

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تستعرض وسائل تقدير التطوع في الكوارث والأزمات

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

تقدير الجهود التطوعية في الكوارث والازمات

فاطمة موسى البلوشي

المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي



في هذا العدد

المشرف العام - رئيس التحرير

فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

سماح سمير

كُتّاب العدد

بدر مصعب

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary



20

موضوع العدد تقرير حول مشاركة الجائزة في الملتقى التطوعي الرابع، الذي نظّمته دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، تحت شعار «العمل التطوعي في الأزمات والكوارث»، بالتزامن مع اليوم العالمي للتطوع



24



26

السعودية تطلق استراتيجية شاملة للعمل التطوعي في 2025 16

فاطمة البلوشي تكتب: جهود الجائزة وأثرها في تكوين قيادات تطوعية 18

الشيخ سعيد بن حم العامري.. نموذج في القيادة والعمل التطوعي 24

متطوعون من العالم: سيمون سكويب.. رائد أعمال ومناصم محتوى ملهم يعيد تعريف العطاء المجتمعي



04



06

مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي يعلن إطلاق 3 جوائز جديدة 04

اجتماع تنسيقي بين جائزة الشارقة للعمل التطوعي ومركز الشارقة للعمل التطوعي 06

«أوقاف الشارقة» تفوز بجائزة «أفضل جهة طارحة للفرص التطوعية» في 2024 10

مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي يعلن إطلاق 3 جوائز جديدة لتعزيز العمل التطوعي والمجتمعي

عقد مجلس أمناء جائزة الشارقة للعمل التطوعي اجتماعه التاسع للدورة الثانية والعشرين لعام 2024-2025، في مقر مجلس الشارقة الرياضي، برئاسة سعادة أحمد إبراهيم الميل، رئيس اللجنة، وبحضور أعضاء المجلس.

استعرض المجلس التقارير المدرجة ضمن بنود جدول أعماله، بشأن تطوير أعمال الجائزة، والنظام الأساسي للجائزة وفئاتها ومجالاتها وآليات الترشيح، إضافة إلى الاستماع لملاحظات واقتراحات الأعضاء بهدف مجالات التطوير.

وخلالها اعتمد مجلس الأمناء إطلاق 3 جوائز جديدة تهدف إلى تحفيز العمل التطوعي وتعزيز المسؤولية المجتمعية.

وتتمثل هذه الجوائز في جائزة «المتطوع القدوة» وتستهدف هذه الجائزة الأفراد المتميزين في مجال العمل التطوعي، الذين يمثلون قدوة حسنة في العطاء المجتمعي، حيث يتم الترشيح لهذه الجائزة من قبل الجهات الحكومية والأهلية المعنية.

أما الجائزة الثانية؛ فهي جائزة «أفضل ضاحية في العمل التطوعي» وهي مخصصة لمجالس الضواحي في إمارة الشارقة، وتأتي هذه الجائزة لتشجيع مجتمعات مناطق ومدن الإمارة على المشاركة الفعالة في تعزيز العمل التطوعي ودعمه على مستوى الأحياء والضواحي.

كما وافق المجلس على إطلاق جائزة «أفضل مؤسسة قطاع خاص في المسؤولية المجتمعية» وتهدف هذه الجائزة إلى تحفيز المؤسسات من مختلف الأحجام، من الشركات الناشئة إلى الكبرى، على تبني مبادرات اجتماعية مبتكرة تساهم في تحسين رفاهية المجتمع وتعزيز المسؤولية الاجتماعية.

كما اعتمد المجلس مجموعة من التعديلات التنظيمية لضمان شفافية وفعالية الجائزة، ومنها السماح بطلب معلومات إضافية للتحقق من صحة البيانات المقدمة من المشاركين، وكذلك التأكد من صحة المستندات المرفقة، ما يعزز مصداقية العملية التقييمية ويضمن تكافؤ الفرص لجميع المشاركين.



في الملتقى التطوعي الرابع للخدمات الاجتماعية «الشارقة للعمل التطوعي» تناقش وسائل تقدير التطوع في الأزمات



شاركت جائزة الشارقة للعمل التطوعي في الملتقى التطوعي الرابع، الذي نظمته دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، مؤخراً، تحت شعار «العمل التطوعي في الأزمات والكوارث»، بالتزامن مع اليوم العالمي للتطوع وقدمت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي للجائزة، الورقة العلمية التي شاركت بها الجائزة؛ بعنوان «تقدير الجهود التطوعية في الأزمات والكوارث»، حيث استعرضت خلالها أهمية تقدير جهود المتطوعين ودورها المحوري في تعزيز استدامة العمل التطوعي وزيادة استجابة المجتمع للكوارث والأزمات

6 وسائل لتقدير المتطوعين

واستعرضت «الجائزة» 6 وسائل لتقدير المتطوعين، مثل التقدير والتكريم، والدعم المعنوي للمتطوعين في مجال الكوارث والأزمات، وتقديم البرامج التدريبية لمقل مهارات المتطوعين، وإشراك المتطوعين في صنع القرار، وإنشاء برامج وفوائد داعمة للمتطوعين، والتوثيق والاحتفاظ بالجهود التطوعية في السجلات الرسمية كما سلطت الورقة الضوء على الدور الذي

تؤديته الجائزة في دعم المتطوعين من خلال تصنيف مجال «التطوع في الكوارث والأزمات» كأحد مجالات التكريم الرئيسية، بالإضافة إلى جهودها في دعم وتكريم المبادرات التطوعية التي تساهم في إدارة الأزمات وتخفيف آثارها وأوضحت؛ أن الجائزة كرّمت منذ عام 2020 وحتى 2023م، 486 متطوعاً من الأفراد، و14 فريقاً تطوعياً، و8 مؤسسات، بالإضافة إلى 2 من متطوعي كورونا بشكل استثنائي خلال الجائحة، مما يعكس التزام الجائزة بتقدير الجهود التطوعية في هذا المجال الحيوي

واقترحت الورقة عدة توصيات لتعزيز ثقافة التطوع في الكوارث والأزمات، مثل بناء قاعدة بيانات للمتطوعين المتخصصين، وإنشاء منصات إلكترونية متخصصة تربط بين المتطوعين المتخصصين والجهات المحتاجة، وتعزيز التوعية المجتمعية حول أهمية التطوع في مواجهة الأزمات، بالإضافة إلى تعزيز التوعية المجتمعية حول أهمية التطوع في مواجهة الأزمات، علاوة على تعزيز برامج التأهيل والتدريب، بالإضافة إلى التكريم في المحافل الرسمية

بعنوان: أفضل فكرة تطوعية

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تطلق أولى مبادرات تحدي(12 في 12) المخصصة لشهر يناير

حرص «الجائزة» على تعزيز الابتكار في مجال العمل التطوعي وإلهام المجتمع لتقديم أفكار خلاقة تساهم في خدمة الوطن وتحقيق التنمية المستدامة.

