VOLUNTEERS
متطوعون
مجلة إلكترونية شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

العـــدد
52
ديسمبر 2025

فئات الأفراد ضمن الفئات الرئيسية لجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها الثالثة والعشرين

متطوعون VOLUNTEERS
مجلة شهرية تصدر عن جائزة الشارقة للعمل التطوعي

في هذا العدد

تمديد فترة التسجيل لجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها 23 حتى 31 يناير 2026 06

«اجتماعية الشارقة» تنظم لقاء «التطوع من الطفولة.. بناء جيل يصنع الفرق» 10

جواهر القاسمي تشهد تكريم الفائزين بجائزة الشيخ سلطان لطاقات الشباب 15

إطلاق منصة «نحن متطوعون» لتعزيز مشاركة الشباب في بيروت 16

محمد البشير يكتب: الأسرة والتطوع لبناء جيل العطاء 18

فرص تطوعية: «صوت المجتمع»: فرصة تطوعية للمشاركة في رصد الظواهر السلبية بالمجتمع . 24

مؤسسات تطوعية : جمعية أم المؤمنين – عجمان 26

موضـوع العـدد: تواصـل جائـزة الشـارقة للعمل التطوعـي اسـتقبال طلبات المشاركة في دورتهـا الثالثـة والعشـرين، خلال الفتـرة الممتـدة مـن شـهر نوفمبـر وحتـى 31 ديسـمبر 2025، حيـث تسـلط الضـوء علـى فئـات الأفـراد باعتبارهـا إحـدى الفئـات الأساسـية ضمـن منظومـة الجائـزة، تقديراً لإسـهامات المتطوعين من مختلـف شـرائح المجتمـع ودورهـم الفاعـل فـي خدمـة القضايـا المجتمعيـة والإنسـانية.

المشرف العام - رئيس التحرير

سعاد بطي الشامسي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التنسيق و المتابعة و التدقيق اللغوي

حسن الزرعوني
مريم العبيدلي
زهرة المازمي
سماح سمير
مريم الكعبي
شيخة السركال

كُتّاب العدد

محمد البشير الدودو

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:
للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم التواصل معنا على البريد الإلكتروني:
info@sva.shj.ae

ملاحظة:
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

shj_voluntary

فئة المؤسسات التعليمية ضمن الفئات الرئيسية للجائزة

جائزة الشارقة للعمل التطوعي تسلّط الضوء على دور المؤسسات التعليمية في الدورة 23 خلال الفترة من نوفمبر وحتى ديسمبر 2025م

في إطار جهود جائزة الشارقة للعمل التطوعي للتعريف بالفئات الرئيسية المؤهلة للمشاركة في دورتها الثالثة والعشرين، سلّطت «الجائزة» الضوء على فئة المؤسسات التعليمية باعتبارها واحدة من الركائز الأساسية لدعم منظومة العمل التطوعي وتعزيز أثره المجتمعي.

وأكدت الجائزة أن باب المشاركة في الدورة الحالية ما زال مفتوحًا حتى 31 ديسمبر 2025، داعيةً جميع المدارس والجامعات والمعاهد الرسمية والمرخصة في دولة الإمارات، سواء كانت حكومية أو خاصة أو أهلية، إلى استثمار هذه الفرصة لإبراز مبادراتها ومشاريعها التطوعية.

وتأتي هذه الخطوة ضمن توجه الجائزة لإبراز الدور الحيوي للمؤسسات التعليمية في نشر ثقافة التطوع وغرس قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية لدى الطلبة، من خلال برامجها التعليمية والمبادرات التطوعية التي تقدمها على مدار العام.

وتتيح الجائزة للمؤسسات التعليمية فرصة المنافسة على «جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي»، تقديرًا لجهودها في تعزيز بيئة تطوعية داخل المؤسسة وخارجها، وتعزيز روح المسؤولية المجتمعية لدى الطلبة والعاملين على حد سواء.

تعزيز العمل التطوعي

وفي هذا السياق، أكدت سعادة سعاد الشامسي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الجائزة تولي اهتماما خاصا بفئة المؤسسات التعليمية باعتبارها شريكا فاعلا في نشر ثقافة العطاء لدى الأجيال الجديدة، مشيرةً إلى أن هذه المؤسسات تمثل قوة رئيسية في تحفيز الطلاب على المشاركة في المبادرات التطوعية وتقديم نماذج ملهمة للخير والعطاء.

وأضافت الشامسي أن الجائزة تسعى من خلال تسليط الضوء على فئة المؤسسات التعليمية إلى تشجيع جميع الجهات التعليمية على توثيق إنجازاتها ومبادراتها ومنافسة أفضل التجارب وفق معايير تقييم شفافة ومتقدمة، مؤكدةً أن الجائزة ستواصل إبراز مختلف الفئات المؤهلة لتعزيز تكافؤ الفرص وتحفيز التنافس الشريف لخدمة المجتمع.

علماً أن الفئات الرئيسية المشاركة في جائزة الشارقة للعمل التطوعي تشمل: الجهات الحكومية، والمؤسسات الأهلية، والمؤسسات الخاصة، والمؤسسات التعليمية، والفرق التطوعية، وفئة الأفراد التي تضم مجموعة متنوعة من الشرائح المشاركة في العمل التطوعي.

تواصل الجائزة استقبال طلبات المشاركة حتى 31 من ديسمبر

الفرق التطوعية ضمن الفئات الرئيسية لجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها الـ23

تواصل جائزة الشارقة للعمل التطوعي استقبال طلبات المشاركة في دورتها الثالثة والعشرين، خلال الفترة الممتدة من 1 نوفمبر وحتى 31 ديسمبر 2025، حيث تسلط الضوء على فئة الفرق التطوعية باعتبارها إحدى الفئات الرئيسية والمحورية ضمن منظومة الجائزة، لما تؤديه من دور فاعل في دعم العمل المجتمعي وتعزيز ثقافة التطوع على مستوى الدولة.

وتأتي هذه الخطوة في إطار حرص الجائزة على إبراز جهود الفرق التطوعية المنظمة، وتمكينها من عرض تجاربها ومبادراتها النوعية، التي تسهم في خدمة المجتمع والاستجابة للاحتياجات الإنسانية والتنموية في مختلف المجالات.

وتُعرَّف الفرق التطوعية بأنها الفرق المسجلة أو المعتمدة والمرخصة من قبل الجهات الحكومية الاتحادية أو المحلية المختصة، على ألا يقل عدد أعضائها عن خمسة أفراد، وأن تتجاوز أعمارهم 18 عاماً، وتشكل من مجموعة أفراد يجمعهم هدف تطوعي مشترك يخدم الصالح العام.

ويتطلب من الفرق الراغبة بالمشاركة استيفاء مجموعة من الوثائق والمستندات المعتمدة، تشمل: صورة حديثة وبجودة عالية للشعار المرئي للفريق، قائمة بأسماء أعضاء الفريق، نسخة من قرار تشكيل الفريق صادرة عن الجهة المرخصة موضحاً فيها مهام الفريق واختصاصاته، إلى جانب نسخة من ترشيح منسق الجائزة معتمدة من رئيس الفريق أو الجهة المرخصة، وصورة من بطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر لرئيس الفريق.

مجموعة من الجوائز

وتتيح جائزة الشارقة للعمل التطوعي للفرق التطوعية فرصة التنافس على عدد من الجوائز التي تعكس تميزها وأثرها في الميدان التطوعي، من بينها: جائزة أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية، وجائزة أفضل مبادرة تطوعية، وجائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية، وجائزة أفضل فريق تطوعي، وجائزة التميز في التطوع التخصصي، وذلك وفق معايير دقيقة تضمن العدالة والشفافية في التقييم.

