



إعلان نتائج  
«مسابقة التطوع المستدام»  
في نسختها الأولى

في هذا العدد



الغلاف

(موضوع العدد عن نتائج مسابقة التطوع المستدام التي اطلقتها الجائزة وتقرير عن المدارس التي فازت بالمراكز الاولى )

14



18



20

أحمد الشحي يكتب : قيم حياتية مستدامة ..... 12  
وليد الغيلاني: التفاني والإيثار يجمعاننا ويزيدان ترابطنا وانتماءنا الوطني..... 18  
المهندس العراقي سنان الأوسي، يزرع 239 شجرة في عمل تطوعي بيئي ..... 20



04



10

تكریم 28 فائزاً بجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها العشرون ..... 04  
200 متطوع يساهمون بنجاح «الشارقة القرائي للطفل»..... 06  
مالون تجميل لا يتقاضى مالاً.. السداد بأعمال مجتمعية بألمانيا ..... 10

المشرف العام - رئيس التحرير

فاطمة موسى البلوشي

مدير التحرير

محمد البشير الدودو

التسيق و المتابعة/ التدقيق اللغوي

مريم العبيدلي

زهرة المازمي

شريفة غلوم

كُتّاب العدد

أحمد محمد الشحي

تصميم وإخراج فني

سماح سمير

التحرير و المراسلات:

للمشاركة و إرسال موضوعاتكم وملاحظاتكم  
التواصل معنا على البريد الإلكتروني:

info@sva.shj.ae

ملاحظة:  
إن الآراء الواردة في الدراسات و المقالات  
لا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة و الجائزة

## بحضور الشيخ محمد بن حميد بن محمد القاسمي تكريم 28 فائزاً بجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها العشرون



كرّمت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، الفائزين بجائزة الشارقة للعمل التطوعي في دورتها العشرين، بحضور سعادة الشيخ محمد بن حميد بن محمد القاسمي، رئيس دائرة الإحصاء والتنمية المجتمعية بإمارة الشارقة، وذلك في بيت الحكمة بالشارقة.

وتخلل الحفل بالسلام الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة، وتليت بعده آيات عطرة من القرآن الكريم، بعدها ألقى الدكتور جاسم الحمادي الأمين العام للجائزة كلمة مجلس الأمناء، وأشار فيها إلى أن على مدى 22 عاماً، و«الجائزة» تُعزّز مسيرتها بخطوات ثابتة؛ مُستَهمةً من فكر وتوجيهات حضرة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم إمارة الشارقة، وأسهمت هذه التوجيهات والرؤى السامية إلى تعزيز أهمية بناء الإنسان وفق منظومة إنسانية فريدة من نوعها، تجعل من العمل التطوعي رافداً أساسياً من روافد تنمية المجتمع قيماً وإنسانياً وحضارياً.

### جودة التنافس

كما تناول الدكتور عبد العزيز المهيري، رئيس لجنة التحكيم، في كلمته مستهلاً بأهمية تكريم هذه النماذج المشرفة والكواكب المضيئة من رواد العمل التطوعي، مسلطاً الضوء على قوة وجودة هذا التنافس الذي أسهم في تحقيق الأهداف المرجوة أسوة بالنجاحات للدورات السابقة، ومهنتاً الفائزين الذين تم اختيارهم من (182) مئة واثنتان وثمانون مسجلاً، فقد استبعدت اللجنة (56) ستاً وخمسون ملفاً لعدم استيفاء شروط الجائزة وحكمت (126) مئة وستة وعشرون ملفاً مقدماً من المسجلين والمشاركين.

### جهود ملموسة

وبدورها، قالت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي للجائزة، أوضحت أن هذه الدورة شملت 28 فائزاً ينتمون إلى مختلف الفئات والمجالات، مُدعّمين بذلك قرابة 789 ألف ساعة تطوعية، لمجموع 95 فرصة ومبادرة تطوعية، فيما بلغ قيمة دعم الأعمال التطوعية 9,691,725 درهماً، لـ 91 مستفيداً من مختلف فئات المجتمع، أما وحدات الدم التي تم التبرع بها بلغت نحو 104 وحدة.



### غرس قيم العطاء

وألقى محمد عبد الله آل علي، كلمة الفائزين قدم فيها الشكر والتقدير إلى مجلس أمناء الجائزة وكافة العاملين فيها على تشجيع وتكريم المتطوعين في المجتمع بكافة فئاته، ومقدماً التهاني والتقدير إلى الفائزين لما قدموه من عطاء تطوعي يعكس القيم الفاضلة التي تحملها الجائزة.

### الفئات الفائزة

وتفضل سعادة الشيخ محمد بن حميد بن محمد القاسمي، وبرفقة سعادة عفاف المري، رئيس مجلس الأمناء، بتكريم الفائزين والفائزات بمختلف فئات الجائزة.

## لتعزيز أداء أعمال ومخرجات العمل التطوعي

# برنامج «العمل التطوعي المؤسسي» تنظمه جائزة الشارقة للعمل التطوعي في قاعة يورسبيس بمجمع الجادة



تنفذ جائزة الشارقة للعمل التطوعي برنامج (إدارة العمل التطوعي المؤسسي) تستهدف مختلف أفراد المجتمع والفئات التطوعية المتنوعة من موظفي المؤسسات الأهلية والفرق التطوعية والمؤسسات الحكومية، والجمهور العام من أفراد المجتمع، ويستمر البرنامج على مدى يومي الأربعاء والخميس خلال الفترة 10-11/ بشهر مايو 2023، بمجمع الجادة بقاعة يورسبيس بالشارقة. وتأتي أهمية هذه الورشة في إطار سعي الجائزة في تنفيذ البرنامج التدريبي في إدارة العمل التطوعي، ضمن الخطط والبرامج التدريبية التي تعزز دور المؤسسات في مجال إدارة الأعمال التطوعية.