ودعت جائزة الشارقة للعمل التطوعي أفراد المجتمع إلى المشاركة في هذا التحدي، مشددة على أهمية دورهم في تعزيز ثقافة العمل التطوعي عبر تقديم أفضل فكرة تطوعية مبتكرة ومؤثرة تساهم في خدمة المجتمع. ولمزيد من الاستفسارات، يمكن التواصل مع الجائزة من خلال الرقم 800700 أو عبر البريد الإلكتروني challenges@sva.shj.ae

التطوع كقيمة مجتمعية مستدامة، وتوفير منصة تفاعلية لتحفيز المشاركة المجتمعية بالإضافة إلى إشراك الأفراد في تحمل المسؤولية الاجتماعية واستثمار طاقاتهم وإبداعاتهم في أعمال تطوعية مفيدة

كما تتميز المبادرة بإطلاق تحديات شهرية مختلفة، لكل منها اسم خاص، يشارك فيه المجتمع عبر وسم مخصص (هاشتاق)، مما يتيح التفاعل والمشاركة بطريقة غير تنافسية تعزز روح العمل التطوعي القائم على الإخلاص والعطاء

تأتي مبادرة (12 تحدياً في 12 شهراً)، انطلاقاً من

ضمن المبادرة المجتمعية الجديدة (12 تحدياً في 12 شهراً)، أعلنت الجائزة عن إطلاق التحدي الأول الخاص بشهر يناير تحت عنوان «أفضل فكرة تطوعية»، وتهدف المبادرة إلى تعزيز ثقافة العمل التطوعي وتشجيع الأفراد والمؤسسات على طرح أفكار تطوعية مبتكرة تساهم في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة

وتسعى الجائزة من خلال هذا التحدي إلى تحفيز الأفراد على استكشاف طرق جديدة للتطوع، بالإضافة إلى نشر ثقافة التطوع بين جميع شرائح المجتمع. وتندرج هذه المبادرة ضمن أهداف استراتيجية ترمي إلى ترسيخ

اجتماع تنسيقي بين جائزة الشارقة للعمل التطوعي ومركز الشارقة للعمل التطوعي لإطلاق مبادرة جديدة بعنوان «تحدي 12x12»



يحمل اسماً خاصاً، ويشارك فيه أفراد المجتمع عبر وسم (هاشتاق المبادرة نفسها) مخصص لكل تحدٍ، مما يتيح للأفراد المشاركة والتفاعل دون وجود منافسة أو فائزين، وإنما هو تحدٍ فقط لتعزيز روح العمل التطوعي القائم على الاخلاص في تنفيذ الأعمال

تعزيز ثقافة العمل التطوعي وترسيخ قيم العطاء

وتهدف المبادرة إلى تحقيق مجموعة من الأهداف الاستراتيجية، من أبرزها ترسيخ ثقافة التطوع كقيمة مجتمعية مستدامة، وتوفير منصة تفاعلية لتحفيز الأفراد على المساهمة الفعالة في مختلف مجالات التطوع. كما تسعى المبادرة إلى إشراك أفراد المجتمع في تحمل المسؤولية الاجتماعية، من خلال استثمار طاقاتهم وإبداعاتهم في أعمال تطوعية تعود بالنفع على الجميع وتتميز المبادرة بإطلاق تحديات شهرية متنوعة، وبهذه المناسبة، أكدت فاطمة موسى البلوشي المدير التنفيذي للجائزة، على الدور الرائد الذي يقوم به مركز الشارقة للعمل التطوعي في تعزيز ثقافة العمل التطوعي وترسيخ قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية بين أفراد المجتمع. وأشارت إلى أن هذا التكامل مع جائزة الشارقة للعمل التطوعي يمثل نموذجاً متميزاً للتعاون المؤسسي في سبيل تحقيق أهداف سامية

تخدم المجتمع وتلبي احتياجاته المتنوعة، مشيدة بالجهود المشتركة التي تعكس رؤية موحدة للعمل التطوعي على مستوى الإمارة وأضافت البلوشي أن المبادرة تركز على تنظيم تحديات شهرية مستوحاة من تسعة مجالات رئيسية للعمل التطوعي، بما يتيح للمشاركين الفرصة لاستكشاف جوانب متعددة من العطاء المجتمعي.

9 مجالات

بناء مجتمع متكامل

من جانبها، أوضحت حصة الحمادي، مدير إدارة التلاحم المجتمعي بدائرة الخدمات الاجتماعية، بأن هذه المبادرة تأتي استجابةً لتطلعات المجتمع لتعزيز روح العمل التطوعي، حيث تمثل خطوة نوعية نحو تفعيل دور الأفراد والمجموعات في بناء مجتمع متكامل يسعى إلى تحقيق التكافل الاجتماعي وأكدت الحمادي أن تنظيم مثل هذه التحديات التطوعية يعكس التزام الإمارة بتعزيز العمل التطوعي كنهج مستدام، مشيرةً إلى أن هذه الجهود تساهم في تحقيق رؤية الشارقة كمجتمع داعم ومتكافل.

وأضافت أن الشراكة الاستراتيجية بين مركز الشارقة للعمل التطوعي وجائزة الشارقة للعمل التطوعي تمثل نموذجاً فعالاً للتعاون المؤسسي، مما يعزز الجهود المشتركة لتحقيق الهدف المنشود في نشر ثقافة العمل التطوعي على أوسع نطاق

علماً أن الاجتماع عُقد بمقر مركز الشارقة للعمل التطوعي، حيث حضرته حصة الحمادي مدير إدارة التلاحم المجتمعي بدائرة الخدمات الاجتماعية، وسندية عبد الرحمن رئيس قسم مركز الشارقة



للعمل التطوعي، فيما حضر من الجائزة كل من؛ فاطمة موسى البلوشي المدير التنفيذي للجائزة، وزهرة علي المازمي، مسؤولة المكتب الإعلامي، ومريم عبدالرحمن العبيدلي، منسقة الفعاليات المجتمعية، وشيخة عبدالخالق السركال، منسقة المشاركات

«حصاد التطوعي 30» يعزز الانتماء لدى الأطفال



انطلقت فعاليات معسكر «حصاد» التطوعي، في دورته الـ 30، الذي دأب على تنظيمه «مركز الشارقة للعمل التطوعي» التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية، تحت شعار «نتطوع من أجل الشارقة»، ويهدف إلى تشجيع طلبة المدارس من الفئة العمرية 6-12 سنة، على المشاركة الفاعلة في الأنشطة التطوعية، من 16-26 ديسمبر 2024م

ويعد المعسكر التطوعي من الفعاليات المحببة للأطفال وتشجع رغباتهم بالعمل التطوعي، وتعلمهم الكثير من المهارات وتصلق شخصياتهم وتقوي ثقتهم بأنفسهم، مع الفرح والمرح الذي يشعرون به طوال المعسكر وإن المهرجان ينظم 4 مرات سنوياً على مراحل متباعدة، وتندرج الفعالية تحت مسمى «برنامج تطوعي»، الذي يعزز الانتماء وحب الوطن والولاء وقيم التعاون وغيرها من الخصال الحميدة التي نعمل على غرسها في نفوس الأطفال وهم بأعمار صغيرة

«جمعية أصدقاء مرضى السرطان» 25 عاماً من التأثير والعطاء



بمناسبة الذكرى السنوية الـ 25 لتأسيسها، تحتفل جمعية أصدقاء مرضى السرطان بما حققته من إنجازات استثنائية في عام 2024، حيث استمرت في نشر الوعي حول المرض وتعزيز الشراكات الفعّالة، مما عزز مكانتها الرائدة في مكافحة السرطان والوقاية منه، لتواصل الجمعية التزامها الراسخ بدعم مرضى السرطان وأسرتهم، حيث قدمت مساعدات مالية لأكثر من 400 مريض بسرطانات متنوعة، مخصصة أكثر من 9 ملايين درهم لبرامج العلاج وتلبية احتياجاتهم الأساسية