وتهدف هذه الجوائز إلى تشجيع الفرق التطوعية على تطوير مبادرات مبتكرة ومستدامة، وتعزيز تنافسها الإيجابي بما يسهم في الارتقاء بالعمل التطوعي المؤسسي والتخصصي.

إبراز دور الفرق التطوعية

وفي هذا السياق، أكدت سعاد الشامسي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الفرق التطوعية تمثل ركيزة أساسية في منظومة العمل التطوعي، لما تمتلكه من مرونة وقدرة على الوصول إلى مختلف فئات المجتمع، مشيرة إلى أن الجائزة تحرص على دعم هذه الفرق وتحفيزها على الاستمرار في العطاء.

وأضافت الشامسي أن الجائزة تشجع جميع الفرق التطوعية المؤهلة على المشاركة وتقديم تجاربها ومبادراتها المتميزة، مؤكدة أن معايير التقييم المعتمدة تسهم في إبراز النماذج الرائدة التي تحقق أثراً مجتمعياً ملموساً وتعزز قيم التطوع والمسؤولية المجتمعية.

وأوضحت أن الجائزة ستواصل تباعاً تسليط الضوء على بقية الفئات المؤهلة للمشاركة، بما يضمن إبراز جهود جميع الشركاء في مسيرة العمل التطوعي، وترسيخ ثقافة التميز والتنافس الإيجابي في خدمة المجتمع.

في إطار حرص الجائزة على توسيع قاعدة المشاركة

تمديد فترة التسجيل لجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها الثالثة والعشرين حتى 31 يناير 2026

بهدف إتاحة المزيد من الوقت للراغبين في المشاركة لاستكمال ملفاتهم واستيفاء الشروط والمعايير المعتمدة، أعلنت جائزة الشارقة للعمل التطوعي عن تمديد فترة التسجيل في دورتها الثالثة والعشرين حتى 31 يناير 2026، وذلك استجابة لطلبات العديد من الأفراد والمؤسسات الراغبين في المنافسة على فئات الجائزة المتنوعة.

ويأتي هذا التمديد في إطار حرص الجائزة على توسيع قاعدة المشاركة، وتعزيز فرص التنافس الإيجابي بين المبادرات التطوعية المتميزة، بما يسهم في ترسيخ ثقافة العمل التطوعي وتحفيز الإبداع والابتكار في خدمة المجتمع.

15 جائزة تغطي مختلف مجالات العمل التطوعي

وتضم الجائزة 15 فئة متنوعة تغطي مختلف جوانب العمل التطوعي والإنساني والاجتماعي، ومن أبرزها؛ جائزة المتطوع القدوة التي تُمنح للأفراد والأسر الذين يمثلون نموذجاً متميزاً في العطاء المجتمعي، ويتم ترشيحهم من الجهات الحكومية والأهلية، إلى جانب جائزة أفضل ضاحية في العمل التطوعي المخصصة لمجالس الضواحي في إمارة الشارقة، بهدف تعزيز التفاعل المجتمعي ودعم المبادرات التطوعية على مستوى الأحياء.

كما تشمل الجوائز؛ جائزة التميز في المسؤولية المجتمعية التي تهدف إلى تحفيز المؤسسات بمختلف أحجامها، من الشركات الناشئة إلى الكبرى على تبني مبادرات اجتماعية مبتكرة تسهم في تحسين رفاهية المجتمع، وجائزة أفضل جهة صانعة للفرص التطوعية التي تُمنح للمؤسسات الحكومية والأهلية والفرق التطوعية التي تقدم مشاريع رائدة ومستدامة في العمل التطوعي.

وتضم الجائزة أيضاً جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي، تقديراً للأفراد أو الجهات التي تقدم دعماً مادياً أو معرفياً، أو تسهم في وضع سياسات داعمة للمشاريع التطوعية، تجسيداً لمبدأ المسؤولية المجتمعية، إضافة إلى جائزة أفضل مبادرة تطوعية التي تُمنح للجهات الحكومية والأهلية والقطاع الخاص والفرق التطوعية والأفراد والأسر، تقديراً لإسهاماتهم المؤثرة في تنمية المجتمع وتحسين جودة الحياة.

وتشمل كذلك جائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية للمؤسسات الأهلية والفرق التطوعية والأفراد والأسر، و«جائزة الطالب الجامعي» لأعلى المشاركات التطوعية لطلبة الجامعات في الدولة، بالإضافة إلى «جائزة فارس العمل التطوعي» لطلبة المدارس ممن يحققون أعلى الساعات التطوعية.

كما تكرم الجائزة كبار السن من خلال «جائزة الأصالة» تقديراً لمشاركاتهم التطوعية المميزة، و«جائزة هِمّة» لأفضل المشاركات التطوعية لذوي الإعاقة (أصحاب الهمم)، إلى جانب «جائزة أفضل جهة أهلية»، و «جائزة أفضل فريق تطوعي»، و«جائزة أفضل قائد شاب للفرق التطوعية»، فضلًا عن «جائزة التميز في التطوع التخصصي» التي تُمنح للأفراد أو الفرق التي توظف خبراتها العلمية والمهنية في أعمال تطوعية متخصصة ذات أثر مستدام.

وعي مجتمعي متزايد بأهمية التطوع

وفي هذا السياق، أوضح الدكتور جاسم الحمادي، الأمين العام لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الجائزة تشهد إقبالاً متزايداً عاماً بعد عام، ما يعكس تنامي وعي المجتمع بأهمية العمل التطوعي ودوره في تعزيز القيم الإنسانية ودعم مسارات التنمية المستدامة. وأكد أن تمديد فترة التسجيل جاء استجابة لطلبات المشاركين الراغبين في الحصول على وقت إضافي لإعداد ملفاتهم بالشكل الأمثل.

الدكتور جاسم الحمادي/ أمين عام الجائزة

سعاد الشامسي/ المدير التنفيذي للجائزة

وأضاف الحمادي أن الجائزة تسعى إلى ترسيخ ثقافة التطوع بين الأفراد والمؤسسات، وتشجيع المبادرات التي تعزز التلاحم المجتمعي، وتسهم في بناء مجتمع متماسك ومتمايز، يجسد رؤية ونهج إمارة الشارقة ويعزز ريادتها المجتمعية.
منصة للابتكار والعطاء المجتمعي

من جانبها، أكدت سعاد الشامسي، المدير التنفيذي لجائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن الدورة الثالثة والعشرين تتميز بالتنوع والشمولية، حيث تم استحداث فئات جديدة تعكس التطورات الحديثة وتلبي احتياجات المجتمع، مشيرة إلى أن مرحلة التقييم ستبدأ فور إغلاق باب التسجيل.

وأوضحت الشامسي أن الجائزة أصبحت منصة فاعلة لإبراز جهود الأفراد والمؤسسات، وتشجيع الابتكار والعطاء المجتمعي، وإطلاق المبادرات الرائدة في مجال العمل التطوعي، داعية جميع الأفراد والمؤسسات والفرق التطوعية إلى المشاركة الفاعلة في الدورة الحالية، مؤكدة أن العمل التطوعي ليس مجرد عطاء، بل استثمار في بناء مجتمع قوي ومتماسك.

ودعت المدير التنفيذي للجائزة، جميع الأفراد والمؤسسات والمجموعات التطوعية للمشاركة الفاعلة في الدورة الحالية، مؤكدة أن العمل التطوعي ليس مجرد عطاء، بل استثمار في بناء مجتمع قوي ومتماسك.

ويمكن للراغبين بالمشاركة في الدورة الثالثة والعشرين للجائزة، عبر موقعها الإلكتروني https://sva.shj.ae، حيث تستهدف الجائزة تكريم الأفراد والمؤسسات التي قدمت إسهامات متميزة في مختلف مجالات العمل التطوعي.