وتتناول الورشة التدريبية أبرز المهارات العملية في كيفية إدارة العمل التطوعي داخل المؤسسات، من حيث الجوانب التنظيمية الإدارية، وتوظيف الطاقات والعاملين في المؤسسات بطريقة مهنية، إلى جانب التركيز على مهارات وأليات تخطيط الأعمال وأدوات الرقابة، وبالأخص أن هذه النسخة من البرنامج تم طرحها لاستهداف كافة أفراد المجتمع، وذلك بعد أن كانت تقدم خصيصاً للمؤسسات، وذلك لتعميم الفائدة لدى الجميع، تنفيذاً لبرامج سياستها في تعزيز العمل التطوعي المؤسسي لدى الأفراد والمؤسسات. كما ركز البرنامج على الإدارة الناجحة للتطوع

وكذلك أساسيات مؤشرات الأداء المتعلقة بالوفرة الاقتصادية التي تسهم في مسيرة التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة، بالإضافة إلى كيفية التعامل مع الساعات التطوعية احتسابها وتوزيعها في مختلف مجالات العمل التطوعي، فضلاً عن التطوع الفعال خلال فترة الظروف والأزمات الإنسانية والطارئة.

### التكامل المؤسسي

واستهدفت فاطمة موسى المدير التنفيذي للجائزة، الورشة بالتأكيد على دور المؤسسات الحكومية والمؤسسات ذات النفع العام والفرق

التطوعية وعملها التطوعي وأهميتها داخل المجتمع، مشيرة إلى أن الجمعيات الأهلية باتت مساعدة للعديد من المؤسسات الحكومية في تنفيذ الأعمال التي ترتبط بالجانب الإنساني والخيري، ولا سيما ما نشهده خلال الأزمات والظروف الإنسانية، علاوة على عمل تلك الجهات في تبني المبادرات الداعمة لخدمة المجتمع من خلال طرح فرص تطوعية تسهم في تنمية المجتمع، وباتت تتخذ نهجاً جديداً في التطوع المتخصص في مجال محدد مما يكون له الأثر الكبير.

## 8 فائزين بمسابقة «أعلى ساعات تطوعية»

المصلين لصلاة العشاء والتراويح خلال شهر رمضان المبارك.

وأكدت الجائزة أن المسابقة تعد أحد الآليات التي تنتهجها «الجائزة» بالتعاون مع شركائها في سبيل تشجيع وتحفيز المتطوعين تقديراً لما يقومون به من أعمال تطوعية، حيث فاز 8 متطوعاً ممن تمكنوا من تحقيق أعلى ساعات تطوعية خلال تطوعهم في تنظيم المصلين طيلة الشهر الفضيل، بواقع عدد 58 ساعة تطوعية لكل متطوع من الفائزين.

و تحرس جائزة الشارقة للعمل التطوعي إلى تعزيز سعيها في التكامل مع مختلف المؤسسات الحكومية في غرس القيم التطوعية لدى مختلف فئات المتطوعين.

كشفت جائزة الشارقة للعمل التطوعي؛ عن الفائزين بمسابقة «أعلى ساعات تطوعية» والتي تم تنظيمها بالتعاون مركز الشارقة للعمل التطوعي، خلال شهر رمضان المبارك، حيث بلغ عدد الفائزين نحو 8 فائزين ممن حققوا أعلى ساعات تطوعية، وهم؛ أحمد حلمي الحسامي، وبتول منذر السبع، وأمانى معتز عريم، وحمزة محمد نهار خرفان، وفارس أشرف عبد الحميد محمد، وشرقاوي الصبحي أحمد شرقاوي، وإيمان محمد جمال موسى باشا، ونور عمر السعدي.

وتم إطلاق المسابقة «أعلى ساعات تطوعية» بهدف تحفيز المتطوعين الذين ينفذون أعلى ساعات تطوعية، ضمن الفرصة التطوعية الميدانية «بيوت الرحمن في رمضان» التي طرحتها دائرة الشؤون الإسلامية بالشارقة، لتنظيم حركة



## 200 متطوع يساهمون بنجاح «الشارقة القرائي للطفل»



استقطبت هيئة الشارقة للكتاب 200 متطوع للمساهمة في تنظيم مهرجان الشارقة القرائي للطفل، ولهم دور مهم في نشاطات المهرجان، وأكدت الهيئة أن دور المتطوعين يعد من الأدوار المهمة في تنظيم المهرجان، ضمن إستراتيجيتها بتفعيل دور المتطوعين في هذه الفعاليات من مهرجانات ومعارض وأنشطة. وتوجهت الهيئة بالشكر للمتطوعين لدورهم

في نجاح هذا الحدث الهام، ودعا الجمهور لزيارة المهرجان وفعالياته المتبقية خلال الأيام المقبلة. وجمعت هذه الدورة 141 دار نشر عربية وأجنبية، وشهد زوارها حوارات إبداعية واستمعوا مع أطفالهم إلى حكايات وقصص متنوعة، وتعرفوا على علوم ومعارف وتقنيات جديدة.

## تكريم 102 متطوعاً ومتطوعة في مؤسسة لوتاه الخيرية



كريم معالي الفريق ضاحي خلفان تميم، نائب رئيس الشرطة والأمن العام في دبي، رئيس مجلس أمناء كلية دبي الطبية وكلية دبي للميدلة، 102 متطوع ومتطوعة في مؤسسة سعيد أحمد لوتاه الخيرية، من الطلبة الجامعيين من مختلف التخصصات، وموظفين من القطاعين الحكومي والخاص، موزعين على 8 فرق، وينتمون لجنسيات مختلفة، تطوعوا في العديد من المناسبات التي أقامتها المؤسسة، منها حفل التخرج وإطلاق جامعة دبي الطبية، الذي كان أول بوادر الأعمال التطوعية لمؤسسة سعيد أحمد لوتاه الخيرية، وذلك خلال لقاء معاليه بالمتطوعين في نادي ضباط شرطة دبي.

## 58 % نسبة زيادة أعداد المتطوعين في الفجيرة



أفادت جمعية الفجيرة الخيرية بارتفاع أعداد المتطوعين المسجلين لديها بنسبة 58%، خلال الربع الأول من العام الجاري، مقارنة بالعام الماضي، مؤكدة أن الإقبال على العمل التطوعي خلال شهر رمضان الفائت شهد مستويات غير مسبوق، في ظل الجهود التي تبذلها القيادة الرشيدة لدعم العمل التطوعي وترسيخه بين أفراد المجتمع، بهدف إرساء العمل التنموي الإنساني.