وواصلت الجمعية التزامها بدعم مرضى السرطان وأسرتهم خلال العام الجاري، موفرة مساعدات مالية لأكثر من 400 مصاباً بأنواع مختلفة من السرطان، حيث خصصت أكثر من 9 ملايين درهم لبرامج علاجهم وتلبية احتياجاتهم، كما نظمت 59 فعالية لتقديم الدعم المعنوي والنفسي، شهدت حضور 2070 شخصاً من المرضى وعائلاتهم وأصدقائهم

لحفاظ على شواطئ بحر الخان مركز الشارقة للعمل التطوعي يطلق مبادرة «شارقتي أجمل»



في إطار الحرص على تعزيز جمال شواطئ إمارة الشارقة والحفاظ على طبيعتها، أطلق مركز الشارقة للعمل التطوعي، بالتعاون مع بلدية الشارقة وشركة «بيئة»، المبادرة التطوعية «شارقتي أجمل»

تهدف المبادرة إلى العناية بجمال شواطئ بحر الخان وتعزيز جاذبيتها كوجهة مميزة للجمهور، حيث يقوم المتطوعون بمهام تشمل تنظيف الشواطئ والمحافظة على بيئتها الطبيعية، كما تدعم المبادرة الأنشطة الاجتماعية والترفيهية التي تُقام في المنطقة، مما يساهم في خلق بيئة جذابة ومتكاملة لجميع الزوار

ويأتي هذا التعاون المشترك بين المؤسسات المختلفة في إطار التزام إمارة الشارقة بتعزيز العمل التطوعي وخدمة المجتمع، وترسيخ مفهوم الاستدامة البيئية والحفاظ على الموارد الطبيعية

«تنمية المجتمع» تكّرم الفائزين بجوائز النسخة الثالثة من «وياكم»



كرّمت دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي، الجهة المنظمة للقطاع الاجتماعي في الإمارة، ثلاثة فائزين بجوائز مبادرة «وياكم» لعام 2024، والتي تعد منصة رقمية مجتمعية رائدة تعمل على إشراك أفراد المجتمع في تصميم الحلول المبتكرة، وتستقبل مقترحاتهم لمعالجة أهم التحديات المجتمعية المختلفة وركزت مبادرة «وياكم» هذا العام على استقطاب حلول للتحديات التي تواجه فئة الشباب واليا فعيين في محورين رئيسيين، هما: قضاء الوقت النوعي مع العائلة، والحفاظ على القيم والقوة الوطنية

وتأتي النسخة الثالثة في عام 2024 بعد النجاح الكبير الذي حققته المبادرة في الدورات السابقة، حيث بلغ إجمالي المشاركات أكثر من 500 فكرة قدمها أفراد المجتمع، وقد تم تفعيل عدد من الأفكار الفائزة، وباتت موجودة على أرض الواقع، ومن ضمنها مبادرة التطوع، وخدمة كبار المواطنين في مستشفى «إن إم سي رويال» في مدينة خليفة، ومبادرة كشتة سياحية

«ثقافة وسياحة أبوظبي» تحصد الجائزة الذهبية للتميز بمجال المسؤولية المجتمعية 2024



حصلت دائرة الثقافة والسياحة - أبوظبي على الجائزة الذهبية ضمن الجوائز العالمية للتميز في مجال المسؤولية المجتمعية 2024 تقديراً لنجاحها في تنفيذ مشروعها لمبادرات المسؤولية المجتمعية الذي يُعتبر نموذجاً رائداً في هذا المجال على المستويين المحلي والدولي

وتصدرت الدائرة ما يزيد على 500 جهة مرشحة لنيل الجائزة من خلال مبادراتها للمسؤولية المجتمعية التي استقطبت أكثر من 2200 متطوع ساهموا بـ 23,534 ساعة تطوع، استفاد منها 150 ألف شخص في الإمارة

150 متطوعاً يشاركون في تنظيم مخيم المرموم الكشفى



شارك 150 متطوعاً من داخل الدولة وخارجها في مخيم المرموم الكشفى لعام 2024 الذي يعقد في دبي من 13 إلى 19 ديسمبر الجاري بمحمية المرموم بدبي، وأسهموا بجهودهم في تنظيم وإدارة الأنشطة الكشفية والبيئية، واستقطب المخيم المتطوعين عبر منصات متخصصة في العمل التطوعي

وأوضحت خولة سلطان الشحي، منسقة المتطوعين في المخيم، أن عملية اختيار المتطوعين تمت بعناية لضمان تحقيق أعلى معايير الكفاءة، مضيفاً أن فرصة التطوع فتحت عبر منصة الإمارات للتطوع، حيث تقدم 270 متطوعاً من مختلف التخصصات والفئات العمرية، ومن بين هؤلاء تم اختيار أفضل 100 متطوع من داخل الدولة، ممن يمتلكون خبرات ومهارات تتناسب مع متطلبات المخيم

«الإمارات للتطوع» تطلق مبادرة «1000 ساعة تطوع»



أطلقت جمعية الإمارات للتطوع مبادرة «1000 ساعة تطوع» التي تهدف إلى تعزيز ثقافة التطوع في المجتمع الإماراتي من خلال تشجيع الأفراد على تخصيص ساعة واحدة فقط من وقتهم للمشاركة في أنشطة تطوعية متنوعة وتستهدف المبادرة عبر منصة التطوع وبالتعاون مع مركز الشارقة للعمل التطوعي إلى استقطاب 1000 متطوع عبر مجموعة من البرامج التي تهدف إلى تحقيق أثر إيجابي ومستدام في المجتمع

وقالت سحر أحمد العويد رئيس مجلس إدارة جمعية الإمارات للتطوع إن الأنشطة التطوعية التي تقدمها المبادرة تتنوع لتشمل المساهمة في المؤسسات الخيرية و حملات تنظيف البيئة و دعم كبار السن والتطوع الرقمي بما يتيح للمشاركين اختيار الأنشطة التي تناسب اهتماماتهم وظروفهم

وأضافت أن المبادرة تعمل من خلال منصة إلكترونية مخصصة للتسجيل تضمن سهولة الانضمام والتوجيه للمتطوعين بهدف تحقيق مجموعة من النتائج الإيجابية أبرزها نشر الوعي بأهمية العمل التطوعي و تعزيز التضامن الاجتماعي وتقديم الدعم المباشر للفئات المحتاجة.