«فرجان دبي».. نموذج داعم للتطوع والتلاحم المجتمعي

تواصل القيادة العامة لشرطة دبي استقبال طلبات المتطوعين الراغبين في المشاركة بالفعاليات المساندة للأعمال الشرطية خلال احتفالات رأس السنة الميلادية، ضمن سبع فرص تطوعية، تتمثل في العمل ضمن فرق الدراجات الهوائية، وفِرَق الخيالة، وفِرَق الروح الإيجابية، والتطوع في حتا، والتصوير، ودعم فريق العمل عن بُعد، والتطوع العام، وذلك في إطار الجهود المستمرة لتعزيز الشراكة المجتمعية، وترسيخ مفهوم المسؤولية المشتركة بين أفراد المجتمع والمؤسسات الأمنية.
ويأتي الإعلان انطلاقاً من حرص شرطة دبي على إشراك المجتمع في منظومة الأمن والسلامة، وتعزيز ثقافة العمل التطوعي، بما يسهم في إنجاح الفعاليات الكبرى التي تعكس الصورة الحضارية للإمارة، وتؤكد مكانتها وجهةً عالميةً للاحتفالات والمناسبات الدولية.

«حتا تجمعنا» يستعرض قصص نجاح تعزز التنمية

يواصل مهرجان «حتا تجمعنا» فعالياته ضمن مبادرة «#شتا_حتّا»، مسلطاً الضوء على قصص النجاح الملهمة لرواد الأعمال المنزلية الذين يشكلون أحد محاور الحدث، الذي تنظمه هيئة تنمية المجتمع بالتعاون مع «براند دبي»، الذراع الإبداعية للمكتب الإعلامي لحكومة دبي وبإشراف «اللجنة العليا للإشراف على تطوير منطقة حتا»، حيث أصبح المهرجان نموذجاً حياً لتمكين المجتمع المحلي وتعزيز دوره في المشهد السياحي والاقتصادي للمنطقة.
ويشارك في المهرجان هذا العام 35 من رواد الأعمال المنزلية، يمثلون طاقات اقتصادية واجتماعية صاعدة في المنطقة، ويقدمون أعمالاً مستوحاة من مهاراتهم المحلية وتجاربهم اليومية، حيث يوفر لهم المهرجان فرصة عملية لتوسيع حضورهم والتفاعل المباشر مع الزوار، بما يشكله كمنصة حيوية لعرض منتجاتهم التي تتنوع بين المأكولات الشعبية، والحلويات التقليدية، والعطور والبخور، والملابس، والحرف اليدوية، ليقدموا للزوار تجربة أصيلة تعكس روح حتا وتراثها الغني.
خلف كل منتج يعرض في «حتا تجمعنا» قصة نجاح تعكس دور الحدث في مساندة الأسر المنتجة وتحويل المشاريع الصغيرة إلى تجارب عائلية متكاملة تجمع أفراد الأسرة لعرض منتجاتهم، ليصبح العمل المشترك مساحة تُعمّق الروابط الاجتماعية تضيف بعداً جديداً لريادة الأعمال الأسرية.

إطلاق مهرجان الفريج الصحي التطوعي بـ «منصات متنقلة» في إمارات الدولة

أطلق أبناء الإمارات مهرجان الفريج الصحي التطوعي المتنقل، تحت شعار «لأجلك يا وطن - على خطى ونهج زايد العطاء»، في بادرة هي الأولى من نوعها في الدولة، بهدف استقطاب الكوادر الطبية وتأهيلها مهنياً لزيادة جاهزيتها لتمكينها من الاستجابة التطوعية لخدمة المجتمع ورد الجميل للوطن من خلال تقديم خدمات صحية توعوية ووقائية، لزيادة الوعي المجتمعي بأهم الأمراض وأفضل سبل العلاج والوقاية في الأحياء السكنية.
وتركز المبادرة على تغيير نمط الحياة وتبنّي أسلوب صحي لمختلف فئات المجتمع في فرجان الإمارات، وبشكل مستدام تستمر على مدى عام تطوف خلاله مختلف إمارات الدولة، انطلاقاً من العاصمة أبوظبي، من خلال حافلات متحركة، تقدم منصات تعمل كمسرعات للصحة الجسمية والنفسية والرياضية والتعليمية والثقافية والبيئية، بمبادرة من زايد العطاء، وبرنامج الإمارات للجاهزية والاستجابة «جاهزية»، بإشراف سفراء الإمارات للتطوع، وبمشاركة فرق تطوعية من منتسبي برنامج الإمارات للتطوع المجتمعي والتخصصي

سفينة محمد بن راشد الإنسانية» تستكمل تحميل المساعدات دعماً لغزة

تم في ميناء خليفة «كيزاد» بأبوظبي استكمال أعمال تحميل «سفينة محمد بن راشد الإنسانية»، بأكثر من 10 ملايين وجبة بإجمالي 7249 طناً، دعماً للأشقاء الفلسطينيين في قطاع غزة، وذلك بالتعاون مع عملية «الفارس الشهم 3»، وستبحر السفينة باتجاه ميناء العريش في جمهورية مصر العربية، على أن تصل إلى وجهتها مطلع يناير المقبل، قبيل الشروع في إدخال المساعدات إلى القطاع.

وجاء البدء في عمليات تحميل السفينة، وفق الجدول الزمني الموضوع للمبادرة التي أطلقتها مؤسسة «مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية»، في 25 نوفمبر الماضي لتجهيز «سفينة محمد بن راشد الإنسانية»، وتوفير أكثر من 10 ملايين وجبة للتخفيف من معاناة سكان قطاع غزة ومساندتهم في ظل الظروف الصعبة الراهنة.
ونظمت مؤسسة المبادرات في 7 ديسمبر الجاري، فعالية كبرى في مركز دبي للمعارض - إكسبو، وشهدت تفاعلاً واسعاً من مختلف الشرائح المجتمعية، حيث تلقت مؤسسة المبادرات أكثر من 20 ألف طلب تطوع خلال أسبوع واحد.

«النهضة النسائية» تكرّم متطوعاتها والمتعاونين 2025

في أجواء شتوية بربوع «حديقة القرآن» بمنطقة الخوانيج، نظم مكتب التطوع بجمعية «النهضة النسائية» بدبي حفل تكريم المتطوعين والمتعاونين من إدارات الجمعية. الذين كان لهم دور كبير في ترسيخ ثقافة التطوع وقيمته بدولتنا الغالية وتنفيذاً لتوجيهات قيادتنا الرشيدة، إيماناً منهم بأهمية دور التطوع في نهضة الشعوب.

حضرت الحفل منى السويدي، مديرة مكتب رئيسة الجمعية، ومديرة مكتب التطوع، وعفراء الحاي، المشرفة العامة على الزواج الجماعي، وممثلو الإدارات المتعاونة ونخبة من متطوعات الجمعية الفاعلات خلال عام 2025.

«اجتماعية الشارقة» تنظم لقاء «التطوع من الطفولة.. بناء جيل يصنع الفرق»

نظم مركز الشارقة للعمل التطوعي التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية في الشارقة، لقاء التطوع الخامس تحت شعار «التطوع من الطفولة... بناء جيل يصنع الفرق» و«نؤمن بقوتهم»، في حضانات الشارقة الحكومية، وبحضور خلود النعيمي مدير قطاع خدمة المجتمع، مدير إدارة ترخيص وتطوير العمل الاجتماعي حصة الحمادي مدير إدارة التلاحم المجتمعي، وحضور المسؤولين المعنيين في الدولة والمتطوعين المتميزين.