وزادت في رفع نسبة أعداد المتطوعين من 250 متطوعاً مسجلاً في المنصة الإلكترونية المخصصة للتطوع خلال العام الماضي، إلى 587 متطوعاً خلال العام الجاري.

## شرطة دبي تكرم المتطوعين من الجمهور الخارجي



كرمت القيادة العامة لشرطة دبي ممثلة في مركز شرطة نايف المتطوعين من الجمهور الخارجي، الذين شاركوا مع المركز في مبادراته المجتمعية، خلال شهر رمضان المبارك. وأشاد العقيد عمر موسى عاشور، نائب مدير مركز شرطة نايف، خلال حفل التكريم، الذي أقيم في مقر المركز، بالدور المتميز للمتطوعين في إنتاج المبادرات، التي ينفذها مركز شرطة نايف والمساهمة في تحقيق الأهداف المرجوة منها.

## «معاً» تطلق منصة التطوع المجتمعي لعام 2023

والمقيمين، بمن فيهم أصحاب الهمم وكبار المواطنين والشباب المعرضين للخطر والعمال والنساء وغيرها من الفئات المجتمعية. وأكدت الهيئة أنه يتعين علينا التعامل مع التحديات التي تؤثر في أفراد المجتمع بمشاركة مجتمعية واسعة.

أعلنت هيئة المساهمات المجتمعية - معاً، عن إطلاق منصة التطوع المجتمعي لعام 2023 كجزء من برنامج معاً للمنح، وتشمل البرامج العديد من الأولويات، المرتبطة بالصحة الجسدية والنفسية والبيئة والعزلة الاجتماعية والعنف الأسري وتمكين المرأة وغيرها، وتهدف هذه البرامج إلى مساعدة عدد كبير من المواطنين

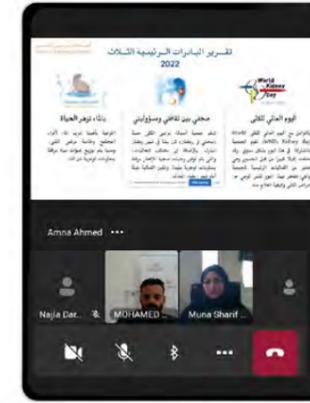
هيئة المساهمات المجتمعية - معاً  
Authority of Social Contribution - Ma'an

## مشاركة «الإمارات للتطوع» في منتدى التنمية برعاية الجامعة العربية



شاركت جمعية الإمارات للتطوع، في أعمال الدورة الرابعة للمنتدى العربي للتنمية المجتمعية، الذي نظمه المركز المغربي للتطوع والمواطنة بالدار البيضاء تحت رعاية جامعة الدول العربية وتحت شعار «التمكين الرقمي رافعة لتعزيز ريادة المجتمع المدني»، جاءت مشاركة الوفد برئاسة رئيس مجلس الإدارة سحر أحمد العوبد، حيث قدمت ورقة خاصة حول «تأثيرات التطور الرقمي التقني في المحيط الاجتماعي».

## «أصدقاء مرضى الكلى» بالشارقة تستعرض خطتها التطويرية



ناقشت جمعية أصدقاء مرضى الكلى التابعة لإدارة التثقيف الصحي بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة، خلال اجتماعها العمومي الأول لسنة 2023، الإنجازات التي حققتها، خلال السنة الماضية، ومؤشرات أداء فرق العمل، والخطط التطويرية لإطلاق الحملات التوعوية والبرامج والمشاريع المستقبلية الداعمة لمرضى الكلى. وأشادت الجمعية بالجهود المتواصلة التي يبذلها موظفو ومتطوعو الجمعية، في تحقيق أهدافها الرامية إلى الاهتمام بصحة أفراد المجتمع وسلامتهم ونشر الوعي الصحي بأمراض الكلى، وتقديم الدعم المادي والمعنوي للمصابين بهذه الأمراض.

## عيادات متنقلة لتقديم الرعاية الصحية للعمال



دشن أطباء الإمارات عيادات متنقلة للعمال تزامناً مع يوم العمال العالمي تحت شعار «لا تشلون هم»، بهدف تقديم أفضل الخدمات التشخيصية والعلاجية والوقائية في المناطق العمالية بمختلف إمارات الدولة.

ويشرف على عيادات الإمارات المتنقلة أطباء إماراتيون من منتسبي فريق الإمارات الطبي الاحتياطي في بادرة إنسانية مشتركة من مبادرة زايد العطاء وبرنامج الإمارات للتطوع المجتمعي والتخصصي، وعبادة محبة المجتمع المتنقلة وبالتنسيق مع منصة متطوعي الإمارات.

## «أشبال زايد الخير» في الصفوف الأولى للعطاء الإماراتي



إقدام الأطفال على العمل التطوعي والخيري له مؤشرات ودلالات مباشرة، أهمها أن المجتمع بخير ويزيد عطاء أبنائه مع الأيام، فتقديم مبادرة مجتمعية من جانب طفل لا شك أن وراءه أسرة قديرة تدعم لديه مبادئ المشاركة المجتمعية، وترسخ له قيم الولاء، وصغار السن هم زهور الحاضر وقادة المستقبل، وهم من يحملون راية العمل التطوعي وخدمة المجتمع، وها هم أشبال زايد الخير تماماً كما أبنائه على عهد العطاء ماضون، ولا يتوانون في تقديم العون والإغاثة للمهوف.

## «المتطوع المحترف» بالشارقة يستهدف تمكين 6 آلاف متطوع



وضع مركز الشارقة للعمل التطوعي، مجموعة من البرامج والورش، التي يتم تطبيقها على برنامج «المتطوع المحترف»، الذي أطلقه المركز مؤخراً، بهدف الوصول إلى تمكين 6 آلاف من المتطوعين المشتركين في البرنامج. ويعتبر البرنامج مبادرة ذات أهمية لتطوير ومقل مهارات المتطوعين، بمختلف البرامج التأهيلية، التي يقدمها خبراء من ذوي الكفاءة بمجالات العمل التطوعي والمجتمعي.