62 فرصة تطوعية خلال عام واحد «أوقاف الشارقة» تفوز بجائزة «أفضل جهة طارحة للفرص التطوعية» في 2024



كرم مركز الشارقة للعمل التطوعي، التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية، أوقاف الشارقة في ملتقى التطوع الرابع، تقديراً لإنجازها في تحقيق المركز الأول ضمن فئة «أفضل جهة طارحة للفرص التطوعية»، حيث بلغ عدد الفرص التطوعية للدائرة 62 فرصة تطوعية في عام 2024، محققةً بذلك فارقاً كبيراً عن المراكز الأخرى، مما يعكس التزامها البارز بتعزيز العمل التطوعي في المجتمع

أقيم الملتقى في سفاري الشارقة، بحضور أحمد الميل، مدير دائرة الخدمات الاجتماعية، وسعادة علي الجويعد، رئيس المكتب التنفيذي للهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث، وحصة الحمادي، مديرة إدارة التلاحم المجتمعي في دائرة الخدمات الاجتماعية، بجانب عدد من المدراء والمسؤولين

باستحداث وتطوير مبادراتها وفرصها التطوعية بشكل مستمر، مما يساهم في دعم قيم الخير والعطاء في المجتمع

وتعتبر جهود الأوقاف في مجال العمل التطوعي واضحة وبارزة، حيث تقوم الدائرة

90 ألف مستفيد من مبادرات «جمارك دبي» التطوعية في 9 أشهر



تخطى عدد المستفيدين من مبادرات دائرة جمارك دبي التطوعية 90 ألف مستفيد خلال الأشهر التسعة الأولى من العام 2024، حيث نفذت الدائرة 23 مبادرة تطوعية في مجالات مجتمعية مختلفة، وقد بلغ عدد الساعات ما يزيد عن 3 آلاف ساعة تطوعية لـ 669 متطوعاً من موظفي جمارك دبي، ويأتي هذا الإنجاز بتوجيهات ودعم من القيادة العليا بالدائرة ضمن رؤية متكاملة لتعزيز قيم العطاء والمساهمة الفعالة في خدمة المجتمع، مع حرص الدائرة على حث موظفيها على استثمار العمل التطوعي الأمر الذي يساهم في تعزيز قيم التلاحم المجتمعي لبناء مستقبل مشرق معتمد على الشراكة وتحمل المسؤولية

شرطة أبوظبي تحتفل بتخريج 6111 عضواً من كلنا شرطة



احتفلت القيادة العامة لشرطة أبوظبي بتخريج الدفعة الرابعة عشرة من منظومة «كلنا شرطة» وبلغ عدد الخريجين 6111 من المواطنين والمقيمين، وأقيم الحفل على مسرح الأرشيف والمكتبة الوطنية في أبوظبي تزامناً مع اليوم العالمي للتطوع والذي يصادف الخامس من ديسمبر سنوياً، وتسلمت سمو الشيخة روضة بنت نهيان بن زايد آل نهيان العضوية الفخرية رقم VIP2012 لمنظومة «كلنا شرطة» وتم تكريمها لانضمامها إلى المنظومة

فريق عطاء حمدان التطوعي يفوز بجائزة الكويت للإبداع

الشخصيات الإعلامية والاجتماعية، حيث تسلم الجائزة سلطان النعيمي، عضو فريق عطاء حمدان التطوعي

ومشاركاته الفاعلة في العديد من المبادرات والفعاليات المجتمعية على مستوى الدولة وتم تنظيم مراسم تسليم الجائزة في الكويت مساء أمس "الاثنين"، بحضور ماضي عبد الله الخميس، الأمين العام للجائزة، وعدد كبير من

حصد فريق عطاء حمدان التطوعي، المعتمد من هيئة تنمية المجتمع في دبي، جائزة الكويت للإبداع في موسمها الثاني عشر عن فئة المسؤولية الاجتماعية، تقديراً لدوره المتميز في دعم العمل الخيري والإنساني لعام 2024،

أكثر من 4 ملايين مستفيد من مبادرات هيئة كهرباء ومياه دبي الإنسانية



الفترة في إطار مسؤوليتها المجتمعية وسعيها لتحقيق التوازن بين متطلبات التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية وفق إطار واضح للعمل المؤسسي المتكامل لخدمة وإسعاد المجتمع.

ومجتمعية استفاد منها 4,763,973 شخصاً في دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها، وذلك خلال النصف الأول من العام 2024. وأطلقت الهيئة 19 مبادرة مجتمعية خلال هذه

أسهم تشجيع هيئة كهرباء ومياه دبي موظفيها على الانخراط في مجال العمل التطوعي والإنساني في تسجيل موظفي وموظفات الهيئة 14,528 ساعة تطوعية في مبادرات إنسانية

شرطة رأس الخيمة تحتفي باليوم العالمي للتطوع بسلسلة من الأنشطة



احتفلت القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، باليوم العالمي للتطوع، بعدد من الأنشطة بهدف إثراء الوعي بأهمية دور العمل التطوعي في تعزيز السلام وبناء المجتمعات، ودعوة ضباط ومنتسبي الشرطة وجميع أفراد المجتمع، للانخراط في الأعمال التطوعية، واستثمار الوقت والجهود في خدمة المجتمع، فضلاً عن تقدير هذه الجهود المبدولة والإحتفاء بها في هذا اليوم، تخليداً للعطاء والبذل دون مقابل من أجل الصالح العام

جائزة الشارقة للعمل التطوعي

الدورة 2

01 - 31
نوفمبر - ديسمبر
2024

<https://sva.shj.ae>

لمزيد من المعلومات

050 4 6767 09



إطلاق مبادرة «أصدقاء التطوع» في دبي



أعلن حريز المر بن حريز، المدير التنفيذي لقطاع التنظيم المجتمعي في هيئة تنمية المجتمع بدبي، إطلاق الهيئة لمبادرة «أصدقاء التطوع»، والتي تهدف إلى نشر ثقافة التطوع على نطاق أوسع، وتعزيز المشاركة المجتمعية من خلال تشكيل فريق من المتطوعين الشباب من طلبة المدارس.

جاء ذلك خلال الفعالية التي نظمتها الهيئة، مساء أمس، في فندق رافلز دبي، لتكريم أكثر المتطوعين تميزاً في خدمة المجتمع تقديراً لجهودهم ومساهماتهم في تعزيز التلاحم والتماسك المجتمعي، وذلك بالتزامن مع اليوم العالمي للتطوع.

وأوضح أن المبادرة تشمل فريق الشباب التطوعي الذين سيكونون بمثابة سفراء للتطوع في مدارسهم وفي كافة مدارس إمارة دبي بشكل عام، بحيث يعملون على تشجيع زملائهم وأفراد المجتمع على الانخراط في العمل التطوعي، مستفيدين من حماسهم وشغفهم بالعطاء لترسيخ قيم التكاتف والمسؤولية المجتمعية بين الأجيال القادمة.

«الإمارات للسرطان» تكرم 140 متطوعاً ومتطوعة



احتفت جمعية الإمارات للسرطان باليوم العالمي للتطوع، في حفل أقيم على مسرح نادي فباط شرطة العين بمنطقة الجيمي، كرم خلاله 140 ناشطاً من فريق المتطوعين والمتطوعات في كل فروع الجمعية، بحضور عدد من الشخصيات وأعضاء مجلس إدارة الجمعية.

وثقن الشيخة الدكتورة سالم بن ركاض العامري، رئيس مجلس إدارة جمعية الإمارات للسرطان، خلال كلمته، جهود المتطوعين في مؤازرة مرضى السرطان، وتقديم الدعم لذويهم، وأشاد بثقافة التطوع في المجتمع الإماراتي، بتوجيهات القيادة الرشيدة من خلال التشريعات الحكومية التي تدعم مسيرة كل الجمعيات الأهلية، وتضمن الحفل، الذي قدمه الإعلامي وليد الحميري، كلمة باسم فريق المتطوعين، ألقته براء عبدالقادر، إحدى المتطوعات، وفي الختام تم تكريم المتطوعين لجهودهم في خدمة المجتمع، كما تم تكريم «أم الجمعية»، السيدة غوية البادي، رئيسة فريق الدعم النفسي والمعنوي في جمعية الإمارات للسرطان.

