



التجربة الإماراتية في مجال التطوع البيئي
نموذج رائد نحو التنمية المستدامة



في هذا العدد

المشرف العام - رئيس التحرير

فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

شريفة غلوم

كُتّاب العدد

مصباح بالعجيد الكتبي

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:

إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة



الغلاف

(موضوع العدد عن جهود الدولة في مجال التطوع البيئي والتي تمثل جزءاً أساسياً من استراتيجيات الحكومة للمحافظة على البيئة وتحقيق التنمية المستدامة).

20



متطوعون يهّون لمساعدة ضحايا الزلزال في المغرب 15

مصباح الكتبي يكتب: المتطوعون نموذج لنجاح الفعاليات..... 18

تكريم الدكتور أحمد الجروان بجائزة التطوع في البحرين 24

متطوعون من العالم: هبة راشد تجمع بين العطاء والكفاءة في التطوع 26



ورشة تفاعلية للأطفال فاقدى الرعاية الاجتماعية بمركز واسط 05

الجائزة تعزز التنافس في التطوع من خلال جائزة «أفضل المشاركات التطوعية» 08

«خيرية الشارقة»: تسير رحلة عمرة للمكفوفين للفائزين بمسابقة القرآن 13

«الجائزة» تدعو أولياء الأمور والمدارس إلى التكامل في غرس قيم التطوع لدى الأطفال



بمناسبة عودة الأطفال إلى مقاعدهم الدراسية 2023-2024، هنأت جائزة الشارقة للعمل التطوعي بالعودة الحميدة، متمنية لهم دوام النجاح والتوفيق في مسيرة التحصيل الدراسي. وتدعو الجائزة، إدارات المدارس، والأسر؛ وأولياء الأمور، إلى تحفيز ودعم الأطفال إلى ممارسة العمل التطوعي حتى ينشؤوا على هذه القيم الحميدة التي تصقل مهاراتهم لقيادة العمل التطوعي في المستقبل.

تكريم 42 مدرسة حكومية وخاصة

وأشادت فاطمة موسى، بأهمية العمل التطوعي ودوره في مقل شخصية الطفل وتكوينه المجتمعي وتأهيله المعرفي، مشيرة إلى أن «الجائزة» تستهدف الأطفال بسلسلة من البرامج المعنية بالطفل، والتي من أبرزها «مسابقة التطوع المستدام» التي تستهدف كافة الجهات المعنية بالأطفال والمدارس على مستوى الإمارات، حيث تم تكريم 42 مدرسة حكومية وخاصة، تقديراً لجهودهم في التطوع المستدام.



فاطمة موسى البلوشي

التطوع المستدام لدى الأطفال

وقالت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي للجائزة، أن «الجائزة» تؤكد تواصلها المستمر ضمن مساهماتها المتنوعة في المسؤولية المجتمعية التي تركز على إحداث التغيير الإيجابي في المجتمع، ساعية إلى تعزيز تكاملها مع المدارس الحكومية والخاصة وكذلك مع الأسر في سبيل غرس القيم التطوعية لدى

لغرس ثقافة العمل التطوعي لمنتسبي دار الرعاية الاجتماعية للأطفال ورشة تفاعلية للأطفال فاقدى الرعاية الاجتماعية بمركز واسط للأراضي الرطبة



مهارات إعادة تدوير

نحو هذه الفئة والمساهمة في تعزيز الدمج الاجتماعي وغرس القيم النبيلة فيهم.

وأشارت إلى أن الجائزة تسعى إلى التكامل مع مختلف الجهات الحكومية، وأبرزها دائرة الخدمات الاجتماعية التي تعد شريكاً استراتيجياً للجائزة، مشيرة إلى أن الجائزة تبذل الجهود لغرس قيم التطوع في نفوس الأطفال منذ صغرهم، ومشيدة بأهمية العمل التطوعي ودوره في مقل شخصية الطفل وتكوينه المجتمعي وتأهيله المعرفي.

وشملت الورشة بشكل تفاعلي مهارات إعادة تدوير زجاجات الماء البلاستيكية، كما علمت الأطفال كيفية تحويل هذه الزجاجات إلى علبة تحتوي على طعام للطيور، بطريقة مبتكرة تسهم في حماية البيئة ورعاية الحياة البرية. كما شملت الورشة شرحاً لمفهوم العمل التطوعي وأهميته، والدور الذي يقوم به المتطوع الصغير، بالإضافة إلى عرض نماذج لأفكار تطوعية يمكن للأطفال تنفيذها، مثل المشاركة في فرص تطوعية بيئية كحملات تنظيف الشواطئ وغيرها.

وفي السياق نفسه، أكدت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي للجائزة، أن الجائزة تهتم بتقديم مثل هذه الورش لهذه الشريحة من الأطفال، ولا سيما أنهم من فئة فاقدى الرعاية الاجتماعية، وهذا يجسد دور «الجائزة»

في إطار تعزيز التكامل المؤسسي، أقامت جائزة الشارقة للعمل التطوعي ورشة تدريبية تفاعلية للأطفال فاقدى الرعاية الاجتماعية من منتسبي دائرة الخدمات الاجتماعية، حيث أقيمت الورشة في مركز واسط للأراضي الرطبة.

وتستهدف الورشة فئة الأطفال، تجسداً لجهود الجائزة وتكاملها مع مختلف المؤسسات في سبيل غرس القيم التطوعية لدى شرائح مختلفة من الأطفال. الهدف من الورشة التي قدمتها السيدة شيخة السركال، منسق المشاركات والتوعية المجتمعية في جائزة الشارقة للعمل التطوعي، هو تعزيز الوعي بأهمية العمل التطوعي ودوره الإيجابي في تحسين الدمج الاجتماعي.



اصنع الفرق وشارك من أجل

مستقبل أسرتك



امسح الرمز وشاركنا رأيك



SCAN ME

للمزيد من المعلومات
مركز الشارقة للاتصال
80080000

بمشاركة 28 متطوعاً يمثلون 9 جهات حكومية وخاصة ورشة إدارة العمل التطوعي المؤسسي نفذتها «الجائزة» في كلباء



بالإضافة إلى مناقشة أحدث مستجدات الإدارة الحديثة للعمل التطوعي في ظل الكوارث والأزمات الإنسانية التي تمر بها دول العالم.