أفادت جمعية النهضة النسائية في دبي، بأن احتفالات الإمارات من كل عام بيوم الإمارات للتطوع الذي يصادف 14 مايو من كل عام، مناسبة مهمة تتفاخر بها، متابعة أن جمعية النهضة النسائية وتوجيهات الشبيخة أمينة بنت حميد الطاير، رئيس الجمعية رئيس مجلس الإدارة، وعبر وحدة التطوع بالجمعية، تسعى إلى تأصيل قيم التطوع وإطلاق المبادرات والبرامج التطوعية التي تعزز من التلاحم الوطني وثقافة الوفاء والشكر للقيادة التي أعطت بلا حدود للوطن الغالي.

## «النهضة النسائية» تثن دور الإمارات في غرس ثقافة التطوع



إزالة 100 ألف رطل نفايات بلاستيكية من المحيطات

## «ملتيلابي» و«فور أوشن» يتطوعان في تنفيذ مبادرة بيئية



نفذت مجموعة «ملتيلابي»، بالشراكة مع «فور أوشن»، وهي شركة مقرها الولايات المتحدة، مبادرة للمساهمة في الحفاظ على البيئة البحرية، عبر إزالة نحو 100 ألف رطل من النفايات البلاستيكية، ودعم جهود تنظيف المحيطات والمناطق البحرية والسواحل في العالم، ضمن مبادرة «تنظيف المحيطات».

وفي «اليوم العالمي للمحيطات» وفي جزء من جهود المسؤولية الاجتماعية للشركات خلال عام الاستدامة، تتعاون المجموعة مع «فور أوشن»، باستخراج 100 ألف رطل من النفايات البلاستيكية من المحيط، انطلاقاً من دورنا في الحفاظ على البيئة ودعم الاستدامة.

وفي تأكيد الالتزام اتجاه جهود حماية البيئة، تطوع موظفو «ملتيلابي» في المجموعة والشركات التابعة في وقت سابق من هذا العام، حيث جمعوا نحو 420 رطلاً من النفايات البلاستيكية.

يرفع تزايد المواد البلاستيكية في البحار والمحيطات، من نسب التلوث البلاستيكي الذي يعدّ أحد الأسباب الرئيسة لانقراض الكائنات البحرية، والتسبب بالكثير من الأزمات الصحية الخطرة للإنسان والحيوان، وتدمير النظم البيئية. تشكل النفايات البلاستيكية حالياً 80٪ من إجمالي الملوثات البحرية، وفي كل عام ينتهي



يمكن للزبائن التطوع

## صالون تجميل لا يتقاضى مالاً.. السداد بأعمال مجتمعية بألمانيا



في ظل انتشار اللجوء والهجرة في مختلف أنحاء العالم، خرج صالون تجميل في مدينة لايبزيغ شرق ألمانيا، بفكرة بغرض دمج أصحاب العرقيات والثقافات والجنسيات المختلفة في المجتمع.

ومن هذا المنطلق لا يأخذ «صالون فراوكة فريتش» مالاً نظير الخدمات التجميلية التي يقدمها، ولكن السداد يكون عن طريق أداء أعمال مفيدة للمجتمع كالأعمال التطوعية. ويمكن مشاهدة قصاصات من الورق معلقة على حائط بالصالون، مدوّنة بها مقترحات بشأن الأعمال والخدمات التي يمكن للزبائن التطوع بأدائها، مثل تدريب شخص آخر على مهارة ما، أو رعاية أطفال أو حتى مجرد أعمال على درجة كبيرة من البساطة، مثل شحذ أقلام التلوين.

وفي مقابل هذه المساعدات، يحصل الزبائن على خدمات تجميلية في الصالون، من متطوعين مهرة جاءوا من بلدان مختلفة.

وترى السيدة فريتش، مسؤولة الصالون، أن هذا المفهوم الذي تطبقه في الصالون، هو شكل من أشكال المهارة الفنية الاجتماعية، التي تهدف إلى تخطي الحواجز وتحطيم الأحكام المسبقة.

وتقول عن الذين يأتيون إلى الصالون: يعاني كثيرون الوحدة، أو يكتفون بالبقاء منعزلين داخل فقاعاتهم الخاصة، مشيرة إلى أنه يمكن للناس أن يمضوا الوقت معاً في الصالون والتعرف إلى بعضهم بعضاً.

وتؤكد أنه يمكن لأي شخص أن يأتي إلى الصالون، بشرط احترام الآخرين، وينحدر المتطوعون الذين يعملون بالصالون من أصول سورية وكردية وفلسطينية وأفغانية وألمانية.





بقلم/  
أحمد محمد الشدي  
كاتب إماراتي

## قيم حياتية مستدامة

وشكراً لله تعالى، وتقديراً لما هو فيه من الخير، وهذا من أعظم أبواب تحصيل المزيد.

ومن القيم الحياتية المستدامة التي لا غنى للإنسان عنها الوسطية والاعتدال والتوازن في الأمور كلها، فلا يميل الإنسان نحو الإفراط أو التفريط، لا في تفكيره ولا في مشاعره ولا في سلوكه، ولا في تدينه وعباداته، اتباعاً لقول الله تعالى: {وكذلك جعلناكم أمة وسطاً}، ومن هذا المنطلق يحرص المؤمن أن يعطي كل ذي حق حقه، فلربته عليه حق، ولنفسه عليه حق، وللناس عليه حقوق، وللعالم والبيئة التي يعيش فيها حقوق كذلك، فلا يسرف إليها بإسراف ولا تذر ولا هدر لمواردها ولا تلويث لها، بل يحافظ على ضمان استقرارها وامتداد وجودها لأبنائه وأحفاده والأجيال القادمة بإذن الله.