السعودية تطلق استراتيجية شاملة للعمل التطوعي في 2025

أعلنت المملكة العربية السعودية عن إطلاق استراتيجية شاملة للعمل التطوعي في عام 2025، بهدف تمكين 500 ألف متطوع وتعزيز الثقافة التطوعية المستدامة.

وأشار وزير البيئة والمياه والزراعة، عبد الرحمن الفضلي، إلى تسجيل أكثر من 8 آلاف جهة في المنصة الوطنية للعمل التطوعي، وتحقيق أكثر من 59 مليون ساعة تطوعية و400 ألف فرصة تطوعية.

كما أكد وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، أحمد الراجحي، وصول عدد المتطوعين إلى مليون متطوع، وهو الهدف المحدد ضمن رؤية المملكة 2030. وتسعى الاستراتيجية لدعم القطاع غير الربحي وترسيخ ثقافة العمل التطوعي كركيزة أساسية لتحقيق التنمية المستدامة.

الأفراد المتطوعين الأكثر تميزاً في الأعمال التطوعية



البحرين تدعو لتعزيز التمويل الذاتي وتستعد للاحتفال بيوم التطوع العالمي 2025

اختتم مؤتمر المنظمات الأهلية في البحرين أعماله بدعوة لتعزيز التمويل الذاتي والشراكات بين المنظمات الأهلية لدعم البرامج التنموية المستدامة. وأقر المؤتمر، الذي نظّمته وزارة التنمية الاجتماعية بمشاركة خبراء من المملكة المتحدة، تنظيم احتفال سنوي بيوم التطوع العالمي في مارس 2015 لقياس تطور العمل التطوعي في البحرين.

ناقش المشاركون موضوعات تمويل المنظمات الأهلية واستقطاب الدعم وتعزيز المسؤولية المجتمعية بين القطاعات المختلفة. وأشادوا بالتعاون مع المفوضية الخيرية البريطانية، مؤكدين أهمية تبادل الخبرات. كما أظهرت مداخلات المشاركين جدية في تقديم مقترحات تطويرية تعزز العمل التطوعي.

أعربت نجوى جناحي، مديرة دعم المنظمات الأهلية، عن نجاح المؤتمر في تحقيق أهدافه، مشيرة إلى الإقبال الكبير على المشاركة. وأكد المشاركون أن المؤتمر أتاح فرصاً للتعليم وتبادل الخبرات، مع التوصية بتكرار هذه الفعاليات لتعزيز كفاءة العمل التطوعي.



في منطقة تورريديج في ديفون إطلاق حملة للبحث عن متطوعين للعمل كحراس طبيعيين في جنوب غرب إنجلترا



أعلنت لجنة مجلس منطقة تورريديج في ديفون الواقعة في جنوب غرب إنجلترا عن بدء حملتها للبحث عن متطوعين للعمل كحراس طبيعيين في إطار جهودها المستمرة للحفاظ على البيئة وتنفيذ مشاريعها البيئية المتنوعة، وتهدف الحملة إلى جذب أفراد المجتمع للمشاركة في مجموعة من الأنشطة التي تساهم في الحفاظ على الطبيعة والموارد المحلية.

وتشمل المشاريع التي سيتم تنفيذها على عدة مواقع طبيعية في المنطقة، مثل نورثام بوروز، وحقول غيتفيلد المجتمعية، ووادي كينوث. وسوف تتنوع المهام المتاحة للمتطوعين لتشمل تنظيف الشواطئ، وإجراء مسوحات للحيوانات المحلية، وزراعة الأشجار في المواقع المختلفة. كما أن الأنشطة تشمل العمل على مراقبة التنوع البيولوجي المحلي وضمان استدامة البيئة الطبيعية في المنطقة.

المشاريع تهدف إلى تعزيز الوعي البيئي وتشجيع المجتمع على المشاركة في الحفاظ على الطبيعة، كما توفر فرصة فريدة للمتطوعين لاكتساب مهارات جديدة في مجال الحفاظ على البيئة وإدارة المحميات الطبيعية. علاوة على ذلك، تسعى الحملة إلى تمكين الأفراد من الاقتراب أكثر من الطبيعة والتفاعل معها، مما يساهم في تعزيز الروابط المجتمعية.

وفي تعليقها على الحملة، قالت المستشارة شيريل كوتل هانكن: «إن التطوع في هذه المشاريع يعد وسيلة رائعة للأشخاص لتعلم مهارات جديدة، وكذلك فرصة للتقرب من الطبيعة. كما أنه يمثل وسيلة رائعة لتوطيد العلاقات بين أفراد المجتمع، وتعزيز التعاون في الحفاظ على البيئة المشتركة.»

وفي تعليقها على الحملة، قالت المستشارة شيريل كوتل هانكن: «إن التطوع في هذه المشاريع يعد وسيلة رائعة للأشخاص لتعلم مهارات جديدة، وكذلك فرصة للتقرب من الطبيعة. كما أنه يمثل وسيلة رائعة لتوطيد العلاقات بين أفراد المجتمع، وتعزيز التعاون في الحفاظ على البيئة المشتركة.»

بشراكة بين اليونسكو ومنظمة Better World

إطلاق «حملة متطوعي التراث العالمي 2025» لاستقطاب المجتمع في حماية التراث



الحفاظ على التراث الثقافي والطبيعي وتعزيزه من خلال أنشطة عملية وحملات توعية.

دعوة المشاريع لمعرفة معايير الاختيار والجدول الزمني

وتندرج هذه الحملة ضمن الجهود الدولية الرامية إلى تمكين الشباب من لعب دور فاعل في حماية التراث الثقافي العالمي، وخلق فرص تعاون جديدة بين الأجيال والمجتمعات من خلال برامج تُعنى بالحفاظ على الهوية الثقافية وتأسست المبادرة عام 2008 من قبل اليونسكو بالتعاون مع اللجنة التنسيقية للخدمة التطوعية الدولية (CCIVS)، وتهدف إلى إشراك الشباب في

أطلقت مبادرة متطوعي التراث العالمي (WHV) حملتها لعام 2025 تحت شعار «العمل من أجل المستقبل»، داعية المنظمات الشبابية والمنظمات غير الحكومية والمؤسسات للمشاركة في مخيمات عمل تُقام في مواقع التراث العالمي.

