومية في المنزل، وروتينهم المعتاد لزيارة الأصدقاء والأقارب. وتتحوّل عطلات نهاية الأسبوع - المخصصة عادة للراحة - إلى جزء من التزامهم الكامل في المعرض. ينتقل المتطوعون بين تنظيم الفعاليات، الإشراف على الأقسام، توجيه الحشود، وتقديم المساعدة للضيوف.

صرّح المتطوعون أن هذا الروتين المكثف أصبح الوقت المفضل لديهم على مدار العام، إذ يوفر لهم شعوراً بالانتماء والإنجاز وسط ملايين الكتب والزوار.

«صناع الأمل» تبدأ تلقي ترشيحات دورتها السادسة



بدأت مبادرة «صناع الأمل» تلقي الترشيحات وطلبات المشاركة في دورتها السادسة، التي أطلقها صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، للبحث عن صناع الأمل في العالم العربي لعام 2025. وتستقبل الدورة السادسة من مبادرة «صناع الأمل» طلبات المشاركة والترشيح عبر الموقع arabhopemakers.com.

وتعدّ «صناع الأمل» المبادرة العربية الأكبر من نوعها المخصصة للاحتفاء بأصحاب العطاء في الوطن العربي، وذلك عبر تكريم مبادراتهم ومشروعاتهم وبرامجهم وحملاتهم الإنسانية والخيرية والمجتمعية التي يسعون من خلالها إلى الارتقاء بمجتمعاتهم، وتحسين نوعية الحياة في بيئاتهم، ومساعدة المحتاجين وإغاثة المنكوبين، ورفع المعاناة عن الفئات الضعيفة، وإحداث فرق إيجابي في حياة الناس من حولهم، وتسخير مواردهم وإمكاناتهم من أجل الصالح العام، أو خدمة شريحة مجتمعية بعينها.

«تمكين الشارقة» تطلق مشروع «جدران» بالشراكة مع الجامعة الأميركية



نقّدت مؤسسة الشارقة للتمكين الاجتماعي مشروع «جدران» بالتعاون مع الجامعة الأميركية في الشارقة، والذي يستهدف تنفيذ صيانة شاملة لمنازل أسر الأيتام المنتسبين للمؤسسة، ويشمل المشروع عمليات صبغ المنازل، وتوفير الأثاث والأجهزة الاستهلاكية الضرورية، إلى جانب تنفيذ أعمال الترميم التي تضمن راحة واستقرار الأسر، وذلك في إطار جهود المؤسسة المتواصلة لتحسين بيئة الأسر الفاقدة للأب. وشهد المشروع مشاركة نحو 110 طالب متطوعين من الجامعة الأميركية في الشارقة، الذين نزلوا ميدانياً إلى منزل إحدى الأسر المنتسبة للمؤسسة للمساهمة العملية في أعمال الصيانة، ما أفضى على المبادرة بُعداً إنسانياً وتربوياً، إذ عكس التزام الشباب الجامعي بروح المسؤولية المجتمعية، وساهم في ترسيخ ثقافة العطاء التطوعي.

متطوعو الشارقة يجددون المدرسة الأهلية ضمن مبادرة «7 فرص تطوعية»



كشف محمد عبد الحميد الحوسني، مدير القيادة والتمكين في مؤسسة الإمارات، عن تنفيذ محطة «مدارس بلمسة مجتمعية» ضمن مبادرة «7 فرص تطوعية في 7 إمارات» في المدرسة الأهلية الخيرية بالشارقة، بالتعاون مع وزارة تمكين المجتمع ومركز الشارقة للعمل التطوعي التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية بالشارقة، لإعادة صيانة المرافق وتحسين البيئة التعليمية عبر أعمال الدهان والجداريات ومعالجة المساحات الخضراء، بمشاركة متطوعين متخصصين، تجسيدا لرؤية دولة الإمارات لعام المجتمع 2025. وأوضح محمد عبد الحميد الحوسني، في تصريحات خاصة لـ «الشارقة 24»، أن إحدى محطات المبادرة نفذت في الشارقة تحت شعار «مدارس بلمسة مجتمعية»، وذلك في المدرسة الأهلية الخيرية، حيث تركز العمل التطوعي على صيانة المدرسة وتحسين البيئة التعليمية في الفصول والمرافق، من خلال أعمال التجميل والدهان، وإضفاء لمسات بصرية محفزة للطلبة، ويتبن أن الهدف هو أن يشعر الطالب بأن المدرسة مكان أجمل وأنظف وأكثر أماناً، وليس مجرد مبنى دراسي، بل مساحة تعليمية تدعم الانتماء والراحة النفسية.

«7 على 7»: مبادرة تطوعية شتوية لـ زراعة الشعاب المرجانية وإصلاح قوارب الصيد في 7 إمارات



من زراعة الشعاب المرجانية في أعماق البحار، إلى طلاء الجدران العامة بألوان نابضة بالحياة، وإصلاح قوارب الصيد، وتقديم فحوصات طبية مجانية للعمال – تنتشر موجة جديدة من مبادرات التطوع المجتمعي في جميع أنحاء الإمارات. تدعو هذه الفرص، الممتدة من أكتوبر إلى ديسمبر، السكان للمساهمة من خلال مشاريع عملية تجمع بين الرعاية البيئية، وحفظ التراث الثقافي، وتقديم الدعم الاجتماعي. أطلقت وزارة تنمية المجتمع، بالتعاون مع مؤسسة الإمارات عبر منصة Volunteers.ae، وشركاء محليين في الشارقة، أول فعالية للمبادرة في 26 أكتوبر بعنوان «مدارس بوحى المجتمع» في مدرسة الأهلية الخيرية الخاصة بالشارقة.

19527 فحصاً طبياً في 80 موقعاً في دولة الإمارات

أصدقاء مرضى السرطان تختتم «أكتوبر الوردي 2025» بفحوصات واسعة



أسدلت جمعية أصدقاء مرضى السرطان، من خلال مبادرتها «القافلة الورديّة»، ستارها على حملة «أكتوبر الوردي» 2025، بعد شهر حافل بالعطاء شهد تنفيذ 19,527 فحصاً طبياً في 80 موقعاً بالدولة، ضمن مشاركة مجتمعية ومؤسسية واسعة هدفت إلى نشر الوعي بأهمية الكشف المبكر عن سرطان الثدي.

وإلى جانب تقديم فحوصات الكشف المبكر مجاناً، تضمنت الحملة برنامجاً متكاملًا من الفعاليات والأنشطة وورش العمل التوعوية والترفيهية، التي استهدفت نشر الوعي المجتمعي بسرطان الثدي، ودور الكشف المبكر في رفع معدلات نجاح البرامج العلاجية وفرص النجاة والشفاء التام، وشملت «اليوم الصحي» وبرنامج «المحاضرات التوعوية» و«ورش العمل» التي تتوفر عن بُعد وعلى أرض الواقع، بهدف تغطية أساسيات الفحص الذاتي للكشف المبكر عن سرطان الثدي، وتضمنت توزيع قسائم توعوية على جميع الحاضرين.

انطلاق مبادرة التطوع الاحترافي في جدة خلال مؤتمر ومعرض الحج 2025



الناتج المحلي، ويدعم تحسين جودة المبادرات التنموية، انسجاماً مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في زيادة عدد المتطوعين وتعظيم أثرهم.

وشهدت المبادرة في يومها الأول، مشاركة قيادات من وزارة الحج والعمرة، وكذلك مشاركة الرئيس التنفيذي للمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي أحمد السويلم، إلى جانب قيادات من المركز، ومتطوعين خبراء.

ويقدم المشاركون خبراتهم عبر جلسات تفاعلية تركز على تبادل الدروس المستفادة وتقديم حلول عملية، مع إتاحة المجال للمشاركين لطرح استفساراتهم والحصول على إجابات مباشرة، بما يعزز جودة التجربة المعرفية ويرفع من كفاءة الأداء المؤسسي للمنظمات.

انطلقت في جدة مبادرة «التطوع الاحترافي» ضمن فعاليات مؤتمر ومعرض الحج 2025، في إطار تعاون مشترك بين وزارة الحج والعمرة والمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي؛ بهدف تمكين الخبرات الاحترافية من الإسهام في تطوير المنظمات ورواد الأعمال ضمن منظومة خدمة ضيوف الرحمن، والتي تستمر لمدة ثلاثة أيام من 10 وحتى 12 نوفمبر 2025م. وتعدُّ المبادرة، منصة ميدانية تجمع قيادات وخبراء من الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية لتقديم خبراتهم التخصصية مباشرة للمشاركين، بما يعزز تبادل المعرفة ويرفع من كفاءة العمل المؤسسي في القطاع.

وتهدف المبادرة؛ إلى تعزيز مشاركة المتخصصين في العمل التطوعي الاحترافي، ونشر مفاهيم العطاء الاحترافي، والإسهام في تحقيق المستهدفات الوطنية للعمل التطوعي، بما يسهم في تعظيم الإسهام في

أكثر من 4000 متطوع ضمن البرنامج الرسمي لنهائيات كأس «الكاف» يُطلق برنامج المُتطوعين لكأس أمم إفريقيا توتال إنيرجيز المغرب 2025



أطلق الاتحاد الإفريقي لكرة القدم «الكاف»، بالتعاون مع لجنة التنظيم المحلية في المملكة المغربية، البرنامج الرسمي للتطوع الخاص بنهائيات كأس أمم إفريقيا «توتال إنيرجيز» المغرب 2025، في خطوة تهدف إلى إشراك المتطوعين في إنجاح أحد أكبر الأحداث الرياضية في القارة الإفريقية. وأشار «الكاف» إلى أن اختيار المتطوعين والتدريب من أكتوبر وحتى نهاية نوفمبر 2025.

ومن المقرر أن تُقام النهائيات خلال الفترة من 21 ديسمبر 2025 وحتى 18 يناير 2026، في 6 مدن مغربية وضمن 9 ملاعب، وسط توقعات بحضور جماهيري واسع ومتابعة إعلامية دولية كبيرة خلال شهري ديسمبر ويناير.