وأكدت حصة الحمادي، في كلمتها الافتتاحية، الإيمان العميق بأن العمل التطوعي ليس جهداً عابراً، بل هو قيمة إنسانية راسخة ومسؤولية مجتمعية، وأسلوب حياة يُغرس منذ الطفولة. وقالت إن اجتماعنا اليوم تحت شعار «التطوع من الطفولة... بناء جيل يصنع الفرق» يعكس إدراكنا لأهمية غرس ثقافة العطاء في نفوس أبنائنا منذ سن مبكرة، وتنمية وعيهم بدورهم في خدمة مجتمعهم ووطنهم.

أبوظبي تطلق «المستجيب المجتمعي» للتطوع في الدفاع المدني

أعلنت هيئة أبوظبي للدفاع المدني، وبالتزامن مع اليوم العالمي للتطوع الذي يصادف 5 ديسمبر من كل عام، عن استعدادها لإطلاق تطبيق «المستجيب المجتمعي»، بوصفه مبادرة استراتيجية تهدف إلى تنظيم العمل التطوعي في مجالات الدفاع المدني والإسعاف، وتمكين أفراد المجتمع من المساهمة بدور فاعل في الاستجابة الأولية عند وقوع الحوادث.

وسيُشكل التطبيق منصة مبتكرة توفر منظومة متكاملة للتطوع المتخصص، من خلال إتاحة عملية تسجيل مرنة لجميع أفراد المجتمع، وتوفير برامج تدريب وتأهيل معتمدة تُسهم في رفع مهارات المتطوعين في التدخل السريع وتقديم المساعدة الأولية إلى حين وصول فرق الاستجابة المتخصصة، إلى جانب توفير مواد توعوية وإرشادية تعزّز ثقافة السلامة الوقائية ضمن بيئة المجتمع.

لتجهيز 10 ملايين وجبة دعماً لسكان غزة

6000 طلب تطوع تلقتها «سفينة محمد بن راشد الإنسانية» في 24 ساعة

أعلنت «سفينة محمد بن راشد الإنسانية» تلقيها أكثر من 6000 طلب تطوع، خلال الـ24 ساعة الماضية، وذلك للمشاركة في تجهيز 10 ملايين وجبة مخصصة لدعم أهالي غزة.

وكانت مؤسسة «مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية» أطلقت مبادرة لتجهيز «سفينة محمد بن راشد الإنسانية»، وتوفير أكثر من 10 ملايين وجبة، للتخفيف من معاناة سكان قطاع غزة، ومساندتهم في ظل الظروف الصعبة الراهنة، وذلك بالتعاون مع عملية «الفارس الشهم 3» التي أطلقتها دولة الإمارات، لدعم الشعب الفلسطيني الشقيق، وتلبية الاحتياجات العاجلة لأهالي القطاع.

ودعت مؤسسة المبادرات جميع أفراد المجتمع في الإمارات للتطوع والمشاركة في تجهيز الوجبات ودعم المبادرة، وذلك خلال الفعالية التي تنظمها المؤسسة في السابع من ديسمبر المقبل في مركز دبي للمعارض - إكسبو، عبر الموقع: www.MBRship.ae.

لدعم الأطفال والمسنين في القرى

قوافل زايد الخير تنطلق في باكستان لتقديم الرعاية الطبية المتخصصة

باشرت قوافل زايد الخير اليوم السبت، جهودها الإنسانية في القرى الباكستانية، بإشراف الفريق الطبي التطوعي الإماراتي الباكستاني، لتقديم العلاج والرعاية الطبية المتخصصة للأطفال والمسنين من مرضى القلب، تحت شعار «على خطى ونهج زايد الخير»، وذلك عبر العيادات المتنقلة والمستشفى المتحرك المجهز بأحدث التقنيات الطبية التشخيصية والعلاجية والجراحية، وفق المعايير العالمية.

وتأتي هذه الجهود ضمن مبادرة إنسانية مشتركة تجمع بين «زايد العطاء»، ومؤسسة بيت الشارقة الخيري، وعيادات الإمارات المتنقلة، وبإشراف برنامج الإمارات للقيادات التطوعية والإنسانية الشابة، وبالتنسيق مع قنصلية دولة الإمارات في كراتشي.

ويعمل الفريق الطبي التطوعي والمستشفى الإماراتي الباكستاني المتحرك في محطته الحالية بإقليم السند، على تعزيز الشراكة الإنسانية بين المؤسسات الصحية والتطوعية في دولة الإمارات وجمهورية باكستان الإسلامية، بهدف الوصول إلى شريحة واسعة من الأطفال والمسنين في القرى الباكستانية، ويضم المستشفى فرقاً طبية تطوعية إماراتية وباكستانية، إلى جانب أطباء وجراحين من دول عدة، يعملون تحت مظلة تطوعية وإنسانية مشتركة.

مبادرات محمد بن راشد العالمية تكمل تجهيز 10 ملايين وجبة لأهالي غزة

تنفيذاً لتوجيهات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله»، أكملت مؤسسة «مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية»، وخلال فترة قياسية، تجهيز أكثر من 10 ملايين وجبة ضمن «سفينة محمد بن راشد الإنسانية»، دعماً لسكان غزة، بالتعاون مع عملية «الفارس الشهم 3» التي أطلقتها دولة الإمارات لدعم الشعب الفلسطيني الشقيق، وتلبية الاحتياجات العاجلة لأهالي القطاع.

وأكد صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، أن دولة الإمارات بقيادة صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان رئيس الدولة «حفظه الله»، كانت من أوائل الدول التي بادرت إلى إغاثة الأشقاء الفلسطينيين في قطاع غزّة من خلال عملية «الفارس الشهم 3» التي وجه بإطلاقها صاحب السمو رئيس الدولة لدعم سكان القطاع، بما يجسد نهج الإمارات الراسخ منذ فجر التأسيس بدعم الأشقاء وفي مقدمتهم الشعب الفلسطيني.

«نادي الذيد» يحصد تكريماً كأفضل الجهات الطارحة للفرص التطوعية 2025

حصل نادي الذيد الثقافي الرياضي على تكريم مميز ضمن فئة «أكثر الجهات الطارحة للفرص التطوعية»، وذلك خلال مشاركته في ملتقى التطوع الخامس 2025 الذي نظمه مركز الشارقة للعمل التطوعي التابع لدائرة الخدمات الاجتماعية، في إطار دعم المبادرات التطوعية والاحتفاء باليوم العالمي للتطوع.

وجاء هذا التكريم تقديراً لجهود النادي في تعزيز العمل التطوعي بين فئاته المختلفة، وإتاحته فرصاً مستمرة أمام الشباب والأطفال، وإشراكهم في البرامج المجتمعية والثقافية والرياضية، بما يعكس دوره الفاعل في خدمة المجتمع المحلي.

أقيم الملتقى هذا العام تحت شعار: «التطوع منذ الطفولة – بناء جيل يصنع الفرق»، وهو شعار يعبّر عن أهمية ترسيخ قيم التطوع في نفوس النشء منذ المراحل المبكرة، باعتبارهم نواة مستقبلية قادرة على المساهمة الإيجابية في تنمية المجتمع، وشهد الملتقى حضور نخبة من الشخصيات والجهات الحكومية والخاصة المعنية بالعمل التطوعي.

تصل إلى محطتها الثالثة

حملة «الإمارات نظيفة» تصل البطائح بمشاركة 1000 متطوع

كشفت الدكتورة حبيبة المرعشي، رئيسة مجموعة عمل الإمارات للبيئة، أن الدورة 24 من حملة «الإمارات نظيفة» وصلت إلى محطتها الثالثة وهي إمارة الشارقة بمنطقة البطائح، وشهدت مشاركة مجتمعية ومؤسسية كبيرة بلغت 1000 مشارك، على مساحة 10 كيلو متر مربع.

وأوضحت الدكتورة حبيبة المرعشي في تصريحات لـ «الشارقة 24» أن الدورة 24 من الحملة جمعت أكثر من 8 آلاف كيلو من النفايات في مرحلتها الأولى والثانية، وفرزت أكثر من 2700 كيلو من مواد قابلة لتحلل.

وأضافت المرعشي أن حملة «الإمارات نظيفة» خلال مسيرتها نجحت في نشر الوعي بأهمية الحفاظ على البيئة، واستقطبت أكثر من مليون و37 ألف شخص من مختلف شرائح المجتمع، تم تغطية أكثر من 1200 كيلو متر مربع من مساحة الدولة، وتم جمع أكثر من مليون و700 ألف كيلو من النفايات.

الجدير بالذكر أن الحملة انطلقت بتاريخ 8 ديسمبر بإمارة دبي مروراً بمختلف إمارات الدولة وتختتم فعالياتها في 13 من ديسمبر بالعاصمة أبوظبي.

«الإمارات للتطوع» تطلق الشهادة الوطنية

أطلقت أكاديمية الإمارات للتطوع الشهادة الوطنية للتطوع بهدف استقطاب وتأهيل وتمكين الكوادر الوطنية في العمل التطوعي والتلاحم المجتمعي والعطاء الإنساني، وفق منهج موحّد ومعتمد محلياً ودولياً بإشراف نخبة من كبار الخبراء ورواد العمل التطوعي والمجتمعي والإنساني.

ويأتي التدشين الرسمي بعد نجاح المرحلة الأولى، التي شهدت تدريب المئات من الفرق التطوعية وتأهيل قيادات مجتمعية وتخصصية في البرنامج الوطني التدريبي، بمبادرة من مبادرة زايد العطاء، وبرنامج الإمارات للتطوع المجتمعي والتخصصي - تطوّع، وبرنامج القيادات التطوعية الشابة، وبرنامج الإمارات الوطني للجاهزية والاستجابة - جاهزية، والمؤسسة الوطنية للتدريب - تدريب.

وأكد الدكتور عادل الشامري العجمي، الرئيس التنفيذي لمبادرة زايد العطاء ورئيس أطباء الإمارات والرئيس التنفيذي لبرنامج جاهزية، أن أكاديمية الإمارات للتطوع تقدم منصة وبيئة خصبة للتعليم والتدريب التخصصي، باعتماد دولي من أبرز مراكز التدريب العالمية وتقدم خدمات تدريبية تخصصية.

14 مليون ساعة تطوع في الإمارات و60 ٪ من المتطوعين شباب

تولي دولة الإمارات اهتماماً متزايداً بمنظومة العمل التطوعي بوصفها ركيزة لتعزيز التماسك المجتمعي، ودعم مسارات التنمية المستدامة، حيث رسخت الدولة، منذ تأسيسها، ثقافة العطاء والعمل الإنساني، وطورت خلال العقد الأخير بنية مؤسسية مرنة، تحفز مشاركة الأفراد والجهات في الأعمال التطوعية، ما جعل الإمارات من أكثر الدول نشاطاً في هذا المجال، بما يعكس المكونات الأساسية في الهوية الوطنية، والتي تبرزها قيم العطاء والخير.

وبمناسبة اليوم الدولي للمتطوعين العام تحت شعار «كل إسهام يصنع فارقاً» والذي يوافق 5 ديسمبر من كل عام، أوضحت وزارة تمكين المجتمع أن إجمالي عدد ساعات التطوع في الإمارات من عام 2017 إلى 2024 تجاوز 14 مليون ساعة تطوعية، في حين يشكل الشباب 60 ٪ من إجمالي المتطوعين.

ولفتت الوزارة إلى أنها تتولى تمكين المجتمع الدور المركزي في تنظيم وتطوير قطاع التطوع، عبر بناء منظومة تشريعية وتقنية شاملة، تسهل المشاركة، وتضمن جودة المبادرات، وانعكاساً لهذه الرؤية الوطنية الطموحة، وتزامناً مع عام المجتمع أطلقت الوزارة «منظومة التطوع والمشاركة المجتمعية»، والتي تضمنت 4 مبادرات استراتيجية، تستهدف ترسيخ التطوع والعطاء المجتمعي.

جواهر القاسمي تشهد تكريم الفائزين بجائزة الشيخ سلطان لطاقات الشباب

حضرت قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة، سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي، رئيسة مجلس الشارقة للأسرة والمجتمع، حفل تكريم الفائزين بالدورة الخامسة من جائزة الشيخ سلطان لطاقات الشباب البالغ عددهم 680 فائزاً، الذي أُقيم، مساء اليوم السبت، في قصر البديع العامر.

جواهر القاسمي تشهد تكريم الفائزين بجائزة الشيخ سلطان لطاقات الشباب وفي كلمة لسموها وجهتها إلى الفائزين بالجائزة، قالت سمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي: يسعدني جداً أن أرى أمامي كوكبة من الشباب بهذا العدد، لأنكم آمنتم بأن المغامرة هي الروح، وأن التطوع غذاؤه، وأن اكتشاف ذواتكم في هذا العمر المبكر هو بوصلتكم لتكونوا خيرة الشباب، أهنئكم على فوزكم المستحق بجائزة الشيخ سلطان لطاقات الشباب، إنه لشرف وفخر لي أن أرى إنجازاتكم في جميع المحافل، فنحن نتابعكم دائماً في منصات التواصل الاجتماعي، وأعتز كثيراً بكم وبما تقدمونه لمجتمع إمارة الشارقة.

«أوقاف الشارقة» تطلق مبادرة السقيا المتنقلة «مايان»

أطلقت دائرة الأوقاف في الشارقة، مبادرة السقيا المتنقلة «مايان»، التي تندرج ضمن مشروع وقف سقيا الماء، وتهدف إلى توفير مياه شرب مبردة لفئة العمال في مختلف مواقع الأعمال الإنشائية بالإمارة طوال العام.

تعزيز الدور الإنساني

وتأتي هذه الخطوة، تعزيزاً للدور الإنساني والوقفي الذي تقدمه الدائرة في خدمة المجتمع، وبما ينسجم مع رسالتها في دعم الفئات الأكثر احتياجاً والارتقاء بجودة حياتهم.

مركبة متنقلة مجهزة ومعقمة بالكامل

وتنفّذ المبادرة، بالتعاون مع مركز الشارقة للعمل التطوعي، حيث يشارك المتطوعون في عملية توزيع المياه للعمال داخل مواقع عملهم من خلال مركبة متنقلة مجهزة ومعقمة بالكامل، تتيح تقديم المياه بطريقة عملية وسريعة، وتعمل المبادرة يومياً باستثناء يوم الجمعة، وتشمل نطاقاً واسعاً من المناطق الإنشائية مثل السيوح والحوشي والطي ومدينة تلال والزاهية والجادة، بمتوسط يومي يصل إلى نحو (4000) لتر من المياه المبردة توزّع على فترتين صباحية ومسائية.

إطلاق منصة «نحن متطوعون» لتعزيز مشاركة الشباب في بيروت

احتفلت وزارة الشؤون الاجتماعية في لبنان، بالتعاون مع منظمة يونيسف، باليوم العالمي للتطوع، من خلال فعالية أقيمت في بيروت، تم خلالها تكريم جهود المتطوعين الشباب، وإطلاق المنصة الرقمية «نحن متطوعون»، كأول نظام وطني يربط الشباب بفرص تطوعية آمنة وموثوقة.

وتهدف المنصة، التي تم تطويرها بدعم من حكومة هولندا وبالتعاون مع عدد من الشركاء، إلى تعزيز العمل التطوعي المنظم وإتاحة الفرص أمام الشباب للمشاركة في مبادرات مجتمعية عبر البلديات والمؤسسات التعليمية والجمعيات، بما يسهم في تعزيز التماسك الاجتماعي وترسيخ قيم المشاركة والمسؤولية المجتمعية.

وأكدت الجهات المنظمة أن المنصة نجحت في إشراك أكثر من 24 ألف شاب وشابة عبر أكثر من 55 ألف ساعة تطوعية، بالتعاون مع أكثر من 140 جهة، مشيرة إلى استمرار الجهود لتوسيع نطاق المشاركة وتمكين الشباب من الإسهام الفاعل في تنمية مجتمعاتهم ودعم مسيرة التعافي والاستقرار في البلاد.

إقبال واسع من الجهات المجتمعية لاستقبال المتطوعين

فرص تطوعية عائلية في مدينة سياتل تعزز العطاء خلال الأعياد

في الولايات المتحدة، وتحديداً في مدينة سياتل بولاية واشنطن، تتزايد خلال موسم الأعياد المبادرات التطوعية التي تستهدف إشراك العائلات في أعمال الخير، حيث توفر الجهات المجتمعية فرصاً متنوعة تتيح للكبار والصغار المشاركة في أنشطة إنسانية تعزز روح التكافل وتدعم الأسر المحتاجة.

وتشمل هذه الفرص التبرع بالهدايا عبر «أشجار العطاء»، وتبنّي أسر أو أطفال من خلال توفير احتياجاتهم الأساسية، إلى جانب المشاركة في تغليف الهدايا وجمع بطاقات الشراء، فضلاً عن دعم بنوك الطعام عبر إعداد الوجبات أو تنظيم حملات لجمع المواد الغذائية، وهي أنشطة تسهم في تنمية قيم التعاطف والمسؤولية لدى الأطفال.

كما تمتد المبادرات إلى إعداد الحلويات والتبرع بها، ودعم كبار السن والأفراد من دون مأوى، إضافة إلى أعمال بسيطة ذات أثر كبير مثل مساعدة الآخرين أو نشر البهجة، حيث تؤكد الجهات المنظمة أن هذه الأنشطة لا تقتصر على تلبية الاحتياجات فحسب، بل تسهم في ترسيخ ثقافة التطوع كعادة أسرية مستدامة تعزز التماسك المجتمعي.

الأسرة والتطوع لبناء جيل العطاء

بقلم / **محمد البشير الدودو**
محرر إعلامي

تلعب الأسرة دوراً محورياً في تعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى الأطفال، ليس فقط بوصفها الحاضنة الأولى للقيم، بل أيضاً باعتبارها الشريك الأساسي في تحقيق توجهات دولة الإمارات العربية المتحدة التي أولت العمل التطوعي اهتماماً تشريعياً ومؤسسياً واضحاً، بما يسهم في بناء جيل واعٍ ومسؤول.

وتشير البيانات الوطنية إلى تنامي ثقافة التطوع في دولة الإمارات بشكل ملحوظ، حيث تُعد الفئة العمرية بين 16 و35 عاماً الأكثر مشاركة بما يزيد على 427 ألف متطوع، ما يعكس نجاح الدولة في ترسيخ هذه القيمة منذ مراحل مبكرة. كما تضم المنصات التطوعية أكثر من 32 ألف متطوع من الأطفال والناشئة (5–18 عاماً)، وهو ما يؤكد الدور الحيوي للأسرة في توجيه الأبناء نحو العمل التطوعي، وتعزيز مشاركتهم في مختلف المبادرات المجتمعية.

ولطالما أن الأسرة تنطلق في هذا الدور من خلال غرس قيم العطاء والانتماء في نفوس الأبناء منذ الصغر، حيث يكتسب الطفل سلوكياته من محيطه الأسري. وعندما يحرص الوالدان على إشراك أبنائهم في مبادرات تطوعية بسيطة، فإنهم يضعون الأساس لتكوين شخصية إيجابية تؤمن بأهمية خدمة المجتمع. ويتعزز هذا الدور عندما يرتبط بسياق وطني يدعم هذه القيم، كما هو الحال في دولة الإمارات التي جعلت التطوع جزءاً من منظومتها التنموية والتي تجسد محور الإنسان أولا.

وفي هذا الإطار، جاءت التشريعات الإماراتية لتؤكد أهمية إشراك مختلف الفئات العمرية في العمل التطوعي، بما في ذلك الأطفال والناشئة. فقد نصّ القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي على إمكانية مشاركة من هم دون سن 18 عاماً في العمل التطوعي، شريطة الحصول على موافقة ولي الأمر، وهو ما يعكس إدراك المشرّع لدور الأسرة كشريك رئيسي في توجيه الأبناء نحو هذا المجال.

كما عززت اللائحة التنفيذية الصادرة بقرار مجلس الوزراء تنظيم مشاركة هذه الفئة، من خلال وضع ضوابط واضحة تضمن سلامتهم وتحدد آليات إشراكهم في الفرق التطوعية، بما في ذلك ضرورة موافقة الأسرة والإشراف المناسب، وهو ما يعكس تكاملاً بين الدور الأسري والإطار التشريعي في تنمية ثقافة التطوع لدى الأطفال.

ولم يقتصر دعم الدولة على الجانب القانوني، بل امتد إلى إطلاق مبادرات ومنصات وطنية مثل منصة «متطوعين.إمارات» ومنصة «الشارقة للتطوع»، حيث أتاحت هذه المنصات فرصاً تطوعية لفئات عمرية تبدأ من سن مبكرة، وأسهمت في توسيع قاعدة المشاركة المجتمعية بشكل لافت.

وفي ضوء هذه التوجهات، يصبح دور الأسرة أكثر أهمية، إذ تتحول من مجرد بيئة تربوية إلى شريك في تحقيق رؤية الدولة نحو مجتمع متماسك ومتعاون. فالأسرة التي تشجع أبناءها على التسجيل في المنصات التطوعية، وترافقهم في مشاركاتهم، وتسهم في توجيههم نحو المبادرات المناسبة، إنما تسهم بشكل مباشر في تحقيق مستهدفات التنمية الاجتماعية.

كما يمكن للأسرة أن تعزز هذا الدور من خلال ربط التطوع بالهوية الوطنية، وغرس قيم المسؤولية المجتمعية التي تتبناها الإمارات، مثل التلاحم المجتمعي والتكافل الإنساني، كما نشهده في مختلف الحملات الإنسانية والوطنية. فهذه القيم لم تعد مجرد مفاهيم نظرية، بل أصبحت جزءاً من سياسات وتشريعات واضحة تدعم مشاركة الجميع، بما فيهم الأطفال.
فإن تكامل دور الأسرة مع التوجهات والتشريعات الإماراتية يشكل نموذجاً متقدماً في بناء ثقافة التطوع لدى الأجيال الناشئة.

ومن خلال هذا التكامل، يمكن إعداد جيل يحمل قيم العطاء والمسؤولية، ويسهم بفاعلية في خدمة المجتمع، بما يعزز مكانة دولة الإمارات كنموذج رائد في ترسيخ العمل التطوعي كقيمة مجتمعية مستدامة.

القانون الاتحادي لتنظيم العمل التطوعي

القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي، ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (70) لسنة 2020 بشأن اللائحة التنفيذية للقانون

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

المادة (22)

توفيق الأوضاع

على كل من يمارس العمل التطوعي وقت صدور هذا القرار التقدم إلى الوزارة أو السلطة المختصة لتوفيق أوضاعه وفقاً لأحكامه، وذلك خلال مدة لا تتجاوز (6) أشهر من تاريخ العمل بهذا القرار.

تواصل الجائزة استقبال طلبات المشاركة حتى 31 ديسمبر

فئات الأفراد ضمن الفئات الرئيسية لجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها الثالثة والعشرين

تواصل جائزة الشارقة للعمل التطوعي استقبال طلبات المشاركة في دورتها الثالثة والعشرين، خلال الفترة الممتدة من شهر نوفمبر وحتى 31 ديسمبر 2025، حيث تسلط الضوء على فئات الأفراد باعتبارها إحدى الفئات الأساسية ضمن منظومة الجائزة، تقديراً لإسهامات المتطوعين من مختلف شرائح المجتمع ودورهم الفاعل في خدمة القضايا المجتمعية والإنسانية.

وتشمل فئات الأفراد عموم المتطوعين، والأسر، وكبار السن، وطلبة المدارس، وطلبة الجامعات، وذوي الإعاقة (أصحاب الهمم)، إلى جانب الشخصيات المخضرمة التي كان لها إسهامات مؤثرة على المستويين الوطني والعالمي الذين يتم اختيارهم من قبل مجلس الأمناء، بما يعكس شمولية الجائزة وحرصها على احتضان جميع الفئات العمرية والمجتمعية.

فئة الأفراد

وتُعرَّف فئة الأفراد بأنهم الأشخاص الذين تبلغ أعمارهم 18 عاماً فأكثر، والراغبون في المشاركة بجهودهم التطوعية الفردية، على أن يستوفوا مجموعة من الوثائق المطلوبة، تشمل: صورة شخصية حديثة، وصورة من بطاقة الهوية الشخصية وجواز السفر، والإقامة سارية المفعول لغير المواطنين، والسيرة الذاتية، وصورة من بطاقة العمل للموظفين، إلى جانب شهادة من جهة العمل تفيد بأداء الموظف، وصورة من بطاقة عضوية التطوع الصادرة من الجهات الحكومية أو الأهلية. كما يشترط إرفاق رخصة مزاولة المهنة في حال كان العمل التطوعي تخصصياً، كالأطباء والممرضين وغيرهم.

وتتيح هذه الفئة التنافس على عدد من الجوائز، من بينها: جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي، وجائزة أفضل مبادرة تطوعية، وجائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية، وجائزة أفضل قائد شاب للفرق التطوعية، وجائزة المتطوع القدوة، وجائزة التميز في التطوع التخصصي.

فئة الأسرة

وتضم فئة الأسرة الأسر التي نفذ أفرادها أعمالاً تطوعية بشكل مشترك، مع مراعاة تشجيع الأطفال على العمل التطوعي دون إجبار، حيث يُطلب تقديم صورة شخصية حديثة لأفراد الأسرة المشاركين، وصورة من بطاقة الأسرة أو ما يثبت صلة القرابة، وصورة من بطاقات الهوية وجوازات السفر، إضافة إلى صورة من بطاقة عضوية التطوع للأسرة. ويمكن لهذه الفئة التنافس على جائزة أفضل مبادرة تطوعية، وجائزة الرقم القياسي للساعات التطوعية، وجائزة المتطوع القدوة.

فئة كبار السن

وتشمل الأفراد ممن تبلغ أعمارهم 60 عاماً فأكثر، ويُشترط تقديم صورة شخصية حديثة، وصورة من بطاقة الهوية وجواز السفر، والسيرة الذاتية، وصورة من بطاقة عضوية التطوع، حيث تتيح لهم الجائزة الترشح لـ جائزة الأصالة لأفضل المشاركات التطوعية.

فئة ذوي الإعاقة (أصحاب الهمم)

وتستهدف هذه الفئة الأفراد من أصحاب الهمم ممن تبلغ أعمارهم 13 عاماً فأكثر، مع استيفاء المستندات المطلوبة، والتي تشمل صورة شخصية حديثة، وصورة من بطاقة الهوية وجواز السفر، والسيرة الذاتية، وصورة من بطاقة عضوية التطوع، إضافة إلى بطاقة إثبات الإعاقة الصادرة من وزارة تمكين المجتمع. ويمكن للمشاركين في هذه الفئة التنافس على جائزة هِمّة لأفضل المشاركات التطوعية.

طلبة الجامعات وطلبة المدارس

وتتيح الجائزة لطلبة الجامعات والكليات في الدولة، ممن تتراوح أعمارهم بين 17 و25 عاماً، المشاركة ضمن فئة طلبة الجامعات، شريطة تقديم صورة شخصية حديثة، وصورة من بطاقة الهوية وجواز السفر، ورسالة من الجامعة تفيد باستمرارية الدراسة، حيث يمكنهم الترشح لـ جائزة الطالب الجامعي لأعلى المشاركات التطوعية.

كما تشمل فئة طلبة المدارس الطلبة ممن تبلغ أعمارهم 13 عاماً فأكثر، مع تقديم المستندات المطلوبة ورسالة من المدرسة، والتنافس على جائزة فارس/فارسة العمل التطوعي لأعلى المشاركات التطوعية.

تعزيز ثقافة التطوع

وأفادت سعاد الشامسي المدير التنفيذي للجائزة، أن هذه الفئات تأتي في إطار حرص جائزة الشارقة للعمل التطوعي على ترسيخ ثقافة التطوع، وتعزيز قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية، وإبراز النماذج الملهمة من مختلف فئات المجتمع، بما يسهم في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز التماسك المجتمعي.

وأكدت الجائزة استمرارها في تسليط الضوء على بقية الفئات المؤهلة للمشاركة، داعية جميع الراغبين إلى المبادرة بالتسجيل وتقديم ملفاتهم قبل الموعد النهائي المحدد.
ودعت المجتمع إلى المبادرة في التسجيل قبل انتهاء الفترة المحددة، حيث سيتم إغلاق باب المشاركات بتاريخ 31 ديسمبر 2025.

في إطار تعزيز الشراكة المجتمعية وترسيخ مفهوم المسؤولية المشتركة في حفظ الأمن والاستقرار، تدعو القيادة العامة لشرطة الشارقة أفراد المجتمع للمشاركة في الفرصة التطوعية «صوت المجتمع»، والتي تأتي ضمن جهودها الرامية إلى إشراك أفراد المجتمع في دعم العمل الأمني من خلال رصد الظواهر والسلوكيات السلبية، والإسهام في بناء بيئة أكثر أماناً واستقراراً.

وتسعى هذه المبادرة إلى تمكين المتطوعين من أداء دور فاعل كمراقبين إيجابيين في المجتمع، عبر توثيق الملاحظات الميدانية وإدراجها في النظام الإلكتروني المخصص، بما يعزز سرعة الاستجابة ومعالجة الظواهر بشكل فعّال.

رؤية المبادرة:

تعزيز التكامل بين أفراد المجتمع والأجهزة الأمنية، من خلال بناء منظومة تطوعية واعية تسهم في دعم الجهود الأمنية، وترسيخ ثقافة الإبلاغ الإيجابي والمسؤولية المجتمعية.

تفاصيل الفرصة التطوعية:

- **الجهة المنظمة:** القيادة العامة لشرطة الشارقة
- **نوع التطوع: افتراضي**

الفترة الزمنية: بنظام المناوبات

- **عدد المتطوعين المطلوب:** 100 متطوع
- **عدد الساعات التطوعية:** ساعتان
- **الفئة العمرية:** من 18 إلى 75 عاماً
- **الجنس:** كلا الجنسين
- **الجنسية:** دولة الإمارات العربية المتحدة

دور المتطوع

- رصد الظواهر والسلوكيات السلبية في المجتمع.
- الإسهام في رفع مستوى الوعي الأمني بين أفراد المجتمع.
- التعاون مع الشرطة المجتمعية في نقل الملاحظات والمقترحات.