وتسعى الحملة إلى بناء مجتمعات شاملة وتعزيز الصمود من خلال إشراك المجتمعات المحلية ومديري المواقع والمتطوعين حول العالم. ويمكن للراغبين الاطلاع على وثيقة

القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي



بقلم

بدر مصعب

مدير إدارة الاتصال الحكومي بهيئة الشارقة للكتاب

الفرعة.. من التراث إلى التطوع جسر بين الأجيال والمجتمعات

العمل التطوعي، ليس فقط على مستوى المبادرات المحلية، بل أيضاً عبر المشاريع الإنسانية الدولية. المبادرات التطوعية مثل حملة «100 مليون وجبة» تجسد الفرعة الإماراتية بوجهها العصري، مستهدفة تسخير الجهود الجماعية لتلبية احتياجات الشعوب الأكثر احتياجاً، مما يعكس رؤية الدولة في تحويل قيم الفرعة إلى أدوات تساهم في بناء مستقبل أفضل

تسعى الإمارات إلى ترسيخ ثقافة العمل التطوعي بصفته ركيزة من ركائز استدامة المجتمع؛ حيث أطلقت العديد من المبادرات والمشاريع التي تُعزّز مشاركة أفراد المجتمع في دعم وتطوير المجتمع المحلي. وتأتي هذه الجهود في إطار رؤية الإمارات التي تسعى إلى تحقيق مجتمع متلاحم ومتماسك، يُعزّز هوية الإمارات الوطنية، ومع كل هذه الجهود، باتت الفرعة أو العمل التطوعي جزءاً لا يتجزأ من ثقافة الإماراتيين، ما يعكس حبهم للتعاون، والرغبة في رد الجميل للوطن

ولم تقف الفرعة في الإمارات عند حدود الوطن؛ بل امتدت إلى العمل الإنساني العالمي، فقد أسهمت فرق متطوعين إماراتيين في إغاثة المتضررين من الكوارث الطبيعية حول العالم، كما قدّموا الدعم اللازم للعديد من المجتمعات المنكوبة، وبفضل هذه المبادرات، أصبحت الإمارات نموذجاً عالمياً في العمل التطوعي والإغاثة الإنسانية

ويظل مفهوم الفرعة حياً ومتجدداً في دولة الإمارات، فقد تطوّر من مجرد مساعدة عفوية في الماضي إلى عمل تطوعي منظم وشامل، يحمل قيم العطاء والمحبة، ويُعزّز سمعة الإمارات بصفته مجتمعاً متكافلاً، يُسهم في نهضة وتقدّم المجتمع محلياً وعالمياً

لطالما كان مفهوم «الفرعة»، جزءاً أصيلاً من التراث الإماراتي؛ إذ تعكس هذه الكلمة قيم التعاون والتلاحم بين أفراد المجتمع في مواجهة التحديات وحل المشكلات، وتقديم العون والمساعدة على مختلف المناسبات

مفهوم الفرعة، شهد تطوراً ملحوظاً على مدار العقود، فمع التحولات الاجتماعية والنمو الاقتصادي، تطوّرت الفرعة التقليدية إلى مفهوم أكثر شمولية ومنهجية، وتحوّلت تدريجياً إلى شكل من أشكال العمل التطوعي المنظم

في الماضي، كان المجتمع الإماراتي بسيطاً، يعتمد بشكل رئيسي على موارد الطبيعة والعمل المشترك، وكان نظام «الفرعة» يتجلى في أبهى صوره؛ حيث يلجأ أفراد القبائل والأسر لمساعدة بعضهم بعضاً في مختلف الأعمال، سواء أكان في بناء البيوت، أم الزراعة، أم الصيد، أم حتى خلال الظروف الطارئة كالعواصف والكوارث الطبيعية، فقد كانت الفرعة تجمع الناس من دون تمييز، وهي قيمة ترسّخت في وجدان الشعب الإماراتي منذ مئات السنين

ومع تطور الإمارات وانفتاحها على العالم الخارجي، أخذ مفهوم الفرعة يتحوّل تدريجياً نحو التطوع المُنظّم؛ إذ بدأت الدولة في وضع أسس وقوانين تدعم العمل التطوعي، وتؤطره ضمن إطار رسمي

وبمرور الوقت، أصدرت الإمارات قوانين وتشريعات تنظم العمل التطوعي، ما ساعد على تنظيم الجهود وتحقيق نتائج فعالة، لاسيما في مجالات مثل الصحة والتعليم والإغاثة

لا يُعدّ مفهوم «الفرعة» مجرّد قيمة تراثية تجسد التعاون بين الأفراد، بل هو جسر يربط بين الأجيال والمجتمعات، حيث يستمر هذا النهج في دعم روح التلاحم والتكافل. اليوم، تُعدّ الفرعة رمزاً يُستلهم في تعزيز

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (12)

دراسة طلب الترخيص

تقوم الوزارة أو السلطة المختصة بحسب الأحوال بدراسة طلب ترخيص الفريق التطوعي وتصدر خلال (30) ثلاثين يوم عمل قراراً بالموافقة على ترخيص الفريق أو رفض الترخيص مع إبلاغه بذلك، أو بإدخال ما تراه مناسباً من تعديلات على نظام عمل الفريق.

وثُبرز أهمية تقدير المتطوعين جائزة الشارقة للعمل التطوعي تستعرض وسائل تقدير التطوع في الكوارث والأزمات

في إطار جهودها لتعزيز ثقافة العمل التطوعي ودعم استدامته، ناقشت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، خلال مشاركتها في الملتقى التطوعي الرابع، الذي نظمته دائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، مؤخراً، تحت شعار «العمل التطوعي في الأزمات والكوارث»، بالتزامن مع اليوم العالمي للتطوع.

وقدمت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي للجائزة، الورقة العلمية التي شاركت بها الجائزة، بعنوان «تقدير الجهود التطوعية في الأزمات والكوارث»، حيث استعرضت خلالها أهمية تقدير جهود المتطوعين ودورها المحوري في تعزيز استدامة العمل التطوعي وزيادة استجابة المجتمع للكوارث والأزمات.

6 وسائل لتقدير المتطوعين

واستعرضت «الجائزة» 6 وسائل لتقدير المتطوعين، مثل التقدير والتكريم، والدعم المعنوي للمتطوعين في مجال الكوارث والأزمات، وتقديم البرامج التدريبية لصقل مهارات المتطوعين، وإشراك المتطوعين في صنع القرار، وإنشاء برامج وفوائد داعمة للمتطوعين، والتوثيق والاحتفاظ بالجهود التطوعية في السجلات الرسمية

كما سلطت الورقة الضوء على الدور الذي تؤديه الجائزة في دعم المتطوعين من خلال تصنيف مجال «التطوع في الكوارث والأزمات» كأحد مجالات التكريم الرئيسية، بالإضافة إلى جهودها في دعم وتكريم المبادرات التطوعية التي تساهم في إدارة الأزمات وتخفيف آثارها وأوصحت: أن الجائزة كُتبت منذ عام 2020 وحتى 2023م، 486 متطوعاً من الأفراد، و14 فريقاً تطوعياً، و8 مؤسسات، بالإضافة إلى 2 من متطوعي كورونا بشكل استثنائي خلال الجائحة، مما يعكس التزام الجائزة بتقدير الجهود التطوعية في هذا المجال الحيوي

توصيات لتعزيز ثقافة التطوع

واقترحت الورقة عدة توصيات لتعزيز ثقافة التطوع في الكوارث والأزمات، مثل بناء قاعدة بيانات للمتطوعين المتخصصين، وإنشاء منصات إلكترونية متخصصة تربط بين المتطوعين المتخصصين والجهات المحتاجة، وتعزيز التوعية المجتمعية حول أهمية التطوع في مواجهة الأزمات، بالإضافة إلى تعزيز التوعية المجتمعية حول أهمية التطوع في مواجهة الأزمات، علاوة على تعزيز برامج التأهيل والتدريب، بالإضافة إلى التكريم في المحافل الرسمية

إطلاق مبادرة «12 تحدياً» لتعزيز ثقافة التطوع

في إطار مشاركتها في الملتقى التطوعي، أعلنت جائزة الشارقة للعمل التطوعي بالتعاون مع مركز الشارقة للعمل التطوعي عن إطلاق مبادرة تطوعية بعنوان «12 تحدياً»، إذ تهدف هذه المبادرة إلى ترسيخ قيم العطاء وتعزيز ثقافة التطوع من خلال تقديم سلسلة من التحديات الشهرية المبتكرة