ومن القيم الحياتية المهمة النابعة عن علاقة الإنسان بمن حوله المحافظة على تماسك أسرته، وتلاحم مجتمعه، ورفعة وطنه، فيكون مع أعضاء الأسرة والمجتمع كالإنيان المرصوص، ويكون مع قيادته ووطنه جندياً مخلصاً، حباً ووفاءً، وولاءً وانتماؤاً، وبدلاً وعطاءً، في أي موقع كان، وتحت أي ظرف كان، ويتحلى بالفدوة الحسنة في تعامله مع أسرته ومجتمعه ووطنه، فتجده مع زوجته خير رفيق، ومع أبنائه أقرب صديق، ومع أقاربه وأرحامه أوفى قريب، وهكذا في سائر نطاق تعامله مع مختلف شرائح المجتمع، الابتسامة لا تفارقه، والكلمة الطيبة تلازمه، ولا يفعل ذلك عن تمسك وتكلف، فما كان عن ذلك لم يدم، بل يجعل ذلك سجية مستدامة له، مستحضراً ما في ذلك من عظيم الثواب من الله تعالى، الذي حبب على هذه الخصال،

لا يستغني الإنسان في حياته عن قيم مضيئة، يستنير بها، وهو يسير في دروب الحياة، بما فيها من حلو أو مر، ومن مواقف متنوعة كثيرة تواجهه، على مختلف الأصدمة، سواء في نطاق أسرته، أو مع أقاربه وأرحامه، أو مع جيرانه وأصدقائه، أو في عمله ووظيفته، أو في أي مكان كان في مجتمعه، وقبل ذلك كله مع نفسه التي بين جنبيه، فيحتاج إلى سلامة القلب، وجمال القول، ونبل التصرف والسلوك، كما يحتاج إلى سعادة النفس، وراحة البال، وطمأنينة الروح.

ومن أهم هذه القيم أن يكون مع الله تعالى قلباً وقالباً، يلجأ إليه سبحانه، ويستعين به، ويتوكل عليه، ويفوض إليه أموره، إيماناً بأن كل ما في هذا الكون تحت مشيئة الله تعالى، وكل شيء خاضع لأمره، وببده تعالى مفاتيح الأمور، وخرائن السماوات والأرض، كما قال تعالى: {ولله خزائن السماوات والأرض}، أي بيده كل شيء، وإليه كل أمر، فلا يستطيع أحد أن يعطي أحداً شيئاً أو يمنع عنه شيئاً إلا بمشيئته سبحانه، فإذا لجأ الإنسان إلى ربه فقد لجأ إلى من يوفقه ويكفيه، قال جل في علاه: {ومن يتوكل على الله فهو حسبه}، أي كافيته في الدنيا والآخرة، برزقه، وبعافيه، ويعطيه ما يؤمله، ويكفيه ما يهمله من أمر دينه ودنياه.

ومن ثمرات ذلك الإيمان بالقضاء والقدر، الذي يجعل المؤمن في يقين بأن ما أصابه لم يكن ليخطئه، وما أخطاه لم يكن ليصيبه، وأن في ما يجربه الله تعالى من الأقدار حكماً وألطافاً، فيصبر إن أصابته ضراء، ويشكر إن أصابته سراء، ويرى نعم الله عليه بعين البصيرة، فيزداد حمداً

## القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018 في شأن العمل التطوعي

وتسري أحكام هذا القانون على الأعمال التطوعية والمتطوعين والفرق التطوعية، كما تسري أحكامه على الجهات المنظمة للعمل التطوعي، وتكون ممارسة العمل التطوعي وفقاً للضوابط والشروط التي يحددها هذا القانون ولائحته التنفيذية.

### المادة الحادية والعشرين

#### «الجزاءات»

تقوم الوزارة باتباع الإجراءات التالية عند توقيع أي من الجزاءات المنصوص عليها في المادة (16) من القانون:

1. إعداد تقرير بالمخالفة المرتكبة.
2. إخطار المخالف بالمخالفات المرتكبة، وتحديد موعد للرد عليها، ويعتبر عدم الرد خلال الموعد المحدد إقراراً بالمخالفة.
3. دراسة المخالفة بعد انقضاء الموعد المحدد للرد عليها، وحفظ الملف أو توقيع الجزاء المناسب وفقاً لجسامته وطبيعة المخالفة المرتكبة دون الاعتداد بتدرج الجزاءات، ولا يخل ذلك بالمسؤولية المدنية أو الجزائية عند الاقتضاء.
4. للوزارة تفويض إيقاع الجزاءات المنصوص عليها في المادة (16) من القانون للسلطة المختصة وفق الإجراءات المنصوص عليها في هذه المادة، وعلى السلطة المختصة موافاة الوزارة بتقارير دورية عن المخالفات والجزاءات التي تم إيقاعها على المخالفين.

ويجوز لكل ذي حق، التظلم إلى الوزير أو رئيس السلطة المختصة من القرارات والإجراءات المتخذة بحقه بموجب هذه المادة، وذلك خلال (15) خمسة عشر يوماً من تاريخ إخطاره بالقرار أو الإجراء المتظلم منه، ويتم البت في التظلم خلال (30) ثلاثين يوماً من تاريخ تقديمه، ويعتبر عدم الرد على التظلم خلال هذه المدة بمثابة رفض للتظلم.



وخلال الحفل، ألقى الدكتور جاسم الحمادي، أمين عام جائزة الشارقة للعمل التطوعي، أن فعالية إعلان نتائج مسابقات المدارس لـ«التطوع المستدام» تأتي في إطار إلزام «الجائزة» بدعم وتشجيع المبادرات التي تهدف إلى تعزيز وتحقيق التنمية المستدامة في مجتمعاتنا، ولا سيما فيما يخص التنشئة السليمة للأطفال على التطوع، كما أنها تستهدف الجهات المعنية بالأطفال والمدارس على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة.

وأشار إلى أن «نهج غرس القيم التطوعية لدى الأطفال والنشء، بدأتها الجائزة منذ تأسيسها 2001م تنفيذاً للرؤية السديدة من لدن حضرة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، (حفظه الله ورعاه)، وتوجيهاته الأبوية المستمرة بزرع قيم العمل التطوعي في الأطفال منذ الصغر بما يجعل هذه القيم بمثابة سلوك حياتي لهم وتكون بالتالي في فترات لاحقة سلوكاً إنسانياً راقياً للمجتمع بأكمله».

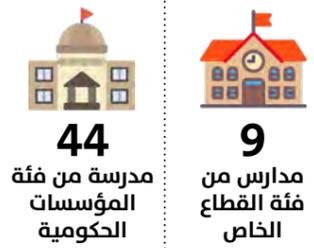
### 53 مشروعاً مشاركاً بين مختلف المدارس

وبدورها قالت فاطمة موسى البلوشي، المدير التنفيذي للجائزة، أن «الجائزة» تؤكد تواصلها المستمر ضمن مساهماتها المتنوعة في المسؤولية المجتمعية التي تركز على إحداث التغيير الإيجابي في المجتمع، مشيرة إلى أن مسابقات المدارس تعد من أحدث الأنشطة التي أطلقتها «الجائزة» لاستهداف الجهات المعنية بالطفل ما من شأنه أن يساهم في غرس قيم التطوع لدى طلبة المدارس والبيئة المدرسية، وأوضحت إلى أن المسابقة شهدت مشاركة فعالة وإبداعية من الجهات المختلفة التي تعمل على تطوير وتحسين البيئة المعنية بالأطفال، حيث بلغ عدد المشاريع المقدمة 53 مشروعاً مشاركاً مقدماً من قبل 9 مدارس من فئة القطاع الخاص و 44 مدرسة من فئة المؤسسات الحكومية، وهذا إن دلّ فإنما يدل على أهمية التكامل والتفاعل بين المؤسسات والجائزة في سبيل تعزيز العمل التطوعي المستدام.



مسابقة  
التطوع  
المستدام  
Sustainable volunteer competition

المشاركين



الفائزين



## 53 مدرسة حكومية وخاصة بمسابقة التطوع المستدام

## إعلان نتائج مسابقات المدارس لـ «مسابقة التطوع المستدام» بـ«جائزة الشارقة للعمل التطوعي» في نسختها الأولى

في إطار اهتمامها بالتطوع المستدام، أعلنت جائزة الشارقة للعمل التطوعي، نتائج مسابقة المدارس لمبادرة «التطوع المستدام» والذي تم تنظيمه بقصر الثقافة في الشارقة، وبحضور أعضاء مجلس أمناء الجائزة، وعدد من قيادات المدارس والمؤسسات التعليمية. وفاز فيها 6 مدارس من فئة القطاع الحكومي، والقطاع الخاص، بالإضافة إلى شهادات شكر وتقدير إلى المدارس المشاركة بمشاريع تطوعية مستدامة.



المركز الأول مدرسة المعرفة الدولية الخاصة



المركز الثاني مدرسة تريم الأمريكية الخاصة



المركز الثالث مدرسة الشعلة الخاصة

المخلصة في الحصول على هذا المركز، وأضافت أن مدرسة المعرفة الدولية، تحرص على تعويد أطفالنا في المدرسة بأهمية العمل التطوعي بشتى أنواعه فضلاً عن مساهمة أولياء الأمور في تعزيز التوعية لدى الأطفال والسماح لهم بالمشاركة في الاعمال التطوعية.

ومن جهته؛ أكد الدكتور رائد عبد الله مدير مدرسة تريم الأمريكية الخاصة؛ والفائزة بالمركز الثاني ضمن فئة المدارس الخاصة، أن مشاركة المدرسة في هذه المسابقة يعزز نهجها في غرس القيم التطوعية لدى الأطفال، مشيراً إلى أن المدرسة تعمل باستمرار في إطلاق المشاريع التطوعية التي يشارك فيها الطلبة وأنها خلال العام نفذت 4 مشاريع خارج الدولة بالتعاون مع الجهات الخيرية، بالإضافة إلى تعاونها وتكاملها مع الجهات التطوعية في الدولة، مثنياً جهود القائمين على أمر هذه الجائزة والمبادرة الجميلة.

فيما قالت الأستاذة سارة محمد من مدرسة الشعلة الخاصة بالفلاح، أن مشاركتها في هذه المسابقة، إيماناً منها بالجهود التي تبذلها جائزة الشارقة للعمل التطوعي في تعزيز التكامل مع المؤسسات التعليمية والبيئة المدرسية التي تعزز غرس قيم التطوع لدى الأطفال، ورغم أن الشعلة حصلت على المركز الثالث، وأشارت إلى أن مدرسة الشعلة تسعى جاهدة إلى غرس القيم التطوعية لدى الأطفال من خلال المبادرات المتنوعة استجابة لتوجه إمارة الشارقة ونهجها في العمل التطوعي الموجه لفئة الأطفال.



المركز الاول مدرسة النوف الحلقة الثانية



المركز الثاني روضة ند الحمير



المركز الثالث مدرسة البردي للتعليم الأساسي

وأضافت أن مسابقات المدارس يُشترط المشاركة فيها؛ أن تكون الجهة أو المدرسة في الدولة ومرخصة ومسجلة من الجهات المختصة، وأن يكون العمل الذي يتم المشاركة به خلال الفترة المحددة.

### غرس القيم التطوعية لدى الأطفال

وفازت مدرسة النوف الحلقة الثانية، بالمركز الأول ضمن فئة المؤسسات الحكومية، وأشارت المدرسة أنه بالإضافة إلى تميزها في الجانب التعليمي والتربوي إلا أنها قطعت شوطاً كبيراً في تعزيز العمل التطوعي وغرس قيمه لدى الأطفال، مشيرة إلى أن هذا النهج مستمر في البيئة المدرسية لتشجيع الطلبة وخلق التنافس بينهم في تنفيذ مختلف المبادرات التطوعية.

كما ثمنت روضة ند الحمير، والتي فازت بالمركز الثاني ضمن المؤسسات الحكومية، مشاركتها بهدف تأميل روح التعاون والتطوع لدى الناشء وجعله منهج حياة عندهم وهذا هو نهج إمارة الشارقة التي لا تألوا جهداً في تهيئة الفرصة للأطفال، مؤكدة أن هذه المسابقة ستعزز روح التنافس بين مختلف الجهات المدرسية والمؤسسات التربوية، وهذه لفئة جميلة.

ومدرسة البردي للتعليم الأساسي، والتي فازت بالمركز الثالث ضمن فئة المؤسسات الحكومية، واستطعت أن نغرس حب التطوع لدى أطفالنا من خلال تشجيعهم على المشاركة في مختلف المبادرات والأعمال التطوعية التي تنفذ على محيط حرم المدرسة، مثنياً جهود الجائزة على إطلاق مثل هذه المسابقة التي تعزز دور الجهات التربوية في غرس القيم التطوعية.

### تعزيز نهج التطوع لدى الطلبة

أما الأستاذة جميلة خميس، من مدرسة المعرفة الدولية الخاصة التي حازت على المركز الأول لفئة المدارس الخاصة؛ فإنها تشيد بجهود الفريق المتكامل الذي تم تكوينه من طالبات وطلاب المدرسة الذين ساهموا بإبداعاتهم وجهودهم



يكتسبه كل متطوع بسبب قدرة كل فرد فينا على خدمة دولتنا الحبيبة وهذا دور نعتز به جميعاً. مساهماتي بفعاليات الذكاء الاصطناعي أكسبني خبرة في مجال البرمجة والروبوتات وتعرفت إلى كيفية وضع استراتيجيات جديدة وكلها مهارات تساعدني شخصياً وتفيد المجتمع، لهذا أنصح كل شاب وشابة أن يخوضوا مجال التطوع لأنه يمنح المتطوع حياة جديدة ويضيف له معارف جديدة ومفيدة.

كورونا حيث كان بين صفوف المتطوعين الذين ساهموا في تنظيم حملات توعية، كما تطوع أيضاً بأحد المستشفيات كمدخل بيانات ضمن فريق الجهاز الطبي لتسهيل مهمة الفريق الطبي والمرضى على حد سواء.

ويؤكد أن فكرة التطوع في حد ذاتها:

- تسمو بالنفس، وتخلق داخل الفرد روح التعاون والإيثار.
- التطوع يضيف للمتطوع الكثير من الخبرات الحياتية التي تتسع كلما زادت مساهماته بالفعاليات الخيرية والتطوعية.
- الثقة بالنفس والشعور بالفخر الذي

عضو مجموعة المتطوعين الذين يتمتعون بخبرات في مجال الذكاء الاصطناعي بالدولة

## وليد الغيلاني:

التفاني والإيثار  
يجمعاننا ويوحدان  
مشاعرنا ويزيدان  
ترابطينا وانتماءنا  
الوطني

أرض الواقع، أن كل فرد من المتطوعين يدعم الآخر، وكل أعضاء فريق التطوع تجمعهم روح التعاون ويحرص كل فرد فينا على أن يساعد ويكمل جهود فريقه. وهذه المشاعر والمبادئ السامية جعلته ينتمي أكثر لمجال التطوع وأصبحت لديه شعور بأنه موجود وسط أهله وليس فريق متطوعين، مشيراً إلى أن الروح الواحدة والفكر المشترك القائم على التفاني والإيثار يجمعنا ويوحد مشاعرنا ويزيد ترابطينا وانتماءنا لبلدنا الحبيب.

### تطوع الذكاء الاصطناعي في خدمة المجتمع

كما أنه يمارس التطوع في العديد من المجالات، وأهمها مجال الذكاء الاصطناعي، خاصة أنه عضو في مجموعة تجمع المتطوعين الذين يتمتعون بخبرات في مجال الذكاء الاصطناعي بالدولة، كما تطوع في فعاليات خيرية خلال مشاركته في تجمع أكبر عدد من الأغذية والملابس للمحتاجين، وساهم بجهوده التطوعية في مجالات الرعاية الصحية خاصة في فترة جائحة

بدأ الشاب الإماراتي، وليد الغيلاني علاقته بمجال التطوع منذ 4 سنوات تقريباً، حيث ساهم بأول فعالية تطوعية في عام 2018 بعنوان «غطاء الخير» وحسب قوله: أن هذه البداية مثلت بالنسبة له فاتحة خير حيث غيرت حياته بعدها، وزاد اهتمامه بالمشاركة بالعديد من مجالات التطوع التي أكسبته الكثير من الخبرات والمعارف، حيث قادته الصدفة للتعرف إلى مجال التطوع وحياة المتطوعين، لتمثل فاتحة خير عليه وتشكل أفكاره وحياته بشكل أكثر إيجابية وتفاعلاً مع المجتمع من حوله.

### القيم والمفاهيم بالحياة

ونظراً لتخصصه في مجال هندسة الطيران والفضاء، الذي منحه فرصة لإشباع شغفه بالذكاء الاصطناعي، ليكتسب من التجربة فائدة أضافت لشخصيته وإحساسه بذاته وأهمية دوره بمجتمع وبخدمة وطنه الكثير من الثقة والفخر. كما قاده التطوع ليكتشف عالماً آخر، وعائلة كبيرة متعاونة، مشيراً إلى أن ما لمس في

بدا الشاب الإماراتي، وليد الغيلاني علاقته بمجال التطوع منذ 4 سنوات تقريباً، حيث ساهم بأول فعالية تطوعية في عام 2018 بعنوان «غطاء الخير» وحسب قوله: أن هذه البداية مثلت بالنسبة له فاتحة خير حيث غيرت حياته بعدها، وزاد اهتمامه بالمشاركة بالعديد من مجالات التطوع التي أكسبته الكثير من الخبرات والمعارف، حيث قادته الصدفة للتعرف إلى مجال التطوع وحياة المتطوعين، لتمثل فاتحة خير عليه وتشكل أفكاره وحياته بشكل أكثر إيجابية وتفاعلاً مع المجتمع من حوله.

ونظراً لتخصصه في مجال هندسة الطيران والفضاء، الذي منحه فرصة لإشباع شغفه بالذكاء الاصطناعي، ليكتسب من التجربة فائدة أضافت لشخصيته وإحساسه بذاته وأهمية دوره بمجتمع وبخدمة وطنه الكثير من الثقة والفخر. كما قاده التطوع ليكتشف عالماً آخر، وعائلة كبيرة متعاونة، مشيراً إلى أن ما لمس في



المصراء الشاسعة وتحويلها إلى مساحة خضراء بعد عملية تحسين التربة.

### دليل على مدى اهتمام القيادة

وحول استقبال صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان له، أكد الأوسى بأن لقاء رئيس الدولة لا يُوصف، لافتاً إلى أن هذا اللقاء يمثل فرحة كبيرة له، وهو دليل على مدى اهتمام قيادة لإمارات بالمبادرة منذ بدء تنفيذها، مما منحه دفعة للاستمرار في تنفيذ مثل هذه المبادرات، ورد العطاء لدولة الإمارات.

وذكر أن العناية بالأشجار تستغرق ساعتين يومياً، الأولى صباحاً قبل الذهاب إلى العمل، والثانية بعد العصر، بعد الانتهاء من العمل، فضلاً عن الشغل الرئيسي الذي يحتاج إلى مجهود عبيبي، ويخصص له يوم الجمعة، من بعد صلاة الفجر، حتى قبل صلاة الجمعة، واستمرت المبادرة على مرحلتين، الأولى بدأت عام 2005 حتى 2012، ثم توقفت لأسباب تتعلق بالسكن ومقر العمل، والثانية بدأت من عام 2017 وحتى الآن.

وأكد أنه زرع تلك الأشجار بدافع إنساني وبيئي تماماً، حيث إنه إنسانياً يستفيد المارة والسكان من ظل الأشجار، خاصة خلال أشهر الصيف والحرارة المرتفعة، خاصة في الصباح، فضلاً عن المناظر الطبيعية الخلابة والروائح العطرة، ومن الجانب البيئي تسهم في الحفاظ على الاستدامة



المهندس العراقي:

## سنان الأوسى

### يزرع 239 شجرة في عمل تطوعي بيئي

المهندس العراقي سنان الأوسى، ويبلغ من العمر 62 عاماً، وتخرج في جامعة بغداد قسم الهندسة الميدانية دفعة 1983، ويتخذ الزراعة هواية منذ الصغر، عادة متوارثة عن المغفور له والده، الذي اعتاد اصطحابه بعمليات التشجير في العراق، حيث كان يعمل بالتنسيق مع محافظ بغداد، عبر تمشيط الأشجار وكتابة تقارير تفيدهم في آلية العمل، كمبادرة شخصية إنسانية.

رغبة منه في تحقيق الزراعة المستدامة وخلق التوازن البيئي، بإحياء المساحات الجرداء اليابسة وجعلها خض شغف الزراعة.

وفي دولة الإمارات عمل في ثمانية مشاريع تطويرية مختصة بالجسور في مناطق عدة، مما جعله يقوم بزراعة كل مساحة تكون قريبة من مقر عمله، ومع انتقاله للعمل بشارع الشيخ راشد بن سعيد في مدينة أبوظبي، زاد لديه شغف العمل على زيادة الرقعة الزراعية لتمتد حول مساحة المبنى ككل، ولم يتوقف الأمر عند هذا الحد وإنما أخذ موافقة البلدية لزيادة مساحة التشجير لتصل إلى 2000 متر مربع، على طول الشارع من الجهة الأمامية، وكذلك من الخلفية حيث يقع شارع الشيخة فاطمة بنت مبارك وشارع الشيخ محمد بن خليفة.

### فكرة جديدة

من المشاريع الزراعية التي يفكر في إنجازها المهندس سنان الأوسى، العمل على تحسين خواص التربة الرملية، للتقليل من عملية هدر واستنزاف المياه، والعمل على الاستفادة من

وبمبادرة شخصية ورغبة منه في خلق متنفس ومساحة يستظل بها المارة، للتخفيف من وطأة وشدة الحرارة في الأماكن المكتظة بالبنايات، شجر إحدى المناطق السكنية التي يقطنها بشارع الشيخ راشد بن سعيد في مدينة أبوظبي، وامتدت الرقعة الزراعية التي شهدت عملية التشجير، لتضم مبادراته أكثر من 239 شجرة، على مساحة 500 متر مربع، منها 105 أشجار جوز هند، و104 بلومريا المقاومة للأمراض، ذات الألوان الخلابة والرائحة العطرة، فضلاً عن 30 شجرة أمام بنايته من أنواع مختلفة منها «ملكة النهار»، و«ياسمين تايلندي».

### مجال الاختصاص

مشيراً إلى أنه لا يمكن تقدير كلفة المبادرة حيث هناك أشجار اشتراها بمئات الدراهم، وحالياً تقدر بالآلاف، وذلك تعبيراً عن مسؤوليته تجاه المجتمع وتشجيعاً على الاستدامة.

وما يقوم به هو تحفيز الآخرين على العطاء بالمجال الذي يستطيعون البذل فيه ولو بالقليل، وكان شغفه بالزراعة التي تعلم فنونها وإتقانها من والده، حافظاً لممارسة هوايته في تشجير أي مساحة يجدها تفتقر للغطاء الزراعي،

وقد تنوعت النباتات التي زرعها الأوسى بين أشجار الواشنتونيا، وبسمارك، ونخيل جوز الهند، وشجيرات البلوميريا المزهرة، والياسمين



مجلس إدارة  
حكومة الشارقة  
GOVERNMENT OF SHARJAH  
DEPARTMENT OF AWQAF

# اقرب

E G R A B

توزيع مشروبات مجانية



free drinks

نوشيدى هاى رایگان

무료음료

Libreng inumin

مشروبات مجانية

Besplatna pića

Bevande gratuite

無料ドリンク

Bebidas gratis

Бесплатные напитки

Δωρεάν ποτά

বিনামূল্যে পানীয়

Boissons gratuites

Gratis drankjes

Kostenlose Getränke

Bebidas grátis

Bedava içecekler

സൗജന്യ പാനീയങ്ങൾ

Minuman gratis

Bãaturi gratuite

مفت مشروبات

免費飲品



Awqafshj

800 21

شارك معنا بالتطوع  
في مبادرة اقرب  
من خلال مركز الشارقة للتطوع