أهداف المبادرة

- تعزيز مفهوم الشراكة المجتمعية في دعم العمل الأمني.
- رفع مستوى الوعي بالسلوكيات السلبية وآثارها.
- تمكين أفراد المجتمع من المساهمة الفاعلة في الحفاظ على الأمن.
- دعم قنوات التواصل بين المجتمع والجهات الأمنية.

فوائد المشاركة

- الإسهام في خدمة المجتمع وتعزيز أمنه واستقراره.
- اكتساب مهارات في الملاحظة والتحليل والتواصل المجتمعي.
- الحصول على ساعات تطوعية معتمدة.
- المشاركة في مبادرة مجتمعية ذات أثر إيجابي مباشر.

ملاحظات:

سيخضع المشاركون لبرنامج تدريبي يؤهلهم ليكونوا «عيون الشرطة في المجتمع»، وسيتم تزويدهم بكافة تفاصيل المشاركة وآلية العمل عبر الرسائل النصية.

جمعية أم المؤمنين – عجمان

تُعدّ جمعية أم المؤمنين في إمارة عجمان واحدة من أعرق مؤسسات النفع العام في دولة الإمارات العربية المتحدة، إذ تأسست جمعية أم المؤمنين في إمارة عجمان بدولة الإمارات العربية المتحدة عام 1974م كجمعية نفع عام، وأشهرت بالقرار الوزاري رقم (13) لسنة 1974م، وقد انضمت الجمعية إلى الاتحاد النسائي العام عند تأسيسه عام 1975م، ثم انضمت إلى عضوية الشبكة العربية للمنظمات الأهلية بالقاهرة في عام 1999م، وفي عام 2000م، انضمت الجمعية إلى عضوية المجلس الأعلى للطفولة بالقاهرة.

لاقت الجمعية الدعم المادي والمعنوي من صاحب السمو الشيخ حميد بن راشد النعيمي، عضو المجلس الأعلى حاكم عجمان، وقرينته سمو الشيخة فاطمة بنت زايد بن صقر آل نهيان رئيسة الجمعية ، فتربعت الجمعية على صعيد الدور الريادي في خدمة المرأة والمجتمع لتحظى بإنجازاتها التقدير المحلي والإقليمي، ليتم اختيارها في عام 1997م كشخصية العام الثقافية ضمن جائزة العويس للدراسات والابتكار العلمي، كما كرمت في عام 1998م من قبل وزارة العمل والشؤون الاجتماعية تقديراً لها على أفضل عمل متميز متمثلا في جائزة راشد بن حميد للثقافة والعلوم، وفي عام 1999م، كرمت الجمعية من قبل صندوق الزواج بالدولة، تقديراً لها على جهودها في المجال الأسري.

وقد حظيت الجمعية بدعم ورعاية كريمة من صاحب السمو الشيخ حميد بن راشد النعيمي، وقرينته سمو الشيخة فاطمة بنت زايد بن صقر آل نهيان، ما أسهم في ترسيخ دورها الريادي، وتعزيز مكانتها كمنصة مجتمعية رائدة في تمكين المرأة، وتنمية قدرات الأسر، وإطلاق المبادرات التطوعية والخيرية التي تخدم مختلف شرائح المجتمع.

النهج المجتمعي والتطوعي

تعتمد الجمعية في عملها على رؤية تشاركية تفتح آفاق التعاون مع المؤسسات والأفراد، وتسهم في نشر ثقافة التطوع كقيمة إنسانية راسخة، حيث تتيح فرصاً للمشاركة المجتمعية من خلال استثمار طاقات الأفراد في خدمة المجتمع، وتعزيز روح المسؤولية والانتماء، إلى جانب دعم المبادرات التي ترتقي بالوعي الأسري والثقافي.

الدور المجتمعي والتطوعي

تنطلق الجمعية في عملها من التزام عميق تجاه المجتمع، حيث تضطلع بأدوار متعددة تشمل:

- تعزيز ثقافة العمل التطوعي وترسيخ قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية.
- تمكين المرأة وتطوير مهاراتها الحياتية والمهنية.
- دعم استقرار الأسرة عبر برامج الإرشاد والتوجيه الأسري.
- تعزيز الوعي المجتمعي بالقضايا الصحية والتربوية.
- بناء شراكات استراتيجية مع الجامعات والمؤسسات الحكومية والخاصة لخدمة المجتمع.

البرامج والفعاليات المجتمعية

تتميز الجمعية بتنوع برامجها وفعالياتها التي تجمع بين التوعية، والتأهيل، والعمل التطوعي، ومن أبرزها:

1. البرامج الأسرية والتوعوية:
تنفذ الجمعية من خلال مركز مودة الأسري

جلسات حوارية وورش عمل متخصصة، مثل جلسات مناقشة قضايا الأبناء ووسائل التواصل الاجتماعي، وبرامج توجيه ما بعد الطلاق، التي تهدف إلى تحقيق الاستقرار النفسي والاجتماعي للأسرة.

2. البرامج التعليمية والتأهيلية:
تنظم دورات تدريبية متنوعة مثل دورات تحفيظ القرآن الكريم، وبرامج الخياطة والتفصيل، وورش المهارات اليدوية والإعلامية، بما يسهم في تنمية قدرات الأفراد وتمكينهم اقتصادياً واجتماعياً.

3. الفعاليات الثقافية والمجتمعية:
تنظم الجمعية ندوات ومحاضرات توعوية، ومنتديات نوعية مثل منتدى "المرأة نحو الخمسين"، إضافة إلى فعاليات وطنية واجتماعية تعزز الهوية والانتماء، مثل الاحتفال بيوم العلم.

4. البرامج الصحية والتوعوية:
تنفذ حملات صحية ومبادرات توعوية، مثل الفحوصات المجانية وحملات التوعية بسرطان الثدي وسرطان عنق الرحم، بالتعاون مع الجهات الصحية، بما يعزز الوعي الوقائي لدى أفراد المجتمع.

5. الفعاليات الرياضية والمجتمعية:
تنظم مهرجانات رياضية ومبادرات تعزز نمط الحياة الصحي، وتدعم مشاركة المرأة والأسرة في الأنشطة المجتمعية، في أجواء تعزز الترابط الأسري.

6. الشراكات المجتمعية
تحرص الجمعية على توسيع نطاق أثرها من خلال توقيع مذكرات تفاهم مع جهات أكاديمية ومؤسسات وطنية، بهدف تنفيذ برامج تدريبية وتعليمية مشتركة، وبناء كوادر وطنية قادرة على خدمة المجتمع، بما يعزز التكامل بين مختلف القطاعات.

7. الأثر المجتمعي
من خلال هذا التنوع في المبادرات والأنشطة، استطاعت جمعية أم المؤمنين أن تخلق بيئة مجتمعية محفزة على العطاء، وأن تكون منصة فاعلة للعمل التطوعي، تسهم في بناء مجتمع متماسك ومثقف، قائم على التعاون والتكافل، ومواكب لمتطلبات التنمية الحديثة.

تحدي
12x12

تحدي
يناير

التعليم للجميع .. أساس التنمية

بمناسبة اليوم الدولي للتعليم، نحتفي بحقٍ أساسي يُمكّن الأفراد ويصنع المستقبل. فالتعليم هو حجر الأساس لبناء مجتمع واعٍ، يفتح الآفاق، ويعزز فرص النمو والابتكار للجميع دون استثناء.

شاركنا مبادراتك التطوعية التي تسهم في دعم التعليم، ونشر المعرفة، وتمكين الأجيال بالعلم، لأن التعليم طريق التغيير والتنمية المستدامة.

ازرع علماً، وكن سبباً في مستقبلٍ أفضل

للاستفسار :

06 544 33 93

Challenges@sva.shj.ae

#تحدي_12x12

#تحدي_التعليم_للجميع

جائزة الشارقة للعمل التطوعي
SHARJAH AWARD FOR VOLUNTARY WORK