وتسعى المبادرة إلى تشجيع الأفراد والمؤسسات على الانخراط في أنشطة تطوعية مستدامة، حيث تركز المبادرة على دعم الجهود المجتمعية لتحقيق التنمية المستدامة وإحداث

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK

تقدير الجهود التطوعية في الكوارث والازمات

فاطمة موسى البلوشي

المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي





الآن يمكنكم المساهمة بالوقف الخيري من خلال نقاطكم في تطبيق ADNOC



تأثير إيجابي في مختلف القطاعات، بما يعكس روح التعاون والتكافل لخدمة كافة شرائح المجتمع

أهمية الجهود التطوعية خلال الأوقات الحرجة

من جهته، صرح الدكتور جاسم، أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي، تعتبر جائزة الشارقة للعمل التطوعي من الأدوات الرئيسية في تحفيز وتشجيع العمل التطوعي، خصوصاً في الأوقات التي تتسم بالأزمات والكوارث، ونحن نؤمن أن هذه الجائزة تؤدي دوراً محورياً في إبراز أهمية الجهود التطوعية خلال الأوقات الحرجة، حيث تزداد الحاجة إلى تكاتف المجتمع بأسره للتصدي للتحديات التي تطرأ.

وإن تكريم المتطوعين في مجال الأزمات يعكس تقديرنا العميق لدورهم الحيوي في تقديم الدعم والمساعدة، وهو بمثابة حافز لمزيد من الأفراد والمؤسسات للانخراط في العمل التطوعي وتقديم يد العون للمجتمعات المتضررة. ونحرص من خلال الجائزة على تحفيز روح العطاء في أوقات الأزمات، حيث نرى أن التطوع في مثل هذه الظروف يعكس أسمى معاني التضامن والتكافل المجتمعي

ترسيخ التطوع للتعامل مع الأزمات والكوارث

وبدورها، أفادت فاطمة موسى البلوشي، أن مشاركة الجائزة في هذا الملتقى، تأتي في إطار رؤيتها لدعم العمل التطوعي وترسيخ دوره في التعامل مع الأزمات والكوارث وخاصة في الأوقات الحرجة

وتأتي هذه المشاركة ضمن جهود الجائزة في تعزيز مكانة العمل التطوعي في مواجهة التحديات الطارئة، وتسهيل الضوء على تأثير المبادرات التطوعية في تقديم الدعم الإنساني والإغاثي للمجتمعات المتضررة، وتعزيز صمودها في الأوقات الحرجة

وأضافت، نحن ملتزمون بتشجيع وتقدير المبادرات التطوعية التي تسهم في مساعدة المجتمعات المتضررة، ونؤمن أن تكريم هذه الجهود هو حافز لاستمرار روح العطاء والعمل الجماعي في المجتمع

الملتقيات التي تنبأها الدائرة نصب في مصلحة العمل التطوعي واستشرافه المستقبلي

التطوعي في إدارة وتنظيم الجهود التطوعية على مستوى الإمارة، منوهة إلى أن مثل هذه

وأعربت عن شكرها وتقديرها لجهود دائرة الخدمات الاجتماعية ممثلة بمركز الشارقة للعمل



- التربيوي فئة الطالب المتميز الدورة 25.
- الفوز بجائزة الشيخ سلطان لطاقت الشباب فئة الميدالية الذهبية الدورة الثانية.
- الفوز بالمركز الرابع على مستوى الدولة في مسابقة أفضل مجسم بيئي.
- الفوز بالمركز الأول في بطولة اليوم الوطني السابع والأربعون للبولنج.
- الفوز بلقب أجمل هدف في بطولة سعيد بن حم الرضائية لكرة القدم.
- فوز ناقتي الطيارة بالمركز الأول في مهرجان صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان.
- الفوز بالمركز الثالث في معسكر (الشباب المغامرون العرب) على مستوى الخليج برعاية شركة بريتش بتروليوم.
- الفوز بالمركز الأول في مسابقة الرماية التنشيطية بالشوزن بتنظيم من نادي الرماية والغولف.
- الفوز بالمركز الاول في بطولة عام زايد للشطرنج.
- الفوز بالمركز الاول في بطولة يوم العلم للشطرنج.
- الفوز بالمركز الاول في بطولة مدرسة دار العلوم للشطرنج بمناسبة اليوم الوطني ال 45 .
- الفوز بلقب هداف البطولة في بطولة الصداقة لكرة القدم.

رئاسة فريق «عونك يا وطن» التطوعي

تقديرًا لجهوده المتميزة في المجال التطوعي، تم تعيين الشيخ سعيد محمد مسلم بن سالم بن حم العامري رئيسًا لفريق «عونك يا وطن» التطوعي. وبفضل رؤيته القيادية الحكيمة، تمكن من توجيه الفريق نحو تنظيم مبادرات وحملات تطوعية فعالة تسهم في خدمة المجتمع وتعزيز أهداف التنمية المستدامة، مما رسخ مكانة الفريق كأحد أبرز الفرق التطوعية على الساحة

ويؤمن الشيخ سعيد بأن العمل التطوعي يتجاوز كونه مجرد مسؤولية مجتمعية، فهو رسالة نبيلة تعكس القيم الوطنية والإنسانية، ومن خلال جهوده المستمرة، يعمل على إلهام الشباب الإماراتي وتشجيعهم على المشاركة الفاعلة في خدمة المجتمع، في تجسيد حيّ لقيم الإمارات القائمة على العطاء والتعاون ويمثل الشيخ سعيد نموذجًا لرؤية القيادة الإماراتية في تمكين الشباب ليكونوا قادة في ميادين العطاء والتغيير الإيجابي، وبمساهماته المتميزة، أصبح قدوة ملهمة للأجيال القادمة، يجسد بها روح العطاء التي تميز الإمارات على المستوى المحلي والعالمي



قصة نجاح في ميادين العطاء والتطوير مسيرة الشيخ سعيد بن حم العامري.. نموذج في القيادة والعمل التطوعي

زايد للعمل الإنساني بتوفير الإفطار والهدايا للأطفال الأيتام، وتعاون مع جمعية دار البر في مشاريع تنمية تضمنت بناء مسجد وحفر آبار مياه في الدول المحتاجة، كما نظم إفطارًا جماعيًا لدعم مرضى التصلب اللويحي وأسره، مؤكداً على قيم التماسك المجتمعي

أما من حيث المشاركات الثقافية والاجتماعية؛ برز في الأنشطة الثقافية والاجتماعية بمشاركته في مهرجان الأفلام العلمية ومعرض العين للكتاب، مساهمًا في نشر الوعي العلمي والثقافي. كما شارك في جلسات حوارية لتعزيز مفهوم المواطنة الإيجابية، وأظهر مهارات تقنية متميزة في أولمبياد الروبوت العالمي، ما يعكس شغفه بالابتكار والتكنولوجيا

الجوائز والتكريمات :

- الفوز بجائزة الشيخ حمدان بن راشد آل مكتوم للأداء التعليمي المتميز فئة الطالب المتميز الدورة 20.
- الفوز بجائزة الشارقة للتميز والتفوق