الحلقة الثانية بنات، بالإضافة إلى مدرسة السدرة الخاصة.

تضمنت الورشة مناقشة عميقة حول أهمية الإدارة الفعالة للأعمال التطوعية وكيفية تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال الأداء التطوعي ومخرجاته، كما تم التركيز على تأثير الإدارة المؤسسية للعمل التطوعي على المؤسسات والأفراد وكيفية تعزيز التكامل بين الجهات المشاركة في استثمار العمل التطوعي كأحد أهم روافد التنمية المجتمعية المستدامة.

وتم أيضاً تقديم مجموعة من المهارات العملية مثل التنظيم واستخدام الموارد البشرية بشكل مهني واحتساب الوفرة الاقتصادية وأبرز اشتراطاتها. وشملت الورشة أيضاً تطوير مهارات التخطيط وآليات احتساب الساعات التطوعية.

نفذت جائزة الشارقة للعمل التطوعي ورشة العمل التطوعي المؤسسي التي أقيمت في مدينة كلباء على مدى يومي الاثنين والثلاثاء بتاريخ 25 - 26 من شهر سبتمبر 2023، وتأتي هذه الورشة في إطار الجهود المستمرة التي تبذلها الجائزة لتعزيز وتطوير العمل التطوعي وتعزيز ثقافة التنظيم في الأنشطة التطوعية لدى المؤسسات والفرق التطوعية.

شارك في الورشة التي قدمتها فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي للجائزة، نحو 28 متطوعاً يمثلون 9 جهات حكومية وخاصة، وتشمل هذه الجهات مستشفى الفجيرة، ونادي سيدات الشارقة كلباء، ووزارة التغير المناخي والبيئة، ودائرة التنمية الاقتصادية بفرع كلباء، وروضة ومدرسة النخوة، ودائرة الخدمات الاجتماعية بفرع كلباء، ومدرسة الزهور الخاصة، ومدرسة مريح

لتحفيز الأفراد والأسر والفرق التطوعية

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تعزز التنافس بين المتطوعين من خلال جائزة «أفضل المشاركات التطوعية»



فريق دبي للإنقاذ والغوص التطوعي

تُشكل جائزة الشارقة للعمل التطوعي دافعًا قويًا لتعزيز التنافس الشريف بين المتطوعين من الأفراد والأسر والفرق التطوعية والمؤسسات الأهلية، وتحفيزهم على المساهمة في تنفيذ أعلى ساعات تطوعية في خدمة المجتمع.

وفي إطار جهودها المستمرة، كرمت «الجائزة» مؤخرًا، الفائزين الأوائل ممن حققوا أعلى ساعات تطوعية، ضمن «جائزة أفضل المشاركات التطوعية» وهي من بين فئات جائزة الشارقة للعمل التطوعي التي تُمنح لمن يحقق أعلى ساعات تطوعية في مختلف المجالات، وقد حصلت ثلاث فئات مختلفة، وهي فئة الفرق التطوعية، وفئة الأفراد، وفئة الأسر.

وضمن فئة الفرق التطوعية، حصل فريق «زايد التطوعي للبحث والإنقاذ» على المركز الأول بعد تسجيلهم 26344 ساعة تطوعية، مما يعكس التفاني والاجتهاد الكبير لهذا الفريق في خدمة المجتمع والمشاركة في الأنشطة ذات الصلة.

فيما يتعلق بفئة الأفراد، فقد حصل «محمد عبدالله محمد عبدالله آل علي»، على المركز الأول بعد تسجيله 4380 ساعة تطوعية، فيما حصل «محمد محسن علي عوضه»، على المركز

الثاني بعد تسجيله 4128 ساعة تطوعية، وهؤلاء الأفراد يمثلون نماذج مشرفة للتفاني في خدمة المجتمع.

أما في فئة الأسر، فقد حصلت أسرة «منى عبدالقادر محمد خلف الحمادي» على المركز الأول بعد تسجيلها 7466 ساعة تطوعية، بينما حصلت أسرة «يوسف حسن عبدالله أحمد المرزوقي» على المركز الثاني بعد تسجيلها 4085 ساعة تطوعية، وهم أيضًا يمثلون قدوة رائعة للعمل التطوعي كعائلات.

تعزيز التنافس الشريف بين المتطوعين

وفي هذا الصدد، قالت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، تهدف هذه الجائزة إلى تعزيز التنافس الشريف بين المتطوعين من مختلف فئاتهم، وتقدير الجهود التي يقومون بها في خدمة الوطن ودعم المجتمع، وتعزيز ثقافة العمل التطوعي، مضيفة إلى أن هذه الجهود تعكس التفاني الكبير للمتطوعين والفرق التطوعية والأسر، واهتمامهم بتحقيق التنمية المستدامة ورفاهية المجتمع.

وأشارت إلى أن الجائزة وعلى مدار عقدين من الزمن؛ تعتبر محفزًا للمتطوعين سواء من الأفراد أو المؤسسات أو الفرق التطوعية وتشجيعهم على المشاركة الفعالة في الأنشطة التطوعية ورفع مستوى الوعي بأهميتها في بناء مجتمع قوي ومتراابط، مما يعكس التزام إمارة الشارقة بدعم وتشجيع العمل التطوعي ورعايته، مشيرة إلى أن الجائزة تستشرف المستقبل من خلال الأفكار الإبداعية والمبتكرة التي تساهم في مستقبل العمل التطوعي.



محمد محسن علي عوضه



أسرة منى الحمادي



أسرة يوسف المرزوقي

المتطوعون يستعدون للمشاركة بالشارقة الدولي للكتاب بدورته الـ 42



تحت شعار «قادة معرض الشارقة الدولي للكتاب 2023»، يستعد أكثر من 150 متطوعاً من مركز الشارقة للعمل التطوعي التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، للمشاركة بفعاليات معرض الشارقة الدولي للكتاب 2023 في دورته الـ 42، والذي يعقد خلال الفترة من 1 إلى 12 نوفمبر المقبل، في أرض المعارض بإكسبو الشارقة.

وذلك ضمن الخطة السنوية لهيئة الشارقة للكتاب في افتتاح وتشيد المعرض في أفضل حلة وبأعلى معايير الجودة من خلال الاستعانة بالمتطوعين والفرق التطوعية في قيادة عمليات التنظيم والإدارة.

أبوظبيي تحدد تراخيص الأعمال التطوعية



أكدت دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي أن هناك 3 أنواع من تراخيص الأعمال التطوعية، ولكل ترخيص متطلبات وشروط، وتتمثل التراخيص الثلاث في: ترخيص تطوع الأفراد لراغبين بممارسة العمل التطوعي في أبوظبي، و«ترخيص تطوع لجهة تستعين بالمتطوعين» للجهات الاعتبارية من القطاع العام أو الخاص أو الثالث التي ترغب بإشراك المتطوعين في عملياتها، و«ترخيص تطوع لفريق» يتكون من: (ترخيص تطوع لفريق يتبع لجهة) لتشكيل فريق تطوعي تابع للجهة، بشرط أن يكون جميع الأعضاء المؤسسين للفريق موظفين يعملون في نفس الجهة، أو لتشكيل فريق تطوعي يتبع للجهة ويتكون من أفراد لا يعملون لدى نفس الجهة، و(ترخيص تطوع لفريق مستقل) لمجموعة مكونة من 5 أفراد أو أكثر يرغبون بممارسة العمل التطوعي.

«المساهمات المجتمعية» تتيح فرص التطوع الداخلي للمقيمين



المجتمع المتعددة بما فيها أصحاب الهمم وكبار المواطنين والمقيمين وفئة العمال وذوي الدخل المحدود، وتشمل المستفيدين من كافة فئات المجتمع سواء مواطنين أو مقيمين، وجميع التخصصات المهنية.

كشفت هيئة المساهمات المجتمعية «معاً» عن فرص التطوع الداخلي، لتوفير الخدمات والحلول المبتكرة لكافة الأولويات الاجتماعية لمختلف فئات المجتمع، سواء كانوا مواطنين أو مقيمين في أبوظبي، مشيرة إلى أنه هناك أكثر من 27 برنامجاً مختلفاً للمتطوعين.

وخلالها أطلقت الهيئة حزمة من البرامج لتفعيل التطوع المجتمعي في 2023، إذ أن البرامج المدعومة عن طريق الهيئة تخدم فئات

تفاهم بين «زايد العليا» و«زايد التطوعي للبحث والإنقاذ»



أبرمت مؤسسة زايد العليا مذكرة تفاهم مع فريق زايد التطوعي للبحث والإنقاذ بشأن تعزيز سبل التعاون والتنسيق في مجال البيئة والصحة والسلامة، وذلك من خلال تنسيق العمل والجهود في تقديم المساندة والدعم في برنامج الغوص العلاجي والحملات البيئية والتدريب والتوعية في مجال الصحة والسلامة والتنسيق بشأن سباحة أصحاب الهمم، وبموجب مذكرة التفاهم يتم تنفيذ الدورات التدريبية المشتركة والمتبادلة بين المؤسسة والفريق في مجالات البحث والإنقاذ والطوارئ، والغوص العلاجي، والصحة والسلامة المهنية، وتقييم المخاطر، والتعاون المشترك بين الجانبين.

«عطاء حمدان التطوعي» يسعد 500 عامل في جبل علي



نظم فريق عطاء حمدان التطوعي، وبالتعاون مع القيادة العامة لشرطة دبي، مبادرة «كن عوناً لهم»، وتهدف المبادرة إلى توزيع المشروبات الباردة، والمظلات والمواد الصحية والمواد الغذائية لـ 500 عامل في جبل علي، إضافة إلى تحقيق التكافل الاجتماعي، إذ أن تلك الحملة الوطنية أطلقت في العام 2021، واستهدفت منذ انطلاقتها الأسر المتعففة، والعمال والأيتام، واستفاد منها حتى الآن ما يقارب 7000 مستفيد.

ويعمل فريق عطاء حمدان التطوعي، بصورة مستمرة على الدعم الكامل لكل الجهات التي تطلق المبادرات الخيرية والإنسانية في كل المناسبات.

متطوعو الشارقة للتطوع يشاركون في معرض التوظيف بضاحية مويج



في إطار التزامه الدائم بتعزيز العمل التطوعي وخدمة المجتمع، شارك مركز الشارقة للعمل التطوعي التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية، في تنظيم وإدارة اليوم المفتوح لمعرض التوظيف، ضمن برنامج «دوامي» التابع لمؤسسة الإمارات، والذي نظمه برنامج تكاتف للتطوع الاجتماعي، بمقر مجلس ضاحية مويج في إمارة الشارقة. شارك في تنظيم اليوم المفتوح للتوظيف نحو 18 متطوعاً نفذوا أكثر من 126 ساعة تطوعية، حيث قاموا بتقديم الدعم التنظيمي والإشرافي للمعرض

«خيرية الشارقة»: تسير رحلة عمرة للمكفوفين للفائزين بمسابقة القرآن



سَيَّرَت جمعية الشارقة الخيرية رحلة عمرة للفائزين في مسابقة حفظ القرآن الكريم الخاصة بالمكفوفين مع مرافقيهم في بنغلاديش، وذلك تقديراً لتفوقهم في المسابقة التي تم إجراؤها بإشراف مكتب الجمعية في بنغلاديش. وأن هذه المبادرة لاقت صدى إيجابياً واسع منذ لحظة إطلاق المسابقة خلال شهر رمضان المنقضي مروراً بإعلان الفائزين والقيام على تنظيم رحلة عمرة ليتمكنوا من زيارة بيت الله الحرام وأداء شعائر العمرة، حيث قامت الجمعية ممثلة في مكتبها الإقليمي في العاصمة البنغالية دكا بإجراء كافة الترتيبات الخاصة بسفر المعتمرين.

أطباء الإمارات يتطوعون مع الفرق المغربية للتخفيف من معاناة المتضررين



بدأت العيادات الإماراتية المغربية المتنقلة بتنفيذ مهامها الإنسانية تحت شعار «على خطى ونهج زايد» في استقبال مئات الجرحى والمصابين في القرى المغربية جراء الزلزال الأخير باستخدام حافلات وعيادات طبية متنقلة ومجهزة بوحدة للطوارئ ووحدة للإقامة القصيرة ووحدة للعيادات القلبية ووحدة للأمراض المزمنة ووحدة لطب الكوارث ومختبر وصيدلية متنقلة بإشراف أطباء الإمارات والمغرب من المتطوعين في برنامج القيادات الإماراتية المغربية الشابة.

انطلاق «المؤتمر العالمي الأول لحفظ النعمة» في أبوظبي



ويهدف المؤتمر إلى استشراف مستقبل الحفاظ على النعم، وتعزيز التعاون الدولي، والعمل على تبني نهج مستدام لحفظها من الهدر، وفي إطار جهود الدولة للحصول على الموافقة الأممية لاعتماد اليوم العالمي لحفظ النعمة.

نظمت هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، المؤتمر العالمي الأول لحفظ النعمة في أبوظبي، وبمشاركة عدد من المسؤولين والمختصين في مجال الاستدامة والزراعة والأمن الغذائي والبيئة والمياه من داخل الدولة وخارجها.

«معاً»: فرص للتطوع في الأماكن المغلقة



أعلنت هيئة المساهمات المجتمعية «معاً»، عن دعمها لسلسلة من فرص التطوع الداخلية للمقيمين تؤهلهم للقيام بدور مجتمعي فاعل، ورد بعض الجميل لمجتمعاتهم المحلية. في إطار جهودها الداعمة للتطوع واقتراح مبادرات تطوعية جديدة لمعالجة الأولويات الاجتماعية في أبوظبي، ومن خلال قائمة المبادرات التطوعية الداخلية التي تغطي مجموعة من الاهتمامات بدءاً من الأنشطة الرياضية وحتى العلاج بالفن لكبار السن، تشجع «معاً» عموم فئات المجتمع على المشاركة والتأثير والمساهمة الفاعلة في مجتمعهم على صعيد الإمارة، من خلال تحويل وقت الفراغ إلى وقت تطوعي.



اختتمت جمعية أصدقاء مرضى التهاب المفاصل التابعة لإدارة التثقيف الصحي بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة حملة صيف بلا هشاشة، في مكتبة محمد بن راشد بإمارة دبي، بمشاركة أكثر من 100 فرد من زوار المكتبة. ونظمت الجمعية عدة فعاليات في ختام الحملة، منها الفحوصات والاستشارات المجانية عن أمراض المفاصل وهشاشة العظام، إلى جانب التوعية بأهمية عمل الفحوصات الدورية والمبكرة للحد من الإصابة بمرض هشاشة العظام من قبل أخصائي أمراض المفاصل والعظام.

«أصدقاء مرضى التهاب المفاصل» تختتم حملة «صيف بلا هشاشة»

قصة تضامن تحمل رسالة الأمل متطوعون يهبّون لمساعدة ضحايا الزلزال في المغرب



مواد غذائية في عدة قرى بينها تفغاغت ومولاي إبراهيم وأسيف اميكال، شرق مراكش وجنوبها.

الواقعة على بعد 60 كيلومتراً لكن عبر مسالك غير معبدة. إلى جزء آخر من المناطق المنكوبة جاء 13 متطوعاً من مدينة الحسمية (شمال) بعدما عبروا نحو 790 كيلومتراً لتقديم العون للناجين، وكانت المدينة الواقعة على الساحل المتوسطي عاشت مأساة مماثلة في العام 2004 حين هزها زلزال خلف 628 قتيلًا. وصل هؤلاء في سيارتين وشاحنتين لتوزيع

يعمل متطوعون في المغرب على ترتيب المواد الغذائية في مستودع صغير نجا من الدمار، وهي عبارة عن زجاجات ماء وأكياس دقيق وعلب شاي ومصبرات وأيضاً حلويات، ويوصلونها إلى المتضررين من الزلزال في قرية تفغاغت الجبلية الواقعة في إقليم الحوز جنوب مراكش، وهو الإقليم الأكثر تضرراً من الزلزال الذي ضرب المغرب ليل الجمعة.

ملأت مارية بوجديك سيارتها بالمواد الغذائية لتقطع أكثر من 200 كيلومتر حتى توزعها على القرويين المنكوبين جراء الزلزال المدمر الذي ضرب المغرب، والذين يشكون عدم وصول مساعدات من طرف السلطات.

واستهدفت هذه المتطوعة الوصول إلى سكان قرية تفغاغت الجبلية الواقعة في إقليم الحوز جنوب مراكش، وهو الإقليم الأكثر تضرراً من الزلزال.

ويعمل ثلاثة من سكان القرية على ترتيب المواد الغذائية في مستودع صغير نجا من الدمار. وهي عبارة عن زجاجات ماء وأكياس دقيق وعلب شاي ومصبرات وأيضاً حلويات، أوصلها متطوعون مثل مارية وغيرها إلى القرية

لخدمة زوار بيت الله والمعتمرين بالمصليين بساحات الحرم المكي الشريف أكثر من 40 ألف ساعة تطوعية نفذها الهلال الأحمر بمكة المكرمة خلال ربع عام



أعلنت هيئة الهلال الأحمر السعودي بمنطقة مكة المكرمة إحصائيتها للتطوع للربع الثالث لعام 2023م، وبلغ عدد الساعات التطوعية لهذا الربع نحو 40,071 ساعة تطوعية، وقُدرت فيها الهيئة 656 فرصة تطوعية تنوعت ما بين تقديم الخدمة الإسعافية لزوار بيت الله والمعتمرين والمصليين بساحات الحرم المكي الشريف، إضافة إلى المناسبات الوطنية والأيام العالمية والفعاليات والمعارض في المنطقة.

كما تم تنفيذ عدد من الحملات التوعوية في المراكز والمشاركة في تنظيف قاع البحر والشواطئ بمحافظة جدة والمناطق السياحية في محافظة الطائف، إضافة إلى تنفيذ عدد من الدورات في الإسعافات الأولية لتأهيل المتطوعين والمتطوعات.

وتصدرت العاصمة المقدسة العدد الأكبر من المبادرات التطوعية بـ 379 مبادرة، وجاءت محافظة جدة ثانية بـ 163 مبادرة، وثالثاً محافظة الطائف بـ 114 مبادرة، حيث بلغ إجمالي عدد المتطوعين 5,604؛ (2,313 «ذكور»)، (3,291 «إناث»)، ويشمل الكادر الطبي التطوعي تخصصات عدة أبرزها استشاري وطبيب عام وميدلاني وتمريض وطب الطوارئ.

تحت عنوان: «دور التطوع الصحي في مواجهة الأمراض المزمنة»

تنظيم الملتقى العالمي للتطوع الصحي بالمملكة العربية السعودية

تنظم وزارة الصحة بالمملكة العربية السعودية الملتقى العالمي الأول للتطوع الصحي في المملكة، خلال الفترة من تاريخ 23 إلى 24 من شهر أكتوبر 2023م، في الرياض، تحت عنوان (دور التطوع الصحي في مواجهة الأمراض المزمنة) ويستمر على مدى يومين.

وأوضحت «الصحة» أن الملتقى يستهدف الأكاديميين في المجال الصحي، والجمعيات الأهلية الصحية، والمتطوعين المتخصصين في المجال الطبي، بالإضافة إلى إدارات التطوع الصحية.

ويهدف الملتقى إلى تعزيز مفهوم التكامل بين جميع التخصصات الصحية للتطوع في الأمراض المزمنة، وتسليط الضوء عليها، والتعرف على بعض الآليات الممكنة، بالإضافة إلى استعراض أفضل الممارسات والتجارب الفلهمة، وخلق فرص للتنسيق والتكامل مع كافة الجهات ذات العلاقة.



سيمصاحب الملتقى معرض لتعريف الزوار بأبرز الجهود التطوعية للجهات المشاركة.

ويتضمن الملتقى تقديم أوراق علمية من خلال استضافة متحدثين محليين ودوليين متخصصين، وإقامة ورش عمل، وجلسات حوارية، في حين

لتقديم خبراتهم في خدمة الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة

برنامج تطوعي لكبار السن في مدينة «ببوسير» بأمريكا لتعزيز التواصل بين الأجيال



ويسعى البرنامج المخصص لتطوع كبار السن إلى تعزيز التواصل بين الأجيال ودعم الأشخاص ذوي الإعاقة للعيش في منازلهم الخاصة بدلاً من الاضطرار إلى الابتعاد عن أسرهم للحصول على الخدمات اللازمة، ولا سيما أن البرنامج يشجع على تعزيز العمل التطوعي لدى كافة الفئات العمرية، ويسهم في تعزيز الأنشطة المجتمعية التي تسهم في دمج الأفراد في المجتمع.

يقدم برنامج «باريش لافايت» بالتعاون مع «مجلس لويزيانا» لذوي الإعاقة التنموية في باتون روج، بمدينة بوسير سيتي بالولايات المتحدة الأمريكية، فرصاً تطوعية لكبار السن الذين تجاوزوا سن الستين عامًا، حيث يتطوع هؤلاء المسنون كمرشدين ومعلمين، حيث يقدمون العون والتوجيه للأطفال والشباب من ذوي الاحتياجات الخاصة وكذلك المعاقين.

ويعمل المتطوعون في البرنامج بشكل مباشر لمدة 20 ساعة في الأسبوع، أي أربع ساعات يوميًا من الاثنين إلى الجمعة، بهدف تعزيز التواصل بين الأجيال وتقديم الدعم اللازم للأطفال الذين يحتاجون إلى رعاية إضافية.



للتطوع
حكومة الشارقة
مركز الشارقة

Volunteer With Us..

تطوع معنا..

كن جزءاً من فريق المتطوعين

Team up with volunteering



#متطوع-من-كل-منزل

التسجيل في منصة التطوع

Registration through the volunteering platform

<https://sssd.shj.ae/volunteers/register>



التسجيل في الفرص التطوعية

Registration in the volunteering opportunities

<https://sssd.shj.ae/volunteers#opportunity>



Volunteer.shj 065015117

للتطوع
حكومة الشارقة
مركز الشارقة

التطوع عطاء، إنتماء، إنسانية

ميثاق العمل التطوعي في الشارقة



بقلم الدكتور/
مصحح بالعجيد الكتبي
عضو مجلس أمناء الجائزة

المتطوعون.. نموذج لنجاح الفعاليات

ومن المؤكد أن التطوع بحد ذاته يضيف مهارات وخبرات تطوعية، للمتطوعين، وتمثل في مجملها على تطوير المهارات الشخصية كالقيادة، والتخطيط، وحل المشكلات، مما يعزز من الثقة بالنفس والتطلع للنمو الشخصي، كما يزيد مهارة التواصل والتفاعل مع الناس، وقدرة التغلب على التحديات المختلفة، كما يساهم التطوع في بناء وعي المتطوعين بقضايا المجتمع والتحديات التي يواجهها، مما يزيد من مستوى الوعي والحس المدني، والشعور بالرضا ولا سيما عندما يرون تأثير جهودهم الإيجابي على المجتمع والأفراد الذين يخدمونهم.

وما تجسده المنصات التطوعية المتمثلة في منصة متطوعي الامارات، ومنصة الشارقة للعمل التطوعي، وهيئة الهلال الأحمر، ومتطوعي برنامج دبي بالإضافة إلى المنصات الأخرى، لهو خير برهان على أن الحراك التطوعي في مجتمع الإمارات يحافظ على ريادته.

في قلب كل مجتمع تكمن القوة الخفية التي تحمل الأمل والتغيير، وهي قوة المتطوعين، ويمثل دور المتطوعين في تنظيم الفعاليات والأنشطة المجتمعية لبنة أساسية في بناء مجتمع أكثر تلاحماً وتطويراً، هذه الخبرات التطوعية ليست مجرد نشاطات روتينية، بل هي مساهمة ثمينة في تحقيق الأمل والتغيير.

عندما نتحدث عن المتطوعين، فإننا نتحدث عن أشخاص يقدمون وقتهم وجهودهم بدون مقابل مادي، بهدف خدمة المجتمع ومساعدة الآخرين.

إنهم يمثلون القلب النابض للعمل الاجتماعي، ويضفون لمسة إنسانية على الأحداث والفعاليات التي يشاركون في تنظيمها.

وعندما يتطوع الأفراد لتنظيم الفعاليات المجتمعية، يخوضون تجربة غنية تعزز الترابط الاجتماعي وتعمق الفهم بين الأشخاص، إن تبادل الأفكار والخبرات في هذا السياق يثري الجميع ويبني جسوراً من التواصل والتفاهم.

ميثاق العمل التطوعي أصدرته اللجنة العليا للتطوع التابعة للمجلس التنفيذي في إمارة الشارقة، في العام 2020م، ويشرح الميثاق الحقوق والواجبات، التي تتطلب من أطراف العمل التطوعي معرفتها، إلى جانب جملة من السياسات والنظم واللوائح التنظيمية للعمل التطوعي بنوعيه المتخصص والعام.

الديباجة

ميثاق العمل التطوعي هو وثيقة تنظم العمل التطوعي بين مختلف الأطراف المشاركة في هذا العمل على مستوى إمارة الشارقة.

ويوضح الميثاق حقوق وواجبات ومبادئ العمل التطوعي بين أطراف التطوع من (الأفراد والمؤسسات) وكذلك المؤسسات التي يتم التطوع بها لخدمة الفئات المستهدفة في المجتمع.

وتشمل الأطراف:

- **المتطوعون:** هم أفراد المجتمع ومختلف فئاته الذين يقدمون جهداً، ومالاً، ووقتاً، بدون مقابل مادي أو معنوي، لخدمة المجتمع طوعاً.
- **المؤسسات التي يتم التطوع بها:** تشمل مختلف الجهات الأهلية التي تستفيد من خدمات المتطوعين لتحقيق أهدافها وخدمة الفئات المستهدفة.
- **الجهات الحكومية والخاصة الطارحة لفرصة التطوع:** هي الجهات التي توفر الفرص التطوعية وتستقبل المتطوعين في إطار مشاريعها وبرامجها الاجتماعية والإنسانية.

التطوع البيئي.. إسهامات مجتمعية في الإمارات التجربة الإماراتية في مجال العمل التطوعي لصالح البيئة نموذج رائد نحو التنمية المستدامة



تشهد دولة الإمارات العربية المتحدة تقديم نموذج ملهم وناجح في مجال العمل التطوعي لصالح البيئة، حيث تمثل هذه الجهود جزءاً أساسياً من استراتيجيات الحكومة للمحافظة على البيئة وتحقيق التنمية المستدامة، ويتميز العمل التطوعي في الإمارات بالتنظيم والتفعيل لمبادئ العمل التطوعي، وقد أدى ذلك إلى تحقيق نجاح كبير في تعزيز الوعي البيئي وحماية الموارد الطبيعية.

الحملات والمبادرات البيئية

وتُظهر حملة «استدامة وطنية» التي أطلقت بالترامن مع الاستعدادات لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ «COP28»، من 30 نوفمبر إلى 12 ديسمبر من العام الجاري في مدينة إكسبو دبي تعد مثلاً على هذه الجهود، حيث تهدف إلى إبراز المشاركات الفردية في مجال العمل المناخي لبناء مجتمع أكثر استدامة، إذ تتمثل أهمية الحملة في تشجيع المشاركة المجتمعية الواسعة في الأعمال التطوعية لتنظيف الأماكن والوجهات السياحية في الدولة، مما يعزز من روح المواطنة الإيجابية ويجسد الموروث الإماراتي الأصيل وحب الوطن.

وكذلك لحملة «الإمارات نظيفة» جهوداً جارية في تشجيع المشاركة المجتمعية في الأعمال التطوعية لتنظيف البيئة وجمع النفايات، وفي إطار جهود الحفاظ على الرقعة الخضراء، تم إطلاق مبادرات لزراعة الأشجار والنباتات المحلية، وشهدت الدولة جهوداً مستمرة لتنظيف الشواطئ والأماكن العامة.

التشريعات والسياسات:

كما تعد الإمارات من أوائل الدول التي قامت بإصدار قوانين تشجيعية للعمل التطوعي وتنظيمه، واعتمدت مرجعية موحدة له، مما ساهم في تعزيز روح المواطنة الإيجابية وحب الوطن، وتأتي هذه التشريعات ضمن الجهود المستمرة لتعزيز الوعي البيئي والمساهمة الفعالة في حماية البيئة وتحقيق التنمية المستدامة، والتجربة الإماراتية في مجال العمل التطوعي لصالح البيئة هي إحدى النماذج الملهمة والناجحة في التعامل مع التحديات البيئية وتحقيق التنمية المستدامة.

ويتميز العمل التطوعي في الإمارات بالتنظيم والتفعيل لمبادئ العمل التطوعي، حيث تمثل الحملات والمبادرات البيئية جزءاً أساسياً من استراتيجيات الدولة للمحافظة على البيئة والموارد الطبيعية وتشجيع الوعي البيئي بين المواطنين والمقيمين.





توزيع قرابة 15,400 شتلة من النباتات المحلية المختلفة على موظفي وموظفات المؤسسات الحكومية والخاصة، واستهدفت المبادرة البيئة إشراك 400 من موظفي وموظفات الجهات الحكومية في الإمارة، مما يشكل زخماً إضافياً نحو تعزيز الأهداف المستدامة التي تحملها المبادرة، والعمل على تمكين أفراد المجتمع من الانخراط في أنشطة نشر الرقعة الخضراء في الشارقة، وزيادة ارتباطهم بالنباتات والأشجار المحلية، تعزيزاً للثقافة البيئية.

كما تشهد إمارة الشارقة جهوداً مستمرة وفعالة في مجال العمل التطوعي البيئي من الحملات التطوعية للمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة وحماية البيئة، على غرار الحملات الدورية لزراعة الأشجار والنباتات المحلية في مختلف أنحاء الإمارة. تشمل هذه الحملات مشاركة المجتمع المحلي، بما في ذلك الطلاب والشباب والمواطنين والمقيمين، لتحسين الرقعة الخضراء والمحافظة على البيئة.

بالإضافة إلى تنظيف الشواطئ والأماكن العامة، بالتعاون مع المتطوعين من الجمهور، وتتضمن هذه الحملات جمع النفايات والمخلفات البلاستيكية والحفاظ على البيئة البحرية والبرية. علاوة على حملات التوعية البيئية في المدارس والجامعات لتشجيع الشباب على المشاركة الفعالة في حماية البيئة، حيث تُقام محاضرات وورش عمل وأنشطة تفاعلية لتعزيز الوعي بين الطلاب حول أهمية المحافظة على البيئة والتنوع البيولوجي.



وأطلقت وزارة التغير المناخي والبيئة والدوائر والهيئات المحلية سلسلة من الحملات، التي تهدف إلى جمع المخلفات البلاستيكية والورقية والزجاجية والإلكترونية وعلب الألمنيوم، وبلغ وزن المخلفات التي تم جمعها أكثر من 27 ألف كيلوغرام، بهدف الحفاظ على البيئة، وتعزيز مستوى الوعي لدى فئات المجتمع كافة، وذلك في إطار الأهداف الاستراتيجية للوزارة، والمتمثلة في حماية البيئة وضمان استدامة مواردها الطبيعية وتنوعها البيولوجي.

وتشير الإحصائيات إلى أن الإمارات قد حققت نجاحاً كبيراً في مجال العمل التطوعي لحماية البيئة، خلال الحملة «الإمارات نظيفة» التي أُقيمت خلال العام الماضي، وشارك أكثر من 61,646 متطوعاً في جمع 40,404 كيلوغراماً من النفايات من مساحة تزيد عن 38,5 كيلومتر مربع.

وتعكس هذه المبادرات التزام الإمارات بتعزيز الوعي البيئي وتشجيع المواطنين والمقيمين على المشاركة في الجهود الرامية إلى تحقيق التنمية المستدامة والحفاظ على التنوع البيولوجي.

بالإضافة إلى ذلك، أطلقت مبادرة «أسبوع التشجير» التي تهدف إلى زراعة الآلاف من الأشجار سنوياً، بمشاركة الآلاف من المتطوعين في عمليات التشجير، مما يعزز من الرقعة الخضراء ويحسن جودة الحياة في المناطق المختلفة من الدولة.

توزيع 15,400 شتلة بالشارقة بمشاركة 400 موظف

في إطار جهودها الرامية لتعزيز التنمية المستدامة والمحافظة على البيئة وتوسيع الرقعة الخضراء، أطلقت هيئة البيئة والمحميات الطبيعية بالشارقة فعاليات الدورة الرابعة من مبادرتها البيئية الرائدة «توزيع الشتلات في المؤسسات الحكومية والخاصة»، حيث تشمل توزيع أصناف مختلفة من شتلات الأشجار والأعشاب والنباتات، من بينها الريحان، والسدر، والأراك، والسنامكي، والغاف. ونجحت المبادرة على مدار ثلاث سنوات في



وعضو في المجلس الوطني الاتحادي، وأسس وترأس نادي الشارقة للسيارات القديمة، كما كان عضواً في مجلس إدارة غرفة وتجارة الشارقة، وعضواً في لجنة التحكيم التجاري الدولي في الشارقة.

أما مراحل مسيرته العلمية، فإنه حائز على شهادة البكالوريوس في هندسة الطيران، ودبلوم علوم الطيران من فرنسا في العام 1982م، ودبلوم كبار مهندسي معهد القوات الجوية بمصر سنة 1987م، بالإضافة إلى دبلوم البروتوكول العسكري في الولايات المتحدة الأمريكية، سنة 1995م.

العسكرية وإسهاماته في الدفاع عن الوطن.
• درع تكريم من محافظ بيروت - لبنان، تقديرًا لدوره في تعزيز الحوار والتسامح.

إضافة إلى إرثه العلمي والعملية الملهمة، فقد شغل معالي الدكتور الجروان العديد من المناصب الرفيعة والمسؤوليات، منها رئاسة المجلس العالمي للتسامح والسلام، ورئيس الاتحاد العام للخبراء العرب.

كما شغل سابقاً رئيس البرلمان العربي لدورتين متتاليتين في الفترة من 2012 إلى 2016م،



جوائز متعددة

خلال مسيرته المميزة، حصل الدكتور الجروان على العديد من الجوائز والتكريمات التي تعكس تفانيه وإسهاماته في نشر ثقافة السلام والتسامح على المستوى العالمي وجهوده نحو التعاون والتفاهم الدولي.

- جائزة الشيخ عيسى آل خليفة للعمل التطوعي، وحصل على هذه الجائزة تقديرًا لجهوده في نشر ثقافة العمل التطوعي ودوره في تعزيز السلام والتسامح على المستوى العربي والدولي.
- اختياره باعتباره مبتكر العام 2023 من قبل مجلة Success Knocks Business في الولايات المتحدة الأمريكية، تقديرًا لإنجازاته في نشر وتعزيز ثقافة التسامح والسلام حول العالم.
- جائزة الإنسانية المتميزة 2020 من ماركيز هوز الأمريكية، تقديرًا للجهود التي قام بها في نشر ثقافة السلام والتسامح على المستوى العالمي والإنجازات المميزة التي قدمها بأعماله الانسانية تجاه المجتمعات المتعددة والدفاع عن حقوق المرأة والأطفال والتنمية المستدامة.
- جائزة المهاتما غاندي الدولية 2020، وتمنح هذه الجائزة للقادة العالميين الذين يسعون لنشر السلام والتفاهم الدولي.
- جملة من الجوائز والأوسمة التي حصل عليها تقديرًا لجهوده وإسهاماته على غرار وسام «خدمة روسيا» ووسام الديمقراطية ووسام سان خوان.
- وسام الخدمة العسكرية ودرع القائد، والتي حصل عليهما تقديرًا لخدمته



تكريم الدكتور أحمد الجروان بجائزة التطوع في البحرين تقديرًا لجهوده ومسيرته في خدمة المجتمع وتعزيز ثقافة التسامح والسلام

كما يتجسد تأثير معاليه بالإيجابية والعمق المعرفي، حيث يعكس التزامه القوي تجاه الفهم والتسامح في المجتمعات المختلفة، وجهوده المتواصلة التي تسهم بشكل كبير في خلق بيئة أكثر احترامًا وتعاونًا بين الناس.

وأحدث هذه التكريمات؛ جائزة الشيخ عيسى آل خليفة للعمل التطوعي في مملكة البحرين، والتي تهدف إلى تشجيع المتطوعين على تقديم حلول مبتكرة من خلال أعمال تطوعية تساهم في مواجهة التحديات والأزمات المختلفة وتعزيز دورهم في مجال العمل التطوعي وثقافته.

يعتبر معالي الدكتور أحمد بن محمد الجروان، رئيس المجلس العالمي للتسامح والسلام ورئيس الاتحاد العام للخبراء العرب، شخصية بارزة ومرموقة في مجال التسامح والسلام على الساحة الدولية، ويتجسد تفانيه وسعيه الحثيث نحو تحقيق السلام المستدام وتعزيز ثقافة التسامح والتعايش في مسيرته التي تزخر بالإنجازات والتكريمات العديدة.



على تمكين الشباب وتوفير فرص العمل والتدريب من خلال مشروعات تعليمية وتنموية، وهذا يعزز الاستدامة ويساهم في بناء مجتمع أفضل.

- الاستفادة من الخبرات المهنية: هبة راشد نجحت في دمج خبراتها المهنية في إدارة المشروعات مع العمل التطوعي لخدمة المجتمع، إذ تقوم بتطوير وتنفيذ مشاريع تعليمية واجتماعية تساهم في تحسين حياة المحتاجين.

ومن خلال خبراتها في إدارة المشاريع؛ وضعت مسارين، فالمسار الأول هو توفير المساعدات المالية والعينية بشكل مباشر للمحتاجين، إذ تأتي في الأولوية دائماً للاحتياجات الطبية كما يتم توفير كشف مجاني وأشعة وتحاليل وتوفير العلاج للمحتاجين بشكل مجاني وكذلك العمليات الجراحية، بالإضافة إلى المساعدات العينية المباشرة للأيتام والفقراء والأسر بدون عائل، من خلال كفالات ومساعدات شهرية.

أما المسار الثاني، فهو يخص التنمية والتمكين من خلال مشروعات خاصة بالمؤسسة لتدريب القادرين على العمل وتعيينهم بمرتبات توفر لهم حياة كريمة، وفي الوقت نفسه تقوم المؤسسة بتسويق وبيع إنتاج هذه المشروعات ما يدر دخلاً لها، بالإضافة إلى تقديم دورات تعليمية وتنموية للشباب من جميع الفئات.

و في بداية مسيرتها التطوعية بدأت بنشاط علاجي لغير القادرين، حيث كان لديها قاعدة بيانات ضخمة بالمرضى المحتاجين الذين عرفتهم خلال نشاطها التطوعي، والآن بعد عامين على إطلاق المؤسسة أصبح لديها مركز لتشخيص وعلاج الأورام للمرضى القادرين ليتم توجيه الأرباح لخدمة المرضى غير القادرين مجاناً.

وتصل الطاقة الاستيعابية للمركز إلى 24 ألف كشف سنوياً و7 آلاف جلسة كيميائي و7 آلاف زيارة للعيادات الداعمة لعلاج الأورام مثل العلاج النفسي والعلاج الطبيعي وعلاج الألم.

الخلفية العلمية والتعليمية:

حاصلة على درجة الماجستير في إدارة المشروعات، مما يمنحها المعرفة والمهارات اللازمة للتخطيط والتنفيذ الفعال للمشاريع. بدأت بيكالوريوس في الآداب من كلية الآداب بجامعة عين شمس، ومن ثم حصلت على الماجستير. الخبرة العملية:

- قضت هبة أكثر من 23 عامًا في إدارة المشروعات، وعملت تحديداً لمدة 13 عامًا في القطاع الخاص، مما منحها فهماً جيداً لإدارة المشروعات من الجانب التجاري، كما



HEBA RASHED

Founder & CEO of Mersal Foundation

هبة راشد هي شخصية ملهمة تمتلك مزيجاً فريداً من الخبرات العلمية والعملية في مجال إدارة المشروعات والعمل التطوعي.

لديها خبرة تزيد عن 23 عامًا في إدارة المشروعات، حيث عملت لمدة 13 عامًا في القطاع الخاص، وأكثر من 10 سنوات في مجال العمل التطوعي، خاصة في الجمعيات الخيرية التي تعنى بمعالجة محدودتي الدخل.

وتسعى بخطوات حثيثة إلى مواصلة العمل الخيري والتنموي، والمساهمة في تحسين حياة المحتاجين وتمكينهم اقتصادياً واجتماعياً من خلال تطوير وتنفيذ مشاريع تعليمية واجتماعية تساهم في بناء مجتمع أفضل وأكثر استدامة.

جهودها في العمل التطوعي:

- إنشاء جمعية «مرسال»: أحد أهم الإنجازات لهبة راشد هو تأسيس جمعية «مرسال» للأعمال الخيرية والتنموية، في العام 2015م، وهذه الجمعية تقدم خدمات طبية مجانية للمحتاجين وتركز على تقديم المساعدات المالية والعينية لخدمة المرضى غير القادرين مادياً.
- التمكين وتوفير الفرص: تركز هبة راشد



مصرف الإمارات
بنك الشارقة

مشروع

مسجد كل عام

وقف يُصرف ريعه على بناء مساجد داخل وخارج الدولة سنوياً



10
دراهم

SMS

5211

للمساهمة



مصرف الإمارات
Sharjah Islamic Bank

AE660 410000011 444471 025

Awqafshj



800 21