وأوضح الاتحاد الإفريقي لكرة القدم أن البطولة تستعد لاستقطاب ملايين الزوار، ما يجعل من هذه النسخة إحدى أكبر نسخ كأس أمم إفريقيا تنظيمياً وحضوراً، مشيراً إلى أنه سيتم اختيار أكثر من 4000 متطوع للمساهمة في مختلف الجوانب التنظيمية للبطولة، بما يشمل: العمليات الإعلامية، خدمات المتفرجين، الاعتمادات، الضيافة، استقبال الجماهير ومرافقتهم، وغيرها من المهام التشغيلية.

ويهدف برنامج التطوع إلى بناء قاعدة قوية لشبكة خريجين من الشباب الأفارقة ذوي الكفاءات العالية، من خلال توفير تجربة تطوعية متكاملة تضمن للمشاركين عدداً من المزايا، أبرزها: التدريب المهني وتطوير المهارات، والانضمام إلى الفريق العامل خلف الكواليس، وبناء شبكة علاقات وصدقات مع متطوعين ومحترفين وضيوف دوليين، إضافة إلى الحصول على أزياء رسمية وشهادات مشاركة.

THE AFCON 2025 VOLUNTEER PROGRAM

- REGISTRATION – VOLUNTEERS REGISTER ON THE OFFICIAL PORTAL APPLICATION FORM
- INTERVIEW & SELECTION
- THREE TYPES OF TRAINING:
 - GENERAL TRAINING
 - ROLE-SPECIFIC TRAINING
 - VENUE-SPECIFIC TRAINING
- ACCREDITATION & UNIFORM COLLECTION
- TOURNAMENT OPERATIONS – VOLUNTEERS SELECT THEIR SHIFTS AND BEGIN AFCON 2025

APPLY NOW! volunteers.cafonline.com

WHAT WILL AFCON 2025 VOLUNTEERS DO ?

THEY WILL CONTRIBUTE IN A WIDE VARIETY OF FUNCTIONAL AREAS

- SPECTATOR SERVICES
- MATCH OPERATIONS
- ACCREDITATION MANAGEMENT
- COMMERCIAL
- TECHNOLOGY
- TICKETING OPERATIONS
- MEDIA
- GUEST MANAGEMENT
- MEDICAL
- DIGITAL
- HOSPITALITY
- ANTI-DOPING

AND MANY MORE SUPPORTING AREAS CRITICAL TO TOURNAMENT DELIVERY.

APPLY NOW! volunteers.cafonline.com

القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي



يقلم / محمد البشير الدودو
محرر إعلامي

التكريم الذي يصنع جيلاً التطوع في قلب تجربة «جائزة الشيخ سلطان لطاقت الشباب»

عطاؤه بعدد الساعات فقط، بل بأثره الإيجابي، وسلوكه القويم، وقدرته على أن يكون قدوة مألحة في مجتمعه.

ومن هذا المنطلق، تتكامل «جائزة الشيخ سلطان لطاقت الشباب» مع منظومة العمل التطوعي في إمارة الشارقة، التي تمثلها أيضاً جائزة الشارقة للعمل التطوعي، بوصفها إحدى المنصات الوطنية الرائدة في ترسيخ ثقافة التطوع المؤسسي.

إذ خصصت جائزة الشارقة للعمل التطوعي جوائز محددة لدعم وتمكين فئة الشباب، تشمل جائزة طلبة المدارس وطلبة الجامعات، والقيادات الشابة في المجال التطوعي، إيماناً منها بأن بناء القادة يبدأ مبكراً، وأن الاستثمار في الوعي التطوعي هو استثمار في مستقبل الوطن.

وتجسد رسالة جائزة الشارقة للعمل التطوعي رؤية قيادتنا الرشيدة التي ترمي في التطوع قيمة وطنية وإنسانية، وأداة فاعلة لتعزيز الانتماء والمسؤولية المجتمعية، وتحويل طاقت الشباب إلى مبادرات مؤثرة تخدم المجتمع وتسهم في نهضته. فالتكريم هنا لا يُمنح فقط على ما تحقق، بل على ما يُنتظر من الشباب مستقبلاً من أدوار قيادية ومسؤوليات وطنية.

إن هذه الجوائز والمبادرات المتكاملة تؤكد أن الشارقة لا تكرم الإنجاز بمعزل عن القيم، ولا تحتفي بالنجاح دون أن تربطه بالعطاء. فهي تصنع نموذجاً رائداً لشباب واع، متطوع، ومسؤول، يدرك أن النجاح الحقيقي لا يُقاس بما يحققه لنفسه فقط، بل بما يقدمه لوطنه ومجتمعه، في ظل قيادة تؤمن بالإنسان، وتراهن على الشباب، وتبني الأجيال على أسس من الأخلاق والعمل والتطوع.

لم يعد التكريم في المجتمعات الواعية مجرد احتفاء بإنجاز تحقق، بل أصبح أداة استراتيجية لترسيخ القيم الوطنية، وبناء الإنسان، وتوجيه طاقت الشباب نحو مسارات إيجابية قائمة على العطاء والمسؤولية. فالتكريم اليوم لا يكتفي بتسليط الضوء على النجاح، بل يضع أمام الشباب نموذجاً عملياً لمعنى الانتماء، ويمنحهم رسالة واضحة مفادها أن خدمة المجتمع طريقٌ للتميز، وأن التطوع جزء أميل من بناء الشخصية والهوية الوطنية.

ويأتي تكريم الفائزين بالدورة الخامسة من «جائزة الشيخ سلطان لطاقت الشباب»، الذي شهدته قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة، سمو الشخة جواهر بنت محمد القاسمي، ليؤكد هذا النهج الراسخ الذي تتبناه قيادتنا الرشيدة في الاستثمار في الشباب بوصفهم جيل المستقبل وصناعه، وتعزيز حضورهم في ميادين التطوع والعمل المجتمعي باعتباره أحد أهم أدوات التنمية المستدامة.

إن تكريم 680 شاباً وشابة في محفل واحد لا يعكس فقط حجم المشاركة، بل يجسد إيمان القيادة بأن الشباب هم الثروة الحقيقية للوطن، وأن احتضان طاقتهم، وتوجيهها نحو التطوع والعمل المجتمعي، هو الطريق الأمثل لبناء مجتمع متماسك وقادر على مواجهة التحديات. فالشباب، حين يُمنحون الثقة والتقدير، يتحولون إلى قوة فاعلة تسهم في التنمية المستدامة وتعزيز التلاحم المجتمعي.

وقد حملت كلمة سمو الشخة جواهر بنت محمد القاسمي رسائل عميقة تجاوزت التهنية إلى عرس منظومة قيم متكاملة، وضعت التطوع في قلب التجربة الشبابية، بوصفه غذاءً للروح، ومساراً لاكتشاف الذات، وأداة لبناء الإنسان قبل الإنجاز. فسموها، التي يُنظر إليها باعتزاز بوصفها أمّاً وبانيّةً للأجيال، ما فتئت تعزز القيم التطوعية لدى الجيل الصاعد عبر مبادرات ومشاريع ومؤسسات لا تُحصى، جعلت من العمل التطوعي ثقافة مجتمعية راسخة، لا ممارسة موسمية.

كما شددت سموها على المسؤولية الأخلاقية للشباب، لا سيما في استخدام وسائل التواصل الاجتماعي، مؤكدة أن التطوع الحقيقي لا ينفصل عن الأخلاق، والصدق، والوعي، واحترام الآخر. فالشباب المتطوع لا يُقاس

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون وللأحكام التنفيذية.

المادة (21)

الجزاءات

تقوم الوزارة باتباع الإجراءات التالية عند توقيع أي من الجزاءات المنصوص عليها في المادة (16) من القانون:

1. إعداد تقرير بالمخالفة المرتكبة.
2. إخطار المخالف بالمخالفات المرتكبة، وتحديد موعد للرد عليها، ويعتبر عدم الرد خلال الموعد المحدد إقراراً بالمخالفة.
3. دراسة المخالفة بعد انقضاء الموعد المحدد للرد عليها، وحفظ الملف أو توقيع الجزاء المناسب وفقاً لجسامته وطبيعة المخالفة المرتكبة دون الاعتداد بتدرج الجزاءات، ولا يخل ذلك بالمسؤولية المدنية أو الجزائية عند الاقتضاء.
4. للوزارة تفويض إيقاع الجزاءات المنصوص عليها في المادة (16) من القانون للسلطة المختصة وفق الإجراءات المنصوص عليها في هذه المادة، وعلى السلطة المختصة موافاة الوزارة بتقرير دورية عن المخالفات والجزاءات التي تم إيقاعها على المخالفين.
5. ويجوز لكل ذي حق، التظلم إلى الوزير أو رئيس السلطة المختصة من القرارات والإجراءات المتخذة بحقه بموجب هذه المادة، وذلك خلال (15) خمسة عشر يوماً من تاريخ إخطاره بالقرار أو الإجراء المتظلم منه، ويتم البت في التظلم خلال (30) ثلاثين يوم عمل من تاريخ تقديمه، ويعتبر عدم الرد على التظلم خلال هذه المدة بمثابة رفض للتظلم.

جائزة الشارقة للعمل التطوعي مسيرة تتجدد وأثر يتسع

الدورة الثالثة والعشرون نافذة لتعزيز ثقافة التطوع المؤسسي والتخصصي

مع انطلاق الدورة الثالثة والعشرين من الجائزة خلال الفترة من نوفمبر 2025 وحتى يناير 2026، فتحت الجائزة صفحة جديدة في مسيرتها المتواصلة، مستندة إلى رصيد متراكم من النجاحات، وخبرة تنظيمية ممتدة، وشراكات مجتمعية فاعلة، جعلت منها نموذجاً رائداً في تعزيز ثقافة التطوع المؤسسي، وترسيخ مفهوم التطوع بوصفه جزءاً أصيلاً من منظومة التنمية الاجتماعية في إمارة الشارقة ودولة الإمارات.

لقد أثبتت الجائزة عبر دوراتها المتعاقبة أن العمل التطوعي ليس نشاطاً موسمياً أو جهداً عابراً، بل هو منظومة قيمية وسلوكية تساهم في تعزيز الانتماء، وبناء الشخصية الوطنية، وتنمية روح المسؤولية لدى الأفراد، وتطوير قدرات المؤسسات على خدمة المجتمع ضمن معايير أكثر احترافية ووضوحاً. ومن هنا، لا يأتي إطلاق الدورة الجديدة امتداداً زمنياً فحسب، بل يمثل محطة تطويرية جديدة تسعى إلى توسيع نطاق المشاركة، ورفع جودة المبادرات، واستقطاب الطاقات التطوعية القادرة على صناعة أثر ملموس يتجاوز اللحظة إلى المستقبل.

وفي هذه الدورة، تتيح الجائزة المجال أمام الأفراد والمؤسسات والفرق التطوعية للمشاركة ضمن منظومة متكاملة من فئات التكريم التي تعكس تنوع العمل التطوعي واتساع مجالاته، وتترجم رؤية الشارقة في أن التطوع رافد أساسي للتنمية المستدامة، وأداة فاعلة لتعزيز التماسك المجتمعي، والارتقاء بجودة الحياة، وتمكين الفئات المختلفة في المجتمع. كما يمثل استمرار استقبال طلبات الترشح حتى نهاية شهر يناير 2026 عبر الموقع الإلكتروني للجائزة دعوة مفتوحة لكل من يحمل فكرة، أو مبادرة، أو تجربة تطوعية تستحق أن تُعرض كنموذج يُحتذى ويُبنى عليه.

كما تؤكد الجائزة في دورتها الثالثة والعشرين أن التكريم لا يُمنح على حجم النشاط فقط، بل على جودة الأثر، ومدى ارتباط المبادرة بالاحتياج المجتمعي، وقدرتها على الاستمرارية، ووضوح أهدافها، وتوثيقها، وشراكاتها. وهي معايير تسهم في تحويل العمل التطوعي إلى مشروع متكامل يضيف قيمة حقيقية للمجتمع، ويعزز مفهوم التطوع بوصفه مسؤولية وطنية وأداة بناء، لا مجرد مشاركة عاطفية أو مجاملة اجتماعية.

إن ما يميز جائزة الشارقة للعمل التطوعي هو أنها لا تنظر إلى التطوع كفعل منفصل عن التنمية، بل تضعه في قلب التنمية نفسها. فهي تُعيد تعريف التطوع بوصفه سلوكاً وطنياً، وممارسة إنسانية واعية، ومجالاً لصناعة القادة، ورافداً للابتكار الاجتماعي. وبذلك، تساهم الجائزة في بناء جيل يؤمن بأن نجاحه الحقيقي لا يُقاس بما يحققه لنفسه فقط، بل بما يقدمه لمجتمعه، وبما يتركه من أثر في حياة الآخرين. ومن هنا، يأتي هذا العدد ليوكب انطلاق الدورة الثالثة والعشرين، ويسلط الضوء على ملامحها، وفئاتها، وتوجهاتها التطويرية، وما تحمله من فرص جديدة أمام المتطوعين والمؤسسات، لتكون مشاركاتهم أكثر تنظيماً، وتجاربهم أكثر نضجاً، وأثرهم أكثر اتساعاً واستدامة.

هل

- ✓ نطاق عملك التطوعي داخل دولة الإمارات أو يمتلها بالخارج؟
- ✓ مقيم في دولة الإمارات العربية المتحدة؟
- ✓ لديك شخصية اعتبارية وأوراق رسمية سارية المفعول؟
- ✓ عملك التطوعي مركّز من الجهات المختصة في الدولة؟
- ✓ يندرج عملك التطوعي تحت أحد مجالات التطوع المعتمدة؟
- ✓ مشاركتك في العمل التطوعي نابعة من رغبة طوعية بلا مقابل؟
- ✓ يتوافق عملك التطوعي مع الميثاق الأخلاقي للتطوع؟

جائزة الشارقة
للعمل التطوعي

هي الجائزة الأمثل لك

* التسجيل يبدأ في نوفمبر

shj_voluntary

هل أنجزت
ساعة 100 تطوعية
أو أكثر خلال عام 2025؟

سجل معنا في جائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها الثالثة والعشرين ضمن أحد هذه الفئات:



الأسر



الفرق التطوعية



المؤسسات الأهلية



طلاب المدارس



طلاب الجامعات



الأفراد

التسجيل مفتوح

shj_voluntary



15 جائزة متنوعة

وتضم الجائزة 15 فئة متنوعة تغطي مختلف جوانب العمل التطوعي والإنساني والاجتماعي، ومن أبرزها؛ جائزة المتطوع القدوة التي تُمنح للأفراد والأسر الذين يمثلون نموذجاً متميزاً في العطاء المجتمعي، ويتم ترشيحهم من الجهات الحكومية والأهلية، إلى جانب جائزة أفضل ضاحية في العمل التطوعي المخصصة لمجالس الضواحي في إمارة الشارقة، بهدف تعزيز التفاعل المجتمعي ودعم المبادرات التطوعية على مستوى الأحياء.

كما تشمل الجوائز، جائزة التميز في المسؤولية المجتمعية التي تهدف إلى تحفيز المؤسسات بمختلف أحجامها، من الشركات الناشئة إلى الكبرى، على تبني مبادرات اجتماعية مبتكرة تسهم في تحسين رفاهية المجتمع، وجائزة أفضل جهة مانعة للفرص التطوعية التي تُمنح للمؤسسات الحكومية والأهلية والفرق التطوعية التي تقدم مشاريع رائدة ومستدامة في العمل التطوعي.

وتضم الجائزة أيضاً جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي، تقديراً للأفراد أو الجهات التي تقدم دعماً مادياً أو معرفياً، أو تسهم في وضع سياسات داعمة للمشاريع التطوعية، تجسيدا لمبدأ المسؤولية المجتمعية، إضافة إلى جائزة أفضل مبادرة تطوعية التي تُمنح للجهات الحكومية والأهلية والقطاع الخاص والفرق التطوعية والأفراد والأسر، تقديراً لإسهاماتهم المؤثرة في تنمية المجتمع وتحسين جودة الحياة.

وتشمل كذلك جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية للمؤسسات الأهلية والفرق التطوعية والأفراد والأسر، و«جائزة الطالب الجامعي» لأعلى المشاركات التطوعية لطلبة الجامعات في الدولة، بالإضافة إلى «جائزة فارس العمل التطوعي» لطلبة المدارس ممن يحققون أعلى الساعات التطوعية.

كما تكرم الجائزة كبار السن من خلال «جائزة الأمالة» تقديراً لمشاركاتهم التطوعية المميزة، و«جائزة همّة» لأفضل المشاركات التطوعية لذوي الإعاقة، إلى جانب «جائزة أفضل جهة أهلية»، و«جائزة أفضل فريق تطوعي»، و«جائزة أفضل قائد شباب للفرق التطوعية»، فضلاً عن «جائزة التميز في التطوع التخصصي» التي تُمنح للأفراد أو الفرق التي توظف خبراتها العلمية والمهنية في أعمال تطوعية متخصصة ذات أثر مستدام.

ما هي جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي؟



هو توفير دعم مادي أو معرفي أو فكري أو سياسات أو غيرها لمساندة العمل التطوعي ومجالاته بما يساهم في تحقيق أهدافها كدعم البرامج والفرص التطوعية في الجمعيات الأهلية والحكومية وغيرها من منطلق المسؤولية المجتمعية.

التسجيل مفتوح

shj_voluntary

هل أنت متطوع فعّال في المجتمع؟



شارك معنا في جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية!

الشروط :

- أن تكون ساعاتك التطوعية أكثر من 100 ساعة خلال سنة المشاركة.
- أن تكون ساعاتك التطوعية مسجلة في المنصات الرسمية للتطوع.
- أن تكون ضمن إحدى الفئات التالية: المؤسسات الأهلية أو الفرق التطوعية أو الأفراد أو الأسر.

التسجيل مفتوح

shj_voluntary

وعي مجتمعي متزايد بأهمية التطوع

وفي هذا السياق، أوضح الدكتور جاسم الحمادي، الأمين العام لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الجائزة تشهد إقبالا متزايدا عاماً بعد عام، ما يعكس تنامي وعي المجتمع بأهمية العمل التطوعي ودوره في تعزيز القيم الإنسانية ودعم مسارات التنمية المستدامة.

وأكد أن تمديد فترة التسجيل جاء استجابة لطلبات المشاركين الراغبين في الحصول على وقت إضافي لإعداد ملفاتهم بالشكل الأمثل. وأضاف الحمادي أن الجائزة تسعى إلى ترسيخ ثقافة التطوع بين الأفراد والمؤسسات، وتشجيع المبادرات التي تعزز التلاحم المجتمعي، وتساهم في بناء مجتمع متماسك ومتمايز، يجسد رؤية ونهج إمارة الشارقة ويعزز ريادتها المجتمعية.

منصة للابتكار والعطاء المجتمعي

من جانبها، أكدت سعاد الشامسي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الدورة الثالثة والعشرين تتميز بالتنوع والشمولية، حيث تم استحداث فئات جديدة تعكس التطورات الحديثة وتلبي احتياجات المجتمع، مشيرة إلى أن مرحلة التقييم ستبدأ فور إغلاق باب التسجيل.

وأوضحت الشامسي أن الجائزة أصبحت منصة فاعلة لإبراز جهود الأفراد والمؤسسات، وتشجيع الابتكار والعطاء المجتمعي، وإطلاق المبادرات الرائدة في مجال العمل التطوعي، داعية جميع الأفراد والمؤسسات والفرق التطوعية إلى المشاركة الفاعلة في الدورة الحالية، مؤكدة أن العمل التطوعي ليس مجرد عطاء، بل استثمار في بناء مجتمع قوي ومتماسك.



سعاد الشامسي/ المدير التنفيذي للجائزة

جائزة همّة لأفضل المشاركات التطوعية

تُخص جائزة الشارقة للعمل التطوعي جائزة همّة لذوي الإعاقة وذلك بهدف التكريم والتشجيع على المشاركة الفعالة في خدمة المجتمع.

إذا كنت من أصحاب الهمم ولديك أكثر من 25 ساعة تطوعية فسجل الآن وكن أنت التالي!

التسجيل مفتوح

shj_voluntary

فرصة لمجالس ضواحي مدينة الشارقة



تُخص جائزة الشارقة للعمل التطوعي جائزة خاصة بكم: "جائزة أفضل ضاحية في العمل التطوعي"

هذه الجائزة تشجّع المجالس على الإبداع في العمل التطوعي، وتعزيز روح المشاركة بين أهالي الضاحية ليكون لكل فرد دور في خدمة مجتمعه.

شاركوا... ابتكروا... واصلوا أثراً حقيقياً!

التسجيل مفتوح

shj_voluntary

مبادرة مجتمعية تتطوع من أجل مجتمعنا

تحت شعار
معاً نُعلي راية الإمارات

دور المتطوع: توزيع أعلام الدولة على أفراد المجتمع.

الفترة: خلال شهر نوفمبر.

المكان: مواقع التجمع المحددة.

للتواصل: 0562182902

البريد الإلكتروني: voulnteer@sssd.shj.ae

للتسجيل في الفرصة:



* الفرصة التطوعية لموظفي الجهات الحكومية والشبه حكومية فقط.



معاً نُعلي راية الإمارات
فرصة تطوعية لتعزيز الهوية الوطنية وإحياء روح الاتحاد في الميادين المجتمعية

في أجواء وطنية يملؤها الفخر والاعتزاز، واحتفاءً بعيد الاتحاد الرابع والخمسين لدولة الإمارات العربية المتحدة، يدعو مركز الشارقة للعمل التطوعي أفراد المجتمع للمشاركة في الفرصة التطوعية المجتمعية «معاً نُعلي راية الإمارات» تحت شعار نتطوع من أجل مجتمعنا، والتي تهدف إلى تعزيز مظاهر الانتماء الوطني وترسيخ قيم الهوية الإماراتية في نفوس أفراد المجتمع. تمنح هذه المبادرة الأسر والأفراد فرصة للمشاركة الفاعلة في إظهار مظاهر الاحتفال الوطني، من خلال تثبيت شعارات اليوم الوطني على مركبات أفراد المجتمع في مواقع التجمع الحيوية بإمارة الشارقة، بما يعكس روح الاتحاد ويجسد مشاعر الفخر بالوطن وقيادته.

رؤية المبادرة:

- تسعى المبادرة إلى تعزيز الهوية الوطنية وترسيخ معاني الولاء والانتماء، من خلال إشراك أفراد المجتمع في أنشطة تطوعية ميدانية تُجسد روح الاتحاد، وتحوّل الاحتفال إلى تجربة مجتمعية مشتركة تُعلي راية الإمارات في القلوب قبل الميادين.

تفاصيل الفرصة التطوعية:

- الجهة المنظمة: مركز الشارقة للعمل التطوعي
- نوع التطوع: ميداني
- أماكن التنفيذ:
 - منطقة الجادة
 - مول الرحمانية
 - منطقة السيوح
 - الحدائق العامة بإمارة الشارقة

الفترة الزمنية: مساءً

- عدد المتطوعين المطلوب: 200 متطوع
- عدد الساعات التطوعية: ساعتان
- الفئة العمرية: من 18 إلى 70 عاماً
- الجنس: كلا الجنسين
- خطوات التسجيل:
 - يمكن للراغبين بالمشاركة التسجيل عبر:
 - زيارة منصة مركز الشارقة للعمل التطوعي.
 - اختيار فرصة «معاً نُعلي راية الإمارات».
 - تعبئة النموذج الإلكتروني واستلام تفاصيل المشاركة عبر الرسائل النصية أو البريد الإلكتروني.

- دور المتطوع
- تثبيت شعارات اليوم الوطني على مركبات أفراد المجتمع في



1. جمعية أصدقاء مرضى الكلى

- دعم علاجي تجاوز 600 ألف درهم لـ 44 مريضاً.
- تنفيذ حملات فحص وتوعية استفاد منها مئات العمال والطلبة.
- إطلاق برامج مثل «كلى سليمة ومعافاة».
- شراكات استراتيجية مع مؤسسات صحية حكومية وخاصة.

2. جمعية أصدقاء مرضى التهاب المفاصل

- تنفيذ 25 مبادرة توعية استفاد منها أكثر من 7200 شخص.
- تنظيم الماراثون السنوي بمشاركة أكثر من 5000 مشارك.
- إطلاق حملات مبتكرة مثل «صيف بلا هشاشة» وملتقى أطباء الروماتيزم.

3. جمعية أصدقاء السكري

- تقديم أكثر من 225 ألف درهم دعماً علاجياً.
- تنفيذ حملة «البطل الخارق» بمشاركة 36 مدرسة و34 ألف طالب.
- مبادرة «سفراء السكري» بنسبة رضا 97,75%.

4. جمعية أصدقاء الرضاعة الطبيعية

- تقديم 1276 استشارة صحية.
- خدمة 350 أمماً بمستلزمات الرضاعة.
- تنظيم 74 محاضرة توعية ضمن برنامج مرشحات الرضاعة.
- الحصول على شهادة تقدير للمرة الرابعة من التحالف العالمي لدعم الرضاعة الطبيعية.

الأثر المجتمعي بالأرقام – 2024

- أكثر من 120,000 مستفيد من البرامج والفعاليات.
- ما يزيد عن 150 فعالية ومبادرة صحية.
- نحو 1,5 مليون درهم دعم مالي مباشر للمرضى.
- نسب رضا تجاوزت 90% في عدد من البرامج.
- دورها في تحقيق «الشارقة مدينة صحية»



الإمارة وخارجها (المنطقة الشرقية والوسطى).

برنامج المدارس المعززة للصحة:

- تكريم 32 مدرسة.
- 16 مدرسة بالفئة الذهبية.
- 12 مدرسة بالفئة الفضية.
- 4 مدارس بالفئة البرونزية.
- برنامج «صحتي»
- تدريب 25 يافعاً كسفراء للصحة.
- نسبة رضا 93%.
- ارتفاع نسبة المعرفة إلى 73,98%.

مؤتمر «محتي» العاشر

استفاد من المؤتمر نحو 2200 شخص، بمشاركة 36 مختصاً دولياً، و22 فعالية مصاحبة، بنسبة رضا عامة بلغت 92,8%.

الجمعيات الداعمة للصحة:

تعمل تحت مظلة الإدارة عدة جمعيات صحية متخصصة، من أبرزها:

دعم المرضى مالياً ومعنوياً من خلال الجمعيات الصحية المتخصصة. الابتكار في المبادرات الصحية وربطها بأهداف التنمية المستدامة. الحوكمة وقياس الأثر لضمان جودة البرامج واستدامتها.

البرامج والمبادرات الصحية:

إدارة التثقيف الصحي تنفيذ أكثر من 60 مبادرة وبرنامج صحي. تنظيم ما يزيد عن 90 فعالية ومحاضرة توعية. عقد 97 ورشة وفعالية تثقيفية استفاد منها أكثر من 5,000 شخص. تقديم 253 استشارة صحية وتغذوية بنسبة رضا بلغت 88,24%.

برنامج «وازن» لأماكن العمل الصحية

أطلقت الإدارة دليلاً متكاملًا لبرنامج وازن، يضم 12 معياراً لتعزيز بيئة العمل الصحية، وتم توزيعه على أكثر من 90 جهة حكومية، مع تنفيذ زيارات تقييم ميدانية لعدد من المؤسسات داخل

تعدّ إدارة التثقيف الصحي والجمعيات الداعمة للصحة التابعة لـ المجلس الأعلى لشؤون الأسرة إحدى الركائز الاستراتيجية في دعم منظومة الصحة المجتمعية في إمارة الشارقة، حيث تعمل على نشر الثقافة الصحية، وتمكين الأفراد من تبني أنماط حياة سليمة، إلى جانب دعم المرضى عبر الجمعيات الصحية المتخصصة، بما ينسجم مع رؤية الإمارة في ترسيخ مكانتها مدينةً صحيةً رائدة إقليمياً وعالمياً. وخلال عام 2024، عززت الإدارة والجمعيات الداعمة للصحة جهودها التوعوية والعلاجية، مستهدفة أكثر من 120 ألف مستفيد عبر عشرات البرامج والمبادرات، إلى جانب تقديم دعم مالي مباشر للمرضى تجاوز مليوناً ونصف المليون درهم، في انعكاس واضح لالتزامها الإنساني والمجتمعي.

المنهج والرؤية الاستراتيجية

- تنطلق الإدارة في عملها من رؤية شمولية تركز على:
- تعزيز الوقاية قبل العلاج عبر برامج التوعية المجتمعية.
- تمكين المؤسسات لتطبيق معايير الصحة في بيئات العمل والمدارس.

تحدي
ديسمبر

الانطلاقة التطوعية

تحدي

12x12

العمل التطوعي بداية... والأثر يستمر

بمناسبة اليوم العالمي للتطوع - 5 ديسمبر، نُبرز القوة التي يمتلكها العطاء في بناء المجتمعات وصناعة القيم
ادعم مجتمعك بخطوة بسيطة: امنح وقتك، قدم مساعدة، أو شارك في نشاط تطوعي.

ابدأ اليوم...
فالتطوع عادة تبدأ بخطوة، وتستمر بقلب يؤمن بالخير.

للاستفسار :



06 544 33 93



Challenges@sva.shj.ae

جائزة الشارقة للعمال التطوعيين
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

#تحدي_الانطلاقة_التطوعية

#تحدي_12x12