خدمة الوطن والمجتمع من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات والمشاريع التطوعية التي تعكس قيم العطاء والاستدامة، وفي مجال الاستدامة البيئية، أطلق مشروع فرز وإعادة تدوير النفايات الورقية، مما يعكس وعيه العميق بأهمية حماية البيئة. كما طور العزبة الذكية، وهي فكرة مبتكرة تهدف إلى تقليل الاعتماد على الأيدي العاملة وترشيد استهلاك الموارد الطبيعية

وفي الجانب الصحي، قاد حملات للتبرع بالدم بالتعاون مع بنك الدم في مستشفى توام، مساهمًا في تعزيز ثقافة التبرع بالدم بين أفراد المجتمع. أما في مجال التوعية البيئية، فقد برزت جهوده من خلال مبادرات متعددة تهدف إلى نشر الوعي البيئي وتشجيع أفراد المجتمع على تبني ممارسات مستدامة تسهم في الحفاظ على الموارد الطبيعية

وفي المبادرات الإنسانية؛ عكس من خلال مشاركته في المبادرات الإنسانية أسمى معاني العطاء والتضامن، حيث ساهم في يوم

الشيخ سعيد محمد مسلم بن سالم بن حم العامري، المولود في 8 نوفمبر 2005، هو نموذج ملهم للشباب الإماراتي في القيادة والعطاء، ومنذ صغره، أظهر قدرات استثنائية ومهارات متعددة ساعدته على المساهمة في خدمة مجتمعه بطرق مبتكرة ومؤثرة، مما جعله رمزًا للتميز والعمل التطوعي

تتميز شخصية الشيخ سعيد بتعدد وتنوع مهاراته ومواهبه التي تتجلى في مختلف المجالات. فهو يتمتع بمهارات قيادية بارزة، تجعله قادرًا على قيادة الفرق وتنظيم المبادرات بفاعلية وكفاءة، ففي مجال البرمجة الإلكترونية، أبدع في برمجة الروبوتات، مقدّمًا عروضًا حية وورش عمل تدريبية متخصصة. أما على الصعيد الرياضي، فهو موهوب في كرة القدم، الشطرنج، والرماية، إلى جانب شغفه برياضات سباقات الهجن، ورياضات المضرب والبولينج، ما يعكس تنوع اهتماماته وإبداعه في مختلف المجالات

كما يتميز الشيخ سعيد بجهوده الحثيثة في



علاوة على أنَّ سيمون من أبرز الشخصيات المؤثرة رقميًا، حيث يتابعه أكثر من 9 ملايين شخص على منصات التواصل الاجتماعي، وينشر من خلال قنواته محتوى يركز على التحفيز الشخصي وريادة الأعمال وقصص النجاح، مما يساهم في نشر رسالته الإنسانية بشكل أوسع

فوزه بجائزة قمة المليار متابع

حظي سيمون بتكريم من الشبيخة لطيفة بنت محمد بن راشد آل مكتوم، رئيسة هيئة الثقافة والفنون في دبي، التي أشادت برسائله الإنسانية وإسهاماته الملهمة في مجال ريادة الأعمال والمحتوى الهادف

وحقق سيمون سكويب إنجازًا عالميًا بفوزه بجائزة قمة المليار متابع لعام 2025، التي تبلغ قيمتها مليون دولار، جاء هذا التكريم تقديرًا لجهوده في تسخير محتواه لدعم المجتمعات وتحفيز الأفراد على تحقيق أحلامهم، كما أعلن سيمون عن استثمار كامل مبلغ الجائزة في مشروع HelpBnk.com لتوسيع أثره الإيجابي

الرؤية المستقبلية

ويطمح سيمون سكويب إلى مساعدة 10 ملايين شخص حول العالم في إطلاق مشاريعهم وتحقيق أحلامهم. كما يهدف إلى ترسيخ ثقافة العطاء كقيمة أساسية في المجتمعات، مؤمنًا بأن الإرادة القوية والعمل الجماعي قادران على تحقيق تغيير حقيقي ومستدام

ويجسد سيمون سكويب معنى الإلهام والمثابرة، حيث يظهر من خلال تجربته أن النجاح ليس مجرد تراكم للثروات، بل أداة لإحداث تغيير إيجابي في حياة الآخرين



سخر مسيرته المهنية والاجتماعية لنشر ثقافة العطاء وتعزيز روح التعاون المجتمعي

سيمون سكويب..

رائد أعمال وصانع محتوى ملهم يعيد تعريف العطاء المجتمعي

مساعدة الأفراد في إطلاق مشاريعهم الخاصة من خلال الربط بين الممولين ورواد الأعمال، مما يخلق بيئة داعمة للتعاون والابتكار

كما تُعد حملة GiveWithoutTake من أبرز مبادراته التطوعية، حيث يشجع الأفراد على تقديم العون للآخرين دون انتظار مقابل، وتشمل الحملة تقديم الوقت والمهارات والموارد لدعم الأفراد والمجتمعات في تحقيق أهدافهم مشاريع اجتماعية ملهمة

وقام سيمون بتنفيذ مشاريع مجتمعية مبتكرة، أبرزها شراء درج في لندن وتركيب جرس عليه، حيث يدعو الناس لقرع الجرس ومشاركة أحلامهم معه، إذ يهدف هذا المشروع إلى تشجيع الأفراد على التعبير عن طموحاتهم والحصول على الدعم اللازم لتحقيقها

مغيرة، وكان أبرزها تأسيس شركة Fluid، المتخصصة في التسويق الرقمي والإبداع، نجحت الشركة بشكل لافت، مما دفع شركة PwC العالمية إلى شرائها في عام 2016 في صفقة أثارت الإعجاب
لم يكتف سيمون بهذا الإنجاز، بل استثمر خبرته وثروته في دعم الشركات الناشئة وتقديم الاستشارات الريادية، بل أسس منصة HelpBnk.com، التي تجمع بين أصحاب الأفكار الريادية والممولين، بهدف تمكين الأفراد من تحقيق أحلامهم التجارية

الجانب التطوعي والمجتمعي

وخلالها، أطلق سيمون سكويب منصة HelpBnk.com كوسيلة لتحقيق رؤيته المجتمعية في تعزيز ثقافة العطاء، حيث تعمل المنصة على

سيمون سكويب هو رائد أعمال ومستثمر بريطاني ألهم ملايين الأشخاص حول العالم بتجربته الإنسانية المليئة بالتحديات والإنجازات، تجاوز سكويب الفقر والتشرد ليصبح رمزًا للإرادة القوية والنجاح المتفرد، وسخر مسيرته المهنية والاجتماعية لنشر ثقافة العطاء وتعزيز روح التعاون المجتمعي.

ولد سيمون في المملكة المتحدة، وفي سن الخامسة عشرة، اضطر إلى ترك المنزل ليعيش بلا مأوى، وهو ما شكل نقطة تحول جذرية في حياته، وبدلاً من الاستسلام، قرر سيمون مواجهة التحديات بشجاعة والعمل بجد لتحقيق طموحاته
وبدأ سيمون حياته المهنية بإطلاق مشاريع

تحدي

12x12

تحدي
ينابر

أفضل فكرة تطوعية

لا حدود للإبداع!

فكر، ابتكر، وشاركنا فكرتك التي قد
تلهم الآخرين وتفيد المجتمع.

للاستفسار :



800 700



Challenges@sva.shj.ae

للعمل التطوعي
مركز الشارقة
حكومة الشارقة

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK